



**Τίτλος Έργου: «Μελέτη Διάγνωσης των Αναγκών
της Αγοράς Εργασίας της Περιφέρειας Ιονίων Νήσων»**

Παραδοτέο Β: Έκθεση 2ης Φάσης (Εργατικό Δυναμικό της Περιφέρειας Ιονίων Νησιών)



Ιανουάριος 2016

Η σελίδα αυτή αφήνεται κενή

Το παραδοτέο αυτό εκπονήθηκε από την εταιρεία ΕΕΟ GROUP ΑΕ στα πλαίσια του έργου «Μελέτη Διάγνωσης των Αναγκών της Αγοράς Εργασίας της Περιφέρειας Ιονίων Νήσων» σύμφωνα με την από 20/10/2015 σύμβαση που υπογράφηκε μεταξύ της ΕΕΟ GROUP Α.Ε. και της Ειδικής Υπηρεσίας Διαχείρισης Ε.Π. Περιφέρειας Ιονίων Νήσων.

ΤΑΥΤΟΤΗΤΑ ΕΡΓΟΥ

Τίτλος Έργου:	Μελέτη Διάγνωσης των Αναγκών της Αγοράς Εργασίας της Περιφέρειας Ιονίων Νήσων
Τίτλος Παραδοτέου:	Παραδοτέο Β: Έκθεση 2 ^{ης} Φάσης (Εργατικό Δυναμικό της Περιφέρειας Ιονίων Νησιών)
Ηλεκτρονικό Αρχείο:	eeo/projects/ Διάγνωση Αναγκών Ιόνια
Έκδοση:	1.1
Ημερομηνία Παράδοσης:	5/01/2016
Διανομή σε:	Επιτροπή Παρακολούθησης και Παραλαβής του Έργου

ΤΡΟΠΟΠΟΙΗΣΕΙΣ

Έκδοση	Ημερομηνία	Αιτιολογία Αλλαγών	Σελίδες που αντικαθίστανται
1.1	5/01/2016	Παρατηρήσεις ΕΠΠΑ	

Η σελίδα αυτή μένει κενή

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

ΣΥΝΤΟΜΟΓΡΑΦΙΕΣ	6
1 ΕΙΣΑΓΩΓΗ.....	7
1.1 ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΟ ΤΟΥ ΕΡΓΟΥ.....	7
1.2 ΣΚΟΠΟΣ ΤΟΥ ΠΑΡΑΔΟΤΕΟΥ	7
2 Η ΑΓΟΡΑ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΣΤΗΝ ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑ ΙΟΝΙΩΝ ΝΗΣΩΝ	9
2.1 ΓΕΝΙΚΑ ΧΑΡΑΚΤΗΡΙΣΤΙΚΑ	10
2.2 ΑΝΑΛΥΣΗ ΤΗΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΣΤΗΝ ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑ ΑΝΑ ΚΛΑΔΟ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ ΚΑΙ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑ.....	12
2.2.1 Ανάλυση σε επίπεδο μονοψήφιου ΣΤΑΚΟΔ-2008.....	12
2.2.2 Ανάλυση σε επίπεδο διψήφιου και τριψήφιου ΣΤΑΚΟΔ-2008	38
2.2.3 Δυναμισμός επαγγελματιών.....	44
2.3 ΑΝΑΛΥΣΗ ΤΗΣ ΑΝΕΡΓΙΑΣ ΣΤΗΝ ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑ	54
3 ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΚΑΙ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ ΣΤΗΝ ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑ.....	57
3.1 ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΕΣ ΔΟΜΕΣ ΣΤΗΝ ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑ ΙΟΝΙΩΝ ΝΗΣΩΝ	57
3.2 ΔΕΥΤΕΡΟΒΑΘΜΙΑ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ	57
3.3 ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΑ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ	59
3.4 ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΑ ΚΑΙ Τ.Ε.Ι. ΣΤΗΝ ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑ ΙΟΝΙΩΝ ΝΗΣΩΝ	60
3.5 ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΕΝΗΛΙΚΩΝ - ΚΕΝΤΡΑ ΔΙΑ ΒΙΟΥ ΜΑΘΗΣΗΣ.....	61
4 ΈΡΕΥΝΑ ΠΕΔΙΟΥ ΓΙΑ ΤΗ ΔΙΑΓΝΩΣΗ ΑΝΑΓΚΩΝ ΤΗΣ ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΚΗΣ ΑΓΟΡΑΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ.....	62
4.1 ΤΑΥΤΟΤΗΤΑ ΕΡΕΥΝΑΣ ΠΕΔΙΟΥ	63
4.2 ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ ΕΡΕΥΝΑΣ ΠΕΔΙΟΥ ΣΕ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥΣ	64
4.3 ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ ΕΡΕΥΝΑΣ ΠΕΔΙΟΥ ΣΕ ΑΝΕΡΓΟΥΣ	79
4.4 ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ ΕΡΕΥΝΑΣ ΠΕΔΙΟΥ ΣΕ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ.....	94
4.5 ΣΥΓΚΕΝΤΡΩΤΙΚΗ ΑΠΕΙΚΟΝΙΣΗ ΤΩΝ ΚΥΡΙΩΝ ΕΥΡΗΜΑΤΩΝ ΤΗΣ ΕΡΕΥΝΑΣ ΠΕΔΙΟΥ	119
ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Ι: ΒΙΒΛΙΟΓΡΑΦΙΑ - ΠΗΓΕΣ	122
ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ ΙΙ: ΕΡΩΤΗΜΑΤΟΛΟΓΙΑ	123
ΕΥΡΕΤΗΡΙΟ ΠΙΝΑΚΩΝ ΚΑΙ ΣΧΗΜΑΤΩΝ	139

Συντομογραφίες

Συντομογραφία	Ορισμός
ΑΕΙ	Ανώτατα Εκπαιδευτικά Ιδρύματα
ΑΕΠ	Ακαθάριστο Εγχώριο Προϊόν
ΕΕ	Ευρωπαϊκή Ένωση
ΕΙΕΑΔ	Εθνικό Ινστιτούτο Εργασίας και Ανθρώπινου Δυναμικού
ΕΚΤ	Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο
ΕΛΣΤΑΤ	Ελληνική Στατιστική Αρχή
ΙΕΚ	Ινστιτούτα Επαγγελματικής Κατάρτισης
Κ.Δ.Β.Μ.	Κέντρα Διά Βίου Μάθησης
ΜΜΕ	Μέσα Μαζικής Ενημέρωσης
ΟΑΕΔ	Οργανισμός Απασχόλησης Εργατικού Δυναμικού
ΟΟΣΑ	Οργανισμός Οικονομικής Συνεργασίας και Ανάπτυξης
Π.Ε.	Περιφερειακή Ενότητα
ΠΕΠ	Περιφερειακό Επιχειρησιακό Πρόγραμμα
ΠΙΝ	Περιφέρεια Ιονίων Νήσων
ΣΤΑΚΟΔ	Στατιστική Ταξινόμηση Οικονομικών Δραστηριοτήτων
Τ.Ε.Ι	Τεχνολογικό Εκπαιδευτικό Ίδρυμα
ΤΠΕ	Τεχνολογίες Πληροφορικής και Επικοινωνιών
CEDEFOP	European Centre for the Development of Vocational Training (Ευρωπαϊκό Κέντρο για την Ανάπτυξη της Επαγγελματικής Κατάρτισης)
RIS3	Research and Innovation Strategies for Smart Specialisation (Στρατηγική Έρευνας και Τεχνολογίας για την Έξυπνη Εξειδίκευση)

1 Εισαγωγή

1.1 Αντικείμενο του έργου

Αντικείμενο του παρόντος έργου αποτελεί η εκπόνηση «Μελέτης Διάγνωσης των Αναγκών της Αγοράς Εργασίας της Περιφέρειας Ιονίων Νήσων».

Η εν λόγω μελέτη αποσκοπεί στο να εντοπίσει και να καταγράψει με τρόπο συστηματικό τις ανάγκες της περιφερειακής αγοράς εργασίας στα Ιόνια Νησιά σε **δεξιότητες** και **επαγγέλματα** προκειμένου να καταστεί δυνατόν να ενεργοποιηθούν οι κατάλληλες δράσεις εκπαίδευσης, κατάρτισης και ανάπτυξης δεξιοτήτων από το ΠΕΠ Ιονίων Νήσων με ιδιαίτερη έμφαση στους τομείς προτεραιότητας που αναδεικνύονται μέσω της Στρατηγικής για την Έξυπνη Εξειδίκευση της Περιφέρειας.

Επιπρόσθετα μέσω της παρούσας μελέτης καλύπτεται και η δέσμευση που περιλαμβάνεται στο εγκεκριμένο Περιφερειακό Επιχειρησιακό Πρόγραμμα Ιονίων Νήσων 2014-2020, ότι: «Έως την ολοκλήρωση και την πλήρη εφαρμογή του Συστήματος Διάγνωσης των Αναγκών της Αγοράς Εργασίας σε εθνικό επίπεδο, η Περιφέρεια θα συστήσει ένα μηχανισμό (ο οποίος εναλλακτικά μπορεί να συνίσταται σε τακτικά επικαιροποιούμενη μελέτη) για τη διάγνωση των αναγκών της περιφερειακής αγοράς εργασίας, προκειμένου με τρόπο λειτουργικό να επιτύχει τον συστηματικό και περιοδικό προσδιορισμό των ζητούμενων αναγκών σε δεξιότητες και επαγγέλματα. Έως την ανάπτυξη του ανωτέρω περιφερειακού μηχανισμού, την υιοθέτησή του από τα αρμόδια όργανα της Περιφέρειας και τη λειτουργία του, δεν θα ενεργοποιηθεί καμία δράση εκπαίδευσης, κατάρτισης ή ανάπτυξης δεξιοτήτων από το ΕΚΤ του ΠΕΠ».

Το έργο χωρίζεται σε τρεις Φάσεις κάθε μια από τις οποίες αποτελεί διακριτό παραδοτέο:

Παραδοτέο Α: Έκθεση 1^{ης} Φάσης (Προφίλ της Περιφέρειας Ιονίων νήσων)

Παραδοτέο Β: Έκθεση 2^{ης} Φάσης (Εργατικό Δυναμικό της Περιφέρειας Ιονίων νήσων)

Παραδοτέο Γ: Έκθεση 3^{ης} Φάσης (Προσδιορισμός αναγκών σε δεξιότητες και επαγγέλματα)

1.2 Σκοπός του παραδοτέου

Στο πλαίσιο του 1^{ου} παραδοτέου του έργου παρουσιάστηκε το οικονομικό προφίλ της Περιφέρειας Ιονίων Νήσων όπως οι οικονομικές της επιδόσεις, οι βασικοί παραγωγικοί τομείς της περιφερειακής οικονομίας, επιμέρους κλάδοι κλπ.. Επίσης, στο πλαίσιο του εν λόγω παραδοτέου έγινε μια συνοπτική παρουσίαση του Εθνικού Συστήματος Διάγνωσης Αναγκών και της σύνδεση της παρούσας μελέτης με αυτό, ενώ τέλος αποτυπώθηκαν και οι αναπτυξιακές προτεραιότητες της Περιφέρειας στο πλαίσιο της προγραμματικής περιόδου 2014-2020.

Η παρούσα έκθεση αποτελεί το 2^ο παραδοτέο του έργου και αφορά το εργατικό δυναμικό της Περιφέρειας Ιονίων νήσων. Στο πλαίσιο αυτό διαρθρώνεται στις ακόλουθες ενότητες:

Κεφάλαιο 1: αποτελεί την εισαγωγή του παραδοτέου και ενέχει ρόλο ενός σύντομου οδηγού στην δομή και το περιεχόμενό του για την διευκόλυνση του αναγνώστη.

Κεφάλαιο 2: αναλύεται η αγορά εργασίας στην Περιφέρεια.

Κεφάλαιο 3: παρουσιάζονται στοιχεία την επαγγελματική εκπαίδευση και κατάρτιση στα Ιόνια Νησιά

Κεφάλαιο 4: παρουσιάζονται τα αποτελέσματα της έρευνας πεδίου που πραγματοποιήθηκε στο πλαίσιο του έργου σε επιχείρησης, εργαζόμενους και ανέργους της Περιφέρειας.

2 Η αγορά εργασίας στην Περιφέρεια Ιονίων Νήσων

Σύμφωνα με την προτεινόμενη μεθοδολογική προσέγγιση του ΕΙΕΑΔ¹ για τον προσδιορισμό των δυναμικών κλάδων και επαγγελμάτων και των αναγκών κατάρτισης, αξιοποιούνται στην παρούσα μελέτη ως δευτερογενείς πηγές κατά κύριο λόγο τα **δεδομένα της Έρευνας Εργατικού Δυναμικού (ΕΕΔ) της ΕΛΣΤΑΤ που είναι διαθέσιμα σε περιφερειακό επίπεδο** και συμπληρωματικά τα δεδομένα της εγγεγραμμένης ανεργίας του ΟΑΕΔ, στατιστικά στοιχεία της Eurostat καθώς και στοιχεία των ροών απασχόλησης από το ΕΡΓΑΝΗ. Πρέπει να σημειωθεί ακόμα ότι καθώς η ΕΕΔ διεξάγεται δειγματοληπτικά, το περιθώριο σφάλματος αυξάνει όσο πιο αναλυτική είναι η κατηγοριοποίηση των οικονομικών κλάδων και των επαγγελμάτων και όσο πιο μικρός είναι ο αριθμός των παρατηρήσεων. Ωστόσο μπορεί να εξαχθεί μια εκτίμηση της τάσης της απασχόλησης.

Έτσι προσδιορίζεται η ζήτηση εργασίας εκτιμώντας τη μεταβολή της απασχόλησης τα τελευταία έτη εξετάζοντας τρεις διαφορετικούς τρόπους μέτρησης της μεταβολής της απασχόλησης: την απόλυτη μεταβολή, τη σχετική μεταβολή και τον συνδυασμό απόλυτης και σχετικής μεταβολής σύμφωνα με τον με τον δείκτη του ΟΟΣΑ². Τα στοιχεία κενών θέσεων από την Έρευνα Κενών Θέσεων της ΕΛΣΤΑΤ δημοσιεύονται μόνο σε εθνικό επίπεδο σύμφωνα με επίσημη ενημέρωση της ΕΛΣΤΑΤ και επομένως οι κενές θέσεις εργασίας στην ΠΙΝ εκτιμώνται από τα αποτελέσματα της πρωτογενούς έρευνας³.

Η προσφορά της εργασίας προσδιορίζεται από την παρουσίαση των χαρακτηριστικών των ανέργων αξιοποιώντας τα πιο πρόσφατα δεδομένα και εν προκειμένω τα δεδομένα της ΕΕΔ του β' τριμήνου του 2015 και συμπληρωματικά τα δεδομένα της εγγεγραμμένης ανεργίας του ΟΑΕΔ του Νοεμβρίου 2015.

Ακόμα, ο χρονικός ορίζοντας των εξεταζόμενων αλλαγών προσδιορίζεται κυρίως από τις αλλαγές κωδικοποιήσεων σε επαγγέλματα και κλάδους. Το 2008 είναι έτος αλλαγής κωδικοποίησης των κλάδων οικονομικής δραστηριότητας σύμφωνα με την αναθεωρημένη ευρωπαϊκή κωδικοποίηση NACE-2008 στην οποία βασίζεται η ελληνική ταξινόμηση ΣΤΑΚΟΔ. Ακόμα η κωδικοποίηση των επαγγελμάτων μέχρι και το 2010 ήταν η ΣΤΕΠ-92 ενώ από το 2011 αλλάζει (ISCO-08). Έτσι, λόγω αλλαγών στις κωδικοποιήσεις των δεδομένων της ΕΛΣΤΑΤ, για την περίπτωση των κλάδων δύναται να εξεταστούν οι μεταβολές από το 2008 και μετά ενώ για την περίπτωση των επαγγελμάτων από το 2011 και μετά. Επομένως, η μεταβολή της απασχόλησης σε επίπεδο κλάδων εξετάζεται από το 2008, έτος πριν την έναρξη της κρίσης δημοσίου χρέους στην Ελλάδα, μέχρι σήμερα, ενώ σε επίπεδο επαγγελμάτων από το 2011 μέχρι σήμερα.

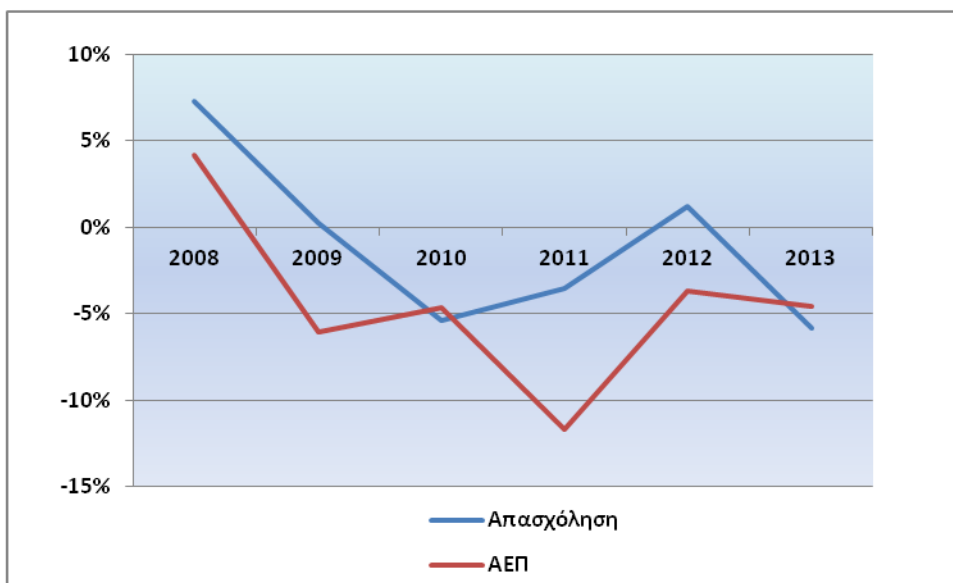
¹ Μελέτη ΕΙΕΑΔ, Ολυμπία Καμινιώτη, Σταύρος Γαβρόγλου, ΔΙΑΓΝΩΣΗ ΑΝΑΓΚΩΝ ΑΓΟΡΑΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ- ΤΑ ΠΡΩΤΑ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ ΤΟΥ ΜΗΧΑΝΙΣΜΟΥ ΔΙΑΓΝΩΣΗΣ, ΙΟΥΝΙΟΣ 2015.

² (Xt1-Xto)/Xt1/Xto. Βλέπε σελ. 9 Μελέτη ΕΙΕΑΔ, Ολυμπία Καμινιώτη, ΔΙΑΓΝΩΣΗ ΑΝΑΓΚΩΝ ΑΓΟΡΑΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΣΥΝΕΧΙΖΟΜΕΝΗ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ ΑΝΕΡΓΩΝ, 6/6/2015.

³ Τα αποτελέσματα των τριών ερευνών πεδίου ανάμεσα σε εργαζομένους, ανέργους και επιχειρήσεις παρουσιάζονται στο παρόν παραδοτέο, ενώ τα αποτελέσματα της ποιοτικής έρευνας πεδίου ανάμεσα σε επιχειρήσεις-εκπροσώπους των τομέων της RIS3 παρουσιάζονται αναλυτικά στο 3^ο παραδοτέο.

2.1 Γενικά χαρακτηριστικά

Η αγορά εργασίας στην ΠΙΝ επλήγη σημαντικά από το 2010, όπως όλες οι περιφέρειες της Ελλάδος καθώς ήταν το πρώτο έτος εφαρμογής του Μνημονίου. Συνολικά η απασχόληση μεταξύ 2008 και 2015 μειώθηκε κατά 20%. Στο παρακάτω διάγραμμα 1 αποτυπώνεται η ποσοστιαία μείωση της απασχόλησης και του ΑΕΠ της Περιφέρειας. Μέχρι το 2010 φαίνεται ότι το μεγαλύτερο μέρος της μείωσης του ΑΕΠ πραγματοποιήθηκε με παράλληλη μείωση της απασχόλησης. Στη συνέχεια όμως η μείωση του ΑΕΠ πραγματοποιήθηκε και λόγω της μείωσης της παραγωγικότητας της εργασίας, καθώς η απόσταση μεταξύ των δύο καμπυλών του Διαγράμματος 1, δηλαδή της μεταβολής του προϊόντος και της απασχόλησης, ισούται με την μεταβολή της παραγωγικότητας της εργασίας⁴.



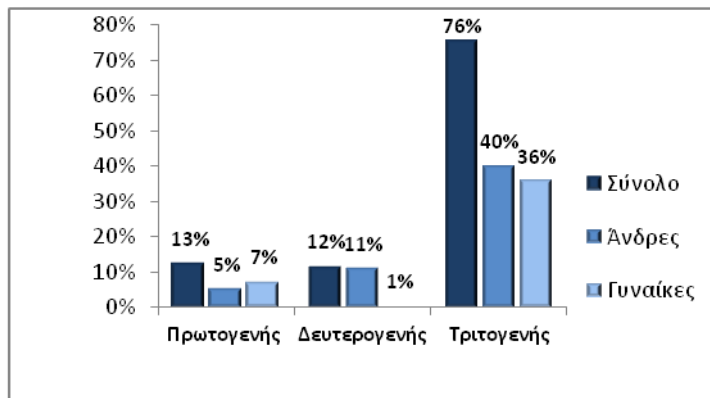
Διάγραμμα 1: Μεταβολή Απασχόλησης και ΑΕΠ στην ΠΙΝ, 2008-2014, ΕΛΣΤΑΤ 2015

Στην ΠΙΝ καταγράφεται χαμηλή «ένταση της συμμετοχής» του ανθρώπινου δυναμικού στην παραγωγική διαδικασία. Το μερίδιο του εργατικού δυναμικού στον συνολικό πληθυσμό της Περιφέρειας ανήλθε στο 50,6% (ΕΛΣΤΑΤ, β' τρίμηνο 2015), το οποίο κυμαίνεται σε παρόμοιο επίπεδο με την υπόλοιπη Ελλάδα (51,9%).

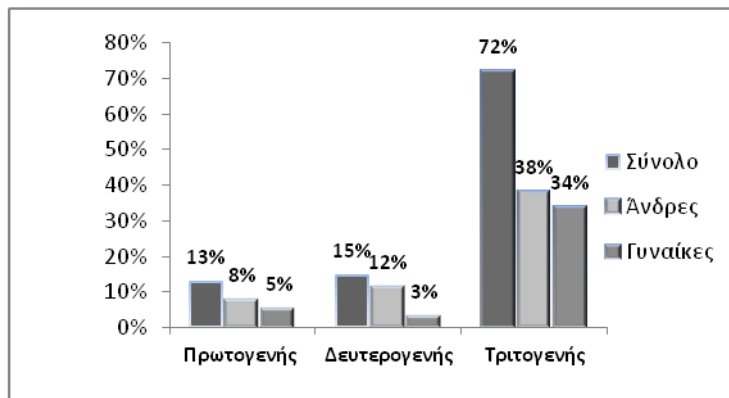
Σε **τομεακό επίπεδο** ο μεγαλύτερος αριθμός των απασχολούμενων της Περιφέρειας Ιονίων Νήσων συγκεντρώνεται στον τριτογενή τομέα, ενώ ακολουθεί ο πρωτογενής και ο δευτερογενής. Παρόμοια διάρθρωση έχει η οικονομία συνολικά της Ελλάδας.

⁴ Μελέτη του ΙΝΕ της ΓΣΕΕ, Η ελληνική οικονομία και η απασχόληση, Ετήσια Έκθεση 2011, σελ.235.

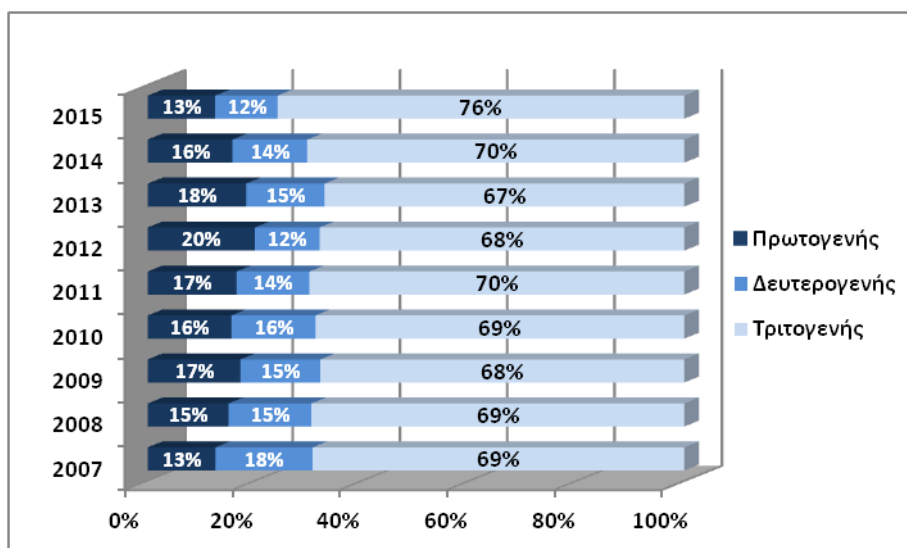
Πρέπει να σημειωθεί ότι παρατηρείται, συνήθως, χρονική υστέρηση μεταξύ της μεταβολής του ΑΕΠ και της απασχόλησης όπως αποτυπώνεται και στο παραπάνω διάγραμμα, καθώς δύναται να αυξηθεί το ΑΕΠ εξαιτίας μιας βελτίωσης των όρων εμπορίου ή για μια περιφέρεια της οποίας το ΑΕΠ εξαρτάται κυρίως από τον τουρισμό, εξαιτίας μιας απροσδόκητης αύξησης των εσόδων από τον τουρισμό.



Διάγραμμα 2: Απασχόληση ανά τομέα παραγωγής ΠΙΝ, 2015 Β', ΕΛΣΤΑΤ 2015



Διάγραμμα 3: Απασχόληση ανά τομέα παραγωγής Ελλάδας, 2015 Β', ΕΛΣΤΑΤ 2015



Διάγραμμα 4: Ποσοστιαία κατανομή απασχολουμένων κατά τομέα οικονομικής δραστηριότητας στην ΠΙΝ (2007 Β'-2015 Β'), ΕΛΣΤΑΤ 2015

Η **διαχρονική μεταβολή** της ποσοστιαίας συμμετοχής των απασχολουμένων στους 3 τομείς της οικονομίας της Περιφέρειας δείχνει ότι μειώθηκε η απασχόληση στον δευτερογενή τομέα κατά 6 ποσοστιαίες μονάδες και ισόποσα αυξήθηκε η απασχόληση στον τομέα των υπηρεσιών (Τριτογενής Τομέας). Αυτό αντανακλά τόσο την αρνητική επίδραση της ύφεσης και της περιοριστικής δημοσιονομικής πολιτικής στον δευτερογενή τομέα συνολικά στην Ελλάδα, ο οποίος έχει πληγεί περισσότερο από τους άλλους τομείς, όσο και τις προτιμήσεις των νέων ανθρώπων οι οποίοι στρέφονται σε επαγγέλματα παροχής υπηρεσιών. Φυσικά οι προτιμήσεις αυτές είναι ορθολογικές μέσα στο πλαίσιο κινήτρων που διαμορφώνει το υφιστάμενο οικονομικό περιβάλλον.

Αντίστοιχα, **οι κλάδοι** που συγκεντρώνουν τον μεγαλύτερο αριθμό απασχολουμένων στην Περιφέρεια Ιονίων Νήσων είναι οι «Δραστηριότητες Υπηρεσιών Παροχής Καταλύματος και Υπηρεσιών Εστίασης» (20,1%) και ο κλάδος «Χονδρικό και Λιανικό Εμπόριο, Επισκευή Μηχανοκίνητων Οχημάτων και Μοτοσυκλετών» (17%), ακολουθούμενοι από τη «Γεωργία, Δασοκομία και Αλιεία (12,6%), την Εκπαίδευση (7,5%) τη Δημόσια Διοίκηση (7,2%) και τις Κατασκευές (6,7%).

2.2 Ανάλυση της απασχόλησης στην Περιφέρεια ανά κλάδο οικονομικής δραστηριότητας και επάγγελμα

2.2.1 Ανάλυση σε επίπεδο μονοψήφιου ΣΤΑΚΟΔ-2008

Αναλυτικότερα, η απασχόληση **ανά κλάδο οικονομικής δραστηριότητας** σύμφωνα με την ταξινόμηση **μονοψήφιου ΣΤΑΚΟΔ-2008⁵**, έτσι όπως εξελίχθηκε από το έτος 2008 έως και το 2015 παρουσιάζεται στον παρακάτω πίνακα.

Πίνακας 1 Απασχόληση ανά κλάδο οικονομικής δραστηριότητας μονοψήφιου ΣΤΑΚΟΔ, 2008-2015, Β' τρίμηνο στην ΠΙΝ.

Ετήσια στοιχεία 2008-2015 β' τρίμηνο	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015
Σύνολο	88816	88959	84170	81226	82189	77359	73335	70817
Α Γεωργία, δασοκομία & αλιεία	13387	15358	13120	13433	16409	14195	11591	8890
Β Ορυχεία & λατομεία	0	107	103	0	0	0	0	0
Γ Μεταποίηση	4207	2883	2621	3389	5119	5231	5314	2712
Δ Παροχή ηλεκτρ. ρεύματος-φυσικού αερίου-ατμού- κλιματισμού	492	0	139	149	0	149	104	784
Ε Παροχή νερού- διαχ. λυμάτων, αποβλήτων- δραστ.εξυγίανσης	353	1194	1014	612	101	112	458	0
ΣΤ Κατασκευές	8657	9065	9302	6893	4686	5810	4336	4758
Ζ Χονδρικό-λιανικό εμπόριο-επισκευή οχημάτων & μοτοσυκλετών	15717	19020	16266	14682	12941	12836	15622	12049
Η Μεταφορά & αποθήκευση	4127	4955	3140	3349	3700	3825	1335	3158

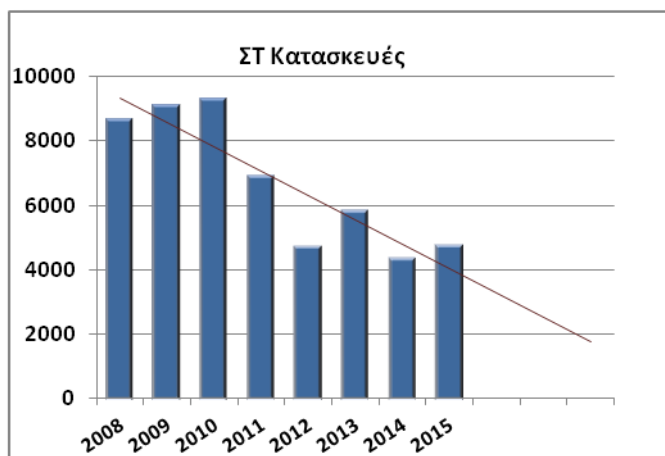
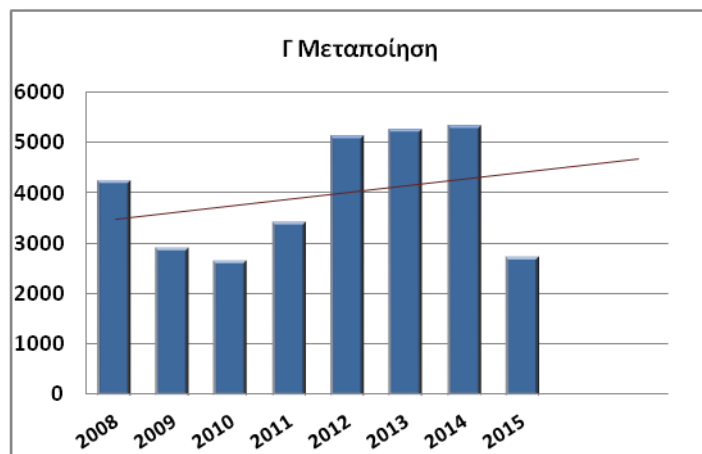
⁵ Η ταξινόμηση οικονομικής δραστηριότητας ΣΤΑΚΟΔ-2008 ταυτίζεται με την Ευρωπαϊκή ταξινόμηση NACE-Rev 2.

Θ Υπηρεσίες παροχής καταλύματος & υπηρεσιών εστίασης	19982	14698	13112	12069	13386	12595	11776	14236
Ι Ενημέρωση & επικοινωνία	0	165	681	509	610	395	470	0
Κ Χρηματοπιστωτικές & ασφαλιστικές δραστηριότητες	526	866	1646	1764	1378	158	578	1022
Λ Διαχείριση ακίνητης περιουσίας	238	0	0	209	162	0	186	0
Μ Επαγγελματικές, επιστημονικές & τεχνικές δραστηριότητες	2875	2675	2856	3152	3831	3446	4082	3941
Ν Διοικητικές & υποστηρικτικές δραστηριότητες	2116	3176	1709	1553	1472	1751	1757	1964
Ξ Δημόσια διοίκηση & άμυνα-υποχρεωτική κοινωνική ασφάλιση	4681	4536	4985	5869	4764	5286	5348	5096
Ο Εκπαίδευση	5512	5613	7008	6277	5330	5104	5194	5313
Π Δραστηριότητες ανθρώπινης υγείας & κοινωνικής μέριμνας	1793	1582	2461	3241	2819	2924	2408	2939
Ρ Τέχνες, διασκέδαση & ψυχαγωγία	1478	676	1108	1371	1188	484	1103	1914
Σ Άλλες δραστηριότητες παροχής υπηρεσιών	2058	1865	2371	2110	2169	1427	1313	2041
Τ Δραστηριότητες νοικοκυριών ως εργοδοτών	618	524	529	596	2123	1631	362	0
Υ Δραστηριότητες ετερόδικων οργανισμών & φορέων	0	0	0	0	0	0	0	0

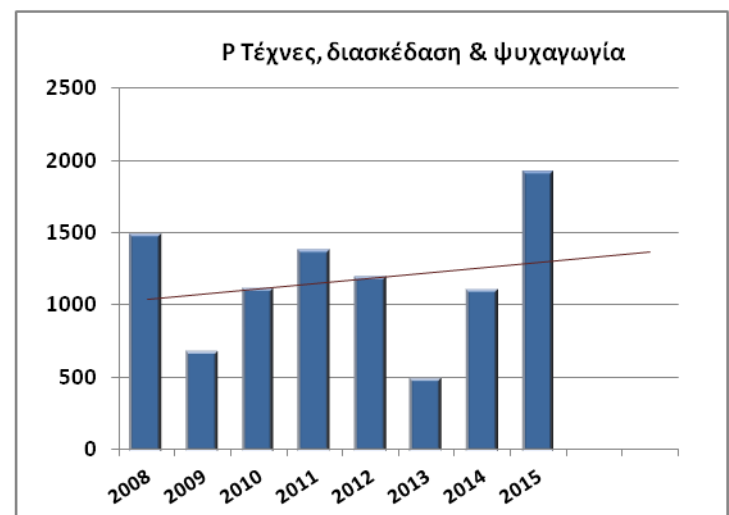
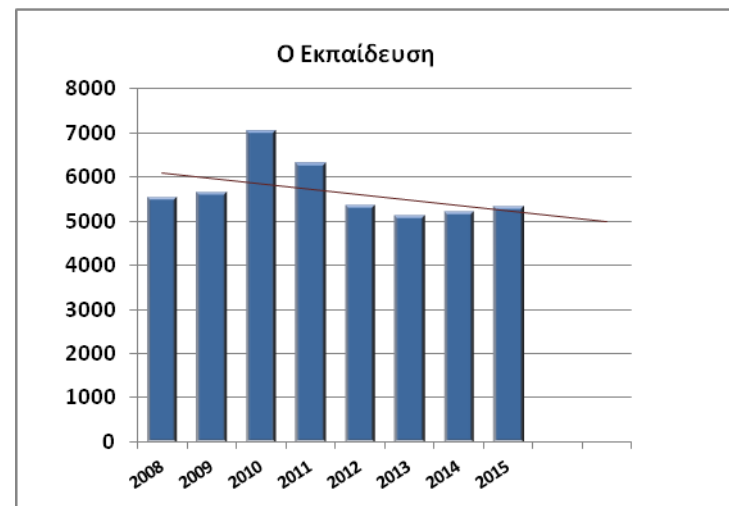
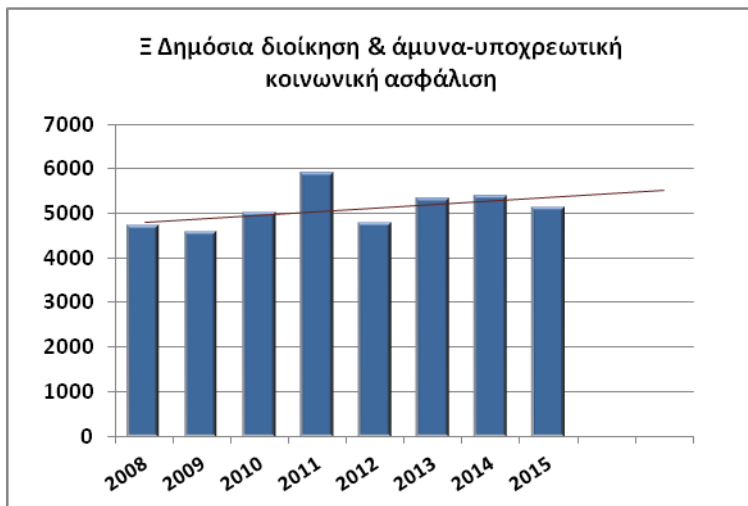
Πηγή: ΕΛΣΤΑΤ (Νοέμβριος 2015)

Προκειμένου να διερευνηθεί η τάση μεταβολής και η δυναμική κάθε κλάδου οικονομικής δραστηριότητας παρατίθενται για κάθε κλάδο η διαγραμματική απεικόνιση της διαχρονικής του εξέλιξης κατά τα τελευταία έτη, δηλαδή από το 2008, έτος κατά το οποίο ενώ είχε γίνει ήδη αισθητή μια μικρή κάμψη στην οικονομία σε σχέση με τους πολύ υψηλούς ρυθμούς ανάπτυξης των προηγούμενων ετών αλλά δεν είχε ξεκινήσει ακόμα η κρίση, και φτάνει μέχρι σήμερα σύμφωνα με τα πιο πρόσφατα

στοιχεία της ΕΛΣΤΑΤ (Νοέμβριος 2015) για το Β' τρίμηνο του 2015⁶. Οι κλάδοι οι οποίοι χουν επιλεγεί είναι σε όσους η απασχόληση ξεπερνά τα 2000 άτομα ή κλάδοι που έχουν επιλεγεί σύμφωνα με τη RIS.



⁶ Για κάθε έτος (2008-2015) τα στοιχεία της ΕΕΔ της ΕΛΣΤΑΤ αφορούν το Β' τρίμηνο.





Οι κλάδοι σε μονοψήφια ανάλυση ΣΤΑΚΟΔ που εμφανίζουν τάση αύξησης της απασχόλησης είναι οι ακόλουθοι:

1. Γ. ΜΕΤΑΠΟΙΗΣΗ
2. Μ. ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΕΣ, ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΕΣ ΚΑΙ ΤΕΧΝΙΚΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ
3. Ξ. ΔΗΜΟΣΙΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΚΑΙ ΑΜΥΝΑ. ΥΠΟΧΡΕΩΤΙΚΗ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΑΣΦΑΛΙΣΗ
4. Π. ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΗΣ ΥΓΕΙΑΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΜΕΡΙΜΝΑΣ
5. Ρ. ΤΕΧΝΕΣ, ΔΙΑΣΚΕΔΑΣΗ ΚΑΙ ΨΥΧΑΓΩΓΙΑ

Τα αποτελέσματα αυτά συμπίπτουν σε μεγάλο βαθμό με τα ευρήματα του ΕΙΕΑΔ και τις προβλέψεις του CEDEFOP και είναι ενθαρρυντικά αναφορικά με τους τομείς προτεραιότητας που ανέδειξε η RIS, τα οποία θα παρουσιαστούν αναλυτικά στο τρίτο παραδοτέο. Οι μειωτικές τάσεις στους υπόλοιπους τομείς κατά το μεγαλύτερο μέρος αντανακλούν την ύφεση και τη μειωμένη ενεργό ζήτηση.

Συγκρίνοντας τη μεταβολή της συνολικής απασχόλησης μεταξύ του 2008 και του 2015 ανά ηλικιακή ομάδα, παρατηρούμε ότι η μεγαλύτερη μείωση της απασχόλησης έγινε για τις νεαρότερες ηλικίες **μεταξύ 20 και 44 ετών**. Οι κλάδοι οικονομικής δραστηριότητας που δεν σημείωσαν μείωση είναι όσοι αναφέρθηκαν παραπάνω. Ακολουθούν ακόμα 2 πίνακες που δείχνουν τη μεταβολή απασχόλησης που σημειώθηκε ανά ηλικιακή ομάδα για κάθε φύλο ξεχωριστά.

Πίνακας 2 Συνολική απασχόληση στην ΠΙΝ ανά κλάδο και ηλικιακή ομάδα, 2008, 2015

		Ηλικία -2008 Β'							Ηλικία -2015 Β'						
		Σύνολο	15-19	20-24	25-29	30-44	45-64	65+	Σύνολο	15-19	20-24	25-29	30-44	45-64	65+
e14_1_Οικονομική δραστηριότητα, τοπική μονάδα (1η απασχόληση)	Σύνολο	88816	560	4490	10740	37140	34580	1307	70817	480	2089	6410	26287	33975	1576
	Α Γεωργία, δασοκομία & αλιεία	13387	0	874	555	3597	7647	714	8890	0	0	314	2762	4706	1108
	Β Ορυχεία & λατομεία	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Γ Μεταποίηση	4207	0	495	0	1894	1730	87	2712	129	275	0	567	1741	0
	Δ Παροχή ηλεκτρ. ρεύματος-φυσικού αερίου-ατμού-κλιματισμού	492	0	143	245	0	104	0	784	0	0	0	123	661	0

Ε Παροχή νερού-διαχ. λυμάτων, αποβλήτων - δραστ.εξυγίανσης	353	0	0	0	142	210	0	0	0	0	0	0	0	0
ΣΤ Κατασκευές	8657	125	250	778	4070	3347	87	4758	0	0	1002	962	2794	0
Ζ Χονδρικό-λιανικό εμπόριο-επισκευή οχημάτων & μοτοσυκλετών	15717	125	1009	2886	6797	4900	0	12049	240	0	2034	4281	5348	144
Η Μεταφορά & αποθήκευση	4127	0	0	603	1501	1924	99	3158	0	373	137	1042	1605	0
Θ Υπηρεσίες παροχής	19982	125	976	2566	8106	8047	161	14236	111	1225	1375	4602	6767	157

καταλύματ ος & υπηρεσιών εστίασης															
Ι Ενημέρωση & επικοινωνί α	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Κ Χρηματοπι στωτικές & ασφαλιστικ ές δραστηριότ ητες	526	0	0	0	316	210	0	0	1022	0	0	254	768	0	0
Λ Διαχείριση ακίνητης περιουσίας	238	0	125	0	0	113	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Μ Επαγγελμα τικές, επιστημονι κές &	2875	0	0	1188	902	785	0	0	3941	0	125	138	1458	2220	0

τεχνικές δραστηριότητες														
Ν	2116	0	0	261	1304	550	0	1964	0	91	0	1152	721	0
Διοικητικές & υποστηρικτικές δραστηριότητες														
Ξ Δημόσια διοίκηση & άμυνα-υποχρεωτική κοινωνική ασφάλιση	4681	0	0	0	3398	1283	0	5096	0	0	0	2342	2753	0
Ο Εκπαίδευση	5512	0	185	1166	2739	1421	0	5313	0	0	830	2408	1909	167
Π Δραστηριότητες ανθρώπινης υγείας & κοινωνικής μέριμνας	1793	0	0	0	823	970	0	2939	0	0	326	490	2123	0

Ρ Τέχνες, διασκέδαση & ψυχαγωγία	1478	0	250	0	561	667	0	1914	0	0	0	1768	147	0
Σ Άλλες δραστηριότητες παροχής υπηρεσιών	2058	185	185	490	561	479	157	2041	0	0	0	1561	479	0
Τ Δραστηριότητες νοικοκυριών ως εργοδοτών	618	0	0	0	427	191	0	0	0	0	0	0	0	0
Υ Δραστηριότητες ετερόδικων οργανισμών & φορέων	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Πηγή: ΕΛΣΤΑΤ (Νοέμβριος 2015)

Πίνακας 3 Συνολική απασχόληση Αρρένων στην ΠΙΝ ανά κλάδο και ηλικιακή ομάδα, 2008, 2015

		Ηλικία -2008 Β'							Ηλικία -2015 Β'						
		Σύνολο	15-19	20-24	25-29	30-44	45-64	65+	Σύνολο	15-19	20-24	25-29	30-44	45-64	65+
Άρρενες	Σύνολο	53383	374	2597	5438	21170	22727	1077	39928	240	1690	3248	15217	19132	402
e14_1_Οικονομική δραστηριότητα, τοπική μονάδα (1η απασχόληση)	Α Γεωργία, δασοκομία & αλιεία	8647	0	874	555	2579	4081	558	3769	0	0	314	1856	1549	50
	Β Ορυχεία & λατομεία	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
	Γ Μεταποίηση	3098	0	125	0	1467	1419	87	2437	129	0	0	567	1741	0
	Δ Παροχή ηλεκτρ. ρεύματος-φυσικού αερίου-ατμού-κλιματισμού	143	0	143	0	0	0	0	661	0	0	0	0	661	0

Ε Παροχή νερού-διαχ. λυμάτων, αποβλήτων - δραστ.εξυγίανσης	210	0	0	0	0	210	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ΣΤ Κατασκευές	8657	125	250	778	4070	3347	87	4758	0	0	1002	962	2794	0	0
Ζ Χονδρικό-λιανικό εμπόριο-επισκευή οχημάτων & μοτοσυκλετών	9178	125	250	1581	4247	2975	0	6697	0	0	379	2864	3309	144	0
Η Μεταφορά & αποθήκευση	3393	0	0	603	1095	1595	99	3049	0	373	137	1042	1496	0	0
Θ Υπηρεσίες παροχής	9379	125	582	1341	2996	4248	87	6920	111	1225	262	2562	2604	157	0

καταλύματ ος & υπηρεσιών εστίασης														
Ι Ενημέρωση & επικοινωνί α	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Κ Χρηματοπισ τωτικές & ασφαλιστικ ές δραστηριότ ητες	281	0	0	0	174	108	0	0	604	0	0	254	350	0
Λ Διαχείριση ακίνητης περιουσίας	238	0	125	0	0	113	0	0	0	0	0	0	0	0
Μ Επαγγελματ ικές, επιστημονι κές &	858	0	0	208	174	476	0	0	915	0	0	0	448	467

τεχνικές δραστηριότητες														
Ν	1267	0	0	0	717	550	0	1539	0	91	0	726	721	
Διοικητικές & υποστηρικτικές δραστηριότητες														0
Ξ Δημόσια διοίκηση & άμυνα-υποχρεωτική ή κοινωνική ασφάλιση	2968	0	0	0	1999	969	0	4087	0	0	0	1675	2413	0
Ο Εκπαίδευση	2054	0	0	370	768	916	0	1199	0	0	574	380	195	50
Π Δραστηριότητες ανθρώπινης υγείας & κοινωνικής μέριμνας	1117	0	0	0	538	579	0	1509	0	0	326	490	694	0

Ρ Τέχνες, διασκέδαση & ψυχαγωγία	988	0	250	0	174	565	0	1440	0	0	0	1294	147	0
Σ Άλλες δραστηριότητες παροχής υπηρεσιών	810	0	0	0	174	479	157	342	0	0	0	0	342	0
Τ Δραστηριότητες νοικοκυριών ως εργοδοτών	97	0	0	0	0	97	0	0	0	0	0	0	0	0
Υ Δραστηριότητες ετερόδικων οργανισμών & φορέων	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Πηγή: ΕΛΣΤΑΤ (Νοέμβριος 2015)

Πίνακας 4 Συνολική απασχόληση Θηλέων στην ΠΙΝ ανά κλάδο και ηλικιακή ομάδα, 2008, 2015

		Ηλικία -2008 Β'							Ηλικία -2015 Β'						
		Σύνολο	15-19	20-24	25-29	30-44	45-64	65+	Σύνολο	15-19	20-24	25-29	30-44	45-64	65+
Θήλεις	Σύνολο	35433	185	1893	5302	15969	11853	230	30889	240	400	3162	11069	14844	1174
e14_1_Οικονομική δραστηριότητα, τοπική μονάδα (1η απασχόληση)	Α Γεωργία, δασοκομία & αλιεία	4740	0	0	0	1018	3566	157	5121	0	0	0	906	3157	1057
	Β Ορυχεία & λατομεία	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Γ Μεταποίηση	1109	0	370	0	427	311	0	275	0	275	0	0	0	0
	Δ Παροχή ηλεκτρ. ρεύματος-φυσικού αερίου-ατμού-κλιματισμού	349	0	0	245	0	104	0	123	0	0	0	123	0	0
	Ε Παροχή νερού-διαχ. λυμάτων,	142	0	0	0	142	0	0	0	0	0	0	0	0	0

αποβλήτων-δραστ.εξυγιάνωσης														
ΣΤ	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Κατασκευές														
Ζ Χονδρικό-λιανικό εμπόριο-επισκευή οχημάτων & μοτοσυκλετών	6539	0	759	1305	2550	1925	0	5352	240	0	1655	1418	2039	0
Η Μεταφορά & αποθήκευση	734	0	0	0	405	328	0	110	0	0	0	0	110	0
Θ Υπηρεσίες παροχής καταλύματος & υπηρεσιών εστίασης	10602	0	393	1225	5111	3800	74	7316	0	0	1113	2039	4164	0
Ι Ενημέρωση & επικοινωνία	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Κ Χρηματοπιστ	245	0	0	0	142	103	0	418	0	0	0	418	0	0

ωτικές & ασφαλιστικές δραστηριότητες															
Λ Διαχείριση ακίνητης περιουσίας	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Μ Επαγγελματικές, επιστημονικές & τεχνικές δραστηριότητες	2017	0	0	980	728	309	0	3026	0	125	138	1010	1753	0	
Ν Διοικητικές & υποστηρικτικές δραστηριότητες	848	0	0	261	587	0	0	425	0	0	0	425	0	0	
Ξ Δημόσια διοίκηση & άμυνα-υποχρεωτική	1713	0	0	0	1399	313	0	1008	0	0	0	668	341	0	

κοινωνική ασφάλιση															
Ο	3458	0	185	796	1971	505	0	4114	0	0	256	2027	1714	116	
Εκπαίδευση															
Π	677	0	0	0	285	392	0	1429	0	0	0	0	1429	0	
Δραστηριότητες ανθρώπινης υγείας & κοινωνικής μέριμνας															
Ρ Τέχνες, διασκέδαση & ψυχαγωγία	490	0	0	0	387	103	0	474	0	0	0	474	0	0	
Σ Άλλες δραστηριότητες παροχής υπηρεσιών	1248	185	185	490	387	0	0	1699	0	0	0	1561	137	0	
Τ	521	0	0	0	427	94	0	0	0	0	0	0	0	0	
Δραστηριότητες νοικοκυριών ως εργοδοτών															

Υ Δραστηριότητες ετερόδικων οργανισμών & φορέων	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---

Πηγή: ΕΛΣΤΑΤ (Νοέμβριος 2015)

Ακολουθώς παρατίθενται 2 πίνακες με τη **συνολική απασχόληση ανά επίπεδο εκπαίδευσης** για τα δύο έτη, 2008 και 2015.

Πίνακας 5 Συνολική Απασχόληση στην ΠΙΝ ανά κλάδο και επίπεδο εκπαίδευσης, 2008

	Σύνολο	Έχουν μεταπτυχιακό τίτλο (Τριτοβάθμια εκπαίδευση)	Πτυχιούχοι ανωτάτων σχολών (Τριτοβάθμια εκπαίδευση)	Πτυχιούχοι Τεχνολόγοι (Τριτοβάθμια εκπαίδευση)	Έχουν Επαγγελματική Κατάρτιση (μεταλυκειακή, μη 3βάθμια εκπ)	Έχουν απολυτήριο μέσης εκπαίδευσης	Έχουν τελειώσει την Γ' τάξη μέσης εκπαίδευσης	Έχουν απολυτήριο στοιχειώδους εκπαίδευσης	Δεν τελείωσαν τη στοιχειώδη εκπαίδευση	Δεν πήγαν καθόλου σε σχολείο
Σύνολο	88816	604	9357	3892	3766	26294	14892	29431	580	0
Α Γεωργία, δασοκομία & αλιεία	13387	0	0	0	0	1592	2253	9257	286	0

Β Ορυχεία & λατομεία	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Γ Μεταποίηση	4207	0	0	142	461	1289	726	1589	0	0
Δ Παροχή ηλεκτρ. ρεύματος-φυσικού αερίου-ατμού-κλιματισμού	492	0	104	245	0	0	0	143	0	0
Ε Παροχή νερού-διαχ. λυμάτων, αποβλήτων-δραστ.εξυγίανσης	353	0	0	0	0	0	0	353	0	0
ΣΤ Κατασκευές	8657	0	113	97	174	1544	2859	3757	113	0
Ζ Χονδρικό-λιανικό εμπόριο-επισκευή οχημάτων & μοτοσυκλετών	15717	0	974	756	377	7896	2705	3009	0	0
Η Μεταφορά & αποθήκευση	4127	0	130	383	185	1529	426	1474	0	0
Θ Υπηρεσίες παροχής καταλύματος & υπηρεσιών εστίασης	19982	0	561	113	431	7467	4089	7139	181	0

Ι Ενημέρωση & επικοινωνία	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Κ Χρηματοπιστωτικές & ασφαλιστικές δραστηριότητες	526	0	281	0	103	142	0	0	0	0
Λ Διαχείριση ακίνητης περιουσίας	238	0	113	0	0	125	0	0	0	0
Μ Επαγγελματικές, επιστημονικές & τεχνικές δραστηριότητες	2875	0	1100	0	1196	334	245	0	0	0
Ν Διοικητικές & υποστηρικτικές δραστηριότητες	2116	0	358	261	0	922	0	574	0	0
Ξ Δημόσια διοίκηση & άμυνα-υποχρεωτική κοινωνική ασφάλιση	4681	174	914	142	239	1826	629	757	0	0
Ο Εκπαίδευση	5512	430	3637	994	142	103	0	205	0	0
Π Δραστηριότητες	1793	0	844	285	0	132	0	532	0	0

ανθρώπινης υγείας & κοινωνικής μέριμνας										
Ρ Τέχνες, διασκέδαση & ψυχαγωγία	1478	0	227	245	125	754	128	0	0	0
Σ Άλλες δραστηριότητες παροχής υπηρεσιών	2058	0	0	227	332	497	642	358	0	0
Τ Δραστηριότητες νοικοκυριών ως εργοδοτών	618	0	0	0	0	142	191	285	0	0
Υ Δραστηριότητες ετερόδικων οργανισμών & φορέων	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Πηγή: ΕΛΣΤΑΤ (Νοέμβριος 2015)

Είναι αξιοσημείωτο πως βελτιώθηκε ο μέσος όρος μορφωτικού επιπέδου στην ΠΙΝ καθώς η σύνθεση της συνολικής απασχόλησης αποτελείτο το 2008 από 604 κατόχους μεταπτυχιακού τίτλου, 9357 πτυχιούχους τριτοβάθμιας εκπαίδευσης, 3892 πτυχιούχους τεχνολόγους και 3766 έχοντες επαγγελματική κατάρτιση, ενώ το 2015 τα αντίστοιχα μεγέθη είναι 941, 10373, 5100 και 6626. Αυτό επιβεβαιώνει την τάση για αύξηση της ζήτησης επαγγελματιών με υψηλό επίπεδο προσόντων. Περεταίρω ανάλυση θα γίνει στο παραδοτέο 3.

Πίνακας 6 Συνολική Απασχόληση στην ΠΙΝ ανά κλάδο και επίπεδο εκπαίδευσης, 2015

	Σύνολο	Έχουν μεταπτυχιακό τίτλο (Τριτοβάθμια εκπαίδευση)	Πτυχιούχοι ανωτάτων σχολών (Τριτοβάθμια εκπαίδευση)	Πτυχιούχοι Τεχνολόγοι (Τριτοβάθμια εκπαίδευση)	Έχουν Επαγγελματική Κατάρτιση (μεταλυκειακή, μη 3βάθμια εκπ)	Έχουν απολυτήριο μέσης εκπαίδευσης	Έχουν τελειώσει την Γ' τάξη μέσης εκπαίδευσης	Έχουν απολυτήριο στοιχειώδους εκπαίδευσης	Δεν τελείωσαν τη στοιχειώδη εκπαίδευση	Δεν πήγαν καθόλου σε σχολείο
Σύνολο	70817	941	10373	5100	6626	23739	10877	13162	0	0
Α Γεωργία, δασοκομία & αλιεία	8890	0	92	0	0	2826	798	5174	0	0
Β Ορυχεία & λατομεία	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Γ Μεταποίηση	2712	0	0	245	0	1133	507	827	0	0
Δ Παροχή ηλεκτρ. ρεύματος-φυσικού αερίου-ατμού-κλιματισμού	784	0	0	0	0	784	0	0	0	0
Ε Παροχή νερού-διαχ. λυμάτων, αποβλήτων-δραστ.εξυγίανσης	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ΣΤ Κατασκευές	4758	0	0	233	866	1227	566	1867	0	0

Ζ Χονδρικό-λιανικό εμπόριο-επισκευή οχημάτων & μοτοσυκλετών	12049	0	1418	269	528	5016	2207	2610	0	0
Η Μεταφορά & αποθήκευση	3158	0	0	424	0	1174	967	593	0	0
Θ Υπηρεσίες παροχής καταλύματος & υπηρεσιών εστίασης	14236	262	275	281	2140	4928	4353	1999	0	0
Ι Ενημέρωση & επικοινωνία	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Κ Χρηματοπιστωτικές & ασφαλιστικές δραστηριότητες	1022	0	182	604	0	236	0	0	0	0
Λ Διαχείριση ακίνητης περιουσίας	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Μ Επαγγελματικές, επιστημονικές & τεχνικές δραστηριότητες	3941	0	3034	517	0	389	0	0	0	0
Ν Διοικητικές & υποστηρικτικές δραστηριότητες	1964	318	265	0	590	699	0	93	0	0

Ξ Δημόσια διοίκηση & άμυνα-υποχρεωτική κοινωνική ασφάλιση	5096	0	828	118	0	3349	801	0	0	0
Ο Εκπαίδευση	5313	179	2938	916	908	372	0	0	0	0
Π Δραστηριότητες ανθρώπινης υγείας & κοινωνικής μέριμνας	2939	0	790	1261	356	315	218	0	0	0
Ρ Τέχνες, διασκέδαση & ψυχαγωγία	1914	182	439	233	0	1061	0	0	0	0
Σ Άλλες δραστηριότητες παροχής υπηρεσιών	2041	0	113	0	1238	229	460	0	0	0
Τ Δραστηριότητες νοικοκυριών ως εργοδοτών	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Υ Δραστηριότητες ετερόδικων οργανισμών & φορέων	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

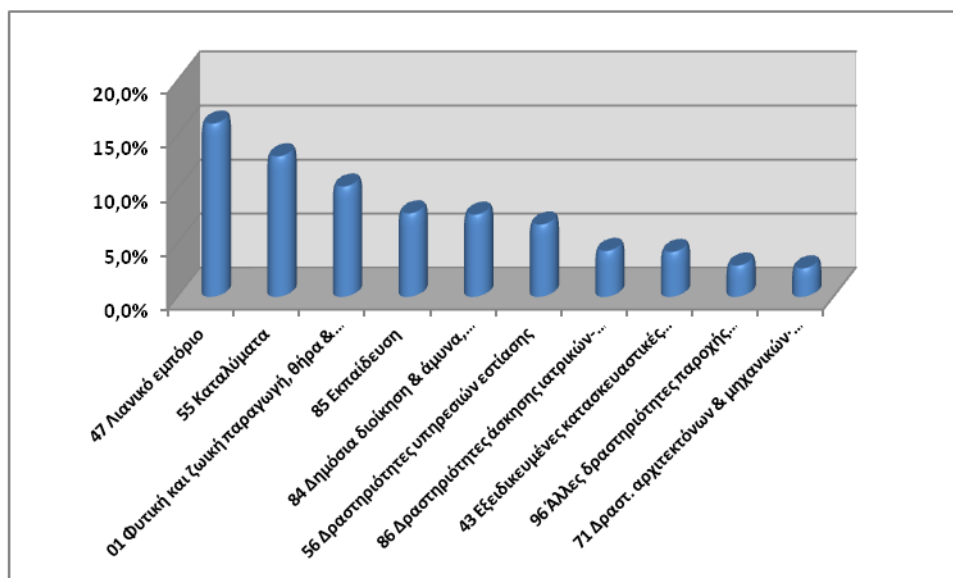
Πηγή: ΕΛΣΤΑΤ (Νοέμβριος 2015)

2.2.2 Ανάλυση σε επίπεδο διψήφιου και τριψήφιου ΣΤΑΚΟΔ-2008

Οι 10 κλάδοι οικονομικής δραστηριότητας σε επίπεδο διψήφιας ανάλυσης ΣΤΑΚΟΔ που συγκεντρώνουν τη συντριπτική πλειονότητα των απασχολουμένων (73,8%) στην ΠΙΝ το 2015 είναι οι ακόλουθοι:

Πίνακας 7 Κλάδοι οικονομικής δραστηριότητας 2ψήφιου ΣΤΑΚΟΔ που συγκεντρώνουν την πλειονότητα των απασχολουμένων στην ΠΙΝ, 2015

A/A	Κλάδοι σε 2ψήφια ανάλυση ΣΤΑΚΟΔ	Συχνότητα (Αριθμός απασχολουμένων)	Σχετική συχνότητα	Αθροιστική συχνότητα
	Σύνολο	71678		
1.	47 Λιανικό εμπόριο	11392	15,9%	15,9%
2.	55 Καταλύματα	9218	12,9%	28,8%
3.	01 Φυτική και ζωική παραγωγή, θήρα & συναφείς δραστηριότητες	7216	10,1%	38,8%
4.	85 Εκπαίδευση	5437	7,6%	46,4%
5.	84 Δημόσια διοίκηση & άμυνα, υποχρεωτική κοινωνική ασφάλιση	5351	7,5%	53,9%
6.	56 Δραστηριότητες υπηρεσιών εστίασης	4692	6,5%	60,4%
7.	86 Δραστηριότητες άσκησης ιατρικών-οδοντιατρικών επαγ/των	2944	4,1%	64,5%
8.	43 Εξειδικευμένες κατασκευαστικές δραστηριότητες	2877	4,0%	68,5%
9.	96 Άλλες δραστηριότητες παροχής υπηρεσιών	1973	2,8%	71,3%
10.	71 Δραστ. αρχιτεκτόνων & μηχανικών· τεχν. δοκιμές-αναλύσεις	1787	2,5%	73,8%



Από τους συνολικά 40 κλάδους 2ψήφιας ανάλυσης με αριθμό απασχολουμένων τουλάχιστον 50 (σε ένα τουλάχιστον από τα 2 έτη) θεωρούμε 11 πρώτους με τον υψηλότερο Δείκτη του ΟΟΣΑ ως τους δυναμικούς κλάδους, τους 9 τελευταίους με τον χαμηλότερο Δείκτη του ΟΟΣΑ ως φθίνοντες και τους υπόλοιπους 20 ως σταθερούς. Σύμφωνα με τη μεταβολή της απασχόλησης μεταξύ των ετών 2008 και 2015 είναι οι ακόλουθοι (σε φθίνουσα σειρά με βάση τον δείκτη του ΟΟΣΑ που συνδυάζει τη σχετική και την απόλυτη μεταβολή):

Πίνακας 8 Δυναμικοί, σταθεροί και φθίνοντες 2ψήφιοι κλάδοι στην ΠΙΝ

Δυναμικοί , σταθεροί και φθίνοντες 2ψήφιοι κλάδοι	2015	2008	Απόλυτη μεταβολή	Σχετική μεταβολή	Δείκτης ΟΟΣΑ
Δυναμικοί 2ψήφιοι κλάδοι					
71 Δραστ. αρχιτεκτόνων & μηχανικών· τεχν. δοκιμές-αναλύσεις	1787	622	1165	187,4%	3349,181
18 Εκτυπώσεις και αναπαραγωγή προεγγεγραμμένων μέσω	675	145	530	364,5%	2460,063
86 Δραστηριότητες άσκησης ιατρικών-οδοντιατρικών επαγ/των	2944	1702	1243	73,0%	2149,836
93 Δραστηριότητες άθλησης-διασκέδασης-ψυχαγωγίας	860	262	598	228,6%	1965,441
79 Ταξιδ.πρακτορεία/γραφεία ταξιδιών/άλλες υπηρεσίες	1442	631	812	128,7%	1856,231
82 Διοικητική-γραμματειακή & άλλη υποστήριξη σε επιχ/σεις	678	252	426	169,3%	1147,273
35 Παροχή ηλεκτρικού ρεύματος-φυσ.αερίου-ατμού-κλιματισμού	927	415	512	123,3%	1143,189
84 Δημόσια διοίκηση & άμυνα, υποχρεωτική κοινωνική ασφάλιση	5351	4446	905	20,4%	1089,887
77 Δραστηριότητες ενοικίασης και εκμίσθωσης	648	242	406	168,0%	1089,05
31 Κατασκευή επίπλων	651	247	404	163,5%	1065,048
55 Καταλύματα	9218	8301	917	11,1%	1018,682
Σταθεροί 2ψήφιοι κλάδοι					
96 Άλλες δραστηριότητες παροχής υπηρεσιών	1973	1590	382	24,0%	474,3633
46 Χονδρικό εμπόριο	1421	1078	343	31,8%	451,4691
10 Βιομηχανία τροφίμων	1209	948	261	27,6%	333,5527
50 Πλωτές μεταφορές	989	755	233	30,9%	305,6864
92 Τυχερά παιχνίδια και στοιχήματα	702	489	212	43,4%	304,7185
64 Δραστηριότητες χρηματοπιστωτικών υπηρεσιών	619	495	124	25,1%	155,2089
94 Δραστηριότητες οργανώσεων	202	124	77	62,2%	125,522
03 Αλιεία και υδατοκαλλιέργεια	509	427	82	19,1%	97,08433
87 Δραστηριότητες βοήθειας κατ'οίκον	294	260	34	13,2%	38,84902
42 Έργα πολιτικού μηχανικού	29	622	-592	-95,3%	-28,0667
88 Δραστηρ. κοινωνικής μέριμνας, όχι παροχή καταλύματος	82	143	-61	-42,5%	-34,9775
68 Διαχείριση ακίνητης περιουσίας	51	292	-241	-82,5%	-42,2752
97 Δραστηρ. νοικοκυριών (εργοδότες οικιακού προσωπικού)	52	600	-548	-91,3%	-47,4537
53 Ταχυδρομικές και ταχυμεταφορικές δραστηριότητες	73	297	-225	-75,5%	-54,9872

51 Αεροπορικές μεταφορές	66	402	-336	-83,6%	-55,2802
25 Κατασκευή μεταλλικών προϊόντων	482	555	-73	-13,2%	-63,3581
52 Αποθήκευση-υποστηρικτικές με τη μεταφορά δραστηριότητες	413	518	-105	-20,3%	-83,8729
81 Δραστηριότητες παροχής υπηρεσιών κτιρίων-εξωτερικοί χώροι	109	953	-843	-88,5%	-96,7998
85 Εκπαίδευση	5437	5539	-102	-1,8%	-99,9387
Φθίνοντες 2ψήφιοι κλάδοι					
16 Βιομ.ξύλου/πρ.ξύλου-φελλού/καλαθοποιία-σπαρτοπλεκτική	296	873	-577	-66,1%	-195,676
49 Χερσαίες μεταφορές και μεταφορές μέσω αγωγών	968	1672	-704	-42,1%	-407,53
69 Νομικές και λογιστικές δραστηριότητες	1473	2053	-580	-28,2%	-416,17
45 Χονδρ.-λιαν.εμπ.& επισκ.μηχ/κίνητων οχημάτων-μοτοσικλετών	903	2307	-1405	-60,9%	-549,564
41 Κατασκευή κτιρίων	985	3200	-2214	-69,2%	-681,951
43 Εξειδικευμένες κατασκευαστικές δραστηριότητες	2877	4954	-2077	-41,9%	-1206,09
47 Λιανικό εμπόριο	11392	13160	-1769	-13,4%	-1531,06
56 Δραστηριότητες υπηρεσιών εστίασης	4692	9508	-4816	-50,7%	-2376,63
01 Φυτική και ζωική παραγωγή, θήρα & συναφείς δραστηριότητες	7216	13930	-6714	-48,2%	-3478,05

Ακόμα αύξηση στην απασχόληση σημειώθηκε στους κλάδους, «Ασφαλιστικά, αντασφαλιστικά και συνταξιοδοτικά ταμεία», «Επιστημονική έρευνα και ανάπτυξη» και «Άλλες επαγγελματικές, επιστημονικές & τεχν. δραστ.», οι οποίοι το 2008 εμφανίζουν μηδενική απασχόληση και ως εκ τούτου δεν δύναται να υπολογιστεί η σχετική μεταβολή και ο δείκτης του ΟΟΣΑ.

Οι 15 κλάδοι οικονομικής δραστηριότητας σε επίπεδο **τριψήφιας ανάλυσης ΣΤΑΚΟΔ** που συγκεντρώνουν την **πλειονότητα** των απασχολουμένων (62,5%) στην ΠΙΝ είναι οι ακόλουθοι:

Πίνακας 9 Κλάδοι οικονομικής δραστηριότητας 3ψήφιου ΣΤΑΚΟΔ που συγκεντρώνουν την πλειονότητα των απασχολουμένων στην ΠΙΝ, 2015

A/A	Κλάδοι σε 3ψήφια ανάλυση ΣΤΑΚΟΔ	Συχνότητα (Αριθμός απασχολουμένων)	Σχετική συχνότητα	Αθροιστική συχνότητα
	Σύνολο	71678		
1.	551 Ξενοδοχεία και παρόμοια καταλύματα	8299	11,6%	11,6%
2.	011 Καλλιέργεια μη πολυετών φυτών	5523	7,7%	19,3%
3.	472 Λιανικό εμπόριο τρόφιμα-ποτά-καπνός/ειδ.καταστήματα	4134	5,8%	25,1%
4.	563 Δραστηριότητες παροχής ποτών	3886	5,4%	30,5%
5.	477 Λιανικό εμπόριο άλλων ειδών (ειδικευμένα καταστήματα)	3774	5,3%	35,7%
6.	841 Κρατική διοίκηση, οικονομική και κοινωνική	2739	3,8%	39,6%

	πολιτική			
7.	842 Παροχή υπηρεσιών στο κοινωνικό σύνολο	2485	3,5%	43,0%
8.	861 Νοσοκομειακές δραστηριότητες	2165	3,0%	46,0%
9.	852 Πρωτοβάθμια εκπαίδευση	2097	2,9%	49,0%
10.	960 Άλλες δραστηριότητες παροχής προσωπικών υπηρεσιών	1973	2,8%	51,7%
11.	711 Δραστηρ. αρχιτεκτόνων και μηχανικών-τεχνικές συμβουλές	1787	2,5%	54,2%
12.	433 Κατασκευαστικές εργασίες ολοκλήρωσης και τελειώματος	1738	2,4%	56,6%
13.	855 Άλλη εκπαίδευση	1488	2,1%	58,7%
14.	791 Δραστ.ταξιδιωτικά πρακτορεία/γραφ.οργανωμένων ταξιδιών	1442	2,0%	60,7%
15.	473 Λιανικό εμπόριο καυσίμων κίνησης/ειδ.καταστήματα	1297	1,8%	62,5%

Από τους συνολικά 64 κλάδους 3ψήφιας ανάλυσης με αριθμό απασχολούμενων τουλάχιστον 50 (σε ένα τουλάχιστον από τα 2 έτη) θεωρούμε τους 23 πρώτους σύμφωνα με τον υψηλότερο Δείκτη του ΟΟΣΑ ως τους δυναμικούς κλάδους, τους 20 με τον χαμηλότερο Δείκτη του ΟΟΣΑ ως φθίνοντες και τους υπόλοιπους 21 ως σταθερούς. Σύμφωνα με τη μεταβολή της απασχόλησης μεταξύ των ετών 2008 και 2015 είναι οι ακόλουθοι (σε φθίνουσα σειρά σύμφωνα με τον δείκτη του ΟΟΣΑ):

Πίνακας 10 Δυναμικοί, σταθεροί και φθίνοντες 3ψήφιοι κλάδοι στην ΠΙΝ

A/A	Δυναμικοί , σταθεροί και φθίνοντες 3ψήφιοι κλάδοι	2015	2008	Απόλυτη μεταβολή	Σχετική μεταβολή	Δείκτης ΟΟΣΑ
Δυναμικοί 3ψήφιοι κλάδοι						
1.	473 Λιανικό εμπόριο καυσίμων κίνησης/ειδ.καταστήματα	1297	184	1112,4	603,2%	7821,977
2.	011 Καλλιέργεια μη πολυετών φυτών	5523	2840	2683,3	94,5%	5218,407
3.	842 Παροχή υπηρεσιών στο κοινωνικό σύνολο	2485	902	1582,9	175,4%	4359,695
4.	711 Δραστηρ. αρχιτεκτόνων και μηχανικών-τεχνικές συμβουλές	1787	622	1165,3	187,4%	3349,181
5.	873 Αποκλ.νοσοκόμος κατ'οίκον/ηλικιωμένοι-ανάπηροι	294	24	270,5	1132,5%	3334,058
6.	181 Εκτυπωτικές και συναφείς δραστηριότητες	675	145	529,6	364,5%	2460,063
7.	861 Νοσοκομειακές δραστηριότητες	2165	1045	1120,1	107,2%	2321,039
8.	791 Δραστ.ταξιδιωτικά πρακτορεία/γραφ.οργανωμένων ταξιδιών	1442	631	811,7	128,7%	1856,231

9.	461 Χονδρικό εμπόριο έναντι αμοιβής ή βάσει σύμβασης	856	271	585,0	216,1%	1848,974
10.	472 Λιανικό εμπόριο τρόφιμα-ποτά-καπνός/ειδ.καταστήματα	4134	3123	1011,6	32,4%	1339,323
11.	551 Ξενοδοχεία και παρόμοια καταλύματα	8299	7232	1066,6	14,7%	1223,934
12.	351 Παραγωγή, μετάδοση και διανομή ηλεκτρικής ενέργειας	927	415	512,1	123,3%	1143,189
13.	851 Προσχολική εκπαίδευση	637	230	407,6	177,4%	1130,643
14.	310 Κατασκευή επίπλων	651	247	404,2	163,5%	1065,048
15.	107 Παραγωγή ειδών αρτοποιίας και αλευρωδών προϊόντων	796	368	428,3	116,5%	927,1239
16.	852 Πρωτοβάθμια εκπαίδευση	2097	1569	528,4	33,7%	706,3223
17.	251 Κατασκευή δομικών μεταλλικών προϊόντων	425	161	263,6	163,6%	694,7298
18.	501 Θαλάσσιες και ακτοπολιτικές μεταφορές επιβατών	989	649	339,5	52,3%	517,0143
19.	960 Άλλες δραστηριότητες παροχής προσωπικών υπηρεσιών	1973	1590	382,4	24,0%	474,3633
20.	920 Τυχερά παιχνίδια και στοιχήματα	702	489	212,4	43,4%	304,7185
21.	108 Παραγωγή άλλων ειδών διατροφής	250	139	111,4	80,3%	200,7792
22.	641 Οργανισμοί νομισματικής διαμεσολάβησης	619	495	124,1	25,1%	155,2089
23.	949 Δραστηριότητες άλλων οργανώσεων	202	124	77,4	62,2%	125,522
Σταθεροί 3ψήφιοι κλάδοι						
24.	494 Οδικές μεταφορές εμπορευμάτων & υπηρεσίες μετακόμισης	268	249	19,3	7,8%	20,77886
25.	467 Άλλο ειδικευμένο χονδρικό εμπόριο	181	163	18,1	11,1%	20,08914
26.	855 Άλλη εκπαίδευση	1488	1474	14,5	1,0%	14,62142
27.	843 Δραστηριότητες υποχρεωτικής κοινωνικής ασφάλισης	127	145	-18,0	-12,4%	-15,7777
28.	478 Λιανικό εμπόριο σε υπαίθριους πάγκους και αγορές	20	135	-114,6	-85,0%	-17,1419
29.	421 Κατασκευή δρόμων και σιδηροδρομικών γραμμών	29	484	-454,6	-93,9%	-27,6701
30.	932 Δραστηριότητες διασκέδασης και ψυχαγωγίας	228	262	-33,9	-13,0%	-29,507
31.	104 Παραγωγή φυτικών και ζωικών ελαίων και λιπών	43	187	-144,1	-77,0%	-33,203
32.	970 Δραστηρ. νοικοκυριών ως εργοδοτών οικιακού προσωπικού	52	600	-547,9	-91,3%	-47,4537
33.	252 Κατασκευή μεταλλικών ντεπόζιτων, δεξαμενών και δοχείων	57	393	-336,5	-85,6%	-48,6151
34.	829 Δραστηρ. παροχής υπηρεσιών προς τις επιχ/σεις	66	252	-185,9	-73,8%	-48,6351

	πδκα					
35.	511 Αεροπορικές μεταφορές επιβατών	66	294	-227,9	-77,5%	-51,2771
36.	013 Πολλαπλασιασμός των φυτών	68	283	-214,6	-75,8%	-51,8993
37.	474 Λιαν.εμπ.εξοπλισμός πληροφοριακά-επικοινωνιακά συστήματα	125	221	-96,6	-43,6%	-54,4656
38.	531 Ταχυδρομικές δραστηριότητες (καθολική υπηρεσία)	73	297	-224,7	-75,5%	-54,9872
39.	771 Ενοικίαση και εκμίσθωση μηχανοκίνητων οχημάτων	153	242	-89,1	-36,8%	-56,3062
40.	101 Επεξεργασία-συντήρηση κρέατος-παραγωγή προϊόντων κρέατος	120	254	-134,1	-52,8%	-63,3459
41.	552 Καταλύματα διακοπών & άλλα καταλύματα σύντομης διαμονής	919	992	-72,5	-7,3%	-67,2046
42.	522 Υποστηρικτικές προς τη μεταφορά δραστηριότητες	413	518	-105,2	-20,3%	-83,8729
43.	014 Ζωική παραγωγή	1105	1199	-94,5	-7,9%	-87,0123
44.	812 Δραστηριότητες καθαρισμού	109	953	-843,4	-88,5%	-96,7998
Φθίνοντες 3ψήφιοι κλάδοι						
45.	463 Χονδρικό εμπόριο τροφίμων, ποτών και καπνού	257	422	-165,2	-39,2%	-100,506
46.	691 Νομικές δραστηριότητες	401	537	-135,7	-25,3%	-101,398
47.	031 Αλιεία	215	427	-212,7	-49,8%	-106,835
48.	862 Δραστηρ. άσκησης ιατρικών-οδοντιατρικών επαγγελματιών	434	657	-222,8	-33,9%	-147,236
49.	162 Κατασκευή, προϊόν ξύλο/φελλός-καλαθοποιία-σπαρτοπλεκτική	296	715	-418,9	-58,6%	-173,512
50.	476 Λιαν.εμπ. επιμορφωτικών ειδών-ψυχαγωγίας/ειδ.καταστήματα	344	866	-522,0	-60,3%	-207,271
51.	853 Δευτεροβάθμια εκπαίδευση	1214	1638	-423,6	-25,9%	-314,052
52.	692 Δραστηρ. λογιστικής-τήρηση βιβλίων-φορολογικές συμβουλές	1072	1516	-444,3	-29,3%	-314,128
53.	475 Λιαν.εμπ.άλλου οικιακού εξοπλισμού/ειδ.καταστήματα	1122	1571	-449,0	-28,6%	-320,661
54.	432 Δραστηρ. ηλεκτρ/κών-υδρ/κών-άλλων κατασκ.εγκαταστάσεων	1113	1612	-498,8	-31,0%	-344,429
55.	493 Άλλες χερσαίες μεταφορές επιβατών	700	1423	-723,2	-50,8%	-355,686
56.	452 Συντήρηση και επισκευή μηχανοκίνητων οχημάτων	903	1532	-629,5	-41,1%	-370,891
57.	471 Λιανικό εμπόριο/μη ειδικευμένα καταστήματα	576	1990	-1413,2	-71,0%	-409,457
58.	012 Πολυτελείς καλλιέργειες	520	8952	-8432,7	-94,2%	-489,602
59.	841 Κρατική διοίκηση,	2739	3398	-659,4	-19,4%	-531,439

	οικονομική και κοινωνική πολιτική					
60.	561 Δραστηριότητες εστιατορίων και κινητών μονάδων εστίασης	806	3357	-2551,0	-76,0%	-612,656
61.	412 Κατασκευή κτιρίων για κατοικίες και μη	985	3200	-2214,2	-69,2%	-681,951
62.	433 Κατασκευαστικές εργασίες ολοκλήρωσης και τελειώματος	1738	3179	-1440,5	-45,3%	-787,741
63.	477 Λιανικό εμπόριο άλλων ειδών (ειδικευμένα καταστήματα)	3774	5071	-1297,3	-25,6%	-965,428
64.	563 Δραστηριότητες παροχής ποτών	3886	6151	-2265,1	-36,8%	-1430,98

2.2.3 Δυναμισμός επαγγελματιών

Στην παρούσα ενότητα παρουσιάζονται οι επαγγελματικές μεταβολές της απασχόλησης. Οι μεταβολές απασχόλησης εκτιμώνται σε διψήφιο και τριψήφιο κωδικό της διεθνούς κωδικοποίησης ISCO 08.

Από τα 35 επαγγέλματα 2ψήφιας ανάλυσης της ταξινόμησης ISCO 08 με τουλάχιστον 50 απασχολούμενους (σε τουλάχιστον ένα από τα 2 έτη), σύμφωνα με τον δείκτη του ΟΟΣΑ, θεωρούμε τα 13 πρώτα δυναμικά, τα 13 τελευταία φθίνοντα και τα υπόλοιπα 9 σταθερά.

Πίνακας 11 Δυναμικά, σταθερά και φθίνοντα 2ψήφια επαγγέλματα 2ψήφια

A/A	Επάγγελμα 2ψήφιας ανάλυσης ISCO 08	2015	2011	Απόλυτη μεταβολή	Σχετική μεταβολή	Δείκτης ΟΟΣΑ
Δυναμικά επαγγέλματα						
1.	14 Διευθυντές ξενοδοχείων, εστιατορίων, επιχειρήσεων λιανικού κ	5133	2412	2721	112,8%	5791,914357
2.	73 Χειροτέχνες και τυπογράφοι	283	25	258	1044,7%	2952,38456
3.	21 Ασκούντες επιστημονικά επαγγέλματα και μηχανικοί	1890	991	898	90,6%	1711,996171
4.	74 Ηλεκτρολόγοι και ηλεκτρονικοί	2119	1243	876	70,5%	1494,177702
5.	41 Υπάλληλοι γενικών καθηκόντων και χειριστές μηχανών με πληκτρ	3544	2836	708	25,0%	884,3553045
6.	51	9233	8456	777	9,2%	848,7380301

	Απασχολούμενοι στην παροχή προσωπικών υπηρεσιών					
7.	93 Ανειδίκευτοι εργάτες ορυχείων, κατασκευών, μεταποίησης και μ	1133	657	476	72,4%	820,5440218
8.	94 Βοηθοί παρασκευής φαγητών	373	165	207	125,3%	467,1133241
9.	81 Χειριστές σταθερών βιομηχανικών εγκαταστάσεων, μηχανημάτων κ	477	259	218	84,1%	400,805788
10.	43 Υπάλληλοι καταγραφής αριθμητικών δεδομένων και υλικών	892	649	243	37,4%	333,5853423
11.	54 Απασχολούμενοι στην παροχή υπηρεσιών προστασίας	1876	1598	278	17,4%	326,7781715
12.	92 Ανειδίκευτοι εργάτες γεωργίας, δασοκομίας και αλιείας	363	216	147	67,8%	245,7819796
13.	53 Απασχολούμενοι στην παροχή ατομικής φροντίδας	235	121	115	95,0%	223,4603158
Σταθερά επαγγέλματα						
14.	32 Τεχνικοί του τομέα της υγείας	1165	1002	163	16,2%	189,081562
15.	42 Υπάλληλοι εξυπηρέτησης πελατών	3072	2922	150	5,1%	157,5383301
16.	22 Επαγγελματίες του τομέα της υγείας	1380	1259	120	9,6%	131,8956197
17.	83 Οδηγοί μέσων μεταφορά και χειριστές κινητού εξοπλισμού	2965	2859	106	3,7%	110,0649154
18.	24 Επαγγελματίες επιχειρήσεων και διοίκησης	816	742	74	10,0%	81,70599354
19.	13 Διευθυντές παραγωγής και εξειδικευμένων υπηρεσιών	274	242	32	13,1%	35,89706316
20.	11 Γενικοί	0	52	-52	-100,0%	0

	διευθυντές, ανώτερα διοικητικά στελέχη και μέλη των					
21.	33 Βοηθοί επαγγελματιών επιχειρήσεων και διοίκησης	2211	2249	-37	-1,7%	-36,5893856
22.	75 Τεχνίτες επεξεργασίας τροφίμων, επεξεργασίας ξύλου, ειδών έν	1568	1619	-51	-3,1%	-48,9971264
Φθίνοντα επαγγέλματα						
23.	12 Διοικητικοί και εμπορικοί διευθυντές	143	373	-230	-61,6%	-88,3047217
24.	96 Συλλέκτες απορριμμάτων και άλλοι ανειδίκευτοι εργάτες	152	531	-379	-71,3%	-108,661849
25.	62 Ειδικευμένοι δασοκόμοι, υλοτόμοι, αλιείς και κυνηγοί, επαγγε	215	516	-301	-58,4%	-125,34845
26.	34 Βοηθοί επαγγελματιών του νομικού, κοινωνικού και πολιτιστικού	455	689	-235	-34,0%	-154,733316
27.	44 Άλλοι υπάλληλοι γραφείου	249	665	-416	-62,6%	-155,740947
28.	31 Τεχνικοί θετικών επιστημών και μηχανικής	517	974	-457	-46,9%	-242,551526
29.	26 Επαγγελματίες του νομικού, κοινωνικού και πολιτιστικού κλάδο	728	1227	-499	-40,7%	-296,076405
30.	23 Εκπαιδευτικοί	4929	5761	-832	-14,4%	-712,010155
31.	72 Τεχνίτες μετάλλων, μηχανημάτων και ασκούντες συναφή επαγγέλμ	1225	3167	-1942	-61,3%	-751,144881
32.	91 Καθαριστές και βοηθοί	2547	3853	-1306	-33,9%	-863,397999
33.	71 Τεχνίτες ανέγερσης και αποπεράτωσης κτιρίων, εξαιρουμένων τω	3303	5877	-2574	-43,8%	-1446,68877
34.	52 Πωλητές	8682	11792	-3111	-26,4%	-2290,11273
35.	61 Ειδικευμένοι	7148	13297	-6149	-46,2%	-3305,41043

γεωργοί και
κτηνοτρόφοι
επαγγελματίες

Από την τριψήφια ανάλυση επαγγελμάτων κωδικοποίησης ISCO 08, δύναται να προκύψουν συμπεράσματα σχετικά με τα **επαγγελματικά προφίλ** που εμφανίζουν δυναμισμό ή που φθίνουν. Από τα 82 τριψήφια επαγγέλματα με 50 τουλάχιστον απασχολούμενους σε τουλάχιστον ένα από τα δύο έτη, θεωρούμε ότι τα 30 πρώτα εμφανίζουν δυναμισμό σύμφωνα με τον δείκτη του ΟΟΣΑ, τα 28 τελευταία φθίνουν ενώ τα υπόλοιπα 24 παραμένουν σχετικά σταθερά.

Σε κάθε περίπτωση επισημαίνεται ότι συνολική πληροφορία για τα επαγγέλματα και τις ειδικότητες σε ζήτηση παρέχεται στο πλαίσιο του 3^{ου} παραδοτέου εκεί όπου αξιοποιούνται όλα ερευνητικά ευρήματα (πρωτογενής έρευνα – ποσοτική και ποιοτική και δευτερογενής έρευνα).

Πίνακας 12 Δυναμικά, σταθερά και φθίνοντα 3ψήφια επαγγέλματα

A/A	Επάγγελμα 3ψήφιας ανάλυσης ISCO 08	2015	2011	Απόλυτη μεταβολή	Σχετική μεταβολή	Δείκτης ΟΟΣΑ
Δυναμικά επαγγέλματα						
1.	143 Διευθυντές άλλων υπηρεσιών	1973	27	1946	7079,6%	139688
2.	835 Ναυτικοί πλήρωμα καταστρώματος και ασκούντες συναφή επαγγέλματα	636	83	553	670,6%	4263,85
3.	752 Τεχνίτες επεξεργασίας ξύλου, επιπλοποιό και ασκούντες συναφή επαγγέλματα	884	201	683	340,4%	3009,763
4.	523 Ταμίες και υπάλληλοι έκδοσης εισιτηρίων	480	70	410	590,1%	2830,661
5.	142 Διευθυντές λιανικού και χονδρικού εμπορίου	1602	659	942	142,9%	2289,04
6.	742 Εγκαταστάτες και επισκευαστές ηλεκτρονικού και	433	76	357	468,1%	2026,794

		τηλεπικοινωνιακού εξοπλισμού					
7.	412	Γραμματείς (γενικών καθηκόντων)	770	251	519	206,8%	1592,808
8.	214	Μηχανικοί (εξαιρουμένων των ηλεκτροτεχνολόγων)	1657	872	785	90,1%	1493,173
9.	422	Υπάλληλοι πληροφόρησης πελατών	3072	2078	994	47,8%	1469,152
10.	612	Κτηνοτρόφοι	1105	492	612	124,4%	1373,865
11.	515	Οικονόμοι και διαχειριστές κτιρίων	895	366	529	144,3%	1291,355
12.	933	Εργάτες μεταφορών και αποθήκης	813	381	433	113,7%	924,6645
13.	833	Οδηγοί φορτηγών και λεωφορείων	1572	1029	543	52,7%	828,8072
14.	514	Κομμωτές/κομμώτριες, αισθητικοί και ασκούντες συναφή επαγγέλματα	1848	1293	555	42,9%	793,4691
15.	741	Εγκαταστάτες και επισκευαστές ηλεκτρολογικού εξοπλισμού	1686	1167	520	44,5%	750,8829
16.	513	Σερβιτόροι, εν γένει	4967	4368	599	13,7%	680,8924
17.	331	Επαγγελματίες του χρηματοοικονομικού και μαθηματικού κλάδου	963	626	337	53,9%	519,0718
18.	321	Τεχνικοί βοηθοί ιατρών και φαρμακοποιών	368	158	209	132,1%	485,9954
19.	941	Βοήθεια παρασκευής τροφίμων	373	165	207	125,3%	467,1133
20.	712	Τεχνίτες αποπεράτωσης κτιρίων	2228	1872	356	19,0%	423,2675

	και ασκούντες συναφή επαγγέλματα						
21.	818 Άλλοι χειριστές σταθερών εγκαταστάσεων και μηχανών παραγωγής χαρτικών	202	66	136	207,3%	418,3963	
22.	226 Άλλοι επαγγελματίες του τομέα της υγείας	759	492	267	54,2%	411,1533	
23.	541 Απασχολούμενοι στην παροχή υπηρεσιών προστασίας	1876	1598	278	17,4%	326,7782	
24.	411 Υπάλληλοι γενικών καθηκόντων	2774	2522	252	10,0%	277,4864	
25.	921 Εργάτες γεωργίας, δασοκομίας και αλιείας	363	216	147	67,8%	245,782	
26.	134 Διευθυντές επαγγελματικών υπηρεσιών	188	92	96	103,6%	194,8918	
27.	241 Επαγγελματίες του χρηματοοικονομικού τομέα	665	527	139	26,3%	174,9545	
28.	431 Υπάλληλοι λογιστηρίου και ασκούντες συναφή επαγγέλματα	755	649	105	16,2%	122,3596	
29.	931 Εργάτες ορυχείων και κατασκευών	320	242	78	32,1%	102,6766	
30.	235 Άλλοι εκπαιδευτικοί	1537	1443	94	6,5%	100,5475	
Σταθερά επαγγέλματα							
31.	263 Επαγγελματίες του κοινωνικού και θρησκευτικού τομέα	287	217	70	32,2%	92,51728	
32.	325 Άλλοι τεχνολόγοι του τομέα της υγείας	303	240	63	26,4%	79,82185	
33.	512 Μάγειροι	1209	1168	40	3,5%	41,79529	
34.	531 Παιδοκόμοι και βοηθοί δασκάλων	153	121	32	26,7%	40,86714	

35.	264	Συγγραφείς, δημοσιογράφοι και επαγγελματίες του γλωσσικού τομέα	66	43	23	53,4%	35,14625
36.	962	Άλλοι ανειδίκευτοι εργάτες, χειρώνακτες και μικροεπαγγελματίες	152	126	27	21,1%	32,08479
37.	221	Ιατροί εν γένει	529	499	30	6,0%	31,69275
38.	332	Πράκτορες και μεσίτες αγοραπωλησιών	404	398	6	1,4%	5,645288
39.	912	Καθαριστές οχημάτων, παραθύρων και ασκούντες συναφή επαγγέλματα	73	71	2	3,2%	2,323526
40.	112	Διευθύνοντες σύμβουλοι και γενικοί διευθυντές	0	52	-52	-100,0%	0
41.	231	Διδακτικό προσωπικό ανώτατων εκπαιδευτικών ιδρυμάτων	0	184	-184	-100,0%	0
42.	232	Καθηγητές επαγγελματικής εκπαίδευσης	0	105	-105	-100,0%	0
43.	265	Καλλιτέχνες εν γένει	0	407	-407	-100,0%	0
44.	311	Τεχνολόγοι επιστημών φυσικής και μηχανικής	0	362	-362	-100,0%	0
45.	341	Επαγγελματίες του νομικού, κοινωνικού και θρησκευτικού τομέα	0	181	-181	-100,0%	0
46.	413	Χειριστές μηχανών με ηλεκτρολόγιο	0	64	-64	-100,0%	0
47.	421	Ταμίες, ταμειολογιστές και ασκούντες συναφή επαγγέλματα	0	844	-844	-100,0%	0

48.	613	0	140	-140	-100,0%	0
	Γεωργοκτηνοτρόφοι μικτών εκμεταλλεύσεων					
49.	753	0	570	-570	-100,0%	0
	Τεχνίτες ειδών ένδυσης και ασκούντες συναφή επαγγέλματα					
50.	814	0	70	-70	-100,0%	0
	Χειριστές μηχανών παραγωγής προϊόντων από ελαστικό, πλαστικό, χαρτί και χαρτόνι					
51.	815	0	78	-78	-100,0%	0
	Χειριστές μηχανών υφαντουργίας και παραγωγής ειδών από δέρμα και γούνα					
52.	961	0	405	-405	-100,0%	0
	Συλλέκτες απορριμμάτων, εν γένει					
53.	524	460	483	-23	-4,8%	-22,1542
	Άλλοι πωλητές					
Φθίνοντα επαγγέλματα						
54.	834	26	660	-634	-96,1%	-24,6341
	Χειριστές κινητού εξοπλισμού					
55.	216	44	120	-75	-63,0%	-27,8915
	Αρχιτέκτονες, τοπογράφοι, πολεοδόμοι και σχεδιαστές					
56.	132	43	150	-107	-71,2%	-30,7397
	Διευθυντές μεταποίησης, εξόρυξης, κατασκευών και διανομής					
57.	242	121	215	-94	-43,8%	-52,9131
	Επαγγελματίες διοίκησης					
58.	222	92	238	-146	-61,4%	-56,4591
	Νοσηλευτές και μαίες					
59.	511	108	239	-131	-54,8%	-59,1534
	Ταξιδιωτικοί συνοδοί, εισπράκτορες και ξεναγοί					
60.	721	164	280	-115	-41,3%	-67,766
	Χύτες μετάλλων, συγκολλητές, ελασματοουργοί,					

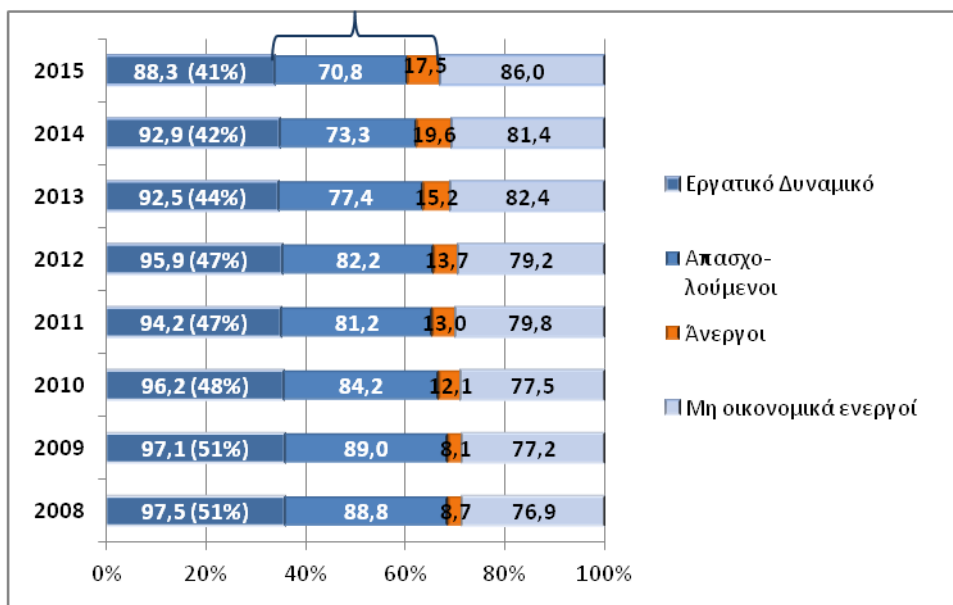
	τεχνίτες μεταλλικών δομικών κατασκευών, σιδηρουργοί και					
61.	343 Επαγγελματίες του καλλιτεχνικού και πολιτιστικού τομέα και της μαγειρικής	81	509	-428	-84,1%	-67,9765
62.	335 Επαγγελματίες εφαρμογής του νόμου	110	348	-239	-68,5%	-75,172
63.	722 Σιδηρουργοί, κατασκευαστές εργαλείων και ασκούντες συναφή επαγγέλματα	97	1044	-948	-90,8%	-87,6122
64.	121 Διευθυντές επιχειρηματικών υπηρεσιών και διευθυντές διοίκησης	143	373	-230	-61,6%	-88,3047
65.	322 Τεχνολόγοι νοσηλευτικής και μαιευτικής	494	604	-110	-18,2%	-89,8712
66.	234 Δάσκαλοι πρωτοβάθμιας εκπαίδευσης και νηπιαγωγοί	2075	2170	-94	-4,4%	-90,3574
67.	751 Τεχνίτες επεξεργασίας τροφίμων και ασκούντες συναφή επαγγέλματα	684	806	-122	-15,2%	-103,804
68.	315 Ελεγκτές και τεχνικοί πλοίων και αεροσκαφών	459	612	-153	-25,0%	-114,916
69.	622 Αλιείς, κυνηγοί και παγιδευτές θηραμάτων	215	468	-253	-54,1%	-116,163
70.	334 Γραμματείς διοίκησης και ειδικευμένοι(-ες) γραμματείς	735	876	-141	-16,1%	-118,584
71.	261 Νομικοί εν γένει	375	560	-185	-33,0%	-123,874
72.	141 Διευθυντές	1558	1725	-167	-9,7%	-150,616

	ξενοδοχείων εστιατορίων	και					
73.	441 Άλλοι υπάλληλοι γραφείου		249	665	-416	-62,6%	-155,741
74.	713 Ελαιοχρωματιστές, βαφείς, καθαριστές και ασκούντες συναφή επαγγέλματα		213	846	-633	-74,8%	-159,54
75.	516 Άλλοι απασχολούμενοι στην παροχή προσωπικών υπηρεσιών		207	1022	-815	-79,8%	-164,918
76.	832 Οδηγοί αυτοκινήτων, φορτηγών και μοτοσικλετών	και μικρών	732	1088	-356	-32,7%	-239,455
77.	233 Καθηγητές δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης		1316	1859	-543	-29,2%	-384,344
78.	723 Μηχανικοί και επισκευαστές μηχανημάτων		964	1843	-879	-47,7%	-459,721
79.	711 Κτίστες και ασκούντες συναφή επαγγέλματα		862	3159	-2297	-72,7%	-626,716
80.	911 Καθαριστές και βοηθοί οικιών, ξενοδοχείων και γραφείων		2474	3782	-1309	-34,6%	-855,832
81.	522 Πωλητές καταστήματα	σε	7742	11240	-3498	-31,1%	-2409,21
82.	611 Καλλιεργητές προσανατολισμένοι στην αγορά		6043	12665	-6621	-52,3%	-3159,55

2.3 Ανάλυση της Ανεργίας στην Περιφέρεια

Η ΠΙΝ έχει μαζί με το Νότιο Αιγαίο (13,4%) και το Βόρειο Αιγαίο (19,4%) το τρίτο μικρότερο ποσοστό ανεργίας στην Ελλάδα (19,8%), το οποίο αν ιδωθεί σε απόλυτο μέγεθος είναι πολύ υψηλό, αλλά συγκριτικά με της Δυτικής Μακεδονίας που είναι το υψηλότερο στην Ελλάδα (30,1%), είναι σε πολύ καλύτερο επίπεδο.

Διαχρονικά το εργατικό δυναμικό (απασχολούμενοι συν άνεργοι) εξελίχθηκε όπως φαίνεται στο παρακάτω διάγραμμα 18. Από το 2008 μειώθηκε κατά 10 ποσοστιαίες μονάδες ενώ ο συνολικός πληθυσμός δεν άλλαξε πολύ (από περίπου 174.200 το 2007 αυξήθηκε σε 174.300 το 2015).



Διάγραμμα 5: Εργατικό Δυναμικό, Απασχολούμενοι, Άνεργοι και Μη Οικονομικά Ενεργοί στην Περιφέρεια σε χιλιάδες, 2008-2015

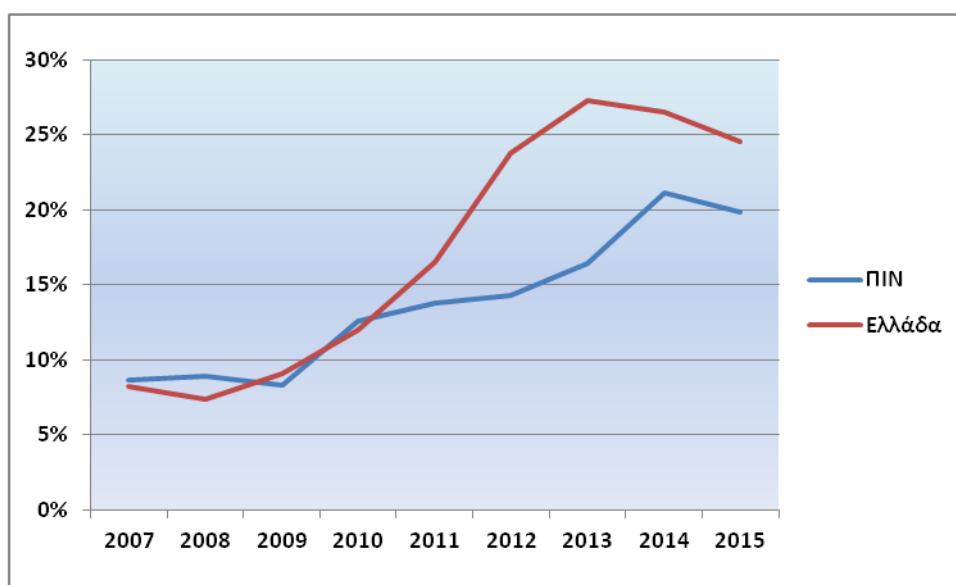
Σύμφωνα με τα στατιστικά στοιχεία Ροών Μισθωτής Απασχόλησης του πληροφοριακού συστήματος ΕΡΓΑΝΗ για την ΠΙΝ, συγκρίνοντας τον μήνα Νοέμβριο του 2015 με τον αντίστοιχο μήνα του προηγούμενου έτους, παρατηρούμε ότι ενώ οι αναγγελίες πρόσληψης έχουν αυξηθεί, το ισοζύγιο παραμένει αρνητικό καταδεικνύοντας τη μεγάλη στενότητα της αγοράς εργασίας και την ύφεση.

Πίνακας 13 Ροές μισθωτής απασχόλησης και ισοζύγιο για την ΠΙΝ για τον μήνα Νοέμβριο των ετών 2015 και 2014

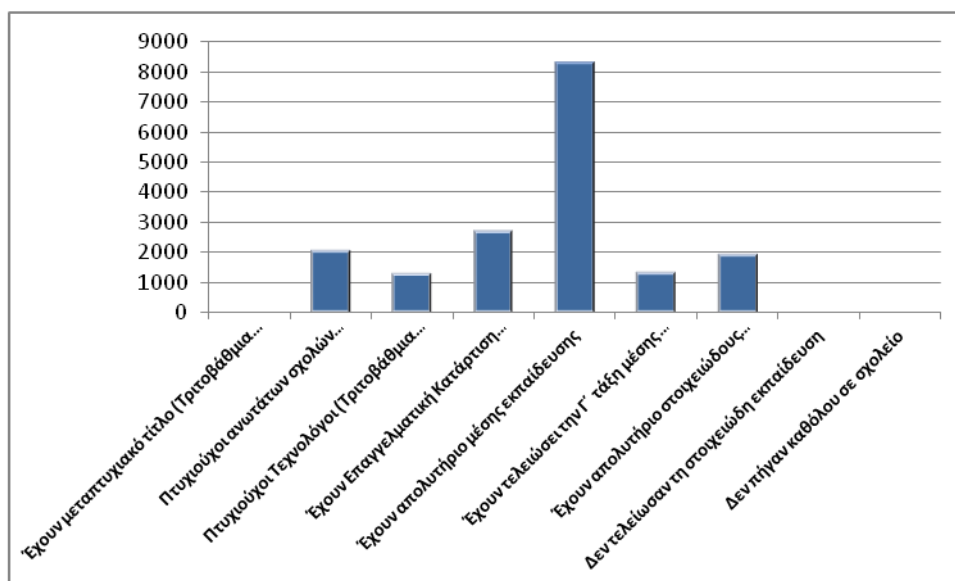
E3 (Αναγγελίες Πρόσληψης)	E5 (Αναγγελίες Οικειοθελούς Αποχώρησης)	E6 (Καταγγελίες Συμβάσεων Αορίστου Χρόνου)	E7 (Λήξεις Συμβάσεων Ορισμένου Χρόνου)	ΣΥΝΟΛΟ ΑΠΟΧ/ΣΕΩΝ E5+E6+E7	ΙΣΟΖΥΓΙΟ E3- (E5+E6+E7)
---------------------------------	--	--	---	---------------------------------	----------------------------

Νοέμβριος 2015	2.321	484	989	6.056	7.529	-5.208
Νοέμβριος 2014	1.540	443	672	5.446	6.561	-5.021
Μεταβολή	781	41	317	610	968	-187

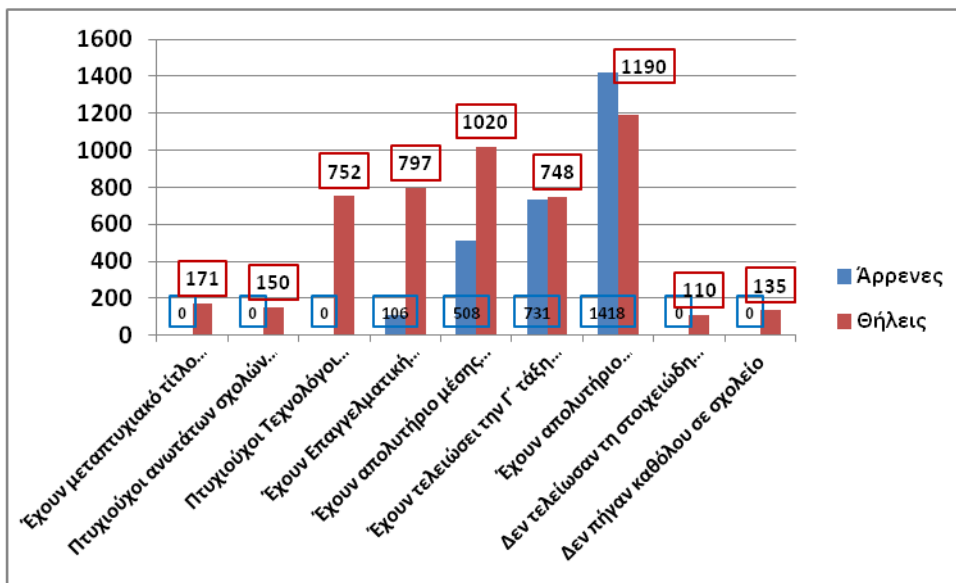
Πηγή: Ροές μισθωτής απασχόλησης στον ιδιωτικό τομέα, μηνιαία έκδοση Ομάδας Διαχείρισης πληροφοριακού συστήματος ΕΡΓΑΝΥ.



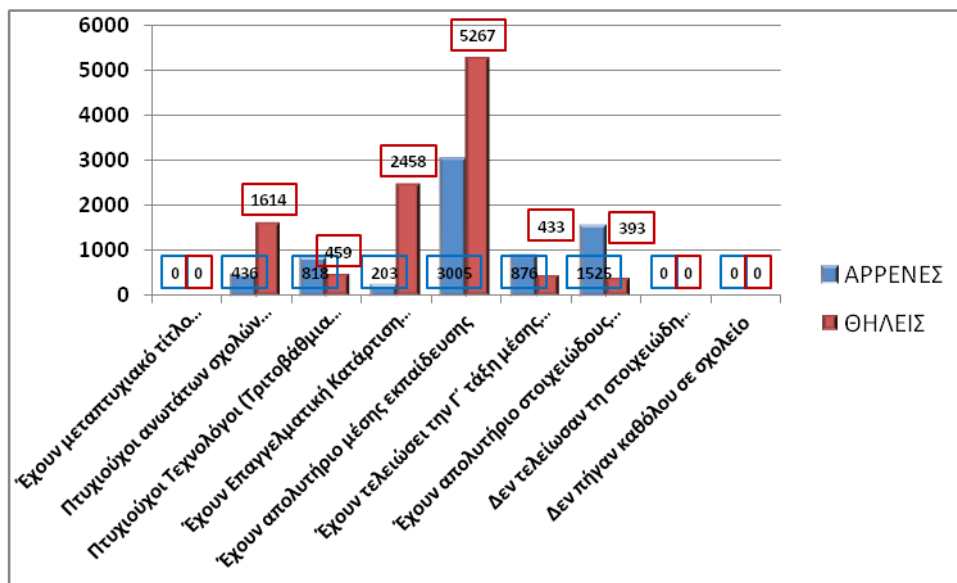
Διάγραμμα 6: Εξέλιξη ποσοστού ανεργίας, 2007-2015, ΠΙΝ και Ελλάδα



Διάγραμμα 7: Σύνολο ανέργων στην ΠΙΝ ανά επίπεδο εκπαίδευσης, 2015 Β' Τρίμηνο



Διάγραμμα 8: Ανεργία ανά φύλο και επίπεδο εκπαίδευσης, 2007 Β' Τρίμηνο, ΕΛΣΤΑΤ



Διάγραμμα 9: Άνεργοι ανά φύλο και επίπεδο εκπαίδευσης στην ΠΙΝ το 2015, Β' Τρίμηνο

Το ποσοστό ανεργίας κυμάνθηκε σε χαμηλότερα επίπεδα από αυτό του μέσου όρου της Ελλάδας.

3 Εκπαίδευση και Επαγγελματική Κατάρτιση στην Περιφέρεια

3.1 Εκπαιδευτικές δομές στην Περιφέρεια Ιονίων Νήσων

Σκοπός της παρούσας ενότητας είναι η συνοπτική παρουσίαση των δομών εκπαίδευσης στην Περιφέρεια Ιονίων Νήσων. Στο πλαίσιο αυτό παρατίθενται στοιχεία για:

- τις σχολές επαγγελματικής εκπαίδευσης του ΟΑΕΔ
- τις σχολές επαγγελματικής εκπαίδευσης (επαγγελματικά λύκεια) του Υπουργείου Παιδείας
- τα Ινστιτούτα Επαγγελματικής Κατάρτισης (ΙΕΚ)
- τα Πανεπιστήμια και ΤΕΙ
- τα Κέντρα Δια Βίου Μάθησης (στο πλαίσιο της εκπαίδευσης ενηλίκων)

3.2 Δευτεροβάθμια Επαγγελματική Εκπαίδευση

Σε ότι αφορά τη δευτεροβάθμια επαγγελματική εκπαίδευση στην Περιφέρεια Ιονίων Νήσων, με βάση τα πλέον πρόσφατα στοιχεία της ΕΛΣΤΑΤ, κατά την έναρξη του σχολικού έτους 2014/15 λειτουργούσαν οι κάτωθι Σχολικές Μονάδες:

Πίνακας 14: Σχολικές Μονάδες της Περιφέρειας Ιονίων Νήσων

ΤΥΠΟΣ ΣΧΟΛΙΚΗΣ ΜΟΝΑΔΑΣ ΥΠΑ ΚΑΙ ΝΟΜΟΣ	ΣΥΝΟΛΟ ΣΧΟΛΙΚΩΝ ΜΟΝΑΔΩΝ			ΦΟΡΕΑΣ	
	Σύνολο	Ημερήσιες	Εσπερινές	ΔΗΜΟΣΙΕΣ	ΙΔΙΩΤΙΚΕΣ
				Σύνολο	Σύνολο
ΙΟΝΙΑ ΝΗΣΙΑ	15	13	2	15	0
ΕΠΑ.Λ ΥΠΕΠΘ	10	8	2	10	0
ΣΕΚ	1	1	0	1	0
ΕΠΑ.Σ ΜΑΘΗΤΕΙΑΣ (ΟΑΕΔ)	1	1	0	1	0
ΕΠΑ.Σ ΥΠ. ΤΟΥΡΙΣΤ. ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ	1	1	0	1	0
ΕΠΑ.Σ ΥΠ. ΥΓΕΙΑΣ-ΚΟΙΝ. ΑΛΛΗΛ.	2	2	0	2	0
ΝΟΜΟΣ ΖΑΚΥΝΘΟΥ	1	1	0	1	0
ΕΠΑ.Λ ΥΠΕΠΘ	1	1	0	1	0
ΝΟΜΟΣ ΚΕΡΚΥΡΑΣ	8	7	1	8	0
ΕΠΑ.Λ ΥΠΕΠΘ	4	3	1	4	0
ΣΕΚ	1	1	0	1	0
ΕΠΑ.Σ ΜΑΘΗΤΕΙΑΣ (ΟΑΕΔ)	1	1	0	1	0
ΕΠΑ.Σ ΥΠ. ΤΟΥΡΙΣΤ. ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ	1	1	0	1	0
ΕΠΑ.Σ ΥΠ. ΥΓΕΙΑΣ-ΚΟΙΝ. ΑΛΛΗΛ.	1	1	0	1	0
ΝΟΜΟΣ ΚΕΦΑΛΛΗΝΙΑΣ	4	4	0	4	0
ΕΠΑ.Λ ΥΠΕΠΘ	3	3	0	3	0
ΕΠΑ.Σ ΥΠ. ΥΓΕΙΑΣ-ΚΟΙΝ. ΑΛΛΗΛ.	1	1	0	1	0
ΝΟΜΟΣ ΛΕΥΚΑΔΟΣ	2	1	1	2	0
ΕΠΑ.Λ ΥΠΕΠΘ	2	1	1	2	0

Πηγή: ΕΛΣΤΑΤ, Δευτεροβάθμια Επαγγελματική και Εκκλησιαστική Εκπαίδευση, Σχολικές μονάδες κατά φορέα, είδος, τύπο, περιφέρεια και νομό (στοιχεία έναρξης σχολικού έτους 2014/15)

Σε ότι αφορά τις ειδικότητες των Επαγγελματικών Σχολών Μαθητείας του ΟΑΕΔ αυτές έχουν ως ακολούθως:

Πίνακας 15: Ειδικότητες των Επαγγελματικών Σχολών Μαθητείας του ΟΑΕΔ

ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΣΧΟΛΗ	ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΕΣ ΠΟΥ ΛΕΙΤΟΥΡΓΗΣΑΝ ΤΟ ΣΧΟΛΙΚΟ ΕΤΟΣ 2014-2015 ⁷	ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΕΣ ΠΟΥ ΔΥΝΑΤΑΙ ΝΑ ΛΕΙΤΟΥΡΓΗΣΟΥΝ ΤΟ ΣΧΟΛΙΚΟ ΕΤΟΣ 2015-2016 ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΝΕΟΥΣ ΜΑΘΗΤΕΣ ⁸
ΕΠΑΣ ΜΑΘΗΤΕΙΑΣ ΚΕΡΚΥΡΑΣ	<ol style="list-style-type: none"> 1. Βοηθών Γενικής Νοσηλείας 2. Βοηθών Φαρμακείου 3. Τεχν. Θερμικών και Υδραυλικών Εγκαταστάσεων 4. Υπαλλήλων Διοικητικών Καθηκόντων 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Βοηθών Γενικής Νοσηλείας 2. Υπαλλήλων Διοικητικών Καθηκόντων

Στον παρακάτω πίνακα παρουσιάζονται στοιχεία για τους αποφοίτους του σχολικού έτους 2014-2015 ανά ειδικότητα του ΕΠΑΣ ΚΕΡΚΥΡΑΣ:

Πίνακας 16: Στοιχεία αποφοίτων σχολικού έτους 2014-2015

ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ	ΣΥΝΟΛΟ ΑΠΟΦΟΙΤΩΝ
Βοηθών Γενικής Νοσηλείας	17
Βοηθών Φαρμακείου	22
Τεχν. Θερμικών και Υδραυλικών Εγκαταστάσεων	1
Υπαλλήλων Διοικητικών Καθηκόντων	14
ΣΥΝΟΛΟ ΑΠΟΦΟΙΤΩΝ	54

Πηγή: ΟΑΕΔ: απόφοιτοι σχολικού έτους 2014-2015

Σε ότι αφορά τις ειδικότητες που προσφέρονται γενικά από τα Επαγγελματικά Λύκεια, για το σχολικά έτος 2015-2016 έχουν ως ακολούθως:

Πίνακας 17: Ειδικότητες Επαγγελματικών Λυκείων

ΚΥΚΛΟΙ Α΄ΤΑΞΗ ΕΠΑΛ	ΤΟΜΕΙΣ Β΄ΤΑΞΗ ΕΠΑΛ	ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΕΣ Γ΄ΤΑΞΗ ΕΠΑΛ
ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΚΟΣ	Μηχανολογίας	<ul style="list-style-type: none"> • Μηχανολογικών Εγκαταστάσεων και Κατασκευών • Ψυκτικών Εγκαταστάσεων και Κλιματισμού
	Οχημάτων	<ul style="list-style-type: none"> • Μηχανικών και Ηλεκτρολογικών Συστημάτων Αυτοκινήτου
	Ηλεκτρολογίας	<ul style="list-style-type: none"> • Ηλεκτρολογικών Εγκαταστάσεων
	Δομικών Έργων	<ul style="list-style-type: none"> • Σχεδιαστών Δομικών Έργων
	Εφαρμοσμένων Τεχνών	<ul style="list-style-type: none"> • Γραφικών Τεχνών

⁷ Οι ειδικότητες προκύπτουν από στοιχεία του ΟΑΕΔ (Γενική Δ/ση Επαγγελματικής Εκπαίδευσης και Κατάρτισης) για τους απόφοιτους του σχολικού έτους 2014-2015.

⁸ Οι ειδικότητες που προβλέπεται να λειτουργήσουν στις ΕΠΑΣ Μαθητείας του ΟΑΕΔ το σχολικό έτος 2015-2016, σύμφωνα με την υπ' αριθμ. 50153/22-06-15 εγκύκλιο του Οργανισμού σχετικά με την Εισαγωγή Μαθητών στις ΕΠΑΣ Μαθητείας του ΟΑΕΔ, για το Σχολικό Έτος 2015-2016.

	Ηλεκτρονικής	<ul style="list-style-type: none"> • Ηλεκτρονικών Υπολογιστικών Συστημάτων και Δικτύων • Ηλεκτρονικών Συστημάτων Επικοινωνιών
ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ	Υγείας Πρόνοιας	<ul style="list-style-type: none"> • Βοηθών Νοσηλευτών • Βοηθών Ιατρικών και Βιολογικών Εργαστηρίων • Βοηθών Βρεφονηπιοκόμων
	Γεωπονίας Τροφίμων και Περιβάλλοντος	<ul style="list-style-type: none"> • Σύγχρονης Επιχειρηματικής Γεωργίας • Τεχνολογίας και Ελέγχου Τροφίμων • Έργων τοπίου και Περιβάλλοντος
	Πληροφορικής	<ul style="list-style-type: none"> • Υποστήριξης Συστημάτων, Εφαρμογών και Δικτύων
	Οικονομικών και Διοικητικών Υπηρεσιών	<ul style="list-style-type: none"> • Υπαλλήλων Διοίκησης και Οικονομικών Υπηρεσιών • Υπαλλήλων Τουριστικών Επιχειρήσεων
ΝΑΥΤΙΚΟΣ	Ναυτικού Πλοιάρχων	<ul style="list-style-type: none"> • Πλοιάρχων Εμπορικού Ναυτικού
	Ναυτικού Μηχανικών	<ul style="list-style-type: none"> • Μηχανικών Εμπορικού Ναυτικού

Πηγή: Εκπαιδευτική Κλίμακα (edu.klimaka.gr), ΚΥΚΛΟΙ - ΤΟΜΕΙΣ ΚΑΙ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΕΣ ΣΤΑ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΑ ΛΥΚΕΙΑ (ΕΠΑΛ) / Αρ.Πρωτ.Φ8/60926/Δ4/17-04-2015/ΥΠΟΠΑΙΘ έγγραφο της ΓΕΝΙΚΗΣ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗΣ ΣΠΟΥΔΩΝ ΠΙΘΜΙΑΣ ΚΑΙ Δ/ΘΜΙΑΣ ΕΚΠ/ΣΗΣ «ΘΕΜΑ: Λειτουργία τομέων και ειδικοτήτων στα ΕΠΑ.Λ. σχολικού έτους 2015-2016»

3.3 Ινστιτούτα Επαγγελματικής Κατάρτισης

Στην Περιφέρεια Ιονίων Νήσων λειτουργούν Ινστιτούτα Επαγγελματικής Κατάρτισης σε τρεις Περιφερειακές Ενότητες τα οποία είναι στο σύνολό τους δημόσια (Δ.ΙΕΚ).

Στον πίνακα που ακολουθεί παρουσιάζονται τα ΙΕΚ που λειτουργούν στα Ιόνια Νησιά με τις προσφερόμενες ειδικότητες.

Πίνακας 18: Ι.Ε.Κ. Ιονίων Νήσων

ΙΕΚ	ΑΡΜΟΔΙΟΣ ΦΟΡΕΑΣ	ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΕΣ ΠΟΥ ΔΥΝΑΤΑΙ ΝΑ ΛΕΙΤΟΥΡΓΗΣΟΥΝ ΤΟ ΔΙΔΑΚΤΙΚΟ ΕΤΟΣ 2015-2016
Ι.Ε.Κ. ΖΑΚΥΝΘΟΥ	Υπουργείο Παιδείας	<ol style="list-style-type: none"> 1. Βοηθός Νοσηλευτικής Μονάδων Εντατικής Θεραπείας 2. Στέλεχος Μηχανογραφημένου Λογιστηρίου – Φοροτεχνικού Γραφείου 3. Τεχνικός Μαγειρικής Τέχνης – Αρχιμάγειρας (Chef) 4. Τεχνικός Τουριστικών Μονάδων και Επιχειρήσεων Φιλοξενίας (Υπηρεσία Υποδοχής – Υπηρεσία Ορόφων – Εμπορευματογνωσία)
Ι.Ε.Κ. ΚΕΡΚΥΡΑΣ	Υπουργείο Παιδείας	<ol style="list-style-type: none"> 1. Δημοσιογραφίας, Συντακτών και Ρεπόρτερ 2. Τεχνικός Αισθητικής Τέχνης και Μακιγιάζ 3. Τεχνικός Αισθητικός Ποδολογίας - Καλλωπισμού Νυχιών και Ονυχοπλαστικής 4. Τεχνικός Κομμωτικής Τέχνης 5. Τεχνικός Λογισμικού Η/Υ 6. Τεχνικός Τουριστικών Μονάδων και Επιχειρήσεων Φιλοξενίας (Υπηρεσία Υποδοχής - Υπηρεσία Ορόφων - Εμπορευματογνωσία) 7. Φύλακας Μουσείων και Αρχαιολογικών Χώρων
Ι.Ε.Κ. ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΗΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΕΡΚΥΡΑΣ	Υπουργείο Τουρισμού	<ol style="list-style-type: none"> 1. Τεχνικός Τουριστικών Μονάδων και Επιχειρήσεων Φιλοξενίας (Υπηρεσία Υποδοχής - Υπηρεσία Ορόφων - Εμπορευματογνωσία) 2. Τεχνικός Μαγειρικής Τέχνης - Αρχιμάγειρας (Chef)

ΙΕΚ	ΑΡΜΟΔΙΟΣ ΦΟΡΕΑΣ	ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΕΣ ΠΟΥ ΔΥΝΑΤΑΙ ΝΑ ΛΕΙΤΟΥΡΓΗΣΟΥΝ ΤΟ ΔΙΔΑΚΤΙΚΟ ΕΤΟΣ 2015-2016
Ι.Ε.Κ. ΚΕΦΑΛΛΗΝΙΑΣ	Υπουργείο Παιδείας	<ol style="list-style-type: none"> 1. Βοηθός Βρεφονηπιοκόμων 2. Βοηθός Φαρμακείου 3. Στέλεχος Μηχανογραφημένου Λογιστηρίου - Φοροτεχνικού Γραφείου 4. Τεχνικός Αισθητικής Τέχνης και Μακιγιάζ 5. Τεχνικός Εγκαταστάσεων Ψύξης Αερισμού και Κλιματισμού 6. Τεχνικός Λογισμικού Η/Υ 7. Τεχνικός Μαγειρικής Τέχνης – Αρχιμάγειρας (Chef) 8. Τεχνικός Τουριστικών Μονάδων και Επιχειρήσεων Φιλοξενίας (Υπηρεσία Υποδοχής - Υπηρεσία Ορόφων - Εμπορευματογνωσία) 9. Φύλακας Μουσείων και Αρχαιολογικών Χώρων
Ι.Ε.Κ. ΛΕΥΚΑΔΑΣ	Υπουργείο Παιδείας	<ol style="list-style-type: none"> 1. Βοηθός Νοσηλευτικής Γενικής Νοσηλείας 2. Ζωγραφική Τέχνη 3. Στέλεχος Ασφάλειας Προσώπων και Υποδομών 4. Τεχνικός Τουριστικών Μονάδων και Επιχειρήσεων Φιλοξενίας (Υπηρεσία Υποδοχής - Υπηρεσία Ορόφων - Εμπορευματογνωσία)

Πηγή: α) Για τα ΙΕΚ του Υπουργείου Πολιτισμού, Παιδείας και Θρησκευμάτων: πηγή αποτελεί η υπ' αριθμ. 143043/Κ1/14-09-15 απόφαση του Γενικού Γραμματέα σχετικά με τις «Ειδικότητες Δημοσίων Ινστιτούτων Επαγγελματικής Κατάρτισης Εξαμήνου 2015Β», β) για τα ΙΕΚ του Υπουργείου Τουρισμού: πηγή αποτελεί η με Α.Π.17931/27-08-2015 «ΠΡΟΚΗΡΥΞΗ ΕΙΣΑΓΩΓΗΣ ΚΑΤΑΡΤΙΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΑ ΙΕΚ ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΗΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ 2015-2016» του Υπουργείου Οικονομίας, Υποδομών, Ναυτιλίας και Τουρισμού.

3.4 Πανεπιστήμια και Τ.Ε.Ι. στην Περιφέρεια Ιονίων Νήσων

Αναφορικά με την τριτοβάθμια εκπαίδευση, στα Ιόνια Νησιά λειτουργούν 2 ΑΕΙ (ένα Πανεπιστήμιο και ένα Τεχνολογικό Εκπαιδευτικό Ίδρυμα) με τις ακόλουθες Σχολές και Τμήματα:

Πίνακας 19: Πανεπιστήμια και Τ.Ε.Ι. της Περιφέρειας Ιονίων Νήσων

ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΟ ΙΔΡΥΜΑ	ΣΧΟΛΕΣ ΚΑΙ ΤΜΗΜΑΤΑ
ΙΟΝΙΟ ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟ	<p>Σχολή Ιστορίας και Μετάφρασης - Διερμηνείας</p> <ul style="list-style-type: none"> • Τμήμα Ιστορίας • Τμήμα Ξένων Γλωσσών, Μετάφρασης. και Διερμηνείας <p>Σχολή Επιστήμης της Πληροφορίας και Πληροφορικής</p> <ul style="list-style-type: none"> • Τμήμα Αρχειονομίας, Βιβλιοθηκονομίας και Μουσειολογίας • Τμήμα Πληροφορικής <p>Σχολή Μουσικής και Οπτικοακουστικών Τεχνών</p> <ul style="list-style-type: none"> • Τμήμα Μουσικών Σπουδών • Τμήμα Τεχνών Ήχου και Εικόνας
ΤΕΙ ΙΟΝΙΩΝ ΝΗΣΩΝ	
ΚΕΦΑΛΟΝΙΑΣ	<p>Σχολή Τεχνολογικών Εφαρμογών</p> <ul style="list-style-type: none"> • Τμήμα Ψηφιακών Μέσων και Επικοινωνίας <p>Σχολή Μουσικής Τεχνολογίας</p> <ul style="list-style-type: none"> • Τμήμα Τεχνολογίας Ήχου και Μουσικών Οργάνων <p>Σχολή Τεχνολογίας Γεωπονίας και Τεχνολογίας Τροφίμων και Διατροφής</p> <ul style="list-style-type: none"> • Τμήμα Τεχνολογίας Τροφίμων
ΖΑΚΥΝΘΟΥ	Σχολή Τεχνολογικών Εφαρμογών

	<ul style="list-style-type: none"> Τμήμα Τεχνολόγων Περιβάλλοντος Τ.Ε.: Κατεύθυνση Τεχνολογιών Φυσικού Περιβάλλοντος Τμήμα Τεχνολόγων Περιβάλλοντος Τ.Ε.: Κατεύθυνση Συντήρησης Πολιτισμικής Κληρονομιάς
ΛΕΥΚΑΔΑΣ	<p>Σχολή Διοίκησης και Οικονομίας</p> <ul style="list-style-type: none"> Τμήμα Διοίκησης Επιχειρήσεων: Κατεύθυνση Διοίκησης Επιχειρήσεων Τμήμα Διοίκησης Επιχειρήσεων: Κατεύθυνση Διοίκησης Τουριστικών Επιχειρήσεων και Επιχειρήσεων Φιλοξενίας

Πηγή: Οι διαδικτυακοί τόποι των ανωτέρω εκπαιδευτικών ιδρυμάτων (<https://www.ionio.gr/central/> και <http://www.teiion.gr>, αντίστοιχα)

3.5 Εκπαίδευση Ενηλίκων - Κέντρα Διά Βίου Μάθησης

Τα Κέντρα Διά Βίου Μάθησης⁹(Κ.Δ.Β.Μ.) είναι η βασική δομή εκπαίδευσης ενηλίκων που από το 2010 λειτουργεί σε τοπικό επίπεδο (επίπεδο Δήμου). Συγκεκριμένα, σύμφωνα με το ν.3879/2010 «Ανάπτυξη της Διά Βίου Μάθησης και λοιπές διατάξεις», αρθρ.8, παρ. 4, ο Δήμος αναλαμβάνει την «ίδρυση και λειτουργία Κέντρων Διά Βίου Μάθησης (Κ.Δ.Β.Μ.), που οργανώνονται στο πλαίσιο της υπηρεσιακής μονάδας που ασκεί αρμοδιότητες δια βίου μάθησης ή νομικού προσώπου του Δήμου που εφαρμόζουν το τοπικό πρόγραμμα διά βίου μάθησης».

Στην Περιφέρεια Ιονίων Νήσων λειτουργούν συνολικά επτά (7) ΚΔΒΜ τα οποία παρουσιάζονται στον πίνακα που ακολουθεί, ανά Περιφερειακή Ενότητα και Δήμο.

Πίνακας 20: Κέντρα Δια Βίου Μάθησης ανά Περιφερειακή Ενότητα

ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΚΗ ΕΝΟΤΗΤΑ	ΔΗΜΟΣ
Ζακύνθου	Ζακύνθου
Κέρκυρας	Κέρκυρας Παξών
Κεφαλληνίας	Ιθάκης Κεφαλονιάς
Λευκάδας	Λευκάδας Μεγανησίου

Οι δεξιότητες που αναπτύσσονται και οι γνώσεις που αποκτώνται από τα ΚΔΒΜ εντάσσονται στα Προγράμματα Εθνικής Εμβέλειας, τα οποία επιλέγονται από τους Δήμους και τα οποία αφορούν τα εξής θεματικά πεδία:

- Οικονομία – Επιχειρηματικότητα
- Νέες τεχνολογίες
- Κοινωνικές δεξιότητες και δράσεις
- Γλώσσα και επικοινωνία
- Ποιότητα Ζωής – Περιβάλλον
- Πολιτισμός και Τέχνη
- Προγράμματα Ευάλωτων Κοινωνικά Ομάδων

⁹ Πηγή: Διαδικτυακός τόπος: Κέντρα Δια Βίου Μάθησης: <http://www.kdvm.gr/>

Επιπρόσθετα, τα ΚΔΒΜ υλοποιούν και **Προγράμματα Τοπικής Εμβέλειας**, τα οποία προτείνονται από τους Δήμους με γνώμονα τις τοπικές ανάγκες και την προώθηση της οικονομικής, κοινωνικής, πολιτιστικής και προσωπικής ανάπτυξης των δημοτών.

4 Έρευνα πεδίου για τη διάγνωση αναγκών της περιφερειακής αγοράς εργασίας

Στην ακόλουθη ενότητα παρουσιάζονται τα αποτελέσματα της έρευνας πεδίου στις τρεις ομάδες στόχου (εργαζόμενοι, άνεργοι, επιχειρήσεις), όπως προέκυψαν από το στάδιο της στατιστικής ανάλυσης.

Για τις ανάγκες της μελέτης διεξήχθησαν οι εξής έρευνες:

- Έρευνα πεδίου σε εργαζόμενους.
- Έρευνα πεδίου σε ανέργους.
- Έρευνας πεδίου σε επιχειρήσεις για την καταγραφή των αναγκών σε ειδικότητες / δεξιότητες / επαγγέλματα.

Οι έρευνες υλοποιήθηκαν με τη μέθοδο των ατομικών τηλεφωνικών συνεντεύξεων με χρήση δομημένου ερωτηματολογίου, το οποίο παρατίθεται στο Παράρτημα ΙΙ για κάθε κατηγορία δείγματος. Για την επιλογή δείγματος χρησιμοποιήθηκε η μέθοδος της πολυσταδιακής σωματοποιημένης δειγματοληψίας σε τυχαίο δείγμα ώστε να διασφαλίζεται ικανή αντιπροσωπευτικότητα σε σχέση με τον πληθυσμό. Η δειγματοληψία πραγματοποιήθηκε με βάση την υπάρχουσα διοικητική διαίρεση της Περιφέρειας ανάλογα με τον πληθυσμό της (στοιχεία απογραφής 2011) και εν συνεχεία, σε δεύτερο στάδιο, πραγματοποιήθηκε τυχαία επιλογή δειγματοληπτικών μονάδων (ατόμων) στο εσωτερικό κάθε στρώματος με τυχαία δειγματοληψία τηλεφωνικών αριθμών με χρήση γεννήτριας τυχαίων αριθμών από τα τηλεφωνικά κέντρα του ΟΤΕ, ενώ για τις επιχειρήσεις αντλήθηκαν στοιχεία από τα κατά τόπους επιμελητήρια σε συνεργασία με την Αναθέτουσα Αρχή.

Η μέθοδος των τηλεφωνικών συνεντεύξεων επιλέχθηκε λόγω των πλεονεκτημάτων που προσφέρει στην προσέγγιση μεγαλύτερων και αντιπροσωπευτικότερων δειγμάτων. Οι προσωπικές συνεντεύξεις είναι ο συνηθέστερος τρόπος προσέγγισης σε αντίστοιχες έρευνες. Επιτρέπουν την προσέγγιση μεγάλου αριθμού ερωτώμενων σε σύντομο χρονικό διάστημα.

Ο τρόπος διεξαγωγής των συνεντεύξεων αποτελεί μία ιδιαίτερα κρίσιμη απόφαση η οποία έχει άμεση επίδραση στην ποιότητα των τελικών αποτελεσμάτων. Τρεις είναι οι κυριότεροι τρόποι προσωπικών συνεντεύξεων:

- **Προσωπική συνέντευξη.** Με τον τρόπο αυτό ο ερευνητής συμπληρώνει το ερωτηματολόγιο στον φυσικό τόπο του ερωτώμενου. Συνήθως η συνέντευξη έχει

διάρκεια 15-20 λεπτά και επιτρέπει την διεξαγωγή πιο ελεύθερης συζήτησης ώστε να καταγραφούν οι στάσεις και απόψεις του ερωτώμενου.

- **Τηλεφωνική συνέντευξη.** Η τηλεφωνική συνέντευξη έχει μικρότερη διάρκεια από την προσωπική και επιλέγεται στις περιπτώσεις κλειστών και ως επι το πλείστον ποσοτικών ερωτηματολογίων.
- **Ταχυδρόμηση ερωτηματολογίων.** Με τον τρόπο αυτό το ερωτηματολόγιο αποστέλλεται στον ερωτώμενο ο οποίος αναλαμβάνει να το συμπληρώσει χωρίς την καθοδήγηση και τη βοήθεια του ερευνητή.

Τα κυριότερα πλεονεκτήματα και μειονεκτήματα των τριών εναλλακτικών τρόπων αποτυπώνονται στον ακόλουθο πίνακα.

Πίνακας 21: Πλεονεκτήματα και Μειονεκτήματα μεθόδων συνέντευξης

Μέθοδος συνέντευξης	Πλεονεκτήματα	Μειονεκτήματα
Προσωπική συνέντευξη	<ul style="list-style-type: none"> • Μεγαλύτερος βαθμός απόκρισης • Δυνατότητα επεξήγησης ασαφών ερωτήσεων • Μεγαλύτερο και πιο περίπλοκο ερωτηματολόγιο 	<ul style="list-style-type: none"> • Υψηλό κόστος • Δυσκολία πρόσβασης σε απομακρυσμένες περιοχές • Πιθανότητα επιρροής του ερευνητή στον ερωτώμενο (ύπαρξη μεροληψίας)
Τηλεφωνική συνέντευξη	<ul style="list-style-type: none"> • Μικρότερο κόστος υλοποίησης • Γρηγορότερη υλοποίηση • Εύκολη πρόσβαση σε απομακρυσμένες περιοχές • Μεγαλύτερη ειλικρίνεια ερωτώμενων • Λιγότερα λάθη κατά τη διάτρηση των στοιχείων • Εξαιρετικά μικρό κόστος υλοποίησης 	<ul style="list-style-type: none"> • Μικρό ποσοστό απόκρισης • Μικρότερη διάρκεια συνέντευξης • Αποκλείονται οι μη κάτοχοι τηλεφώνου
Ταχυδρόμηση ερωτηματολογίων	<ul style="list-style-type: none"> • Πρόσβαση σε δύσβατες περιοχές • Μεγαλύτερη ειλικρίνεια ερωτώμενων 	<ul style="list-style-type: none"> • Πολύ μικρό ποσοστό απόκρισης (περίπου 10%) • Εμφάνιση λαθών κατανόησης

4.1 Ταυτότητα έρευνας πεδίου

Στην έρευνα συμμετείχαν 402 επιχειρήσεις, 1001 εργαζόμενοι και 605 άνεργοι από τις τέσσερις (4) Περιφερειακές Ενότητες της Περιφέρειας Ιονίων Νήσων.

Από το σύνολο των 402 επιχειρήσεων οι 162 (40,3%) προήλθαν από την Περιφερειακή Ενότητα Κέρκυρας. Το 20,9% του δείγματος προήλθε από την Π.Ε. Κεφαλληνίας, το 16,67% από την Π.Ε. Λευκάδας και το 22,14% από την Π.Ε. Ζακύνθου.

Από το σύνολο των 1001 εργαζομένων που συμμετείχαν στην έρευνα το 50,15% προήλθε από την Περιφερειακή ενότητα Κέρκυρας. Το 19,58% από την Π.Ε. Ζακύνθου, το 18,98% από την Π.Ε. Κεφαλληνίας και το 11,29% από την Π.Ε. Λευκάδας.

Από το σύνολο των 605 ανέργων το 50,41% προήλθε από την Περιφερειακή ενότητα Κέρκυρας. Το 20,17% από την Π.Ε. Ζακύνθου, το 18,84% από την Π.Ε. Κεφαλληνίας και το 10,58% από την Π.Ε. Λευκάδας.

Πίνακας 22: Συμμετοχή ανά Περιφερειακή Ενότητα

Π.Ε.	ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ	ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ	ΑΝΕΡΓΟΙ
Π.Ε. Κέρκυρας	40,30	50,15	50,41
Π.Ε. Κεφαλληνίας	20,90	18,98	18,84
Π.Ε. Λευκάδας	16,67	11,29	10,58
Π.Ε. Ζακύνθου	22,14	19,58	20,17
Σύνολο	100,00	100,00	100,00

4.2 Αποτελέσματα έρευνας πεδίου σε εργαζομένους

Δημογραφικά στοιχεία ερωτώμενων

Στην παρούσα ενότητα παρουσιάζονται τα ευρήματα σχετικά με τα δημογραφικά στοιχεία των ερωτώμενων που συμπλήρωσαν το ερωτηματολόγιο. Ακολουθεί η παράθεση των σχετικών πινάκων, των γραφημάτων και των επεξηγήσεων.

Όπως προκύπτει από τον παρακάτω πίνακα, το 57,24% του δείγματος που συμμετείχε στην έρευνα των εργαζομένων ήταν άνδρες και το 42,76% γυναίκες.

Πίνακας 23: Ποσοστό δείγματος ανά φύλο

ΦΥΛΟ	ΠΟΣΟΣΤΟ
Άνδρας	57,24
Γυναίκα	42,76
Σύνολο	100,00

Το 66,73% του δείγματος ήταν εργαζόμενοι του ιδιωτικού τομέα, το 24,98% ελεύθεροι επαγγελματίες και το 8,09% αγρότες ή αλιείς. Πολύ μικρό ποσοστό (0,2%) ήταν επιχειρηματίες χωρίς προσωπικό.

Πίνακας 24: Ποσοστό ανά είδος εργασίας

ΕΙΔΟΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ	ΠΟΣΟΣΤΟ
Ιδιωτικός Υπάλληλος	66,73
Ελεύθερος Επαγγελματίας	24,98
Επιχειρηματίας	0,20
Αγρότης / Αλιέας	8,09

ΕΙΔΟΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ	ΠΟΣΟΣΤΟ
Σύνολο	100,00

Στην περίπτωση των ιδιωτικών υπαλλήλων το 74,46% ήταν πλήρους απασχόλησης και το 19,23% μερικής απασχόλησης. Εποχιακά εργάζεται το 6,31% του δείγματος.

Πίνακας 25: Ποσοστό ανά ωράριο εργασίας

ΩΡΑΡΙΟ	ΠΟΣΟΣΤΟ
Πλήρους απασχόλησης	74,46
Μερικής απασχόλησης	19,23
Εποχιακής απασχόλησης	6,31
Σύνολο	100,00

Πολυπληθέστερη ηλικιακή ομάδα ήταν εκείνη των 30 έως 39 ετών με ποσοστό 43%. Στην ηλικιακή ομάδα 40 έως 49 ετών ανήκει το 31,1%, ενώ άνω των 50 ετών είναι το 16,2% των ερωτηθέντων. Αντίθετα, νεαρότερης ηλικίας κάτω των 29 ετών είναι το 9,70% του συνόλου.

Πίνακας 26: Ποσοστό ανά ηλικία

ΗΛΙΚΙΑ	ΠΟΣΟΣΤΟ
<29 ετών	9,70
30 έως και 39 ετών	43,00
40 έως και 49 ετών	31,10
50 έως και 59 ετών	13,40
>60	2,80
Σύνολο	100,00

Έγγαμοι ήταν το 63,42% των ερωτηθέντων. Το ποσοστό των άγαμων ανήλθε σε 33,47%.

Πίνακας 27: Ποσοστό ανά οικογενειακή κατάσταση

ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΗ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ	ΠΟΣΟΣΤΟ
Άγαμος/η	33,47
Έγγαμος/ η	63,42
Διαζευγμένος (η)/ Εν διαστάσει	2,31
Χήρος/α	0,50
Αρχηγός μονογονεϊκής οικογένειας	0,30
Σύνολο	100,00

Αναφορικά με το επίπεδο σπουδών παρατηρείται έντονη ποικιλομορφία. Απόφοιτοι τριτοβάθμιας εκπαίδευσης ήταν το 32,7% του δείγματος. Μεταλυκειακής εκπαίδευσης το 32,5% ενώ απόφοιτοι δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης το 21,87%. Σημαντικό ποσοστό ήταν απόφοιτοι πρωτοβάθμιας (8,53%) και υποχρεωτικής δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης (4,31%).

Πίνακας 28: Ποσοστό ανά επίπεδο σπουδών

ΕΠΙΠΕΔΟ ΣΠΟΥΔΩΝ	ΠΟΣΟΣΤΟ
Πρωτοβάθμια Εκπαίδευση	8,53
Υποχρεωτική Δευτεροβάθμια Εκπαίδευση	4,31
Δευτεροβάθμια Εκπαίδευση	21,87
Μεταλυκειακή -Μη Τριτοβάθμια Εκπαίδευση	32,50
Τριτοβάθμια Εκπαίδευση	32,70
Άλλο	0,10
Σύνολο	100,00

Το εισοδηματικό προφίλ του δείγματος σκιαγραφείται στον επόμενο πίνακα. Η πλειονότητα των ερωτηθέντων (72,74%) είχε ετήσιο εισόδημα έως 10.000 ευρώ το χρόνο. Το 16,8% είχε εισόδημα έως 20,000 ευρώ ενώ μόλις το 0,8% ξεπερνούσε ετησίως τις 20,000 ευρώ. Σημαντικό ποσοστό του δείγματος (9,66%) αρνήθηκε να απαντήσει.

Πίνακας 29: Ποσοστό ανά εισόδημα

ΕΙΣΟΔΗΜΑ	ΠΟΣΟΣΤΟ
0 – 10.000 €	72,74
10.001 – 20.000 €	16,80
20.001 – 30.000 €	0,80
ΔΞ/ΔΑ	9,66
Σύνολο	100,00

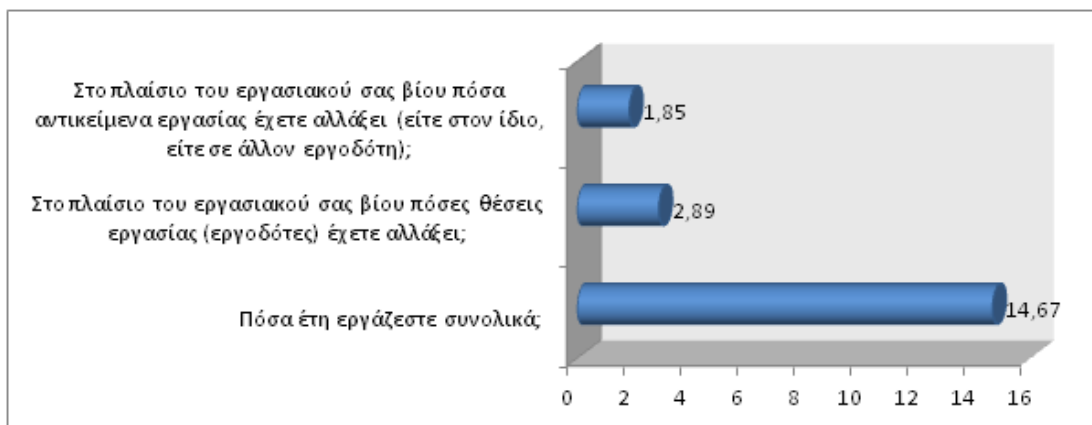
Εργασιακή εμπειρία

Κατά μέσο όρο οι εργαζόμενοι του δείγματος εργάζονται 14,67 έτη ενώ στον εργασιακό τους βίο έχουν αλλάξει 2,89 εργοδότες και 1,85 αντικείμενα εργασίας. Τα 49 έτη εργασίας ήταν η μέγιστη τιμή που παρατηρήθηκε στην έρευνα ενώ σε μία εξαιρετική περίπτωση δηλώθηκαν 29 διαφορετικοί εργοδότες και 17 διαφορετικά αντικείμενα εργασίας.

Πίνακας 30: Ποσοτικά χαρακτηριστικά εργασίας

ΠΟΣΟΤΙΚΑ ΧΑΡΑΚΤΗΡΙΣΤΙΚΑ ΕΡΓΑΣΙΑΣ	ΕΛΑΧΙΣΤΟ	ΜΕΓΙΣΤΟ	ΜΕΣΟΣ
Πόσα έτη εργάζεστε συνολικά;	1,00	49,00	14,67

ΠΟΣΟΤΙΚΑ ΧΑΡΑΚΤΗΡΙΣΤΙΚΑ ΕΡΓΑΣΙΑΣ	ΕΛΑΧΙΣΤΟ	ΜΕΓΙΣΤΟ	ΜΕΣΟΣ
Στο πλαίσιο του εργασιακού σας βίου πόσες θέσεις εργασίας (εργοδότες) έχετε αλλάξει;	0	29	2,89
Στο πλαίσιο του εργασιακού σας βίου πόσα αντικείμενα εργασίας έχετε αλλάξει (είτε στον ίδιο, είτε σε άλλον εργοδότη);	0	17	1,85



Διάγραμμα 10: Άνεργοι ανά φύλο και επίπεδο εκπαίδευσης στην ΠΙΝ το 2015, Β' Τρίμηνο

Γνώσεις και δεξιότητες

Αναφορικά με τις γνώσεις και τις δεξιότητες των ερωτηθέντων παρατηρήθηκε υψηλός βαθμός ανταπόκρισης σε σχέση με ανάγκες της εργασίας τους. Συγκεκριμένα το 60,89% του δείγματος δήλωσε ότι οι γνώσεις που διαθέτει ανταποκρίνονται σε υψηλό βαθμό στις απαιτήσεις της δουλειάς τους με το αντίστοιχο ποσοστό του επιπέδου δεξιοτήτων να ανέρχεται σε ακόμη υψηλότερα επίπεδα 74,11%. Τόσο όσον αφορά τις γνώσεις όσο και τις δεξιότητες το ποσοστό των περιπτώσεων όπου παρατηρήθηκε έλλειμμα είναι μικρότερο του 3%.

Ενδιαφέρον ωστόσο προκύπτει όταν συσχετισθεί το επίπεδο γνώσεων και δεξιοτήτων με το είδος της εργασίας. Για τις ανάγκες της ανάλυσης η μεταβλητή προσεγγίστηκε ως συνεχής και υπολογίστηκε ως μέσος όρος με την τιμή «1» να αντιστοιχεί στην απόκριση καθόλου και την τιμή «4» να αντιστοιχεί στην απόκριση πολύ. Οι διαφορές προέκυψαν ως στατιστικά σημαντικές βάση του ελέγχου Απονα¹⁰. Απόλυτη κάλυψη των εργασιακών αναγκών προκύπτει στην περίπτωση των επιχειρηματιών με τους αγρότες και αλιείς να καταλαμβάνουν τη δεύτερη θέση της κατάταξης. Ο χαμηλότερος βαθμός ανταπόκρισης παρατηρείται στους ιδιωτικούς υπαλλήλους.

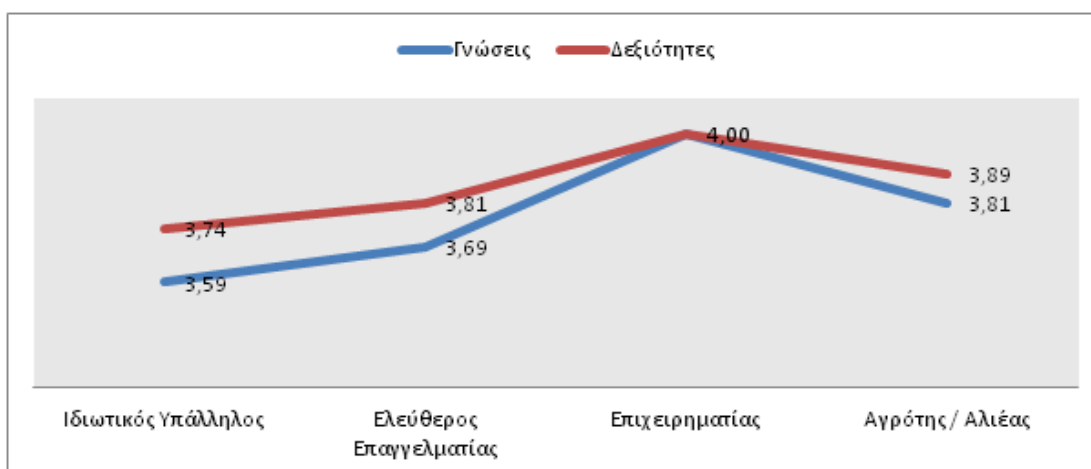
¹⁰ F=4.507, p<0.005, F=3.578, p<0.05

Πίνακας 31: Βαθμός ανταπόκρισης των γνώσεων και δεξιοτήτων στην υφιστάμενη εργασία

Σε ποιο βαθμό εκτιμάτε ότι οι γνώσεις και δεξιότητες που διαθέτετε ανταποκρίνονται στις ανάγκες της θέσης εργασίας που κατέχετε	Γνώσεις	Δεξιότητες
Καθόλου	0,20	0,10
Όχι και τόσο	2,92	0,61
Αρκετά	32,96	23,45
Πολύ	60,89	74,11
ΔΞ/ΔΑ	3,02	1,73
Σύνολο	100,00	100,00

Πίνακας 32: Συσχέτιση της υφιστάμενης εργασίας με τις γνώσεις και δεξιότητες

ΕΙΔΟΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ	ΓΝΩΣΕΙΣ	ΔΕΞΙΟΤΗΤΕΣ
Ιδιωτικός Υπάλληλος	3,59	3,74
Ελεύθερος Επαγγελματίας	3,69	3,81
Επιχειρηματίας	4,00	4,00
Αγρότης / Αλιέας	3,81	3,89

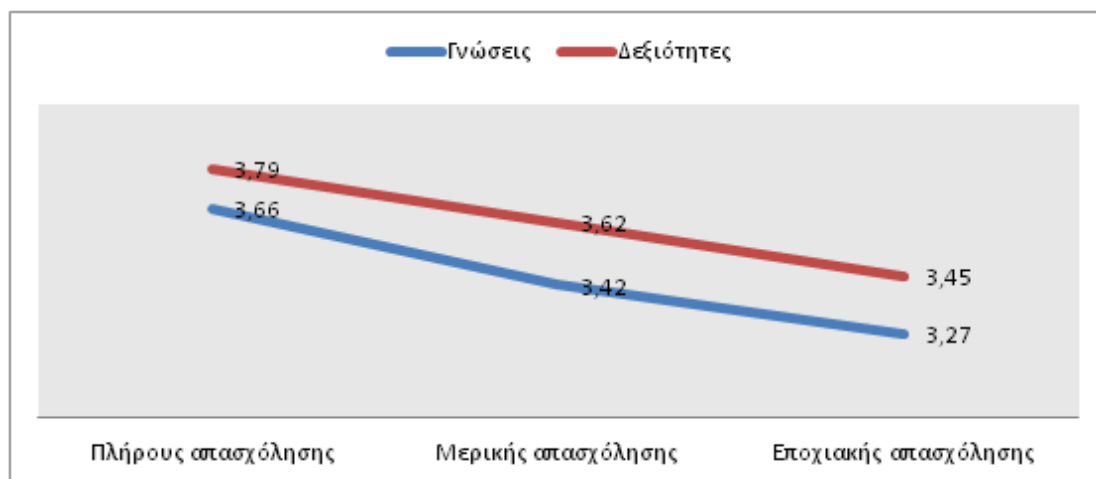


Διάγραμμα 11: Απεικόνιση του είδους εργασίας με τις γνώσεις και τις δεξιότητες

Ακόμη μία παράμετρος που παρουσιάζει στατιστική συσχέτιση του βαθμού ανταπόκρισης των γνώσεων και δεξιοτήτων με τις ανάγκες της εργασίας είναι και το είδος της εργασίας. Οι εργαζόμενοι πλήρους ωραρίου παρουσιάζουν αισθητά υψηλότερο δείκτη ανταπόκρισης σε σχέση με τους εργαζομένους μερικής ή εποχιακής απασχόλησης. Η σχέση μεταξύ ωραρίου και ανταπόκρισης είναι απόλυτα γραμμική¹¹.

Πίνακας 33: Συσχέτιση του ωραρίου με τις γνώσεις και δεξιότητες

ΩΡΑΡΙΟ	ΓΝΩΣΕΙΣ	ΔΕΞΙΟΤΗΤΕΣ
Πλήρους απασχόλησης	3,66	3,79
Μερικής απασχόλησης	3,42	3,62
Εποχιακής απασχόλησης	3,27	3,45



Διάγραμμα 12: Απεικόνιση του ωραρίου και των γνώσεων και δεξιοτήτων

Επαγγελματική εξέλιξη

Η αναβάθμιση εξειδικευμένων προσόντων αποτελεί προϋπόθεση για την επαγγελματική εξέλιξη σύμφωνα με το 47,85% των ερωτηθέντων. Ελαφρώς μικρότερο ποσοστό έλαβε η αναβάθμιση των γενικών προσόντων (44,46%). Σημαντικό ποσοστό των ερωτηθέντων (14,29%) εκτιμά ότι η παρούσα θέση στην επιχείρηση δεν ανταποκρίνεται στις ικανότητες του. Στον αντίποδα μέσω της αλλαγής επιχείρησης ή κλάδου δραστηριότητας εκτιμά ότι θα εξελιχθεί επαγγελματικά μόλις το 9,19% και 5,09%.

¹¹ $F=13,104, p<0.005, F=3,274, p<0.005$

Άνω του 50% των ιδιωτικών υπαλλήλων επεσήμαναν τη συμβολή της αναβάθμισης γενικών και εξειδικευμένων προσόντων. Τα αντίστοιχα ποσοστά είναι αισθητά χαμηλότερα στους ελεύθερους επαγγελματίες ενώ τα χαμηλότερα εντοπίστηκαν στους αγρότες και αλιείς.

Πίνακας 34: Παράγοντες που συμβάλλουν θετικά στην επαγγελματική εξέλιξη

Σε ότι αφορά την επαγγελματική σας εξέλιξη, ποιες από τις παρακάτω ενέργειες εκτιμάται ότι θα συμβάλλουν θετικά σε αυτή;	Ποσοστό
Αναβάθμιση γενικών προσόντων	44,46
Αναβάθμιση εξειδικευμένων επαγγελματικών προσόντων	47,85
Αλλαγή θέσης εργασίας εντός της επιχείρησης	14,29
Εύρεση θέσης εργασίας σε άλλη επιχείρηση εντός του ίδιου κλάδου	9,19
Εύρεση θέσης εργασίας σε άλλο κλάδο	5,09

Πίνακας 35: Συσχέτιση είδους εργασίας και παραγόντων που συμβάλλουν θετικά στην επαγγελματική εξέλιξη

Είδος εργασίας	Αναβάθμιση γενικών προσόντων	Αναβάθμιση εξειδικευμένων επαγγελματικών προσόντων	Αλλαγή θέσης εργασίας εντός της επιχείρησης	Εύρεση θέσης εργασίας σε άλλη επιχείρηση του ίδιου κλάδου	Εύρεση θέσης εργασίας σε άλλο κλάδο
Ιδιωτικός Υπάλληλος	51,65	52,10	19,31	11,08	7,04
Ελεύθερος Επαγγελματίας	32,40	41,20	5,20	7,20	1,20
Επιχειρηματίας	100,00	50,00	0,00	0,00	0,00
Αγρότης / Αλιείας	20,99	33,33	1,23	0,00	1,23

Προγράμματα κατάρτισης, επιμόρφωσης

Μόλις το 12,39% του δείγματος έχει συμμετάσχει στο παρελθόν σε πρόγραμμα κατάρτισης ή επιμόρφωσης. Το υψηλότερο ποσοστό καταγράφεται στους ιδιωτικούς υπαλλήλους ενώ σε επίπεδο Περιφερειακής Ενότητας το υψηλότερο ποσοστό καταγράφηκε στην Π.Ε. Λευκάδας στοιχείο που επιβεβαιώνει τα αντίστοιχα αποτελέσματα της έρευνας ανέργων.

Πίνακας 36: Παρακολούθηση προγράμματος/σεμιναρίου κατάρτισης/επιμόρφωσης

Έχετε παρακολουθήσει στο παρελθόν ποτέ κάποιο πρόγραμμα / σεμινάριο κατάρτισης/ επιμόρφωσης;	Ποσοστό
Ναί	12,39

Έχετε παρακολουθήσει στο παρελθόν ποτέ κάποιο πρόγραμμα / σεμινάριο κατάρτισης/ επιμόρφωσης;	Ποσοστό
Όχι	87,61
Σύνολο	100,00

Πίνακας 37: Ερωτηθέντες ανά επάγγελμα

ΕΠΑΓΓΕΛΜΑ/ΙΔΙΟΤΗΤΑ	ΝΑΙ	ΌΧΙ	ΣΥΝΟΛΟ
Ιδιωτικός Υπάλληλος	13,92	86,08	100,00
Ελεύθερος Επαγγελματίας	9,20	90,80	100,00
Επιχειρηματίας	0,00	100,00	100,00
Αγρότης / Αλιέας	9,88	90,12	100,00

Πίνακας 38: Ερωτηθέντες ανά Περιφερειακή Ενότητα

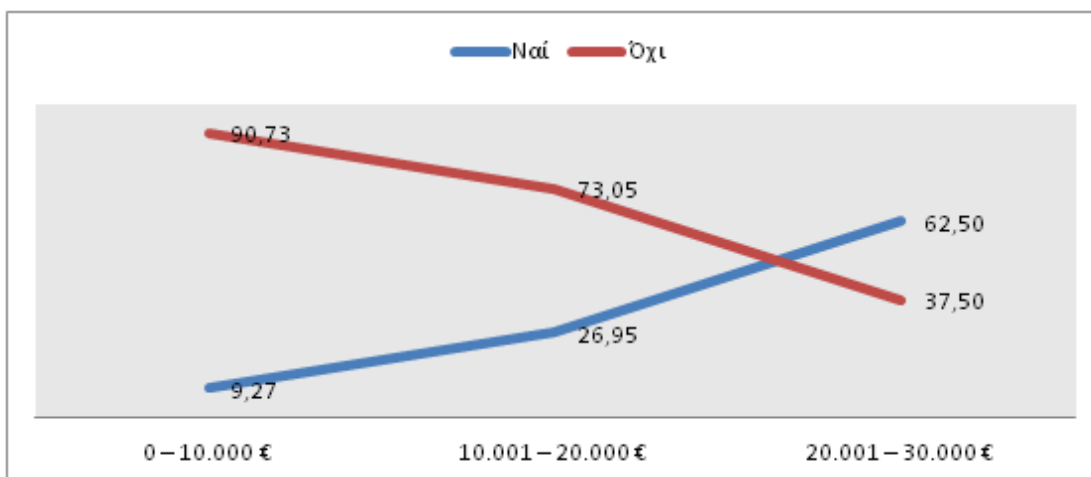
ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΚΗ ΕΝΟΤΗΤΑ	ΝΑΙ	ΟΧΙ	ΣΥΝΟΛΟ
Π.Ε. Κέρκυρας	14,74	85,26	100,00
Π.Ε. Κεφαλληνίας	6,84	93,16	100,00
Π.Ε. Λευκάδας	23,89	76,11	100,00
Π.Ε. Ζακύνθου	5,10	94,90	100,00

Ένα εξαιρετικά σημαντικό εύρημα προέκυψε μελετώντας την εξάρτηση μεταξύ εισοδήματος και συμμετοχής σε προγράμματα κατάρτισης - επιμόρφωσης. Όπως προκύπτει από τη μελέτη του επόμενου πίνακα εργαζόμενοι μεγαλύτερης εισοδηματικής τάξης εμφανίζουν υψηλότερα ποσοστά συμμετοχής σε αντίστοιχα προγράμματα. Η σχέση επιβεβαιώνεται και στατιστικά¹².

Πίνακας 39: Ερωτηθέντες ανά εισοδηματική κλίμακα

ΕΙΣΟΔΗΜΑΤΙΚΗ ΚΛΙΜΑΚΑ	ΝΑΙ	ΟΧΙ	ΣΥΝΟΛΟ
0 – 10.000 €	9,27	90,73	100,00
10.001 – 20.000 €	26,95	73,05	100,00
20.001 – 30.000 €	62,50	37,50	100,00
ΔΞ/ΔΑ	5,21	94,79	100,00

¹² Chi-square=62.655, p<0.005



Διάγραμμα 13: Απεικόνιση απαντήσεων ανά εισοδηματική κλίμακα

Όσον αφορά την αποδοτικότητα – αποτελεσματικότητα των προγραμμάτων που παρακολούθησαν οι ερωτώμενοι μπορεί να εξαχθεί το συμπέρασμα ότι είχαν σχετική συνεισφορά στη επαγγελματική τους εξέλιξη. Αρκετά σημαντική ήταν η συμβολή στην αναβάθμιση των γενικών και εξειδικευμένων προσόντων αλλά και την αύξηση της αποδοτικότητας ενώ μικρότερη ήταν η συμβολή όσον αφορά τη διατήρηση ή τη βελτίωση της θέσης εργασίας εντός της επιχείρησης. Εξίσου περιορισμένη ήταν και η συμβολή στη εύρεση εργασίας σε άλλη επιχείρηση.

Πίνακας 40: Αποδοτικότητα – αποτελεσματικότητα των προγραμμάτων που παρακολούθησαν οι ερωτώμενοι

Σε ποιο βαθμό το πρόγραμμα που παρακολουθήσατε συνέβαλλε στα ακόλουθα	Αναβάθμιση γενικών προσόντων	Αναβάθμιση εξειδικευμένων επαγγελματικών προσόντων που σχετίζονται με τη θέση εργασίας	Διατήρηση της θέσης εργασίας	Βελτίωση της θέσης εργασίας εντός της επιχείρησης	Βελτίωση της θέσης εργασίας σε άλλη επιχείρησης	Αύξηση της αποδοτικότητας
Καθόλου	11,21	10,17	20,69	31,36	36,61	8,55
Όχι και τόσο	25,00	22,88	42,24	45,76	45,54	29,06
Αρκετά	54,31	53,39	31,03	16,95	14,29	54,70
Πολύ	8,62	13,56	5,17	2,54	0,00	5,13
ΔΞ/ΔΑ	0,86	0,00	0,86	3,39	3,57	2,56
Σύνολο	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00

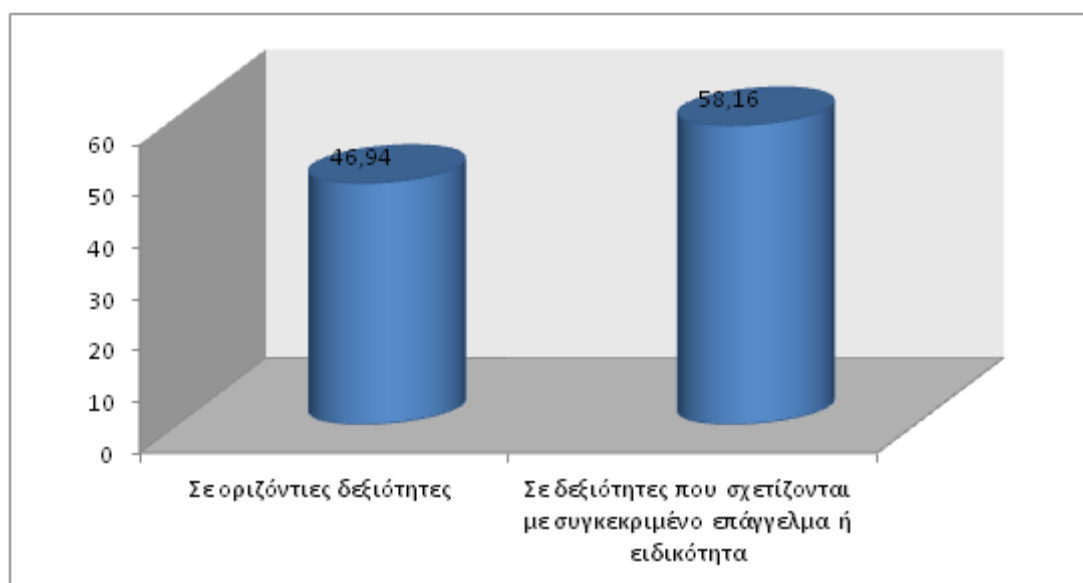
Σημαντικό ποσοστό των εργαζομένων που παρακολούθησε κάποιο πρόγραμμα επιμόρφωσης – κατάρτισης έλαβε πιστοποίηση. Το συγκεκριμένο ποσοστό ανέρχεται σε 80,17%. Πιστοποίηση σε δεξιότητες που σχετίζονται με συγκεκριμένο επάγγελμα ή ειδικότητα έλαβε το 58,16% ενώ το 46,94% έλαβε πιστοποίηση σε οριζόντιες δεξιότητες.

Πίνακας 41: Λήψη πιστοποίησης κατά την παρακολούθηση προγράμματος επιμόρφωσης-κατάρτισης

Λάβατε κάποια πιστοποίηση στο πλαίσιο του (των) προγράμματος (των) που συμμετείχατε;	Ποσοστό
Ναι	80,17
Όχι	19,83
Σύνολο	100,00

Πίνακας 42: Πιστοποίηση

ΠΙΣΤΟΠΟΙΗΣΗ	ΠΟΣΟΣΤΟ
Σε οριζόντιες δεξιότητες	46,94
Σε δεξιότητες που σχετίζονται με συγκεκριμένο επάγγελμα ή ειδικότητα	58,16



Διάγραμμα 14: Απεικόνιση πιστοποίησης

Ενδιαφέρον για συμμετοχή σε μελλοντικά προγράμματα

Υψηλό ποσοστό των ερωτηθέντων εργαζομένων δηλώνει πρόθυμο να συμμετάσχει σε κάποιο πρόγραμμα κατάρτισης – επιμόρφωσης. Το συγκεκριμένο ποσοστό ανέρχεται στο 52,55% του δείγματος.

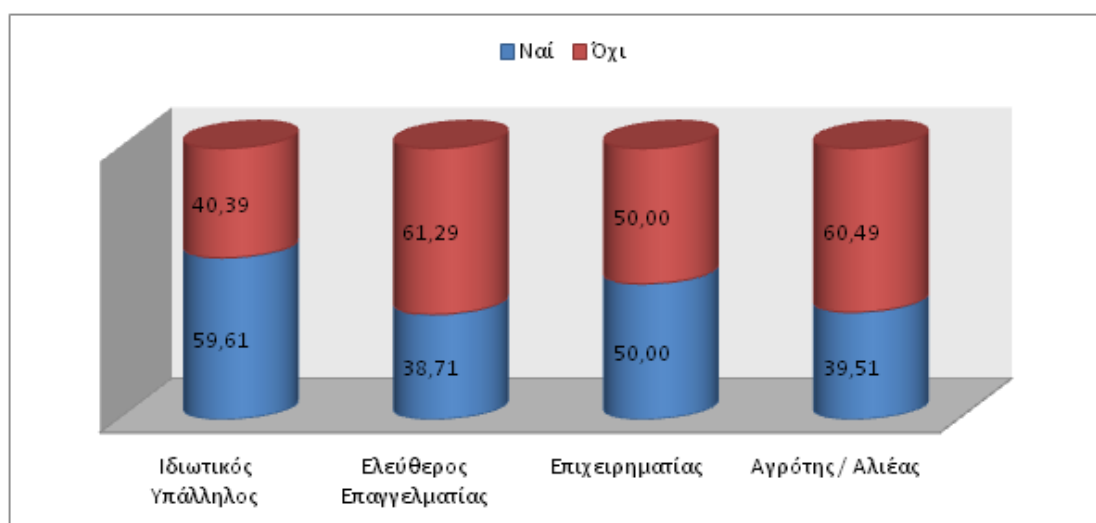
Οι ιδιωτικοί υπάλληλοι εμφανίζουν το υψηλότερο ποσοστό διάθεσης συμμετοχής σε προγράμματα κατάρτισης, επιμόρφωσης με τους επιχειρηματίες να ακολουθούν. Τα χαμηλότερα ποσοστά καταγράφονται στους αγρότες – αλιείς και τους ελεύθερους επαγγελματίες. Τα αποτελέσματα επιβεβαιώνονται και στατιστικά¹³.

Πίνακας 43: Πρόθεση παρακολούθησης προγράμματος/ σεμιναρίου κατάρτισης/επιμόρφωσης

Σας ενδιαφέρει στο μέλλον να παρακολουθήσετε κάποιο πρόγραμμα / σεμινάριο κατάρτισης/ επιμόρφωσης;	Ποσοστό
Ναι	52,55
Όχι	47,45
Σύνολο	100,00

Πίνακας 44: Ποσοστά ανά επάγγελμα/ιδιότητα

ΕΠΑΓΓΕΛΜΑ/ΙΔΙΟΤΗΤΑ	ΝΑΙ	ΟΧΙ	ΣΥΝΟΛΟ
Ιδιωτικός Υπάλληλος	59,61	40,39	100,00
Ελεύθερος Επαγγελματίας	38,71	61,29	100,00
Επιχειρηματίας	50,00	50,00	100,00
Αγρότης / Αλιέας	39,51	60,49	100,00



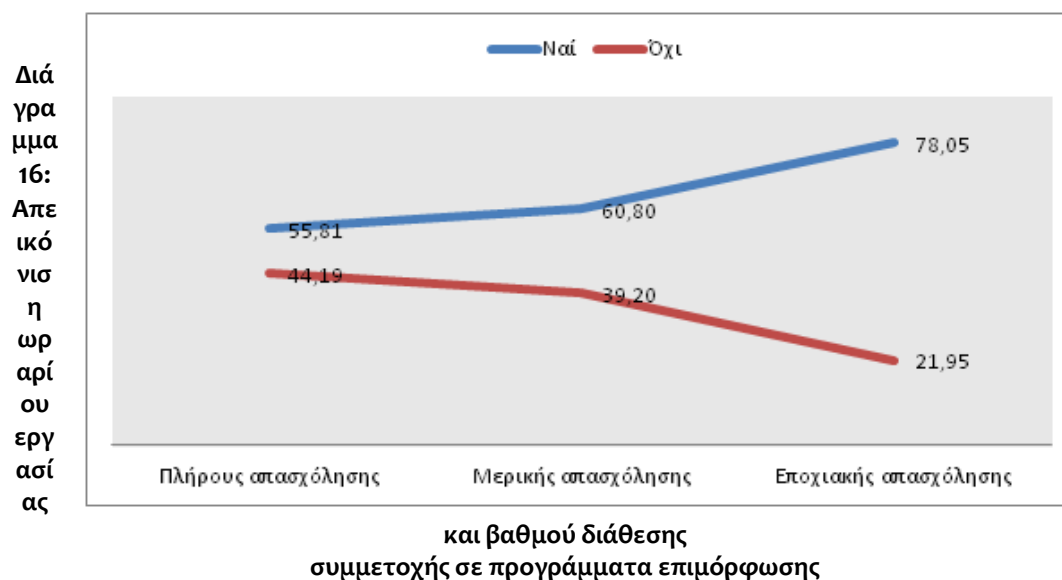
¹³ Chi-square=39.895, p<0.005

Διάγραμμα 15: Απεικόνιση ανά επάγγελμα/Ιδιότητα

Ύπαρξη στατιστικής εξάρτησης παρατηρήθηκε και μεταξύ του ωραρίου εργασίας με το βαθμό διάθεσης συμμετοχής σε προγράμματα επιμόρφωσης. Εργαζόμενοι εποχιακής απασχόλησης εμφανίζουν το υψηλότερο ποσοστό πρόθεσης συμμετοχής, προφανώς προσδοκώντας σε βελτίωση των εργασιακών τους συνθηκών μέσω της συμμετοχής τους. Ακολουθούν οι εργαζόμενοι μερικής απασχόλησης με το αντίστοιχο ποσοστό να ανέρχεται σε 60,8%. Τέλος το ποσοστό των εργαζομένων πλήρους απασχόλησης ανήλθε σε 55,81%. Η εξάρτηση μεταξύ ωραρίου και διάθεση συμμετοχής επιβεβαιώνεται στατιστικά¹⁴

Πίνακας 45: Ωράριο εργασίας και διάθεση συμμετοχής σε προγράμματα επιμόρφωσης

ΩΡΑΡΙΟ	ΝΑΙ	ΟΧΙ	ΣΥΝΟΛΟ
Πλήρους απασχόλησης	55,81	44,19	100,00
Μερικής απασχόλησης	60,80	39,20	100,00
Εποχιακής απασχόλησης	78,05	21,95	100,00



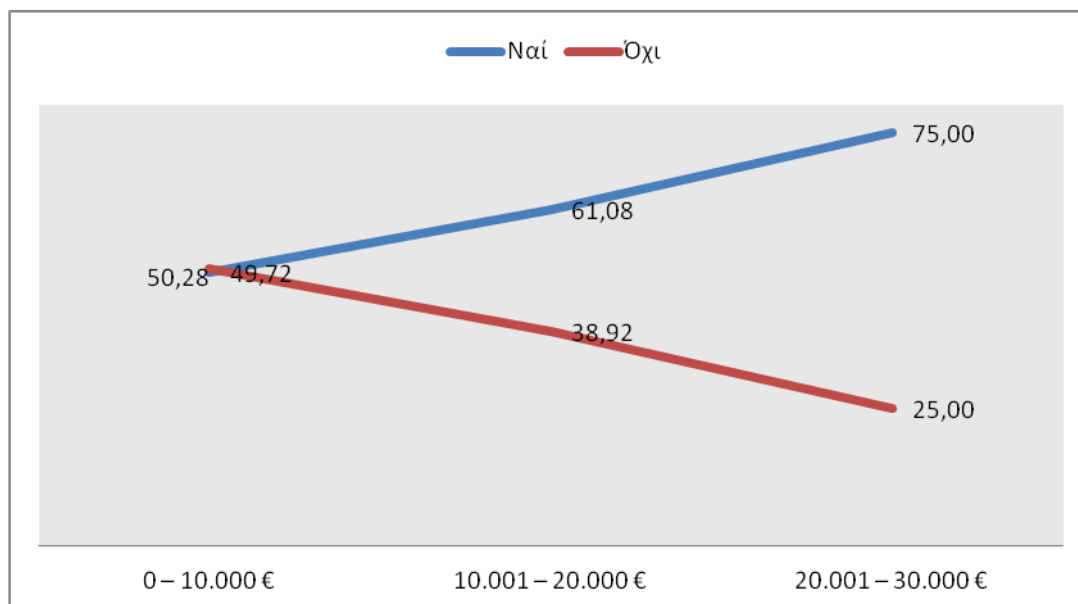
Αντίστοιχη θετική σχέση παρατηρήθηκε μεταξύ εισοδήματος και διάθεσης συμμετοχής. Εργαζόμενοι από τις υψηλότερες εισοδηματικές κλίμακες εμφανίζουν υψηλότερα ποσοστά πρόθεσης συμμετοχής. Η σχέση είναι γραμμική με το ποσοστό να μειώνεται καθώς αυξάνεται η εισοδηματική κλίμακα. Το εύρημα επιβεβαιώνεται και στατιστικά¹⁵.

¹⁴ Chi-square=8.118, p<0.05

¹⁵ Chi-square=10.081, p<0.05

Πίνακας 46: Εισόδημα και διάθεση συμμετοχής σε προγράμματα επιμόρφωσης

ΕΙΣΟΔΗΜΑΤΙΚΗ ΚΛΙΜΑΚΑ	ΝΑΙ	ΟΧΙ	ΣΥΝΟΛΟ
0 – 10.000 €	49,72	50,28	100,00
10.001 – 20.000 €	61,08	38,92	100,00
20.001 – 30.000 €	75,00	25,00	100,00
ΔΞ/ΔΑ	58,33	41,67	100,00



Διάγραμμα 17: Απεικόνιση εισοδηματικής κλίμακας και διάθεσης συμμετοχής σε προγράμματα επιμόρφωσης

Οι οριζόντιες δεξιότητες αποτελούν προτεραιότητα για το 78,9% του δείγματος με το ποσοστό των επαγγελματικών δεξιοτήτων να ανέρχεται σε 58,94%.

Πίνακας 47: Προτεραιότητες σε δεξιότητες

ΔΕΞΙΟΤΗΤΕΣ	ΠΟΣΟΣΤΟ
Οριζόντιες δεξιότητες	78,90
Επαγγελματικές δεξιότητες.	58,94

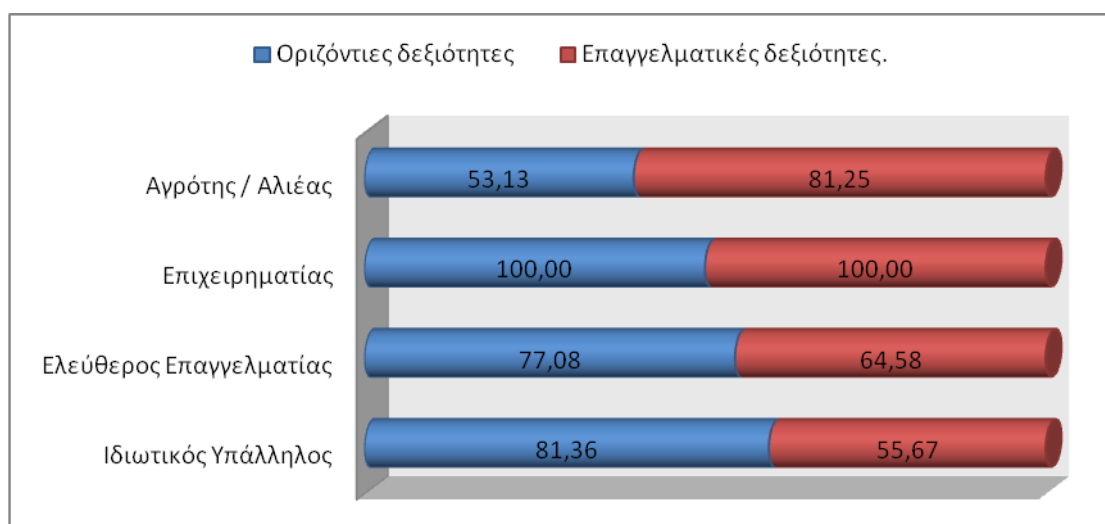
Αναμενόμενα αποτελέσματα προέκυψαν κατά την ανάλυση ανά είδος εργασίας. Στην περίπτωση των αγροτών και αλιέων οι επαγγελματικές δεξιότητες συγκέντρωσαν το

υψηλότερο ποσοστό. Για τους ιδιωτικούς υπαλλήλους και τους ελεύθερους επαγγελματίες αντίθετα οι οριζόντιες δεξιότητες αποτελούν πρώτη επιλογή. Στην περίπτωση των επιχειρηματιών τόσο οι οριζόντιες όσο και οι επαγγελματικές δεξιότητες απέσπασαν το ίδιο ποσοστό.

Στην περίπτωση των οριζόντιων δεξιοτήτων οι ερωτηθέντες εργαζόμενοι εστίασαν στη χρήση Η/Υ και τις ξένες γλώσσες ενώ στις εξειδικευμένες, επαγγελματικές δεξιότητες τονίσθηκε η ανάγκη για προγράμματα τουριστικής θεματολογίας, νοσηλευτικής, εξειδικευμένων γνώσεων σε Η/Υ κ.α. Μεταξύ των Περιφερειακών Ενοτήτων δεν παρατηρήθηκαν στατιστικά σημαντικές διαφορές.

Πίνακας 48: Προτεραιότητες σε δεξιότητες ανά είδος εργασίας

Δεξιότητες	Ιδιωτικός Υπάλληλος	Ελεύθερος Επαγγελματίας	Επιχειρηματίας	Αγρότης / Αλιείας
Οριζόντιες δεξιότητες	81,36	77,08	100,00	53,13
Επαγγελματικές δεξιότητες	55,67	64,58	100,00	81,25



Διάγραμμα 18: Απεικόνιση προτεραιοτήτων σε δεξιότητες ανά είδος εργασίας

Ενημέρωση για προγράμματα κατάρτισης / επιμόρφωσης

Το διαδίκτυο αποτελεί το αποδοτικότερο μέσο δημοσιότητας προγραμμάτων κατάρτισης – επιμόρφωσης σύμφωνα με το 72,33% του δείγματος. Ακολουθεί το διαφημιστικό υλικό (71,13%), ο τύπος (68,53%) και η τηλεόραση (57,14%). Στον αντίποδα χαμηλή αποτελεσματικότητα παρουσιάζουν τα επιστημονικά σωματεία (6,89%), οι συνδικαλιστικές οργανώσεις (5,99%) αλλά και οι ίδιες οι επιχειρήσεις (14,99%).

Πίνακας 49: Ποσοστά ανά μέσο δημοσιότητας προγραμμάτων κατάρτισης – επιμόρφωσης

ΜΕΣΟ	ΠΟΣΟΣΤΟ
------	---------

ΜΕΣΟ	ΠΟΣΟΣΤΟ
Τηλεόραση και ραδιόφωνο	57,14
Εφημερίδες και περιοδικά	68,53
Διαφημιστικό υλικό	71,13
Διαδίκτυο	72,33
Επαγγελματικά Επιμελητήρια	15,68
Επιστημονικά Σωματεία	6,89
Συνδικαλιστικές οργανώσεις	5,99
Επιχείρηση (εργοδότης)	14,99

Σύνοψη αποτελεσμάτων έρευνας πεδίου σε εργαζομένους

- Οι εργαζόμενοι του δείγματος εργάζονται κατά μέσο όρο 14,67 έτη. Έχουν αλλάξει κατά μέσο όρο 2,89 εργοδότες και 1,85 αντικείμενα εργασίας.
- Εμφανίζουν υψηλό βαθμό ανταπόκρισης των γνώσεων και δεξιοτήτων τους με τις ανάγκες του επαγγέλματος τους. Ο χαμηλότερος δείκτης ανταπόκρισης προέκυψε στους ιδιωτικούς υπαλλήλους και ο υψηλότερος στους επιχειρηματίες.
- Στατιστική εξάρτηση παρατηρήθηκε μεταξύ του ωραρίου και της αυτοαξιολόγησης των γνώσεων και δεξιοτήτων με τους εποχιακούς εργαζομένους να εμφανίζουν το χαμηλότερο δείκτη ανταπόκρισης σε σχέση με τις ανάγκες της αγοράς εργασίας.
- Η αναβάθμιση εξειδικευμένων προσόντων αποτελεί προϋπόθεση για την επαγγελματική εξέλιξη σύμφωνα με το 47,85% των ερωτηθέντων. Ελαφρώς μικρότερο ποσοστό έλαβε η αναβάθμιση των γενικών προσόντων (44,46%).
- Χαμηλό ποσοστό (12,39%) έχει συμμετάσχει σε προγράμματα κατάρτισης – επιμόρφωσης. Τα υψηλότερα ποσοστά αναδείχθηκαν στους ιδιωτικούς υπαλλήλους και σε εργαζομένους υψηλότερης εισοδηματικής κλίμακας.
- Τα προγράμματα στα οποία συμμετείχαν συνέβαλλαν περισσότερο στην αναβάθμιση των γενικών και εξειδικευμένων προσόντων και στην αύξηση της αποδοτικότητας. Αντίθετα είχαν χαμηλότερη επίδραση στη βελτίωση της θέσης εργασίας.
- Το 52% του δείγματος δήλωσε πρόθυμο να συμμετάσχει σε μελλοντικά προγράμματα κατάρτισης – επιμόρφωσης με το μεγαλύτερο ποσοστό να προέρχεται από τους ιδιωτικούς υπαλλήλους και ειδικά τους εργαζομένους εποχιακής απασχόλησης.
- Η πλειονότητα του δείγματος επιθυμεί να συμμετάσχει σε προγράμματα βελτίωσης οριζόντιων δεξιοτήτων.

4.3 Αποτελέσματα έρευνας πεδίου σε ανέργους

Δημογραφικά στοιχεία ερωτώμενων

Στην παρούσα ενότητα παρουσιάζονται τα ευρήματα σχετικά με τα δημογραφικά στοιχεία των ερωτώμενων που συμπλήρωσαν το ερωτηματολόγιο. Ακολουθεί η παράθεση των σχετικών πινάκων, των γραφημάτων και των επεξηγήσεων.

Όπως προκύπτει από τον παρακάτω πίνακα, από το σύνολο των ερωτηθέντων το 57,02% ήταν γυναίκες και το 42,98% άνδρες.

Πίνακας 50: Ποσοστό δείγματος ανά φύλο

ΦΥΛΟ	ΠΟΣΟΣΤΟ
Άνδρας	42,98
Γυναίκα	57,02
Σύνολο	100,00

Στον επόμενο πίνακα καταγράφονται τα ποσοτικά χαρακτηριστικά ανεργίας. Ο μέσος χρόνος ανεργίας ανέρχεται σε 12,77 μήνες στο σύνολο του δείγματος με τον μέσο χρόνο αναζήτησης εργασίας να διαμορφώνεται σε 10,67 μήνες. Τα δέκα έτη είναι ο μέγιστος χρόνος ανεργίας και αναζήτησης εργασίας που καταγράφηκε από την έρευνα.

Πίνακας 51: Ποσοτικά χαρακτηριστικά ανεργίας

ΧΑΡΑΚΤΗΡΙΣΤΙΚΑ ΑΝΕΡΓΙΑΣ	ΕΛΑΧΙΣΤΟ	ΜΕΓΙΣΤΟ	Μ.Ο.
Μήνες ανεργίας	1,00	120,00	12,77
Μήνες αναζήτησης εργασίας	0,00	120,00	10,67

Στην Π.Ε. Λευκάδας καταγράφηκε ο υψηλότερος μέσος χρόνος ανεργίας (20,97 μήνες) με τον μικρότερο να καταγράφεται στην Π.Ε. Κεφαλληνίας.

Πίνακας 52: Ποσοστά ανεργίας ανά Περιφερειακή Ενότητα

Περιφερειακή Ενότητα	Μήνες ανεργίας	Μήνες αναζήτησης εργασίας
Π.Ε. Κέρκυρας	11,65	10,97
Π.Ε. Κεφαλληνίας	10,17	8,74
Π.Ε. Λευκάδας	20,97	13,27
Π.Ε. Ζακύνθου	13,66	10,36

Το ηλικιακό προφίλ των συμμετεχόντων σκιαγραφείται στον ακόλουθο πίνακα. Το ήμισυ περίπου του δείγματος (50,33%) προήλθε από την ηλικιακή ομάδα 30-49 ετών. Το 12,42% ανήκει στην ηλικιακή κατηγορία 50+ ετών ενώ σημαντική είναι η εκπροσώπηση των νεαρότερων ηλικιών καθώς το 37,25% προήλθε από την ηλικιακή ομάδα κάτω των 29 ετών.

Πίνακας 53: Ηλικιακό προφίλ συμμετεχόντων

ΗΛΙΚΙΑ	ΠΟΣΟΣΤΟ
18 έως και 24 ετών	9,93
25 έως και 29 ετών	27,32
30 έως και 49 ετών	50,33
50 ετών και άνω	12,42
Σύνολο	100,00

Άγαμοι ήταν το 48,07% το δείγματος με το ποσοστό των έγγαμων να ανέρχεται σε 47,24%.

Πίνακας 54: Οικογενειακή κατάσταση συμμετεχόντων

ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΗ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ	ΠΟΣΟΣΤΟ
Άγαμος/η	48,07
Έγγαμος/ η	47,24
Διαζευγμένος (η)/ Εν διαστάσει	2,35
Χήρος/α	1,34
Αρχηγός μονογονεϊκής οικογένειας	1,01
Σύνολο	100,00

Αναφορικά με το επίπεδο σπουδών, το 32,72% των ερωτηθέντων ανέργων είναι απόφοιτοι τριτοβάθμιας εκπαίδευσης και το 33,2% απόφοιτοι μεταλυκειακής μη τριτοβάθμιας εκπαίδευσης. Το 22,48% είναι απόφοιτοι δευτεροβάθμια εκπαίδευσης. Μικρό ποσοστό είναι απόφοιτοι πρωτοβάθμιας ή υποχρεωτικής δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης (5,54% και 5,54% αντίστοιχα).

Πίνακας 55: Επίπεδο σπουδών συμμετεχόντων

ΕΠΙΠΕΔΟ ΣΠΟΥΔΩΝ	ΠΟΣΟΣΤΟ
Πρωτοβάθμια Εκπαίδευση (απόφοιτος/η)	5,54

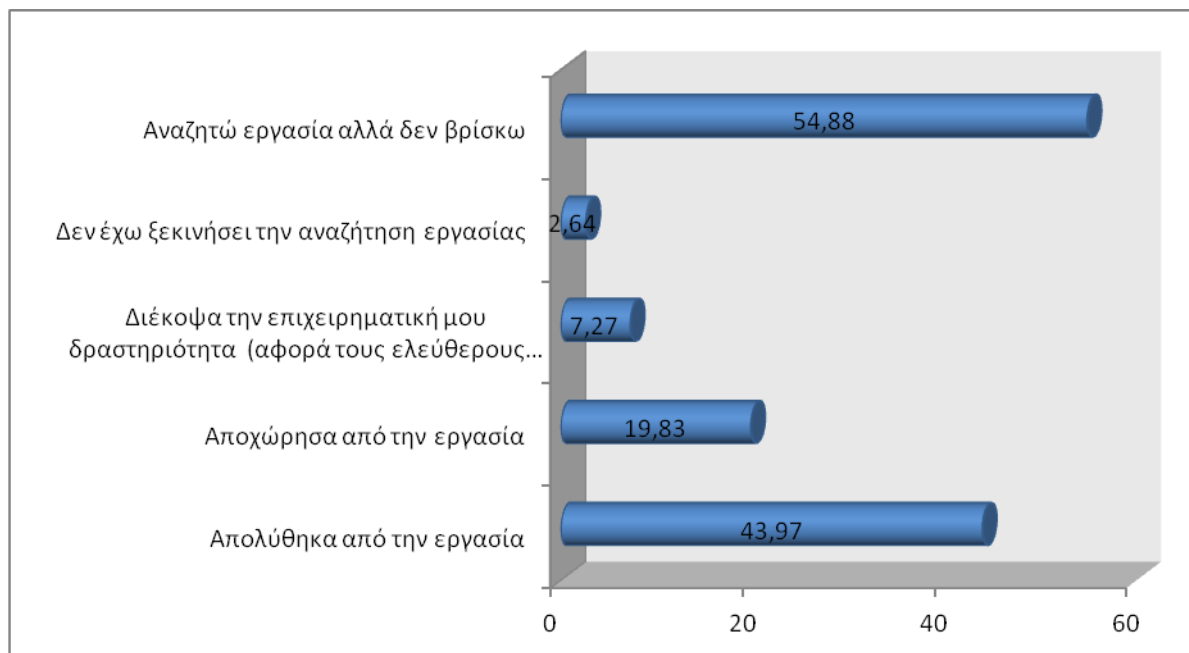
ΕΠΙΠΕΔΟ ΣΠΟΥΔΩΝ	ΠΟΣΟΣΤΟ
Δημοτικού)	
Υποχρεωτική Δευτεροβάθμια Εκπαίδευση	5,54
Δευτεροβάθμια Εκπαίδευση	22,48
Μεταλυκειακή -Μη Τριτοβάθμια Εκπαίδευση	33,22
Τριτοβάθμια Εκπαίδευση	32,72
Άλλο	0,50
Σύνολο	100,00

Λόγοι ανεργίας

Για την πλειονότητα των ερωτηθέντων η αδυναμία εύρεσης εργασίας αποτελεί την βασική αιτία της ανεργίας ενώ ένα εξίσου σημαντικό ποσοστό (43,97%) βρίσκεται σε καθεστώς ανεργίας λόγω απόλυσης από την προηγούμενη εργασία του. Μόλις ένας στους πέντε (19,83%) αποχώρησε από την εργασία ενώ ένα μικρό ποσοστό (7,27%) διέκοψε την επιχειρηματική του δραστηριότητα. Λόγοι υγείας και αλλαγή τόπου κατοικίας ήταν οι λόγοι που οδήγησαν στην ανεργίας ένα μικρό ποσοστό του δείγματος.

Πίνακας 56: Λόγοι ανεργίας

Ποιοι είναι οι λόγοι που βρίσκεστε σε καθεστώς ανεργίας	Ποσοστό
Απολύθηκα από την εργασία	43,97
Αποχώρησα από την εργασία	19,83
Διέκοψα την επιχειρηματική μου δραστηριότητα (αφορά τους ελεύθερους επαγγελματίες)	7,27
Δεν έχω ξεκινήσει την αναζήτηση εργασίας	2,64
Αναζητώ εργασία αλλά δεν βρίσκω	54,88
Σύνολο	100,00



Διάγραμμα 19: Απεικόνιση λόγων ανεργίας και συσχέτιση με το ποσοστό απαντήσεων

Αναζήτηση εργασίας

Η συντριπτική πλειονότητα (94,96%) των συμμετεχόντων ανέργων βρίσκεται σε διαδικασία αναζήτησης εργασίας. Μόλις το 5,04% δεν ενδιαφέρεται, τουλάχιστον στην παρούσα συγκυρία, να βρει εργασία.

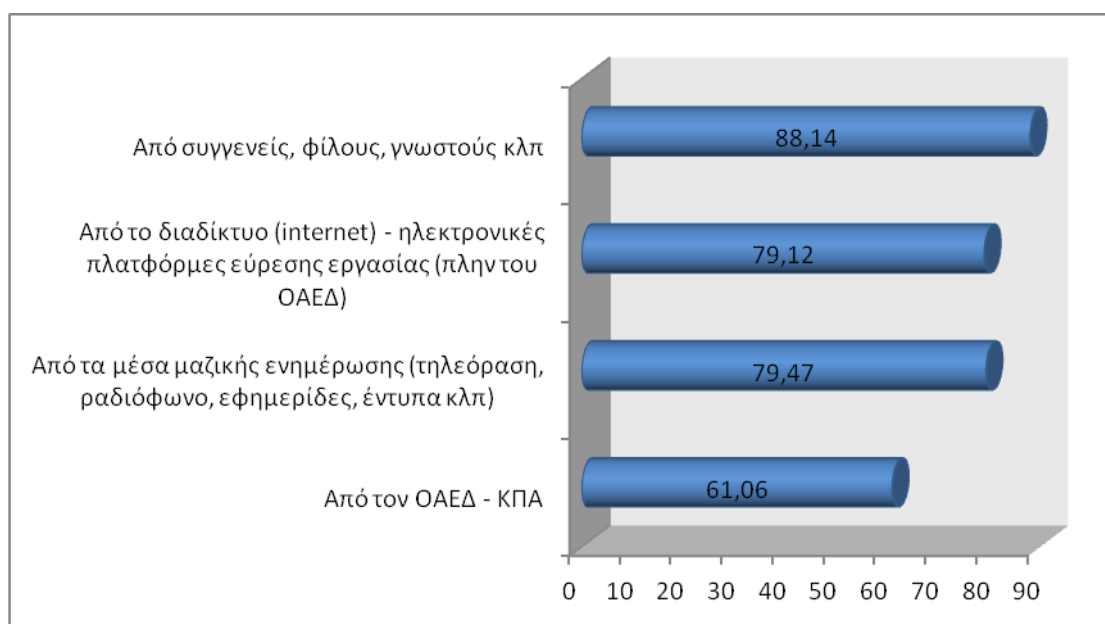
Το οικείο και κοινωνικό περιβάλλον αποδεικνύεται η σημαντικότερη πηγή πληροφόρησης για τις διαθέσιμες θέσεις εργασίας. Ακολουθούν τα μέσα μαζικής ενημέρωσης (79,47%) και το διαδίκτυο (79,12%). Αντίθετα ο ΟΕΑΔ καταλαμβάνει την τελευταία θέση της κατάταξης με ποσοστό 61,06%.

Πίνακας 57: Ποσοστό αναζήτησης εργασίας

Αυτή την περίοδο αναζητείτε εργασία;	Ποσοστό
Ναί	94,96
Όχι	5,04
Σύνολο	100,00

Πίνακας 58: Μέθοδοι αναζήτησης εργασίας

Ποιους τρόπους εξεύρεσης εργασίας χρησιμοποιείτε	Ποσοστό
Από τον ΟΑΕΔ - ΚΠΑ	61,06
Από τα μέσα μαζικής ενημέρωσης (τηλεόραση, ραδιόφωνο, εφημερίδες, έντυπα κλπ)	79,47
Από το διαδίκτυο (internet) - ηλεκτρονικές πλατφόρμες εύρεσης εργασίας (πλην του ΟΑΕΔ)	79,12
Από συγγενείς, φίλους, γνωστούς κλπ	88,14



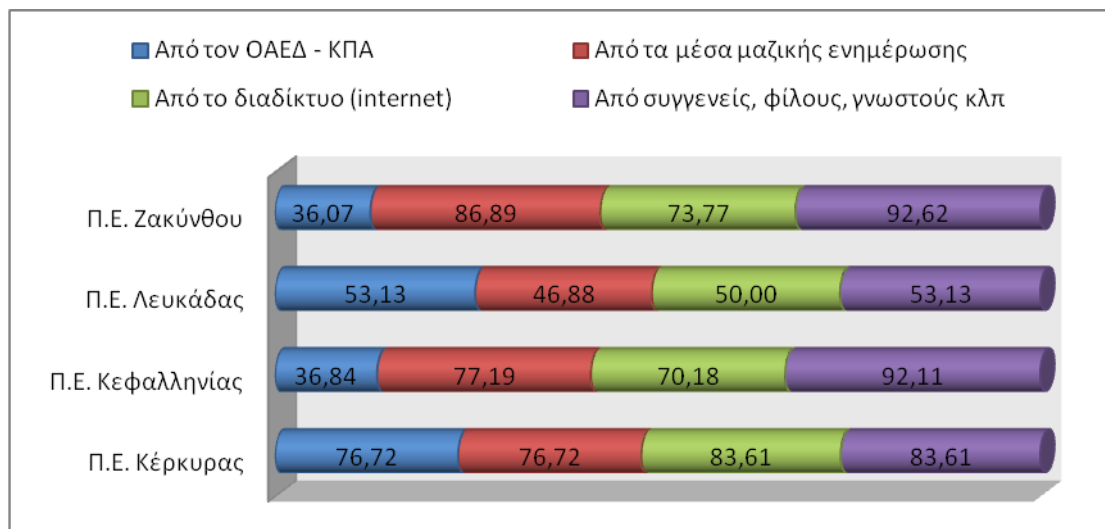
Διάγραμμα 20: Απεικόνιση μεθόδων αναζήτησης εργασίας

Ενδιαφέρον παρουσιάζει η περιφερειακή διάσταση της συγκεκριμένης ερώτησης. Συνολικά και στις τέσσερις Περιφερειακές Ενότητες το κοινωνικό και οικογενειακό περιβάλλον αποτελεί την βασική πηγή πληροφόρησης. Ωστόσο παρατηρούνται διαφορές στην κατάταξη της δεύτερης και τρίτης θέσης με το διαδίκτυο και τα υπόλοιπα μέσα μαζικής ενημέρωσης να εναλλάσσονται.

Πίνακας 59: Πηγές πληροφόρησης ανά Περιφερειακή Ενότητα

ΠΗΓΗ ΠΛΗΡΟΦΟΡΗΣΗΣ	Π.Ε. ΚΕΡΚΥΡΑΣ	Π.Ε. ΚΕΦΑΛΛΗΝΙΑΣ	Π.Ε. ΛΕΥΚΑΔΑΣ	Π.Ε. ΖΑΚΥΝΘΟΥ
Από τον ΟΑΕΔ - ΚΠΑ	76,72	36,84	53,13	36,07
Από τα μέσα μαζικής ενημέρωσης (τηλεόραση, ραδιόφωνο, εφημερίδες, έντυπα κλπ)	76,72	77,19	46,88	86,89
Από το διαδίκτυο (internet) -	83,61	70,18	50,00	73,77

ΠΗΓΗ ΠΛΗΡΟΦΟΡΗΣΗΣ	Π.Ε. ΚΕΡΚΥΡΑΣ	Π.Ε. ΚΕΦΑΛΛΗΝΙΑΣ	Π.Ε. ΛΕΥΚΑΔΑΣ	Π.Ε. ΖΑΚΥΝΘΟΥ
ηλεκτρονικές πλατφόρμες εύρεσης εργασίας (πλην του ΟΑΕΔ)				
Από συγγενείς, φίλους, γνωστούς κλπ	83,61	92,11	53,13	92,62



Διάγραμμα 21: Απεικόνιση πηγών πληροφόρησης ανά Περιφερειακή Ενότητα

Εύρεση μισθωτής εργασίας αποτελεί την προτεραιότητα για το 87,12% των ερωτηθέντων ανέργων. Μόλις το 12,88% επιθυμεί να ξεκινήσει επιχειρηματική δραστηριότητα. Στις περιπτώσεις της έναρξης νέας επιχειρηματικής δραστηριότητας οι κλάδοι της εστίασης και του λιανικού εμπορίου συγκέντρωσαν το μεγαλύτερο ποσοστό.

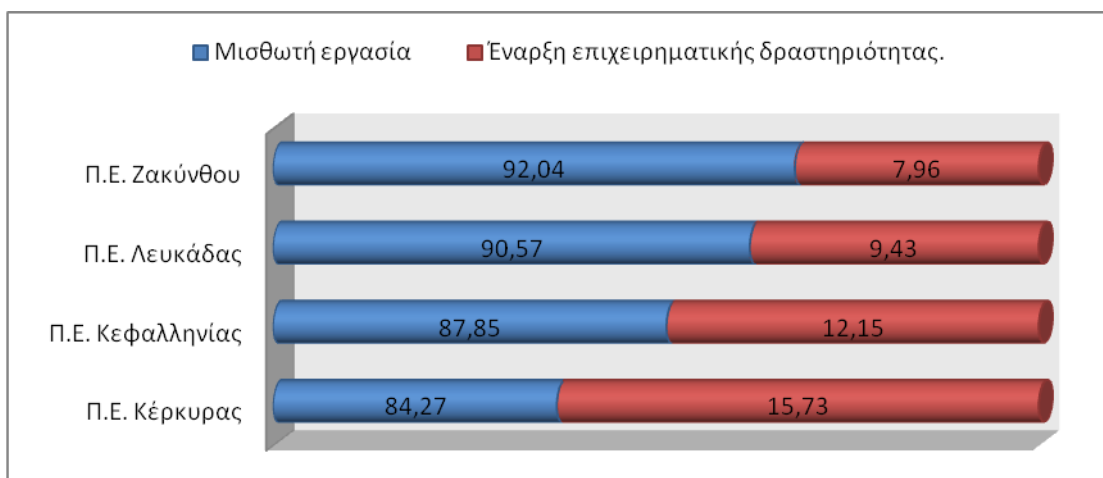
Οι παρατηρήσεις μεταξύ των τεσσάρων Περιφερειακών Ενοτήτων παρουσιάζουν μικρές αποκλίσεις οι οποίες ωστόσο δεν προκύπτουν ως στατιστικά σημαντικές.

Πίνακας 6ο: Πρόθεση εύρεσης μισθωτής εργασίας ή έναρξης επιχειρηματικής δραστηριότητας

Σας ενδιαφέρει να βρείτε μισθωτή εργασία ή να ξεκινήσετε κάποια δική σας επιχειρηματική δραστηριότητα;	Ποσοστό
Μισθωτή εργασία	87,12
Έναρξη επιχειρηματικής δραστηριότητας.	12,88
Σύνολο	100,00

Πίνακας 61: Πρόθεση εύρεσης μισθωτής εργασίας ή έναρξης επιχειρηματικής δραστηριότητας ανά Περιφερειακή Ενότητα

Περιφερειακή Ενότητα	Μισθωτή εργασία	Έναρξη επιχειρηματικής δραστηριότητας	Σύνολο
Π.Ε. Κέρκυρας	84,27	15,73	100,00
Π.Ε. Κεφαλληνίας	87,85	12,15	100,00
Π.Ε. Λευκάδας	90,57	9,43	100,00
Π.Ε. Ζακύνθου	92,04	7,96	100,00



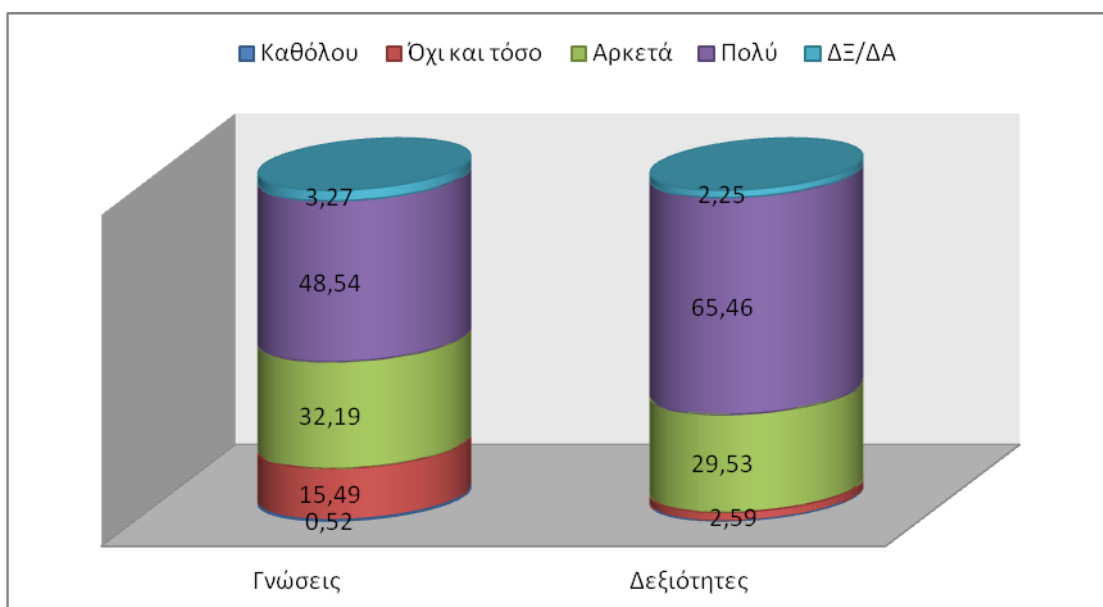
Διάγραμμα 22: Απεικόνιση της πρόθεσης εύρεσης μισθωτής εργασίας ή έναρξης επιχειρηματικής δραστηριότητας ανά Περιφερειακή Ενότητα

Γνώσεις και δεξιότητες

Περισσότερο ικανοποιημένοι παρουσιάζονται οι ερωτηθέντες άνεργοι όσον αφορά το επίπεδο των δεξιοτήτων τους. Συγκεκριμένα το 65,46% δηλώνει οι δεξιότητες που διαθέτει ανταποκρίνονται σε πολύ υψηλό βαθμό στις ανάγκες της αγοράς εργασίας ενώ το 29,53% σε αρκετά υψηλό βαθμό. Έλλειμμα δεξιοτήτων εντοπίζει το 2,76% του δείγματος. Αντίθετα στην περίπτωση των γνώσεων οι ερωτώμενοι εμφανίζονται πιο συντηρητικοί καθώς το 48,54% και 32,19% δήλωσαν αρκετά ή πολύ υψηλό βαθμό κάλυψης των αναγκών της αγοράς εργασίας. Αντιστοίχως το ποσοστό ανέργων που δήλωσε χαμηλό βαθμό ανταπόκρισης του γνωστικού του επιπέδου με τις ανάγκες της αγοράς εργασίας ανήλθε σε 16,01%.

Πίνακας 62: Βαθμός ανταπόκρισης των υφιστάμενων γνώσεων και δεξιοτήτων στις ανάγκες της αγοράς εργασίας

Σε ποιο βαθμό εκτιμάτε ότι οι γνώσεις και δεξιότητες που διαθέτετε ανταποκρίνονται στις ανάγκες της αγοράς εργασίας	Γνώσεις	Δεξιότητες
Καθόλου	0,52	0,17
Όχι και τόσο	15,49	2,59
Αρκετά	32,19	29,53
Πολύ	48,54	65,46
ΔΞ/ΔΑ	3,27	2,25
Σύνολο	100,00	100,00



Διάγραμμα 23: Απεικόνιση του βαθμού ανταπόκρισης των υφιστάμενων γνώσεων και δεξιοτήτων στις ανάγκες της αγοράς εργασίας

Προγράμματα επιμόρφωσης

Στην ακόλουθη ενότητα παρουσιάζονται τα αποτελέσματα σχετικά με τη συμμετοχή των ερωτηθέντων ανέργων σε προγράμματα επιμόρφωσης – κατάρτισης. Η συντριπτική πλειονότητα του δείγματος (89,85%) δεν έχει συμμετάσχει ποτέ σε αντίστοιχο πρόγραμμα ωστόσο παρατηρούνται μεγάλες διαφορές μεταξύ των Περιφερειακών Ενοτήτων. Συγκεκριμένα στην Π.Ε. Λευκάδας το ποσοστό ανέργων που έχει παρακολουθήσει κάποιο πρόγραμμα επιμόρφωσης βρίσκεται αισθητά άνω του μέσου όρου του συνόλου της Περιφέρειας. Αντίθετα στην Π.Ε. Κεφαλληνίας το

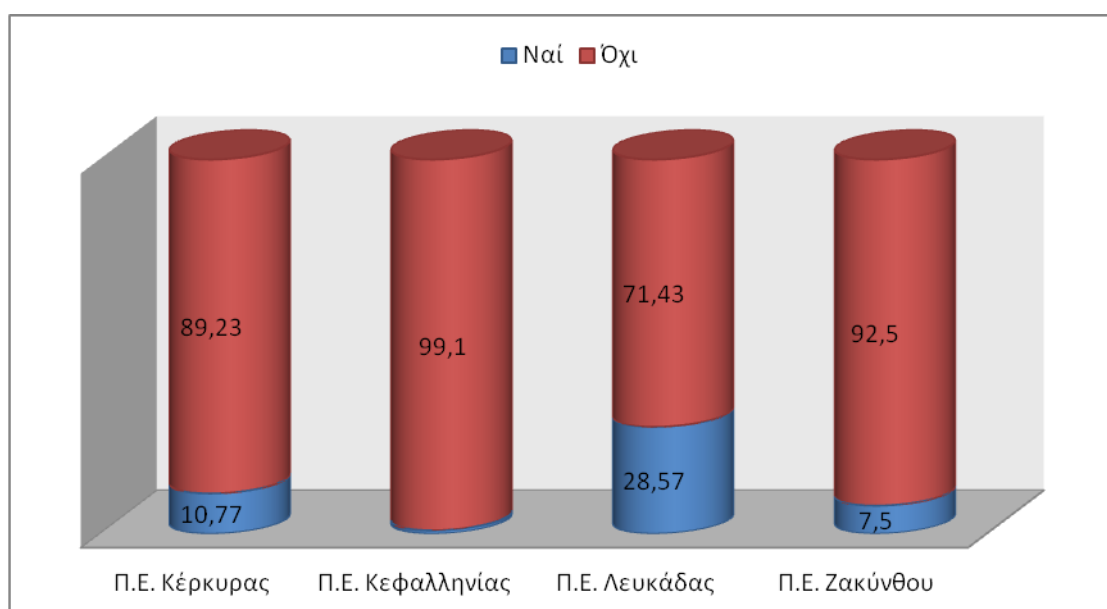
ποσοστό είναι πολύ χαμηλότερο. Το συγκεκριμένο εύρημα επιβεβαιώνεται και στατιστικά¹⁶.

Πίνακας 63: Παρακολούθηση προγράμματος/σεμιναρίου κατάρτισης/επιμόρφωσης

Έχετε παρακολουθήσει στο παρελθόν κάποιο πρόγραμμα / σεμινάριο κατάρτισης/ επιμόρφωσης;	Ποσοστό
Ναί	10,15
Όχι	89,85
Σύνολο	100,00

Πίνακας 64: Παρακολούθηση προγράμματος/σεμιναρίου κατάρτισης/επιμόρφωσης ανά Περιφερειακή Ενότητα

ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΚΗ ΕΝΟΤΗΤΑ	ΝΑΙ	ΌΧΙ	ΣΥΝΟΛΟ
Π.Ε. Κέρκυρας	10,77	89,23	100,00
Π.Ε. Κεφαλληνίας	0,90	99,10	100,00
Π.Ε. Λευκάδας	28,57	71,43	100,00
Π.Ε. Ζακύνθου	7,50	92,50	100,00



Διάγραμμα 24: Απεικόνιση του βαθμού παρακολούθησης προγράμματος/σεμιναρίου κατάρτισης/επιμόρφωσης ανά Περιφερειακή Ενότητα

¹⁶ Chi-square=34.889, p<0.005

Αναβάθμιση γενικών προσόντων ήταν το βασικότερο όφελος που αποκόμισε η πλειονότητα του δείγματος. Έπεται η αναβάθμιση εξειδικευμένων επαγγελματικών προσόντων ενώ στην τρίτη θέση της κατάταξης βρίσκεται η εύρεση εργασίας. Στην προκειμένη περίπτωση το 32,76% των ανέργων που δήλωσαν ότι έχουν παρακολουθήσει πρόγραμμα κατάρτισης θεωρεί ότι του προσέφερε τα εφόδια ώστε να βρει ευκολότερα εργασία.

Πίνακας 65: Οφέλη από την παρακολούθηση προγράμματος/σεμιναρίου κατάρτισης/επιμόρφωσης

Σε ποιο βαθμό το πρόγραμμα/τα που παρακολουθήσατε συνέβαλλε/αν στα ακόλουθα	Εύρεση θέσης εργασίας	Αναβάθμιση γενικών προσόντων	Αναβάθμιση εξειδικευμένων επαγγελματικών προσόντων
Καθόλου	37,93	6,90	10,34
Όχι και τόσο	27,59	41,38	41,38
Αρκετά	25,86	41,38	36,21
Πολύ	6,90	10,34	12,07
ΔΞ/ΔΑ	1,72	0,00	0,00
Σύνολο	100,00	100,00	100,00

Υψηλό ποσοστό ανέργων που συμμετείχαν σε προγράμματα κατάρτισης, επιμόρφωσης έλαβαν πιστοποίηση.

Πίνακας 66: Λήψη πιστοποίησης κατά την παρακολούθηση προγράμματος/σεμιναρίου κατάρτισης/επιμόρφωσης

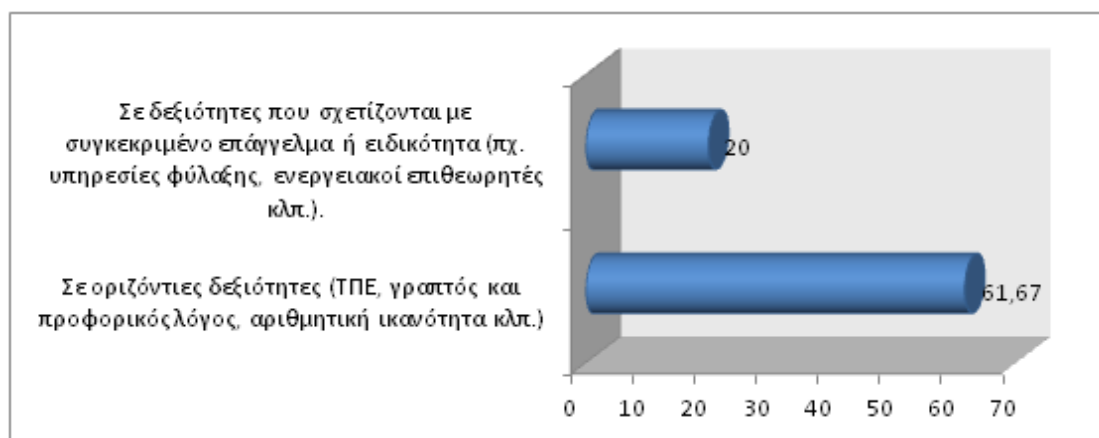
Λάβατε κάποια πιστοποίηση στο πλαίσιο του (των) προγράμματος (των) που συμμετείχατε:	Ποσοστό
Ναι	75,44
Όχι	24,56
Σύνολο	100,00

Πιστοποίηση σε οριζόντιες δεξιότητες έλαβε το 61,67% των ανέργων που συμμετείχε σε προγράμματα κατάρτισης, επιμόρφωσης. Το ποσοστό των δεξιοτήτων που σχετίζονται με συγκεκριμένο επάγγελμα ή ειδικότητα ανήλθε σε 20%.

Πίνακας 67: Είδος πιστοποίησης ανά ποσοστό λήψης

ΕΙΔΟΣ ΠΙΣΤΟΠΟΙΗΣΗΣ	ΠΟΣΟΣΤΟ
Σε οριζόντιες δεξιότητες (ΤΠΕ, γραπτός και προφορικός λόγος, αριθμητική ικανότητα κλπ.)	61,67

ΕΙΔΟΣ ΠΙΣΤΟΠΟΙΗΣΗΣ	ΠΟΣΟΣΤΟ
Σε δεξιότητες που σχετίζονται με συγκεκριμένο επάγγελμα ή ειδικότητα (πχ. υπηρεσίες φύλαξης, ενεργειακοί επιθεωρητές κλπ.).	20,00



Διάγραμμα 25: Απεικόνιση είδους πιστοποίησης ανά ποσοστό λήψης

Παρόλο το χαμηλό ποσοστό ανέργων που συμμετείχαν σε προγράμματα κατάρτισης, επιμόρφωσης η πλειοψηφία (78,87%) δηλώνει πρόθυμο να συμμετάσχει σε αντίστοιχα προγράμματα στο μέλλον. Το υψηλότερο ποσοστό καταγράφεται στην Π.Ε. Κέρκυρας (83,83%). Ακολουθεί η Π.Ε. Λευκάδας (77,78%) και η Π.Ε. Κεφαλληνίας. Στην τελευταία θέση καταγράφεται η Π.Ε. Ζακύνθου με τις θετικές αποκρίσεις να ανέρχονται σε 69,67%. Οι διαφορές επιβεβαιώνονται και στατιστικά¹⁷.

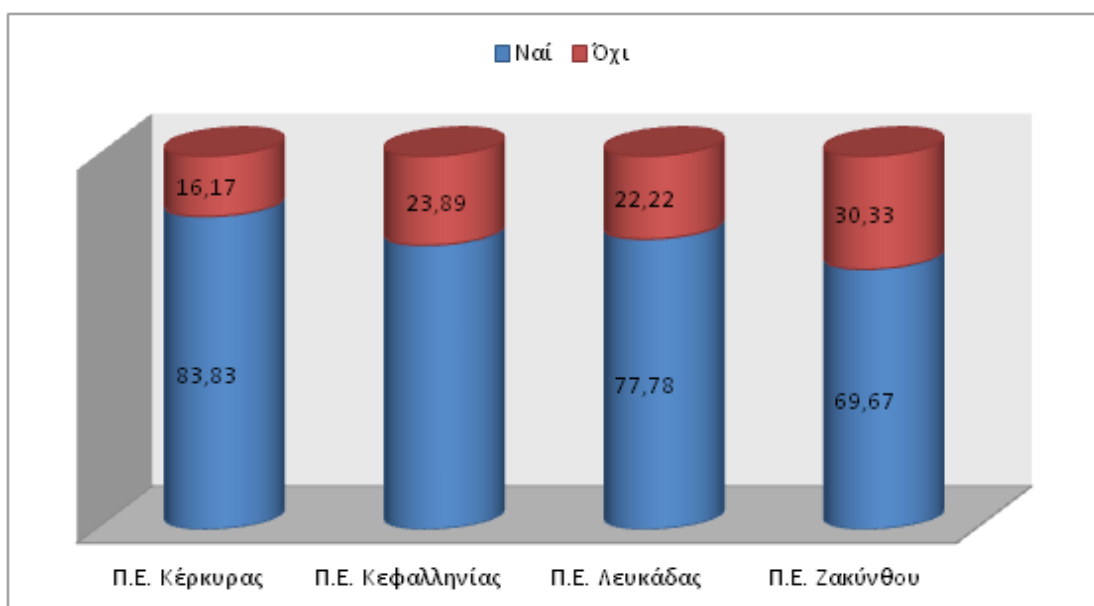
Πίνακας 68: Πρόθεση παρακολούθησης προγράμματος/ σεμιναρίου κατάρτισης/επιμόρφωσης

Σας ενδιαφέρει στο μέλλον να παρακολουθήσετε κάποιο πρόγραμμα / σεμινάριο κατάρτισης/ επιμόρφωσης;	Ποσοστό
Ναί	78,87
Όχι	21,13
Σύνολο	100,00

¹⁷ (chi-square=11.226m p<0,05)

Πίνακας 69: Πρόθεση παρακολούθησης προγράμματος/ σεμιναρίου κατάρτισης/επιμόρφωσης ανά Περιφερειακή Ενότητα

ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΚΗ ΕΝΟΤΗΤΑ	ΝΑΙ	ΟΧΙ	ΣΥΝΟΛΟ
Π.Ε. Κέρκυρας	83,83	16,17	100,00
Π.Ε. Κεφαλληνίας	76,11	23,89	100,00
Π.Ε. Λευκάδας	77,78	22,22	100,00
Π.Ε. Ζακύνθου	69,67	30,33	100,00



Διάγραμμα 26: Απεικόνιση πρόθεσης παρακολούθησης προγράμματος/ σεμιναρίου κατάρτισης/επιμόρφωσης ανά Περιφερειακή Ενότητα

Σε πλήρη συνάφεια με προηγούμενη ενότητα, οι οριζόντιες δεξιότητες είναι το πρωταρχικό πεδίο ενδιαφέροντος για το 85,44% των ερωτηθέντων. Αισθητά χαμηλότερα βρίσκονται τα προγράμματα κατάρτισης σε επαγγελματικές δεξιότητες. Στην περίπτωση των οριζόντιων δεξιοτήτων οι ερωτηθέντες άνεργοι εστίασαν στη χρήση Η/Υ και τις ξένες γλώσσες ενώ στις εξειδικευμένες, επαγγελματικές δεξιότητες τονίσθηκε η ανάγκη για προγράμματα τουριστικής και ξενοδοχειακής θεματολογίας.

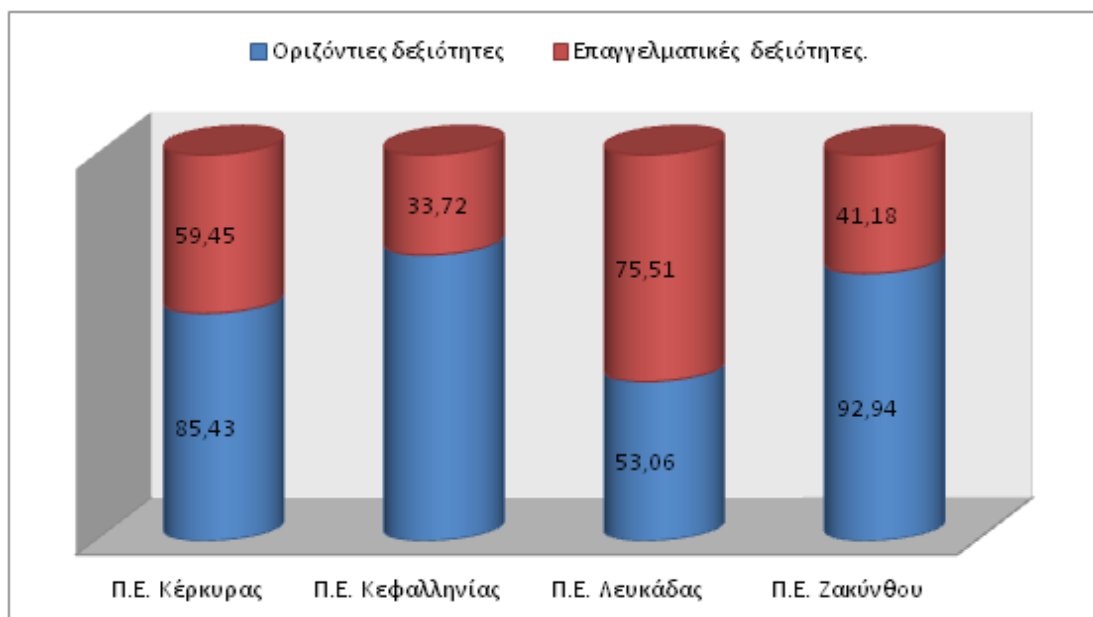
Μεταξύ των Περιφερειακών Ενοτήτων παρουσιάζεται ομοιογένεια με εξαίρεση την Λευκάδα η οποία διαφοροποιείται αισθητά. Στην περίπτωση της Π.Ε. Λευκάδας η πλειονότητα των αποκρίσεων μεταφέρεται από τις οριζόντιες δεξιότητες στις επαγγελματικές.

Πίνακας 70: Πρόθεση παρακολούθησης προγράμματος/ σεμιναρίου κατάρτισης/επιμόρφωσης ανά πεδίο ενδιαφέροντος

ΠΕΔΙΟ ΕΝΔΙΑΦΕΡΟΝΤΟΣ	ΠΟΣΟΣΤΟ
Οριζόντιες δεξιότητες (ΤΠΕ, ξένες γλώσσες, τρόποι επικοινωνίας, επιχειρηματικότητα κλπ)	85,44
Επαγγελματικές δεξιότητες	53,16

Πίνακας 71: Πρόθεση παρακολούθησης προγράμματος/σεμιναρίου κατάρτισης/ επιμόρφωσης ανά πεδίο ενδιαφέροντος και Περιφερειακή Ενότητα

Πεδίο ενδιαφέροντος	Π.Ε. Κέρκυρας	Π.Ε. Κεφαλληνίας	Π.Ε. Λευκάδας	Π.Ε. Ζακύνθου
Οριζόντιες δεξιότητες (ΤΠΕ, ξένες γλώσσες, τρόποι επικοινωνίας, επιχειρηματικότητα κλπ.).	85,43	96,51	53,06	92,94
Επαγγελματικές δεξιότητες	59,45	33,72	75,51	41,18



Διάγραμμα 27: Απεικόνιση πρόθεσης παρακολούθησης προγράμματος/ σεμιναρίου κατάρτισης/επιμόρφωσης ανά πεδίο ενδιαφέροντος και Περιφερειακή Ενότητα

Ενημέρωση για προγράμματα κατάρτισης / επιμόρφωσης

Το διαδίκτυο αποτελεί το αποδοτικότερο μέσο δημοσιότητας προγραμμάτων κατάρτισης – επιμόρφωσης σύμφωνα με το 81,65% του δείγματος. Ακολουθεί το

διαφημιστικό υλικό (75,04%), ο τύπος (65,296%) και η τηλεόραση (52,4%). Στον αντίποδα χαμηλή αποτελεσματικότητα παρουσιάζουν τα επιστημονικά σωματεία (5,45%), οι συνδικαλιστικές οργανώσεις (2,81%) αλλά και οι ίδιες οι επιχειρήσεις (1,82%).

Πίνακας 72: Ποσοστό ανά μέσο δημοσιότητας προγραμμάτων κατάρτισης – επιμόρφωσης

Με ποιόν/ποιούς από τους ακόλουθους τρόπους ενημερώνεστε για προγράμματα κατάρτισης/ επιμόρφωσης και εν γένει θέματα που αφορούν την αγορά εργασίας;	Ποσοστό
Τηλεόραση και ραδιόφωνο	52,40
Εφημερίδες και περιοδικά	65,29
Διαφημιστικό υλικό	75,04
Διαδίκτυο	81,65
Επαγγελματικά Επιμελητήρια	11,07
Επιστημονικά Σωματεία	5,45
Συνδικαλιστικές οργανώσεις	2,81
Επιχείρηση (εργοδότης)	1,82

Σύνοψη αποτελεσμάτων έρευνας πεδίου σε ανέργους

- Η απόλυση από την εργασία αποτελεί τη βασικότερη αιτία ανεργίας. Δυσκολίες στην εύρεση εργασίας αντιμετωπίζει το 54,88% του δείγματος
- Το 94% των ερωτηθέντων βρίσκεται σε διαδικασία αναζήτησης εργασίας.
- Μέσω του κοινωνικού – οικογενειακού περιβάλλοντος αναζητά εργασία το 88,14% του δείγματος. Σημαντικό ρόλο διαδραματίζει το διαδίκτυο και τα ΜΜΕ ενώ χαμηλότερα βρίσκεται ο ΟΑΕΔ.
- Η συντριπτική πλειοψηφία αναζητεί μισθωτή εργασία. Μόλις το 12,88% σκοπεύει να ξεκινήσει επιχειρηματική δραστηριότητα.
- Οι ερωτηθέντες άνεργοι κρίνουν ότι οι γνώσεις και δεξιότητες που κατέχουν ανταποκρίνονται σε υψηλό βαθμό στις ανάγκες της αγοράς εργασίας.
- Μόλις το 10,15% του δείγματος έχει συμμετάσχει σε πρόγραμμα κατάρτισης – επιμόρφωσης. Παρατηρούνται αισθητές διαφορές μεταξύ των Περιφερειακών ενοτήτων με την Π.Ε. Λευκάδας να εμφανίζει τα υψηλότερα ποσοστά συμμετοχής.
- Η αποτελεσματικότητα των προγραμμάτων μπορεί να θεωρηθεί επαρκής, κυρίως όσον αφορά την αναβάθμιση γενικών και εξειδικευμένων προσόντων. Χαμηλότερη αποτελεσματικότητα ωστόσο εμφανίζουν στην συμβολή στην εύρεση εργασίας.
- Πιστοποίηση έλαβε το 75,44% των ανέργων που συμμετείχε σε πρόγραμμα κατάρτισης.
- Υψηλότατο ποσοστό του δείγματος δηλώνει πρόθυμο να συμμετάσχει σε μελλοντικά προγράμματα επιμόρφωσης. Στην Π.Ε. Κέρκυρας παρατηρείται το υψηλότερο ποσοστό.

- Οι ερωτηθέντες άνεργοι ενδιαφέρονται πρωτίστως για προγράμματα ενίσχυσης οριζόντιων δεξιοτήτων.
- Αποτελεσματικότερος τρόπος ενημέρωσης για προγράμματα κατάρτισης είναι το διαδίκτυο. Ακολουθεί το διαφημιστικό υλικό ενώ έπονται με διαφορά ο τύπος και η τηλεόραση.

4.4 Αποτελέσματα έρευνας πεδίου σε επιχειρήσεις

Γενικά στοιχεία

Το 90,68% των συμμετεχόντων στην έρευνα ήταν ιδιοκτήτες των επιχειρήσεων, γεγονός αναμενόμενο, δεδομένου ότι η συντριπτική πλειονότητα αφορά σε πολύ μικρές, οικογενειακές επιχειρήσεις. Το 1,51% ήταν γενικοί διευθυντές των επιχειρήσεων και το 5,54% υπεύθυνοι ανθρωπίνου δυναμικού. Άλλες θέσεις κατείχε το 2,27% του δείγματος.

Πίνακας 73: Ποσοστό δείγματος ανά θέση

ΘΕΣΗ ΣΤΗΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΤΟΥ ΕΡΩΤΩΜΕΝΟΥ	ΠΟΣΟΣΤΟ
Επιχειρηματίας – Ιδιοκτήτης	90,68
Γενικός Διευθυντής της επιχείρησης	1,51
Υπεύθυνος Ανθρώπινου Δυναμικού	5,54
Άλλο	2,27
Σύνολο	100,00

Το 31,47% των περιπτώσεων αφορούσε σε σχετικά παλαιές επιχειρήσεις με έτος ίδρυσης πριν το 1990. Σημαντική ήταν η αντιπροσώπευση των νέων επιχειρήσεων με έτος ίδρυσης μετά το 2010 (10,93%).

Πίνακας 74: Ποσοστό δείγματος ανά έτος ίδρυσης

ΈΤΟΣ ΙΔΡΥΣΗΣ	ΠΟΣΟΣΤΟ
Πριν το 1990	31,47
1990 - 2000	33,33
2000 - 2010	24,27
Μετά το 2010	10,93
Σύνολο	100,00

Το 59,59% του δείγματος αφορούσε σε ατομικές επιχειρήσεις. Σημαντικό ποσοστό (20,2%) ήταν ομόρρυθμες εταιρίες. Οι Α.Ε. ανήλθαν σε 12,28% του συνόλου του δείγματος. Ακολουθούν οι ετερόρρυθμες εταιρίες και οι εταιρίες περιορισμένης ευθύνης με τα αντίστοιχα ποσοστά να ανέρχονται σε 4,35% και 1,79% αντίστοιχα.

Πίνακας 75: Ποσοστό δείγματος ανά νομική μορφή

ΝΟΜΙΚΗ ΜΟΡΦΗ	ΠΟΣΟΣΤΟ
Ατομική	59,59
Ομόρρυθμη Εταιρεία (Ο.Ε.)	20,20
Ετερόρρυθμη Εταιρεία (Ε.Ε.)	4,35
Εταιρεία Περιορισμένης Ευθύνης (Ε.Π.Ε.)	1,79
Ανώνυμη Εταιρεία (Α.Ε.)/ Α.Ε.Β.Ε.	12,28
Ιδιωτική Κεφαλαιουχική Εταιρεία (Ι.Κ.Ε.)	1,28
Άλλο	0,51
Σύνολο	100,00

Ο κλάδος δραστηριότητας παρουσιάζεται στον ακόλουθο πίνακα. Το μεγαλύτερο ποσοστό διαμορφώθηκε στο λιανικό εμπόριο (40,3%) με τον κλάδο των υπηρεσιών να ακολουθεί (31,34%). Το 6,72% του δείγματος ανήκε στον κλάδο της μεταποίησης και το 7,21% ήταν επιχειρήσεις χονδρικού εμπορίου. Επιχειρήσεις εστίασης ήταν το 6,22% ενώ ο κλάδος των καταλυμάτων αντιπροσωπεύθηκε σε ποσοστό 8,21%.

Πίνακας 76: Ποσοστό δείγματος ανά κλάδο δραστηριότητας

ΚΛΑΔΟΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ	ΠΟΣΟΣΤΟ
Μεταποίηση / βιοτεχνία	6,72
Χονδρικό εμπόριο	7,21
Λιανικό εμπόριο	40,30
Υπηρεσίες	31,34
Εστίαση	6,22
Καταλύματα (ξενοδοχεία, ενοικιαζόμενα δωμάτια)	8,21
Σύνολο	100,00

Μέγεθος και ηλικία προσωπικού

Ο μέσος αριθμός εργαζομένων των επιχειρήσεων στο σύνολο του δείγματος ανήλθε σε 4,96. Το μέσο ποσοστό εργαζομένων ηλικίας άνω των 50 ετών ανήλθε σε 20,92% ενώ το μέσο ποσοστό εργαζομένων ηλικίας κάτω των 30 ετών ανήλθε σε 22,06%.

Σημαντικές διαφορές παρουσιάζονται μεταξύ των διαφορετικών κλάδων δραστηριότητας. Οι επιχειρήσεις εστίασης εμφανίζουν τον υψηλότερο μέσο αριθμό προσωπικού με τον κλάδο της μεταποίησης / βιοτεχνίας να καταγράφει τον χαμηλότερο μέσο όρο. Σημαντικές διαφορές ωστόσο προέκυψαν και στην ηλικιακή κατανομή του προσωπικού. Το υψηλότερο ποσοστό των νέων εργαζομένων, κάτω των 30 ετών, καταγράφηκε στον κλάδο της εστίασης και το χαμηλότερο στον κλάδο της μεταποίησης. Αντίθετα το μεγαλύτερο ποσοστό των εργαζομένων άνω των 50 ετών καταγράφηκε στις επιχειρήσεις λιανικού εμπορίου και το χαμηλότερο στον κλάδο της εστίασης. Τα αποτελέσματα επιβεβαιώνονται και στατιστικά¹⁸.

Πίνακας 77: Ποσοστό δείγματος ανά έτη απασχόλησης

ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ	ΜΕΣΟΣ
Άτομα που απασχολούνται σήμερα στην επιχείρηση (άτομα)	4,96
Άτομα που απασχολούνται στην επιχείρηση άνω των 50 ετών (%)	20,92
Άτομα που απασχολούνται στην επιχείρηση κάτω των 30 ετών (%)	22,06

Πίνακας 78: Συσχέτιση ετών απασχόλησης ανά κλάδο δραστηριότητας

Κλάδος δραστηριότητας	Άτομα απασχολούνται στην επιχείρησή	Άτομα που απασχολούνται στην επιχείρησή άνω των 50 ετών (%)	Άτομα που απασχολούνται στην επιχείρησή κάτω των 30 ετών (%)
Μεταποίηση / βιοτεχνία	2,67	22,13	14,14
Χονδρικό εμπόριο	4,71	19,47	16,70
Λιανικό εμπόριο	4,50	27,02	22,05
Υπηρεσίες	3,67	17,50	20,95
Εστίαση	5,28	4,97	43,86
Καταλύματα (ξενοδοχεία, ενοικιαζόμενα δωμάτια)	4,85	16,75	22,42

Μορφωτικό επίπεδο προσωπικού

¹⁸ F=3.016, p<0.05, F3.807, p<0.05

Το μορφωτικό επίπεδο του εργατικού δυναμικού των επιχειρήσεων που συμμετείχαν στην έρευνα αποτυπώνεται ακολούθως. Το 58,8% των εργαζομένων ήταν απόφοιτοι δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης και το 25,61% απόφοιτοι μεταλυκειακής μη τριτοβάθμιας εκπαίδευσης. Το υψηλότερο ποσοστό εργαζομένων με πανεπιστημιακή εκπαίδευση καταγράφηκε στον κλάδο των υπηρεσιών (24,78%) και το χαμηλότερο στον κλάδο εστίασης (2,04%). Οι διαφορές μεταξύ των διαφορετικών κλάδων επιβεβαιώνονται και στατιστικά (έλεγχος μέσων Απονα)¹⁹.

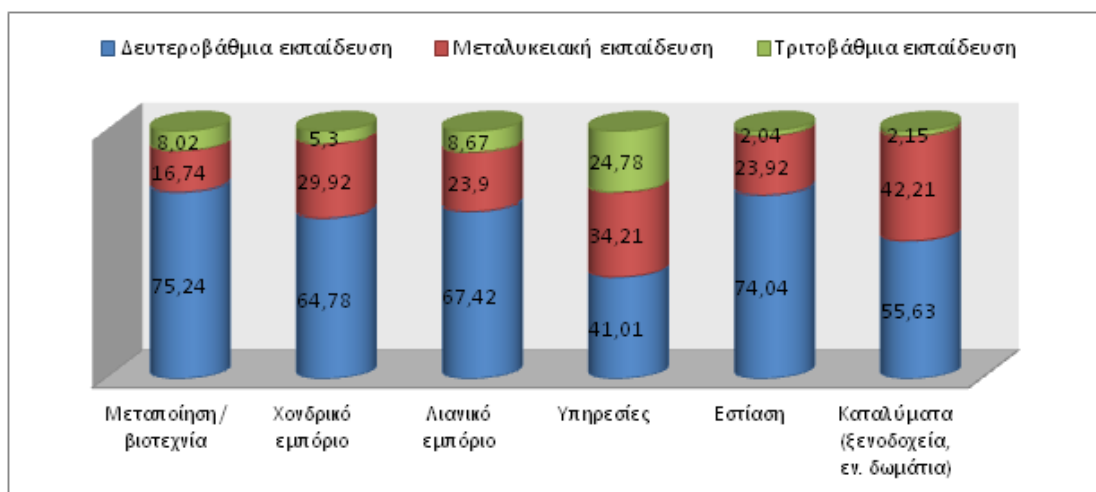
Πίνακας 79: Μορφωτικό επίπεδο εργαζομένων

ΜΟΡΦΩΤΙΚΟ ΕΠΙΠΕΔΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ	ΠΟΣΟΣΤΟ
Απόφοιτοι Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης	58,8
Απόφοιτοι Μεταλυκειακής Μη Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης	28,61
Απόφοιτοι Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης	12,52

Πίνακας 80: Μορφωτικό επίπεδο εργαζομένων ανά κλάδο δραστηριότητας

Κλάδος δραστηριότητας	Δευτεροβάθμια εκπαίδευση	Μεταλυκειακή εκπαίδευση	Τριτοβάθμια εκπαίδευση
Μεταποίηση / βιοτεχνία	75,24	16,74	8,02
Χονδρικό εμπόριο	64,78	29,92	5,30
Λιανικό εμπόριο	67,42	23,90	8,67
Υπηρεσίες	41,01	34,21	24,78
Εστίαση	74,04	23,92	2,04
Καταλύματα (ξενοδοχεία, ενοικιαζόμενα δωμάτια)	55,63	42,21	2,15

¹⁹ F=8.558, p<0.001



Διάγραμμα 28: Απεικόνιση μορφωτικού επιπέδου εργαζομένων ανά κλάδο δραστηριότητας

Φύλο εργαζομένων

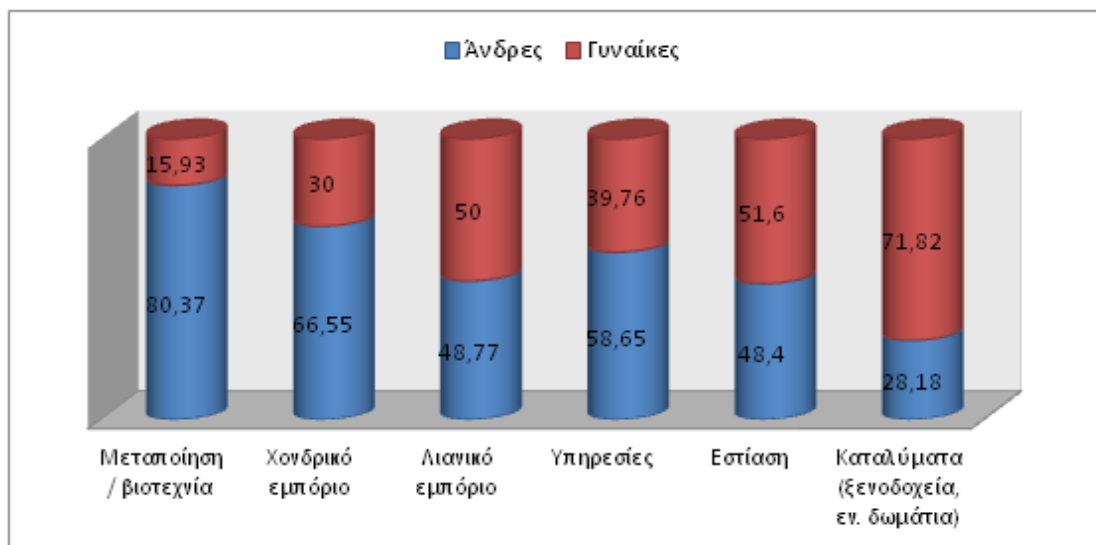
Αναφορικά με το φύλο του εργατικού δυναμικού των επιχειρήσεων, σύμφωνα πάντα με τις αποκρίσεις των ερωτηθέντων, το 54,5% είναι άνδρες και το 44,5% γυναίκες. Το μεγαλύτερο ποσοστό γυναικών εμφανίζεται στον κλάδο των καταλυμάτων (71,82%) και το χαμηλότερο στον κλάδο της μεταποίησης (15,93%).

Πίνακας 81: Ποσοστό δείγματος ανά φύλο

ΦΥΛΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΟΣΟΣΤΟ
Άνδρες	54,5
Γυναίκες	44,5

Πίνακας 82: Ποσοστό δείγματος ανά φύλο και κλάδο δραστηριότητας

ΚΛΑΔΟΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ	ΑΝΔΡΕΣ	ΓΥΝΑΙΚΕΣ
Μεταποίηση / βιοτεχνία	80,37	15,93
Χονδρικό εμπόριο	66,55	30,00
Λιανικό εμπόριο	48,77	50,00
Υπηρεσίες	58,65	39,76
Εστίαση	48,40	51,60
Καταλύματα (ξενοδοχεία, ενοικιαζόμενα δωμάτια)	28,18	71,82



Διάγραμμα 29: Απεικόνιση ανά φύλο και κλάδο δραστηριότητας

Επαγγελματικές ειδικότητες, γνώσεις και δεξιότητες

Αναφορικά με τις ειδικότητες τις οποίες επιχειρήσεις κρίνουν ως τις πιο σημαντικές για τη δραστηριότητα τους τα αποτελέσματα ήταν τα αναμενόμενα.

Για τον κλάδο της μεταποίησης οι τεχνικές ειδικότητες (τεχνίτες, χειριστές μηχανημάτων) προέκυψαν ως οι πιο σημαντικές με τους πωλητές και τους οδηγούς να ακολουθούν.

Στον κλάδο του χονδρικού εμπορίου η ειδικότητα του πωλητή είναι η σημαντικότερη ενώ το ταμείο και η γραμματεία ακολούθησαν με διαφορά.

Στον κλάδο του λιανικού εμπορίου η ειδικότητα του πωλητή αναδείχθηκε σημαντικότερη ενώ αρκετά σημαντική αποδείχθηκε και η ειδικότητα του υπευθύνου ταμείου. Σε μικρότερο βαθμό αναδείχθηκαν οι ειδικότητες των οδηγών και των αποθηκάρων.

Ο κλάδος των υπηρεσιών εμφανίζει τη μεγαλύτερη ποικιλομορφία λόγω του μεγάλου εύρους δραστηριοτήτων των επιχειρήσεων. Σε γενικές γραμμές οι ζητούμενες ειδικότητες είναι σε συνάφεια με τις κύριες δραστηριότητες των επιχειρήσεων. Για παράδειγμα στα δικηγορικά γραφεία είναι απαραίτητοι οι νομικοί και στα ινστιτούτα αισθητικής οι αισθητικοί.

Στον κλάδο της εστίασης οι ειδικότητες είναι ξεκάθαρες και περιλαμβάνουν πρωτίστως του μάγειρες / σεφ και δευτερεύοντος τους σερβιτόρους.

Στον κλάδο των τουριστικών καταλυμάτων σημαντικότερη ως ειδικότητα αναδείχθηκε η ρεσεψιόν με τις καμαριέρες και τις ειδικότητες καθαριότητας να ακολουθούν.

Πίνακας 83: Ειδικότητες εργαζομένων ανά κλάδο δραστηριότητας

ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΕΣ					
Μεταποίηση / βιοτεχνία	Χονδρικό εμπόριο	Λιανικό εμπόριο	Υπηρεσίες	Εστίαση	Καταλύματα
<ul style="list-style-type: none"> • Τεχνίτες • Πωλητές • Οδηγοί 	<ul style="list-style-type: none"> • Πωλητές • Ταμίες • Γραμματεία 	<ul style="list-style-type: none"> • Πωλητές • Ταμίες • Οδηγοί • Αποθηκάριοι 	Πολλαπλές ειδικότητες σχετιζόμενες με τις δραστηριότητες της επιχείρησης	<ul style="list-style-type: none"> • Μάγειρες • Σερβιτόροι • Ταμίες 	<ul style="list-style-type: none"> • Ρεσεψιόν • Καμαριέρες • Καθαρίστριες

Σε σχέση με τις απαραίτητες γνώσεις τις οποίες οι επιχειρήσεις θεωρούν ως απαραίτητες τα αποτελέσματα έχουν ως εξής:

Στον κλάδο της μεταποίησης και της βιοτεχνίας μονοπωλούν οι τεχνικές και εξειδικευμένες γνώσεις οι οποίες δεν συνδέονται απαραίτητα με συγκεκριμένο επίπεδο εκπαίδευσης ή με την ύπαρξη κάποιου πτυχίου, για παράδειγμα χειριστής τόννου κλπ.

Οι επιχειρήσεις του χονδρικού εμπορίου κρίνουν ως θετικό στοιχείο την ύπαρξη πτυχίου τριτοβάθμιας εκπαίδευσης ωστόσο και σε αυτή την περίπτωση οι απαιτούμενες γνώσεις δεν συμβαδίζουν με συγκεκριμένο επίπεδο εκπαίδευσης - πτυχίο. Εξάιρεση αποτελούν συγκεκριμένες θέσεις εργασίας όπως για παράδειγμα του λογιστηρίου και του τμήματος marketing.

Το ίδιο γνωστικό προφίλ προέκυψε και στον κλάδο του λιανικού εμπορίου με τις γνώσεις επί των τεχνικών πώλησης να αποτελούν το σημαντικότερο κριτήριο. Ακολουθούν οι τεχνικές marketing και η λογιστική.

Ο κλάδος των υπηρεσιών εμφανίζει τα υψηλότερα ποσοστά μεταλυκειακής και τριτοβάθμιας εκπαίδευσης με τις απαιτούμενες γνώσεις να απαιτούν πιστοποίηση, στην πλειονότητα των περιπτώσεων, μέσω της ύπαρξης του αντίστοιχου πτυχίου.

Στην εστίαση οι ειδικότητες δεν συνδέονται με αντίστοιχα προγράμματα σπουδών με εξαίρεση τη μαγειρική. Στην περίπτωση όμως των οικογενειακών και πολύ μικρών επιχειρήσεων δεν απαιτεί την ύπαρξη αντίστοιχου πτυχίου.

Στα τουριστικά καταλύματα τέλος παρατηρείται διαφορά μεταξύ των ξενοδοχείων και των μικρότερων επιχειρήσεων, ενοικιαζόμενων δωματίων. Στην περίπτωση των ξενοδοχείων η ύπαρξη πτυχίου τουριστικών επαγγελμάτων θεωρείται απαραίτητη προϋπόθεση για τις θέσεις της ρεσεψιόν οι τις υπόλοιπες διοικητικές θέσεις ενώ στα ενοικιαζόμενα δωμάτια δεν απαιτείται η ύπαρξη πτυχίου.

Πίνακας 84: Γνώσεις εργαζομένων ανά κλάδο δραστηριότητας

ΓΝΩΣΕΙΣ					
Μεταποίηση / βιοτεχνία	Χονδρικό εμπόριο	Λιανικό εμπόριο	Υπηρεσίες	Εστίαση	Καταλύματα
Τεχνικές γνώσεις	<ul style="list-style-type: none"> • Πωλήσεις • Λογιστική • Marketing 	<ul style="list-style-type: none"> • Πωλήσεις • Λογιστική • Marketing 	Πολλαπλές γνώσεις σχετιζόμενες με τις δραστηριότητες της επιχείρησης	<ul style="list-style-type: none"> • Μαγειρική • Service • Ταμίες 	<ul style="list-style-type: none"> • Ρεσεψιόν • Διοίκηση Ξενοδοχειακών μονάδων

Οι απαραίτητες **δεξιότητες** ανά κλάδο δραστηριότητας συνοψίζονται ως εξής:

Στον της μεταποίησης οι τεχνικές, εξειδικευμένες δεξιότητες κυριαρχούν με τη χρήση εξειδικευμένου εξοπλισμού να αποτελεί απαραίτητη προϋπόθεση. Δε δεύτερο επίπεδο οι επιχειρηματίες θεωρούν θετική την ύπαρξη οριζόντιων δεξιοτήτων (ικανότητα επικοινωνίας, οργάνωση κλπ).

Στον κλάδο του χονδρικού εμπορίου οι οριζόντιες δεξιότητες κυριαρχούν. Απαραίτητη θεωρείται η ικανότητα επικοινωνίας και συνεργασίας, ενώ από μεγάλη ποσοστό τονίσθηκαν οι οργανωτικές - ελεγκτικές δεξιότητες αλλά και η χρήση Η/Υ.

Στον κλάδο λιανικού εμπορίου οι επικοινωνιακές δεξιότητες αποτελούν την προϋπόθεση του αποτελεσματικού πωλητή. Σε δεύτερο χρόνο απαραίτητη είναι η γνώση ξένων γλωσσών, κυρίως Αγγλικών, ενώ εκτιμάται η βασική χρήση Η/Υ. Η εμπειρία στην οργάνωση και λειτουργία των καταστημάτων λιανική πώλησης επισημάνθηκε από μερίδα του δείγματος.

Στον κλάδο των υπηρεσιών θεωρείται απαραίτητη η γνώση ξένων γλωσσών και χειρισμού Η/Υ. Ακολουθούν εξειδικευμένες δεξιότητες που σχετίζονται με τις δραστηριότητες των επιχειρήσεων (γνώση εξειδικευμένων λογισμικών κλπ). Τέλος

από μεγάλη μερίδα επιχειρήσεων επισημάνθηκαν οι επικοινωνιακές και οργανωτικές δεξιότητες.

Στον κλάδο της εστίασης τονίσθηκε ως απαραίτητη η γνώση ξένων γλωσσών για τους εργαζομένους σέρβις ενώ στα τμήματα της κουζίνας εκτιμάται η ύπαρξη εξειδικευμένων δεξιοτήτων, ειδικά σε μεγαλύτερες επιχειρήσεις.

Στον κλάδο των τουριστικών καταλυμάτων οι δεξιότητες σχετίζονται με τις θέσεις εντός της επιχείρησης. Οι διοικητικές θέσεις και οι θέσεις στη ρεσεψιόν απαιτούν τη γνώση ξένων γλωσσών και τη χρήση Η/Υ ενώ είναι απαραίτητη η ύπαρξη επικοινωνιακών και οργανωτικών δεξιοτήτων. Για τις υπόλοιπες θέσεις δεν θεωρείται απαραίτητη η ύπαρξη συγκεκριμένων δεξιοτήτων.

Πίνακας 85: Δεξιότητες εργαζομένων ανά κλάδο δραστηριότητας

ΔΕΞΙΟΤΗΤΕΣ					
Μεταποίηση / βιοτεχνία	Χονδρικό εμπόριο	Λιανικό εμπόριο	Υπηρεσίες	Εστίαση	Καταλύματα
Τεχνικές δεξιότητες	<ul style="list-style-type: none"> Επικοινωνία Συνεργασία Οργάνωση Χρήση Η/Υ 	<ul style="list-style-type: none"> Επικοινωνία Ξένες γλώσσες Χρήση Η/Υ Οργάνωση 	<ul style="list-style-type: none"> Χρήση Η/Υ Ξένες Γλώσσες Εξειδικευμένες δεξιότητες Επικοινωνία Οργάνωση 	<ul style="list-style-type: none"> Ξένες γλώσσες Εξειδικευμένες δεξιότητες 	<ul style="list-style-type: none"> Ξένες γλώσσες Χρήση Η/Υ Οργάνωση Επικοινωνία

Συμμετοχή σε προγράμματα κατάρτισης

Σπάνια υλοποιεί ή συμμετέχει σε προγράμματα κατάρτισης το ήμισυ του δείγματος (48,97%). Μόλις μία στις τέσσερις επιχειρήσεις συμμετέχει σε αντίστοιχα προγράμματα συχνά ενώ ένα σημαντικό ποσοστό, της τάξης του 27,18% δεν συμμετέχει ποτέ. Μόλις το 0,77% των ερωτηθέντων επιχειρήσεων συμμετέχει σε προγράμματα κατάρτισης αρκετά ή πολύ συχνά.

Στατιστικά σημαντικές διαφορές²⁰ προέκυψαν μεταξύ των κλάδων δραστηριότητας με τις υπηρεσίες να εμφανίζουν τη μεγαλύτερη συχνότητα υλοποίησης προγραμμάτων κατάρτισης - επιμόρφωσης. Η μικρότερη συχνότητα υλοποίησης προγραμμάτων προέκυψε στον χώρο των τουριστικών καταλυμάτων.

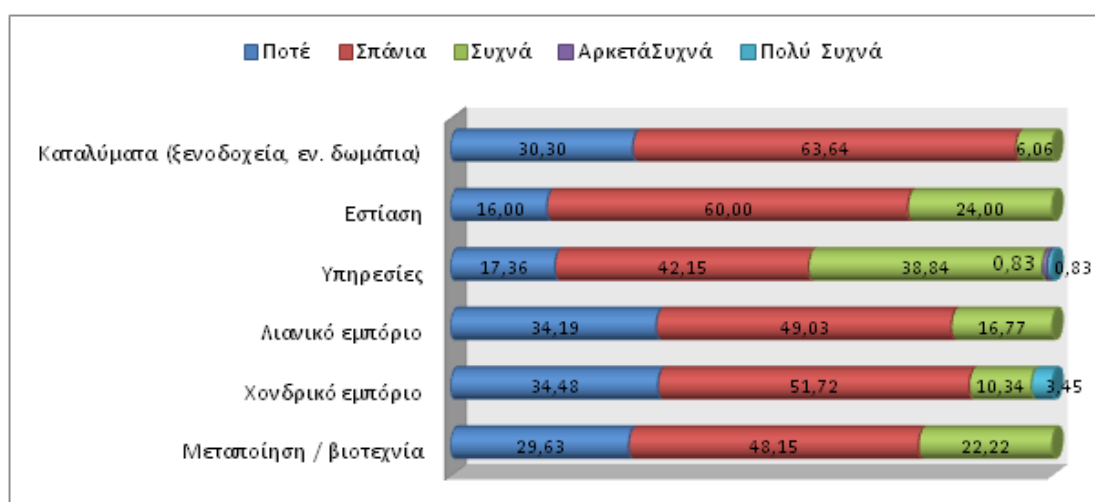
Πίνακας 86: Συχνότητα υλοποίησης προγραμμάτων κατάρτισης-επιμόρφωσης του ανθρώπινου δυναμικού της επιχείρησης

²⁰ Chi-square=42.724, p<0.05

Πόσο συχνά υλοποιείτε προγράμματα κατάρτισης – επιμόρφωσης του ανθρώπινου δυναμικού της επιχείρησης;	Ποσοστό
Ποτέ	27,18
Σπάνια	48,97
Συχνά	23,08
Αρκετά Συχνά	0,26
Πολύ Συχνά	0,51
Σύνολο	100,00

Πίνακας 87: Συχνότητα υλοποίησης προγραμμάτων κατάρτισης-επιμόρφωσης του ανθρώπινου δυναμικού της επιχείρησης ανά κλάδο δραστηριότητας

Κλάδος	Ποτέ	Σπάνια	Συχνά	Αρκετά Συχνά	Πολύ Συχνά	Σύνολο
Μεταποίηση / βιοτεχνία	29,63	48,15	22,22	0,00	0,00	100,00
Χονδρικό εμπόριο	34,48	51,72	10,34	0,00	3,45	100,00
Λιανικό εμπόριο	34,19	49,03	16,77	0,00	0,00	100,00
Υπηρεσίες	17,36	42,15	38,84	0,83	0,83	100,00
Εστίαση	16,00	60,00	24,00	0,00	0,00	100,00
Καταλύματα (ξενοδοχεία, ενοικιαζόμενα δωμάτια)	30,30	63,64	6,06	0,00	0,00	100,00



Διάγραμμα 30: Απεικόνιση της συχνότητας υλοποίησης προγραμμάτων κατάρτισης-επιμόρφωσης του ανθρώπινου δυναμικού της επιχείρησης ανά κλάδο δραστηριότητας

Στο σύνολο του δείγματος τα προγράμματα κατάρτισης με τεχνικό αντικείμενο αποτελούν τη δημοφιλέστερη κατηγορία (69,89%). Με μεγάλη απόκλιση ακολουθούν οι δεξιότητες πληροφορικής (33,3%), τα διοικητικά θέματα (23,6%), τα εξειδικευμένα προγράμματα πληροφορικής (22,5%) και τα οικονομικά αντικείμενα (16,1%).

Τα προγράμματα τεχνικού περιεχομένου αποτελούν προτεραιότητα σε όλους τους κλάδους ανεξαιρέτως. Σε προγράμματα οικονομικού περιεχομένου απευθύνονται επιχειρήσεις του εμπορίου, χονδρικού ή λιανικού, οι υπηρεσίες και οι επιχειρήσεις εστίασης. Κατάρτιση σε διοικητικά θέματα υλοποιούν οι εμπορικές επιχειρήσεις, οι υπηρεσίες και οι επιχειρήσεις εστίασης. Δεξιότητες πληροφορικής αναπτύσσουν πρωτίστως οι εμπορικές επιχειρήσεις και οι υπηρεσίες ενώ εξειδικευμένα προγράμματα πληροφορικής υλοποιούν οι εμπορικές επιχειρήσεις, οι επιχειρήσεις παροχής υπηρεσιών και τα ξενοδοχεία.

Πίνακας 88: Ποσοστό προγραμμάτων κατάρτισης-επιμόρφωσης του ανθρώπινου δυναμικού της επιχείρησης ανά θεματικό αντικείμενο

ΘΕΜΑΤΙΚΑ ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΑ	ΠΟΣΟΣΤΟ
Τεχνικά αντικείμενα	69,89
Οικονομικά αντικείμενα	16,13
Διοικητικά θέματα	23,66
Δεξιότητες πληροφορικής	33,33
Εξειδικευμένα αντικείμενα πληροφορικής	22,58

Πίνακας 89: Ποσοστό προγραμμάτων κατάρτισης-επιμόρφωσης του ανθρώπινου δυναμικού της επιχείρησης ανά θεματικό αντικείμενο και κλάδο δραστηριότητας

Κλάδος δραστηριότητας	Τεχνικά αντικείμενα	Οικονομικά αντικείμενα	Διοικητικά θέματα	Δεξιότητες πληροφορικής	Εξειδικευμένα αντικείμενα πληροφορικής
Μεταποίηση / βιοτεχνία	83,33	0,00	0,00	0,00	0,00
Χονδρικό εμπόριο	100,00	50,00	50,00	75,00	75,00
Λιανικό εμπόριο	69,23	7,69	26,92	30,77	19,23
Υπηρεσίες	73,47	20,41	22,45	40,82	24,49
Εστίαση	33,33	16,67	33,33	0,00	0,00
Καταλύματα (ξενοδοχεία, ενοικιαζόμενα δωμάτια)	75,00	0,00	0,00	0,00	50,00

Εκπαιδευτικές ανάγκες εργαζομένων

Οι απόψεις των ερωτηθέντων επιχειρήσεων για τις εκπαιδευτικές ανάγκες των εργαζομένων παρουσιάστηκαν μοιρασμένες. Το 32,31% θεωρεί ότι το προσωπικό χρειάζεται εκπαίδευση σε οριζόντιες δεξιότητες και το 33,85% θεωρεί ότι χρειάζεται εκπαίδευση σε εξειδικευμένες δεξιότητες. Σημαντικό ποσοστό ωστόσο δεν ήταν σε θέση να δώσει σαφή απάντηση στο συγκεκριμένο ερώτημα (33,85%).

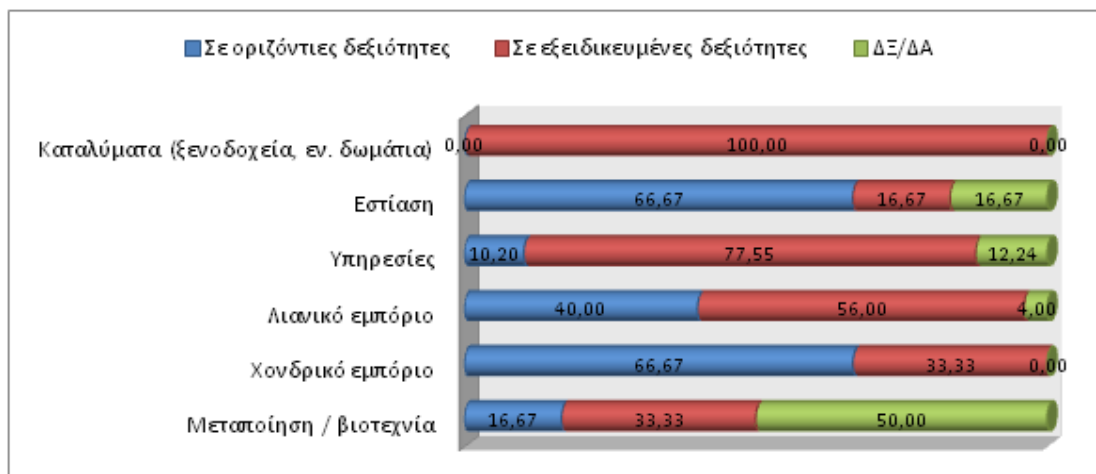
Για τους κλάδους της μεταποίησης, του λιανικού εμπορίου, των υπηρεσιών και των καταλυμάτων οι εξειδικευμένες δεξιότητες αποτελούν προτεραιότητα. Αντίθετα οι επιχειρήσεις χονδρικού εμπορίου και εστίασης δίνουν προτεραιότητα σε οριζόντιες δεξιότητες.

Πίνακας 90: Εκπαιδευτικές ανάγκες των εργαζομένων

Σε περίπτωση που έχετε εντοπίσει κάποιες εκπαιδευτικές ανάγκες των εργαζομένων της επιχείρησής σας, αναφέρατε συνοπτικά τα θεματικά αντικείμενα	Ποσοστό
Σε οριζόντιες δεξιότητες	32,31
Σε εξειδικευμένες δεξιότητες	33,85
ΔΞ/ ΔΑ	33,85
Σύνολο	100,00

Πίνακας 91: Εκπαιδευτικές ανάγκες των εργαζομένων ανά κλάδο δραστηριότητας

Κλάδος δραστηριότητας	Σε οριζόντιες δεξιότητες	Σε εξειδικευμένες δεξιότητες	ΔΞ/ΔΑ	Σύνολο
Μεταποίηση / βιοτεχνία	16,67	33,33	50,00	100
Χονδρικό εμπόριο	66,67	33,33	0,00	100
Λιανικό εμπόριο	40,00	56,00	4,00	100
Υπηρεσίες	10,20	77,55	12,24	100
Εστίαση	66,67	16,67	16,67	100
Καταλύματα (ξενοδοχεία, ενοικιαζόμενα δωμάτια)	0,00	100,00	0,00	100



Διάγραμμα 31: Απεικόνιση εκπαιδευτικών αναγκών των εργαζομένων ανά κλάδο δραστηριότητας

Θέσεις εργασίας

Μόλις στο 4,63% των επιχειρήσεων οι θέσεις εργασίας αυξήθηκαν κατά το τελευταίο εξάμηνο. Στο 49,61% των περιπτώσεων οι θέσεις εργασίας παρέμειναν αμετάβλητες ενώ αντίθετα στο 45,76% μειώθηκαν κατά το ίδιο διάστημα.

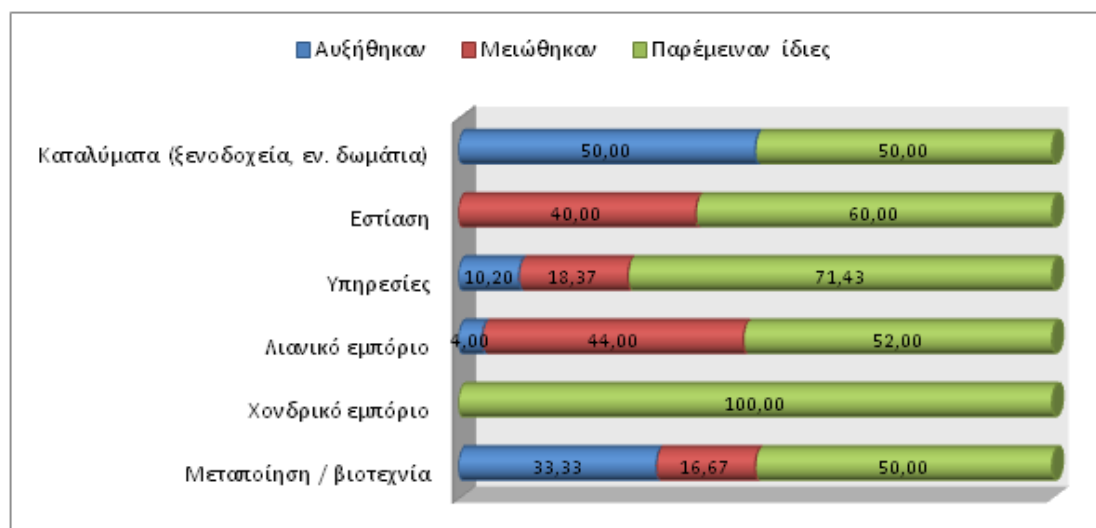
Ο κλάδος που κατέγραψε τις μεγαλύτερες απώλειες ήταν αυτός του λιανικού εμπορίου (44%) με τον κλάδο εστίασης να ακολουθεί με μικρή διαφορά (40%), ευρήματα που ακολουθούν τους δείκτες απασχόλησης στο σύνολο της επικράτειας. Η μεγαλύτερη αύξηση στην απασχόληση παρατηρήθηκε στα τουριστικά καταλύματα γεγονός που αποδίδεται στην θερινή τουριστική περίοδο. Μικρότερες μεταβολές παρατηρήθηκαν στον κλάδο υπηρεσιών ενώ η μεγαλύτερη αύξηση παρατηρήθηκε στον κλάδο της μεταποίησης.

Πίνακας 92: Διακύμανση θέσεων εργασίας το τρέχων εξάμηνο

Σε σχέση με έξι μήνες πριν, οι θέσεις εργασίας στην επιχείρησή σας:	Ποσοστό
Αυξήθηκαν	4,63
Μειώθηκαν	45,76
Παρέμειναν ίδιες	49,61
Σύνολο	100,00

Πίνακας 93: Διακύμανση θέσεων εργασίας το τρέχων εξάμηνο ανά κλάδο δραστηριότητας

Κλάδος δραστηριότητας	Αυξήθηκαν	Μειώθηκαν	Παρέμειναν ίδιες	Σύνολο
Μεταποίηση / βιοτεχνία	33,33	16,67	50,00	100,00
Χονδρικό εμπόριο	0,00	0,00	100,00	100,00
Λιανικό εμπόριο	4,00	44,00	52,00	100,00
Υπηρεσίες	10,20	18,37	71,43	100,00
Εστίαση	0,00	40,00	60,00	100,00
Καταλύματα (ξενοδοχεία, ενοικιαζόμενα δωμάτια)	50,00	0,00	50,00	100,00



Διάγραμμα 32: Απεικόνιση της διακύμανσης θέσεων εργασίας το τρέχων εξάμηνο ανά κλάδο δραστηριότητας

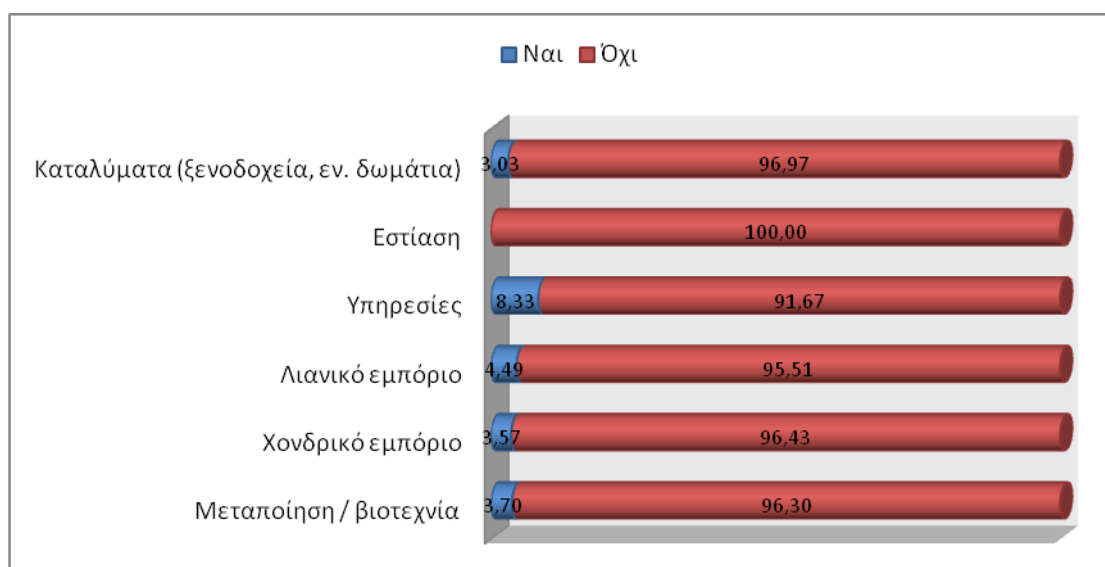
Η ζήτηση εργασίας ανέρχεται μόλις στο 5% των επιχειρήσεων που συμμετείχαν στην έρευνα. Τα ποσοστά μεταξύ των διαφορετικών κλάδων δραστηριότητας δεν παρουσιάζουν στατιστικά σημαντικές διαφορές.

Πίνακας 94: Ποσοστό κενών θέσεων εργασίας

Υπάρχουν αυτή τη στιγμή κενές θέσεις εργασίας στην επιχείρησή σας;	Ποσοστό
Ναι	5,15
Όχι	94,85
Σύνολο	100,00

Πίνακας 95: Ποσοστό κενών θέσεων εργασίας ανά κλάδο δραστηριότητας

ΚΛΑΔΟΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ	ΝΑΙ	ΟΧΙ	ΣΥΝΟΛΟ
Μεταποίηση / βιοτεχνία	3,70	96,30	100,00
Χονδρικό εμπόριο	3,57	96,43	100,00
Λιανικό εμπόριο	4,49	95,51	100,00
Υπηρεσίες	8,33	91,67	100,00
Εστίαση	0,00	100,00	100,00
Καταλύματα (ξενοδοχεία, ενοικιαζόμενα δωμάτια)	3,03	96,97	100,00



Διάγραμμα 33: Απεικόνιση της διακύμανσης των θέσεων εργασίας ανά κλάδο δραστηριότητας

Ενθαρρυντικά στοιχεία προκύπτουν από την πρόβλεψη των επιχειρήσεων για τις μελλοντικές (εντός του επόμενου τριμήνου) ανάγκες για επιπλέον προσωπικό. Σύμφωνα με το 15,6% των ερωτηθέντων στο επόμενο τρίμηνο θα δημιουργηθούν κενές θέσεις στις επιχειρήσεις τους.

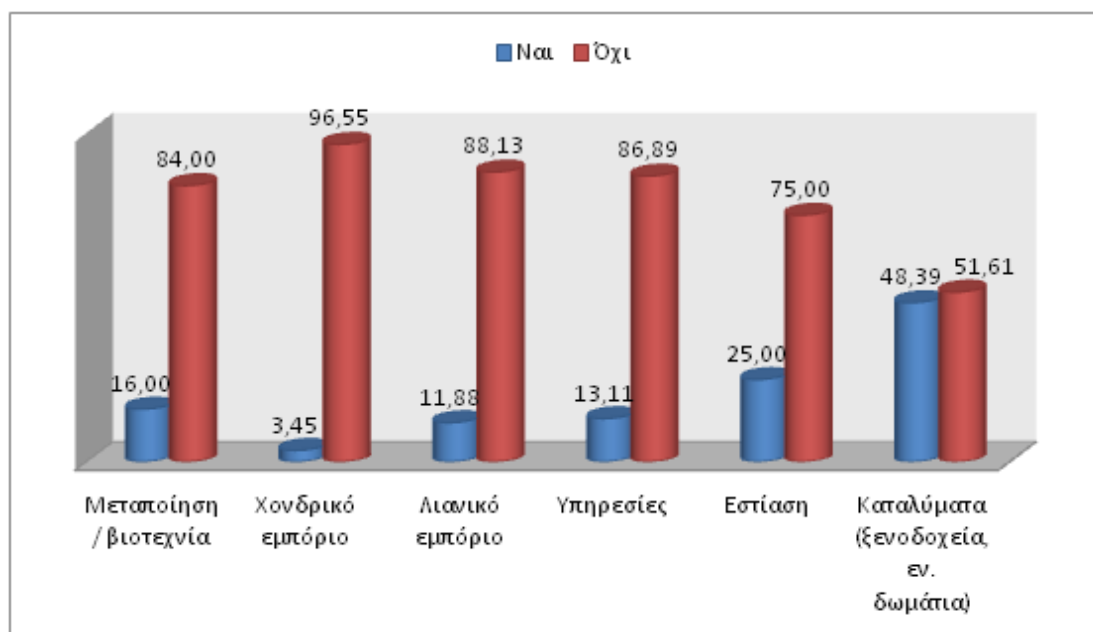
Τις μεγαλύτερες ανάγκες πρόκειται να καταγράψουν οι επιχειρήσεις τουριστικών καταλυμάτων όπου το αντίστοιχο ποσοστό ανήλθε σε 48,39%. Ακολουθούν οι επιχειρήσεις εστίασης (25%), η μεταποίηση (16%) και οι υπηρεσίες (13,11%). Σε μικρότερα επίπεδα κυμάνθηκαν οι εκτιμήσεις των επιχειρήσεων χονδρικού εμπορίου (3,45%).

Πίνακας 96: Δημιουργία νέων θέσεων εργασίας

Πρόκειται να δημιουργηθούν κενές θέσεις στην επιχείρησή σας στους επόμενους τρεις μήνες;	Ποσοστό
Ναι	15,60
Όχι	84,40
Σύνολο	100,00

Πίνακας 97: Δημιουργία νέων θέσεων εργασίας ανά κλάδο δραστηριότητας

ΚΛΑΔΟΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ	ΝΑΙ	ΟΧΙ	ΣΥΝΟΛΟ
Μεταποίηση / βιοτεχνία	16,00	84,00	100,00
Χονδρικό εμπόριο	3,45	96,55	100,00
Λιανικό εμπόριο	11,88	88,13	100,00
Υπηρεσίες	13,11	86,89	100,00
Εστίαση	25,00	75,00	100,00
Καταλύματα (ξενοδοχεία, ενοικιαζόμενα δωμάτια)	48,39	51,61	100,00



Διάγραμμα 34: Απεικόνιση της δημιουργίας νέων θέσεων εργασίας ανά κλάδο δραστηριότητας

Περισσότερο απαισιόδοξες εμφανίζονται οι επιχειρήσεις όσον αφορά τις εκτιμήσεις για τον κλάδο δραστηριότητας τους καθώς τα ποσοστά είναι συστηματικά

χαμηλότερα τόσο σε συνολικό όσο και σε κλαδικό επίπεδο. Οι εκτιμήσεις για αύξηση των θέσεων απασχόλησης αντιστοιχούν στο 6,20% του συνόλου.

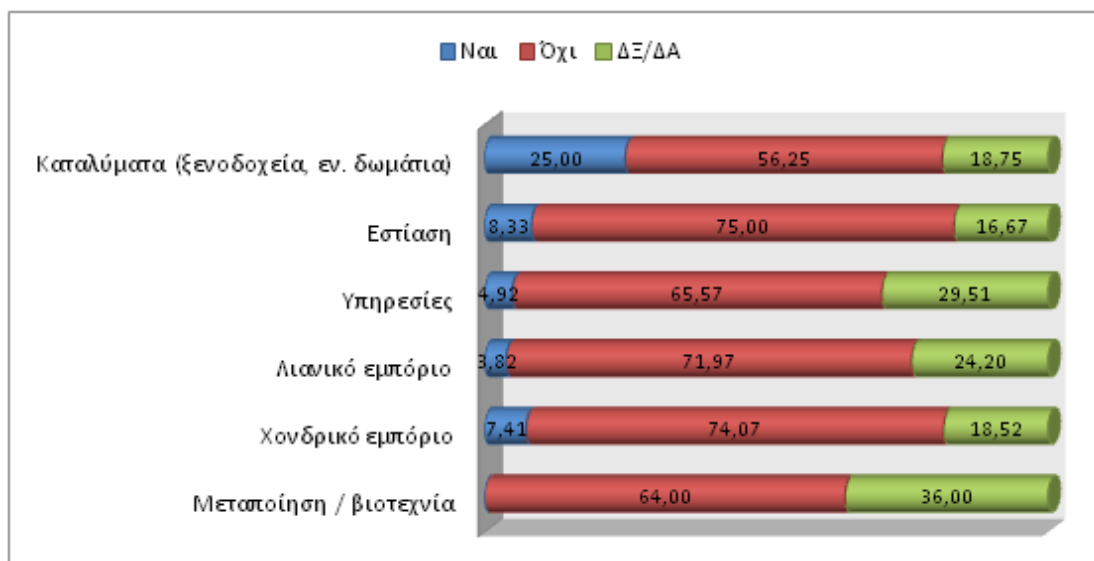
Σε κλαδικό επίπεδο το μεγαλύτερο ποσοστό καταγράφηκε στην περίπτωση των καταλυμάτων (25%). Αντίθετα στον μεταποιητικό κλάδο η απαισιοδοξία ήταν καθολική.

Πίνακας 98: Πρόβλεψη αύξησης ή μη των θέσεων εργασίας

Πιστεύετε ότι οι θέσεις εργασίας στον κλάδο σας θα αυξηθούν στο επόμενο τρίμηνο;	Ποσοστό
Ναι	6,20
Όχι	68,48
ΔΞ/ΔΑ	25,32
Σύνολο	100,00

Πίνακας 99: Πρόβλεψη αύξησης ή μη των θέσεων εργασίας ανά κλάδο δραστηριότητας

ΚΛΑΔΟΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ	ΝΑΙ	ΌΧΙ	ΔΞ/ΔΑ	ΣΥΝΟΛΟ
Μεταποίηση / βιοτεχνία	0,00	64,00	36,00	100,00
Χονδρικό εμπόριο	7,41	74,07	18,52	100,00
Λιανικό εμπόριο	3,82	71,97	24,20	100,00
Υπηρεσίες	4,92	65,57	29,51	100,00
Εστίαση	8,33	75,00	16,67	100,00
Καταλύματα (ξενοδοχεία, ενοικιαζόμενα δωμάτια)	25,00	56,25	18,75	100,00



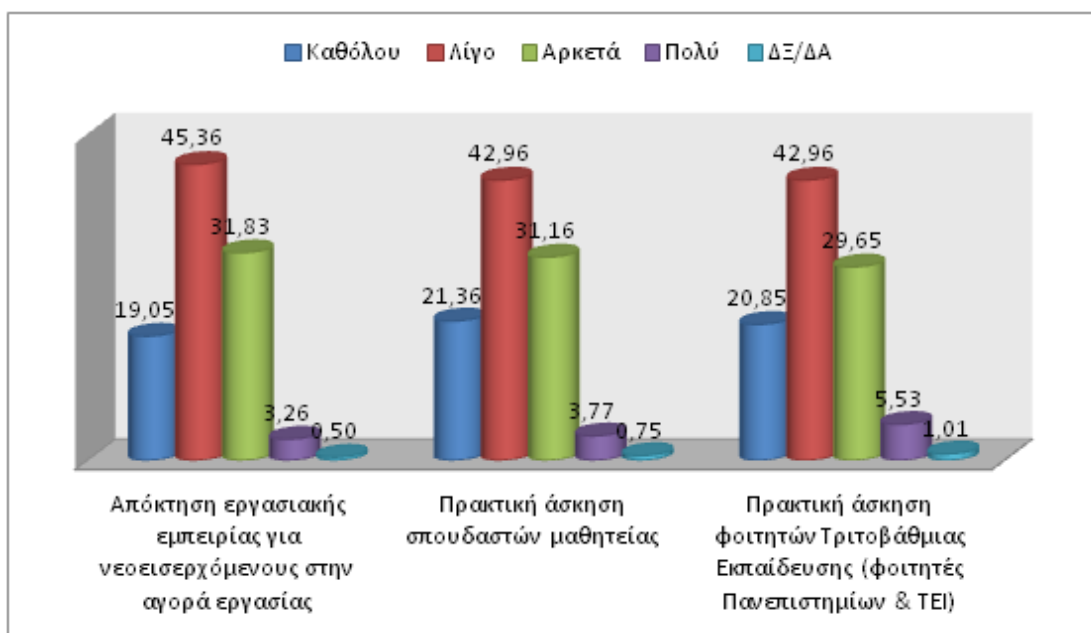
Διάγραμμα 35: Απεικόνιση της πρόβλεψης αύξησης ή μη των θέσεων εργασίας ανά κλάδο δραστηριότητας

Θέσεις εργασιακής εμπειρίας και πρακτικής άσκησης

Χαμηλό βαθμό αποδοχής προγραμμάτων μαθητείας, πρακτικής άσκησης αλλά και νεοεισερχόμενων στην αγορά εργασίας εμφανίζουν οι επιχειρήσεις του δείγματος. Για λόγους οι οποίοι αναλύονται στην επόμενη ενότητα η πλειοψηφία των απαντήσεων βρίσκεται εντός του εύρους τιμών καθόλου ή λίγο.

Πίνακας 100: Βαθμός αποδοχής προγραμμάτων

Απάντηση	Απόκτηση εργασιακής εμπειρίας για νεοεισερχόμενους στην αγορά εργασίας	Πρακτική άσκηση σπουδαστών μαθητείας	Πρακτική άσκηση φοιτητών Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης (φοιτητές Πανεπιστημίων και ΤΕΙ)
Καθόλου	19,05	21,36	20,85
Λίγο	45,36	42,96	42,96
Αρκετά	31,83	31,16	29,65
Πολύ	3,26	3,77	5,53
ΔΞ/ΔΑ	0,50	0,75	1,01
Σύνολο	100,00	100,00	100,00



Διάγραμμα 36: Απεικόνιση του βαθμού αποδοχής προγραμμάτων

Μεταξύ των διαφορετικών κλάδων δραστηριότητας δεν εντοπίζονται στατιστικά σημαντικές διαφορές. Σε όλες τις περιπτώσεις το ενδιαφέρον είναι μικρό είτε πρόκειται για νεοεισερχόμενους εργαζομένους, είτε για σπουδαστές μαθητείας είτε για φοιτητές που επιθυμούν να ολοκληρώσουν την πρακτική τους άσκηση.

Πίνακας 101: Βαθμός αποδοχής προγραμμάτων ανά κλάδο δραστηριότητας

Απόκτηση εργασιακής εμπειρίας για νεοεισερχόμενους στην αγορά εργασίας						
	Καθόλου	Λίγο	Αρκετά	Πολύ	ΔΞ/ΔΑ	Σύνολο
Μεταποίηση / βιοτεχνία	23,08	50,00	26,92	0,00	0,00	100,00
Χονδρικό εμπόριο	17,24	44,83	27,59	10,34	0,00	100,00
Λιανικό εμπόριο	21,25	50,00	25,00	2,50	1,25	100,00
Υπηρεσίες	17,46	40,48	38,10	3,97	0,00	100,00
Εστίαση	16,00	48,00	32,00	4,00	0,00	100,00
Καταλύματα (ξενοδοχεία, ενοικιαζόμενα δωμάτια)	15,15	36,36	48,48	0,00	0,00	100,00
Πρακτική άσκηση σπουδαστών μαθητείας						
	Καθόλου	Λίγο	Αρκετά	Πολύ	ΔΞ/ΔΑ	Σύνολο

	23,08	50,00	23,08	3,85	0,00	100,00
Μεταποίηση / βιοτεχνία	23,08	50,00	23,08	3,85	0,00	100,00
Χονδρικό εμπόριο	27,59	34,48	27,59	10,34	0,00	100,00
Λιανικό εμπόριο	25,47	46,58	24,22	2,48	1,24	100,00
Υπηρεσίες	16,94	39,52	38,71	4,03	0,81	100,00
Εστίαση	16,00	48,00	28,00	8,00	0,00	100,00
Καταλύματα (ξενοδοχεία, ενοικιαζόμενα δωμάτια)	15,15	36,36	48,48	0,00	0,00	100,00
Πρακτική άσκηση φοιτητών Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης (φοιτητές Πανεπιστημίων και ΤΕΙ)						
	Καθόλου	Λίγο	Αρκετά	Πολύ	ΔΞ/ΔΑ	Σύνολο
Μεταποίηση / βιοτεχνία	23,08	46,15	26,92	3,85	0,00	100,00
Χονδρικό εμπόριο	24,14	37,93	24,14	13,79	0,00	100,00
Λιανικό εμπόριο	25,00	46,25	23,13	3,75	1,88	100,00
Υπηρεσίες	16,80	40,00	35,20	7,20	0,80	100,00
Εστίαση	16,00	48,00	28,00	8,00	0,00	100,00
Καταλύματα (ξενοδοχεία, εν. δωμάτια)	15,15	36,36	48,48	0,00	0,00	100,00

Βασικότερος λόγος για το μειωμένο ενδιαφέρον των επιχειρήσεων αποτελεί η έλλειψη ανάγκης για επιπλέον προσωπικό τη δεδομένη χρονική στιγμή (81,51%). Την προτίμηση σε έμπειρο προσωπικό καταδεικνύει το 9,43% των ερωτηθέντων, ενώ με μικρότερα ποσοστά αναφέρονται οι γραφειοκρατικές διαδικασίες, ή η άγνοια επί των διαδικασιών των προγραμμάτων.

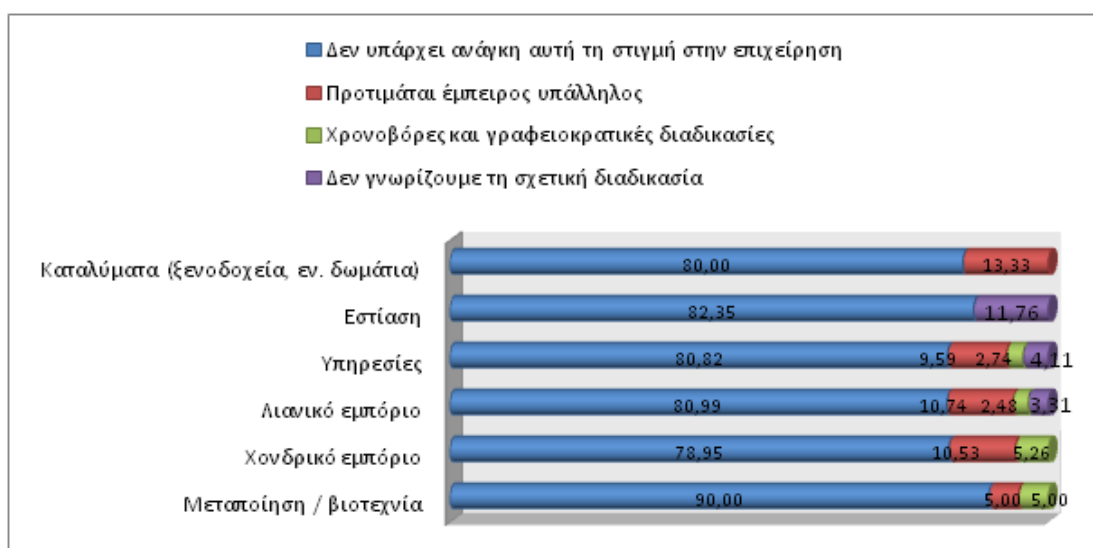
Πίνακας 102: Λόγοι μειωμένου ενδιαφέροντος για επιπλέον προσωπικό

Εάν απαντήσατε Καθόλου ή Λίγο, για ποιούς από τους παρακάτω λόγους έχετε μειωμένο ενδιαφέρον;	Ποσοστό
Δεν υπάρχει ανάγκη αυτή τη στιγμή στην επιχείρηση	81,51
Προτιμάται έμπειρος υπάλληλος	9,43
Χρονοβόρες και γραφειοκρατικές διαδικασίες	2,64
Δεν γνωρίζουμε τη σχετική διαδικασία	3,40
Άλλο	3,02
Σύνολο	100,00

Η έλλειψη αναγκών για επιπλέον προσωπικό είναι χαρακτηριστικό όλων των κλάδων δραστηριότητας καθώς λαμβάνει ποσοστό άνω του 78% σε όλες τις περιπτώσεις. Η προτίμηση σε έμπειρο προσωπικό αποτελεί τη δεύτερη σημαντικότερη αιτία σε όλους τους κλάδους, με εξαίρεση τις επιχειρήσεις εστίασης.

Πίνακας 103: Λόγοι μειωμένου ενδιαφέροντος για επιπλέον προσωπικό ανά κλάδο δραστηριότητας

Κλάδος δραστηριότητας	Δεν υπάρχει ανάγκη αυτή τη στιγμή στην επιχείρηση	Προτιμάται έμπειρος υπάλληλος	Χρονοβόρες και γραφειοκρατικές διαδικασίες	Δεν γνωρίζουμε τη σχετική διαδικασία	Σύνολο
Μεταποίηση / βιοτεχνία	90,00	5,00	5,00	0,00	100,00
Χονδρικό εμπόριο	78,95	10,53	5,26	0,00	100,00
Λιανικό εμπόριο	80,99	10,74	2,48	3,31	100,00
Υπηρεσίες	80,82	9,59	2,74	4,11	100,00
Εστίαση	82,35	0,00	0,00	11,76	100,00
Καταλύματα (ξενοδοχεία, ενοικιαζόμενα δωμάτια)	80,00	13,33	0,00	0,00	100,00



Διάγραμμα 37: Απεικόνιση των λόγων μειωμένου ενδιαφέροντος για επιπλέον προσωπικό ανά κλάδο δραστηριότητας

Οι επιχειρήσεις που δήλωσαν θετικές στην προσφορά εργασίας σε νέους εργαζομένους και σπουδαστές δήλωσαν ότι είναι πρόθυμες να προσφέρουν κατά μέσο όρο 1-2 θέσεις σε αντικείμενα συναφή με τη δραστηριότητα τους. Για παράδειγμα στις εμπορικές επιχειρήσεις θα μπορούσαν δυνητικά να προσφέρουν θέσεις πωλητών ή υπαλλήλων λογιστηρίου ενώ στην περίπτωση των καταλυμάτων θέσεις στη ρεσεψιόν ή service κλπ.

Καινοτομία επιχειρήσεων

Αναφορικά με την καινοτομία των επιχειρήσεων της Περιφέρειας Ιονίων Νήσων, μπορεί να εξαχθεί το συμπέρασμα ότι πρόκειται για επιχειρήσεις μεσαίας έντασης, είτε πρόκειται για καινοτομία προϊόντος και υπηρεσίας, είτε για καινοτομία διαδικασίας, είτε για καινοτομία οργάνωσης. Εντυπωσιακό εύρημα αποτελεί το υψηλό ποσοστό εξοικείωσης με την έννοια της καινοτομίας καθώς τα ποσοστά των αποκρίσεων «δεν γνωρίζω/δεν απαντώ» κυμάνθηκαν σε εξαιρετικά χαμηλά επίπεδα.

Πίνακας 104: Ένταση καινοτομίας επιχειρήσεων

Ένταση	Καινοτομία προϊόντος ή υπηρεσίας	Καινοτομία διαδικασιών	Καινοτομία οργάνωσης
Χαμηλής έντασης	37,15	37,18	35,48
Μεσαίας έντασης	61,83	60,00	58,87
Υψηλής έντασης	0,51	2,05	4,63
ΔΞ/ΔΑ	0,51	0,77	1,03
Σύνολο	100,00	100,00	100,00

Το προηγούμενο εύρημα επιβεβαιώνεται και από τον ακόλουθο πίνακα. Σύμφωνα με το 89,8% των επιχειρήσεων η αύξηση της καινοτομίας αποτελεί βασική προτεραιότητα για την επιχείρηση. Ακολουθεί η περαιτέρω αύξηση – διεύρυνση της τεχνολογίας εντός της επιχείρησης (82,09%), αλλά και η εξειδίκευση του ανθρωπίνου δυναμικού της επιχείρησης (75,87%). Στον αντίποδα η συνεργασία με πανεπιστήμια και ερευνητικά ιδρύματα (9,70) και η συμμετοχή σε ερευνητικά προγράμματα (11,94%) δεν αποτελούν προτεραιότητα για την πλειονότητα των επιχειρήσεων.

Πίνακας 105: Ποσοστό δράσεων που παρουσιάζουν ενδιαφέρον για την επιχείρηση

Ποιές από τις παρακάτω δράσεις παρουσιάζουν ενδιαφέρον για την επιχείρησή σας;	Ποσοστό
Αύξηση της καινοτομίας στην επιχείρηση	89,80
Συνεργασία με Πανεπιστήμια ή/και Ερευνητικά Ιδρύματα	9,70

Ποιές από τις παρακάτω δράσεις παρουσιάζουν ενδιαφέρον για την επιχείρησή σας;	Ποσοστό
Συμμετοχή σε ερευνητικά προγράμματα	11,94
Συμμετοχή σε επιχειρηματικά δίκτυα ή επιχειρηματικές συνεργασίες	26,62
Αύξηση της χρήσης ψηφιακής ή / και ειδικής τεχνολογίας στην επιχείρηση	82,09
Εξειδίκευση του ανθρώπινου δυναμικού της επιχείρησης	75,87

Η αύξηση της καινοτομίας των επιχειρήσεων αποτελεί πρώτιστη προτεραιότητα για το σύνολο των κλάδων πλην του χονδρικού εμπορίου όπου η αύξηση χρήσης των νέων τεχνολογιών απέσπασε το υψηλότερο ποσοστό. Συνολικά οι πρώτες τρεις προτεραιότητες αφορούν στην αύξηση της καινοτομίας, την αύξηση χρήσης νέων τεχνολογιών και στην περαιτέρω εξειδίκευση του ανθρώπινου δυναμικού των επιχειρήσεων.

Πίνακας 106: Ποσοστό δράσεων που παρουσιάζουν ενδιαφέρον για την επιχείρηση ανά κλάδο δραστηριότητας

Κλάδος δραστηριότητας	Αύξηση της καινοτομίας στην επιχείρηση	Συνεργασία με Πανεπιστήμια ή/και Ερευνητικά Ιδρύματα	Συμμετοχή σε ερευνητικά προγράμματα	Συμμετοχή σε επιχειρηματικά δίκτυα ή επιχειρηματικές συνεργασίες	Αύξηση της χρήσης ψηφιακής ή / και ειδικής τεχνολογίας στην επιχείρηση	Εξειδίκευση του ανθρώπινου δυναμικού της επιχείρησης
Μεταποίηση / βιοτεχνία	81,48	7,41	7,41	18,52	81,48	74,07
Χονδρικό εμπόριο	75,86	6,90	17,24	41,38	82,76	79,31
Λιανικό εμπόριο	85,19	5,56	9,26	20,99	74,69	70,37
Υπηρεσίες	96,83	19,05	17,46	28,57	90,48	82,54
Εστίαση	100,00	4,00	4,00	16,00	88,00	80,00
Καταλύματα (ξενοδοχεία, ενοικιαζόμενα δωμάτια)	96,97	3,03	9,09	48,48	81,82	72,73

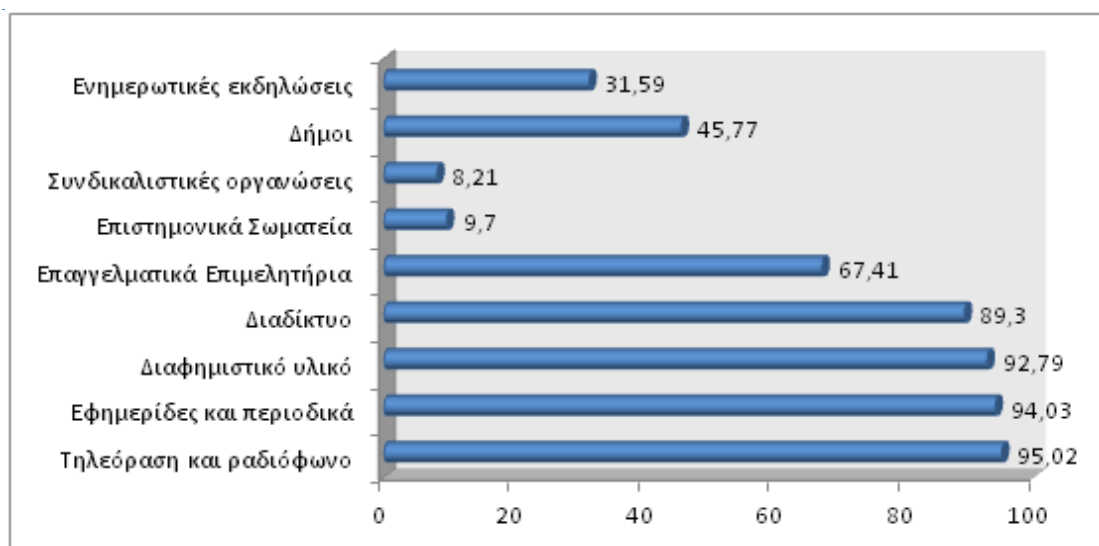
Ενημέρωση για κλαδικά θέματα και την αγορά εργασίας

Δημοφιλέστερο μέσο ενημέρωσης για θέματα που άπτονται των εξελίξεων του κλάδου δραστηριότητας αλλά και της αγοράς εργασίας αποτελεί η τηλεόραση και το ραδιόφωνο (95,02%). Ακολουθούν με μικρή διαφορά οι εφημερίδες, τα περιοδικά

(94,03%) και το διαφημιστικό υλικό (92,79%). Σημαντικό ενημερωτικό ρόλο λαμβάνει και το διαδίκτυο σύμφωνα με το 89,3%. Με σημαντική διαφορά έπονται τα επιμελητήρια (67,41%) και οι Δήμοι (45,77%). Τις τελευταίες θέσεις της κατάταξης λαμβάνουν τα επιστημονικά σωματεία (9,7%) και οι συνδικαλιστικές οργανώσεις (8,21%).

Πίνακας 107: Μέσο ενημέρωσης για τις εξελίξεις στον κλάδο του δείγματος και στην αγορά εργασίας

Με ποιόν/ ποιούς από τους ακόλουθους τρόπους ενημερώνεστε για θέματα που αφορούν τις εξελίξεις στον κλάδο σας ή την αγορά εργασίας;	Ποσοστό
Τηλεόραση και ραδιόφωνο	95,02
Εφημερίδες και περιοδικά	94,03
Διαφημιστικό υλικό	92,79
Διαδίκτυο	89,30
Επαγγελματικά Επιμελητήρια	67,41
Επιστημονικά Σωματεία	9,70
Συνδικαλιστικές οργανώσεις	8,21
Δήμοι	45,77
Ενημερωτικές εκδηλώσεις	31,59



Διάγραμμα 38: Απεικόνιση του μέσου ενημέρωσης για τις εξελίξεις στον κλάδο του δείγματος και στην αγορά εργασίας

Σύνοψη αποτελεσμάτων έρευνας πεδίου σε επιχειρήσεις

- Ο μέσος αριθμός εργαζομένων ανήλθε σε 4,96. Κατά μέσο όρο το 20,92, αφορά σε εργαζομένους άνω των 50 ετών και το 22,06% σε εργαζομένους κάτω των 29 ετών.
- Απόφοιτοι τριτοβάθμιας εκπαίδευσης είναι μόλις το 12,52% των εργαζομένων στις επιχειρήσεις του δείγματος. Η πλειονότητα των εργαζομένων (58,8%) είναι απόφοιτοι Δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης.
- Τεχνικές γνώσεις και δεξιότητες είναι προτεραιότητα για τους κλάδους της μεταποίησης και των υπηρεσιών ενώ στους υπόλοιπους κλάδους προτεραιότητα αποτελούν οριζόντιες γνώσεις και δεξιότητες.
- Πολύ μικρό ποσοστό των επιχειρήσεων υλοποιεί ή συμμετέχει σε προγράμματα κατάρτισης – επιμόρφωσης. Ο κλάδος των υπηρεσιών παρουσιάζει τον υψηλότερο βαθμό υλοποίησης αντίστοιχων προγραμμάτων.
- Τεχνικά αντικείμενα είναι η θεματική με το υψηλότερο ποσοστό υλοποίησης στις επιχειρήσεις όλων των κλάδων που δήλωσαν ότι συμμετέχουν σε προγράμματα κατάρτισης – επιμόρφωσης. Την τελευταία θέση της κατάταξης κατέχουν τα οικονομικά αντικείμενα.
- Ανάγκη για ενίσχυση των οριζόντιων δεξιοτήτων προέκυψε στις επιχειρήσεις χονδρικού εμπορίου και εστίασης. Αντίθετα στις επιχειρήσεις της μεταποίησης, υπηρεσιών και τουριστικών καταλυμάτων επισημάνθηκε η ανάγκη για ενίσχυση εξειδικευμένων δεξιοτήτων.
- Σε πολύ μικρό αριθμό επιχειρήσεων παρατηρήθηκε αύξηση των θέσεων εργασίας κατά τους τελευταίους έξι μήνες. Στην συντριπτική πλειονότητα οι θέσεις απασχόλησης είτε μειώθηκαν είτε παρέμειναν σταθερές.
- Οι ερωτώμενοι εμφανίζονται πιο αισιόδοξοι για τις θέσεις εργασίας των επιχειρήσεων τους στο κοντινό μέλλον. Οι προβλέψεις για τις θέσεις εργασίας στον κλάδο τους είναι μετριασμένες.
- Παρατηρήθηκε χαμηλός βαθμός αποδοχής νεοεισερχόμενων στην αγορά εργασίας, σπουδαστών μαθητείας αλλά και φοιτητών τριτοβάθμιας εκπαίδευσης. Βασικότερη αιτία αποτελεί η έλλειψη ανάγκης για πρόσθετο προσωπικό και η προτίμηση σε έμπειρο εργατικό δυναμικό.
- Ως μεσαίας ένταση μπορούν να χαρακτηρισθούν οι επιχειρήσεις της Περιφέρειας Ιονίων Νήσων όσον αφορά την καινοτομία.
- Η αύξηση της καινοτομίας και η αύξηση χρήσης της τεχνολογίας αποτελούν προτεραιότητες για τις επιχειρήσεις όλων των κλάδων.
- Τηλεόραση, ραδιόφωνο, εφημερίδες, διαφημιστικό υλικό και διαδίκτυο είναι οι τρόποι με τους οποίους ενημερώνονται οι επιχειρήσεις για θέματα που αφορούν τις εξελίξεις στον κλάδο τους και την αγορά εργασίας. Με σημαντική διαφορά έπονται τα Επαγγελματικά Επιμελητήρια.

4.5 Συγκεντρωτική απεικόνιση των κύριων ευρημάτων της έρευνας πεδίου

Πίνακας 108: Συγκεντρωτική απεικόνιση των ευρημάτων της έρευνας πεδίου

ΈΡΕΥΝΑ ΠΕΔΙΟΥ ΣΕ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥΣ	ΈΡΕΥΝΑ ΠΕΔΙΟΥ ΣΕ ΑΝΕΡΓΟΥΣ	ΈΡΕΥΝΑ ΠΕΔΙΟΥ ΣΕ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ
1. Οι εργαζόμενοι του δείγματος εργάζονται κατά μέσο όρο 14,67 έτη. Έχουν αλλάξει κατά μέσο όρο 2,89 εργοδότες και 1,85 αντικείμενα εργασίας.	1. Η απόλυση από την εργασία αποτελεί τη βασικότερη αιτία ανεργίας. Δυσκολίες στην εύρεση εργασίας αντιμετωπίζει το 54,88% του δείγματος.	1. Ο μέσος αριθμός εργαζομένων ανήλθε σε 4,96. Κατά μέσο όρο το 20,92, αφορά σε εργαζομένους άνω των 50 ετών και το 22,06% σε εργαζομένους κάτω των 29 ετών.
2. Εμφανίζουν υψηλό βαθμό ανταπόκρισης των γνώσεων και δεξιοτήτων τους με τις ανάγκες του επαγγέλματος τους. Ο χαμηλότερος δείκτης ανταπόκρισης προέκυψε στους ιδιωτικούς υπαλλήλους και ο υψηλότερος στους επιχειρηματίες.	2. Το 94% των ερωτηθέντων βρίσκεται σε διαδικασία αναζήτησης εργασίας.	2. Απόφοιτοι τριτοβάθμιας εκπαίδευσης είναι μόλις το 12,52% των εργαζομένων στις επιχειρήσεις του δείγματος. Η πλειονότητα των εργαζομένων (58,8%) είναι απόφοιτοι Δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης.
3. Παρατηρήθηκε στατιστική εξάρτηση μεταξύ του ωραρίου και της αυτοαξιολόγησης των γνώσεων και δεξιοτήτων με τους εποχιακούς εργαζομένους να εμφανίζουν το χαμηλότερο δείκτη ανταπόκρισης σε σχέση με τις ανάγκες της αγοράς εργασίας.	3. Μέσω του κοινωνικού – οικογενειακού περιβάλλοντος αναζητά εργασία το 88,14% του δείγματος. Σημαντικό ρόλο διαδραματίζει το διαδίκτυο και τα ΜΜΕ ενώ χαμηλότερα βρίσκεται ο ΟΑΕΔ.	3. Τεχνικές γνώσεις και δεξιότητες είναι προτεραιότητα για τους κλάδους της μεταποίησης και των υπηρεσιών ενώ στους υπόλοιπους κλάδους προτεραιότητα αποτελούν οριζόντιες γνώσεις και δεξιότητες.
4. Η αναβάθμιση εξειδικευμένων προσόντων αποτελεί προϋπόθεση για την επαγγελματική εξέλιξη σύμφωνα με το 47,85% των ερωτηθέντων. Ελαφρώς μικρότερο ποσοστό έλαβε η αναβάθμιση των γενικών προσόντων (44,46%).	4. Η συντριπτική πλειοψηφία αναζητεί μισθωτή εργασία. Μόλις το 12,88% σκοπεύει να ξεκινήσει επιχειρηματική δραστηριότητα.	4. Πολύ μικρό ποσοστό των επιχειρήσεων υλοποιεί ή συμμετέχει σε προγράμματα κατάρτισης – επιμόρφωσης. Ο κλάδος των υπηρεσιών παρουσιάζει τον υψηλότερο βαθμό υλοποίησης αντίστοιχων προγραμμάτων.
5. Χαμηλό ποσοστό (12,39%) έχει συμμετάσχει σε προγράμματα κατάρτισης – επιμόρφωσης. Τα υψηλότερα ποσοστά αναδείχθηκαν στους ιδιωτικούς υπαλλήλους και σε εργαζομένους υψηλότερης εισοδηματικής κλίμακας.	5. Οι ερωτηθέντες άνεργοι κρίνουν ότι οι γνώσεις και δεξιότητες που κατέχουν ανταποκρίνονται σε υψηλό βαθμό στις ανάγκες της αγοράς εργασίας.	5. Τεχνικά αντικείμενα είναι η θεματική με το υψηλότερο ποσοστό υλοποίησης στις επιχειρήσεις όλων των κλάδων που δήλωσαν ότι συμμετέχουν σε προγράμματα κατάρτισης – επιμόρφωσης. Την τελευταία θέση της κατάταξης κατέχουν τα οικονομικά αντικείμενα.
6. Η συμμετοχή σε προγράμματα συνέβαλλε	6. Μόλις το 10,15% του δείγματος έχει συμμετάσχει σε	6. Ανάγκη για ενίσχυση των οριζόντιων δεξιοτήτων

ΈΡΕΥΝΑ ΠΕΔΙΟΥ ΣΕ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥΣ	ΈΡΕΥΝΑ ΠΕΔΙΟΥ ΣΕ ΑΝΕΡΓΟΥΣ	ΈΡΕΥΝΑ ΠΕΔΙΟΥ ΣΕ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ
περισσότερο στην αναβάθμιση των γενικών και εξειδικευμένων προσόντων και στην αύξηση της αποδοτικότητας. Αντίθετα είχαν χαμηλότερη επίδραση στη βελτίωση της θέσης εργασίας.	πρόγραμμα κατάρτισης – επιμόρφωσης. Παρατηρούνται σημαντικές διαφορές μεταξύ των Περιφερειακών ενοτήτων με την Π.Ε. Λευκάδας να εμφανίζει τα υψηλότερα ποσοστά συμμετοχής.	προέκυψε στις επιχειρήσεις χονδρικού εμπορίου και εστίασης. Αντίθετα στις επιχειρήσεις της μεταποίησης, υπηρεσιών και τουριστικών καταλυμάτων επισημάνθηκε η ανάγκη για ενίσχυση εξειδικευμένων δεξιοτήτων.
7. Το 52% του δείγματος δήλωσε πρόθυμο να συμμετάσχει σε μελλοντικά προγράμματα κατάρτισης – επιμόρφωσης με το μεγαλύτερο ποσοστό να προέρχεται από τους ιδιωτικούς υπαλλήλους και ειδικά τους εργαζομένους εποχιακής απασχόλησης.	7. Η αποτελεσματικότητα των προγραμμάτων μπορεί να θεωρηθεί επαρκής, κυρίως όσον αφορά την αναβάθμιση γενικών και εξειδικευμένων προσόντων. Χαμηλότερη αποτελεσματικότητα ωστόσο εμφανίζουν στην συμβολή στην εύρεση εργασίας.	7. Σε πολύ μικρό αριθμό επιχειρήσεων παρατηρήθηκε αύξηση των θέσεων εργασίας κατά τους τελευταίους έξι μήνες. Στην συντριπτική πλειονότητα οι θέσεις απασχόλησης είτε μειώθηκαν είτε παρέμειναν σταθερές.
8. Η πλειονότητα του δείγματος επιθυμεί να συμμετάσχει σε προγράμματα βελτίωσης οριζόντιων δεξιοτήτων.	8. Πιστοποίηση έλαβε το 75,44% των ανέργων που συμμετείχε σε πρόγραμμα κατάρτισης.	8. Οι ερωτώμενοι εμφανίζονται πιο αισιόδοξοι για τις θέσεις εργασίας των επιχειρήσεων τους στο κοντινό μέλλον. Οι προβλέψεις για τις θέσεις εργασίας στον κλάδο τους είναι μετριασμένες.
	9. Υψηλότερο ποσοστό του δείγματος δηλώνει πρόθυμο να συμμετάσχει σε μελλοντικά προγράμματα επιμόρφωσης. Στην Π.Ε. Κέρκυρας παρατηρείται το υψηλότερο ποσοστό.	9. Παρατηρήθηκε χαμηλός βαθμός αποδοχής νεοεισερχόμενων στην αγορά εργασίας, σπουδαστών μαθητείας αλλά και φοιτητών τριτοβάθμιας εκπαίδευσης. Βασικότερη αιτία αποτελεί η έλλειψη ανάγκης για πρόσθετο προσωπικό και η προτίμηση σε έμπειρο εργατικό δυναμικό.
	10. Οι ερωτηθέντες άνεργοι ενδιαφέρονται πρωτίστως για προγράμματα ενίσχυσης οριζόντιων δεξιοτήτων.	10. Ως μεσαίας ένταση μπορούν να χαρακτηρισθούν οι επιχειρήσεις της Περιφέρειας Ιονίων Νήσων όσον αφορά την καινοτομία.
	11. Αποτελεσματικότερος τρόπος ενημέρωσης για προγράμματα κατάρτισης είναι το διαδικτυο. Ακολουθεί το διαφημιστικό υλικό ενώ έπονται με διαφορά ο τύπος και η τηλεόραση.	11. Η αύξηση της καινοτομίας και η αύξηση χρήσης της τεχνολογίας αποτελούν προτεραιότητες για τις επιχειρήσεις όλων των κλάδων.
		12. Τηλεόραση, ραδιόφωνο, εφημερίδες, διαφημιστικό υλικό και διαδικτυο είναι οι τρόποι με τους οποίους ενημερώνονται οι

ΈΡΕΥΝΑ ΠΕΔΙΟΥ ΣΕ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥΣ	ΈΡΕΥΝΑ ΠΕΔΙΟΥ ΣΕ ΑΝΕΡΓΟΥΣ	ΈΡΕΥΝΑ ΠΕΔΙΟΥ ΣΕ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ
		επιχειρήσεις για θέματα που αφορούν τις εξελίξεις στον κλάδο τους και την αγορά εργασίας. Με σημαντική διαφορά έπονται τα Επαγγελματικά Επιμελητήρια.

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Ι: Βιβλιογραφία - πηγές

- 1) Περιφερειακό Επιχειρησιακό Πρόγραμμα Ιονίων Νήσων 2014- 2020
- 2) Στρατηγική Έξυπνης Εξειδίκευσης για την Περιφέρεια Ιονίων Νήσων (Απρίλιος 2015)
- 3) Ελληνική Στατιστική Αρχή (ΕΛΣΤΑΤ)
- 4) Eurostat
- 5) Πληροφοριακό Σύστημα ΕΡΓΑΝΗ
- 6) Μελέτη ΕΙΕΑΔ, Ολυμπία Καμινιώτη, Σταύρος Γαβρόγλου, ΔΙΑΓΝΩΣΗ ΑΝΑΓΚΩΝ ΑΓΟΡΑΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ- ΤΑ ΠΡΩΤΑ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ ΤΟΥ ΜΗΧΑΝΙΣΜΟΥ ΔΙΑΓΝΩΣΗΣ, ΙΟΥΝΙΟΣ 2015.
- 7) Μελέτη ΕΙΕΑΔ, Ολυμπία Καμινιώτη, ΔΙΑΓΝΩΣΗ ΑΝΑΓΚΩΝ ΑΓΟΡΑΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΣΥΝΕΧΙΖΟΜΕΝΗ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ ΑΝΕΡΓΩΝ
- 8) Μελέτη του ΙΝΕ της ΓΣΕΕ, Η ελληνική οικονομία και η απασχόληση, Ετήσια Έκθεση 2011

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ ΙΙ: Ερωτηματολόγια

«ΔΙΑΓΝΩΣΗ ΑΝΑΓΚΩΝ ΤΗΣ ΑΓΟΡΑΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΤΗΣ ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΣ ΙΟΝΙΩΝ ΝΗΣΩΝ»

1. Φύλο:

Άνδρας		Γυναίκα	
--------	--	---------	--

2. Ποια είναι η εργασιακή σας κατάσταση σήμερα;

A. Εργαζόμενος/η	
B. Άνεργος/η	
Γ. Άλλο (πχ. συνταξιούχος, οικιακά, σπουδαστής/ φοιτητής)	

[Σημείωση: εάν ο ερωτώμενος απαντήσει το πεδίο (Γ) η συνέντευξη διακόπτεται. Σε περίπτωση που απαντήσει το πεδίο (B) παραπέμπεται στο ερωτηματολόγιο προς ανέργους]

3. Εάν στην ερώτηση 2 η απάντηση είναι Εργαζόμενος/η προσδιορίστε το είδος εργασίας σας;

A. Ιδιωτικός Υπάλληλος (προσδιορίστε: α) το καθεστώς απασχόλησης - πλήρης ή μερική απασχόληση, εποχική εργασία κλπ. και β) την ειδικότητα).	
B. Δημόσιος Υπάλληλος	
Γ. Ελεύθερος Επαγγελματίας (προσδιορίστε την ειδικότητα)	
Δ. Επιχειρηματίας	
Ε. Αγρότης / Αλιέας	

[Σημείωση: η συνέντευξη διακόπτεται εάν ο ερωτώμενος απαντήσει το πεδίο (B). Σε περίπτωση που ο ερωτώμενος απαντήσει το πεδίο (Δ) παραπέμπεται στο ερωτηματολόγιο των επιχειρήσεων και στην περίπτωση που απαντήσει το πεδίο (Γ) εφόσον δεν απασχολεί προσωπικό συνεχίζει το ερωτηματολόγιο, ενώ στην αντίθετη περίπτωση παραπέμπεται στο ερωτηματολόγιο των επιχειρήσεων]

4. Σε ποια ηλικιακή ομάδα ανήκετε;

5. Ποια είναι η κατάσταση;

<29 ετών	
30 έως και 39 ετών	
40 έως και 49 ετών	
50 έως και 59 ετών	
>60	

οικογενειακή σας

Άγαμος/η	
Έγγαμος/ η	
Διαζευγμένο (η)/ Εν διαστάσει	
Χήρος/α	
Αρχηγός μονογονεϊκής οικογένειας	
ΔΞ/ΔΑ	

6. Ποιο είναι το επίπεδο σπουδών σας;

Πρωτοβάθμια Εκπαίδευση (απόφοιτος/η Δημοτικού)	
Υποχρεωτική Δευτεροβάθμια Εκπαίδευση (απόφοιτος/η Γυμνασίου)	
Δευτεροβάθμια Εκπαίδευση (απόφοιτος/η Γενικού ή Επαγγελματικού Λυκείου)	
Μεταλυκειακή Μη Τριτοβάθμια Εκπαίδευση (ΙΕΚ, Κέντρα Μεταλυκειακής Εκπαίδευσης)	
Τριτοβάθμια Εκπαίδευση (Πτυχίο, Μεταπτυχιακό, Διδακτορικό)	
Άλλο (προσδιορίστε):	

7. Πόσα έτη εργάζεστε συνολικά;

8. Στο πλαίσιο του εργασιακού σας βίου πόσες θέσεις εργασίας (εργοδότες) έχετε αλλάξει;

9. Στο πλαίσιο του εργασιακού σας βίου πόσα αντικείμενα εργασίας έχετε αλλάξει (είτε στον ίδιο, είτε σε άλλον εργοδότη);

10. Ποια είναι η τωρινή θέση εργασίας (αναφέρατε την ειδικότητα);

--

11. Σε ποιο βαθμό εκτιμάτε ότι οι γνώσεις και δεξιότητες που διαθέτετε ανταποκρίνονται στις ανάγκες της θέσης εργασίας που κατέχετε;

	Καθόλου	Όχι και τόσο	Αρκετά	Πολύ	ΔΞ/ΔΑ
Γνώσεις					
Δεξιότητες					

12. Σε ότι αφορά την επαγγελματική σας εξέλιξη, ποιες από τις παρακάτω ενέργειες εκτιμάται ότι θα συμβάλλουν θετικά σε αυτή;

Αναβάθμιση γενικών προσόντων	
Αναβάθμιση εξειδικευμένων επαγγελματικών προσόντων	
Αλλαγή θέσης εργασίας εντός της επιχείρησης	
Εύρεση θέσης εργασίας σε άλλη επιχείρηση εντός του ίδιου κλάδου	
Εύρεση θέσης εργασίας σε άλλο κλάδο (να προσδιοριστεί ο κλάδος)	
Άλλο (προσδιορίστε):	

13. Έχετε παρακολουθήσει στο παρελθόν ποτέ κάποιο πρόγραμμα / σεμινάριο κατάρτισης/ επιμόρφωσης;

ΝΑΙ		ΟΧΙ	
-----	--	-----	--

14. Εάν στην ερώτηση 13 απαντήσατε ΝΑΙ, σε ποιο βαθμό το/ τα πρόγραμμα (τα) που παρακολουθήσατε συνέβαλλε(αν) στα ακόλουθα:

	Καθόλου	Όχι και τόσο	Αρκετά	Πολύ	ΔΞ/ΔΑ
Αναβάθμιση γενικών προσόντων					
Αναβάθμιση εξειδικευμένων επαγγελματικών προσόντων που σχετίζονται με τη θέση εργασίας					
Διατήρηση της θέσης εργασίας					
Βελτίωση της θέσης εργασίας εντός της επιχείρησης (αλλαγή θέσης εργασίας)					
Βελτίωση της θέσης εργασίας σε άλλη επιχείρηση (αλλαγή εργοδότη)					
Αύξηση της αποδοτικότητας					

15. Εάν στην ερώτηση 13 απαντήσατε ΝΑΙ, λάβατε κάποια πιστοποίηση στο πλαίσιο του (των) προγράμματος (των) που συμμετείχατε:

ΝΑΙ		ΟΧΙ	
-----	--	-----	--

16. Εάν στην ερώτηση 15 απαντήσατε ΝΑΙ, τί είδους πιστοποίηση λάβατε; (πολλαπλών επιλογών)

Σε οριζόντιες δεξιότητες (ΤΠΕ, γραπτός και προφορικός λόγος, αριθμητική ικανότητα κλπ.)	
Σε δεξιότητες που σχετίζονται με συγκεκριμένο επάγγελμα ή ειδικότητα (πχ. υπηρεσίες φύλαξης, ενεργειακοί επιθεωρητές κλπ.). Παρακαλούμε αναφέρατε	

17. Σας ενδιαφέρει στο μέλλον να παρακολουθήσετε κάποιο πρόγραμμα / σεμινάριο κατάρτισης/ επιμόρφωσης;

ΝΑΙ		ΟΧΙ	
-----	--	-----	--

18. Εάν στην ερώτηση 17 απαντήσατε ΝΑΙ, παρακαλούμε επιλέξτε το πεδίο ενδιαφέροντός σας (πολλαπλών επιλογών):

Οριζόντιες δεξιότητες (ΤΠΕ, ξένες γλώσσες, τρόποι επικοινωνίας, επιχειρηματικότητα κλπ.). Αναφέρατε	
Επαγγελματικές δεξιότητες. Αναφέρατε	

19. Με ποιόν/ποιούς από τους ακόλουθους τρόπους για προγράμματα κατάρτισης/ επιμόρφωσης και εν γένει θέματα που αφορούν τη βελτίωση των δεξιοτήτων σας;

1. Τηλεόραση και ραδιόφωνο	
2. Εφημερίδες και περιοδικά	
3. Διαφημιστικό υλικό	
4. Διαδίκτυο	
5. Επαγγελματικά Επιμελητήρια	
6. Επιστημονικά Σωματεία	
7. Συνδικαλιστικές οργανώσεις	
8. Επιχείρηση (εργοδότης)	

9. Άλλο	
---------	--

20. Για στατιστικούς λόγους, παρακαλούμε όπως δηλώσετε ποιο είναι το ετήσιο ατομικό σας εισόδημα (για το οικονομικό έτος 2014);

0 – 10.000 €	
10.001 – 20.000 €	
20.001 – 30.000 €	
30.001 € και άνω	
ΔΞ/ΔΑ	

Σας ευχαριστούμε πολύ για τη συνεργασία.

«ΔΙΑΓΝΩΣΗ ΑΝΑΓΚΩΝ ΤΗΣ ΑΓΟΡΑΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΤΗΣ ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΣ ΙΟΝΙΩΝ
ΝΗΣΩΝ»

21. Φύλο:

Άνδρας		Γυναίκα	
--------	--	---------	--

22. Ποια είναι η εργασιακή σας κατάσταση σήμερα;

A. Εργαζόμενος/η	
B. Άνεργος/η	
Γ. Άλλο (πχ. συνταξιούχος, οικιακά, σπουδαστής/ φοιτητής)	

[Σημείωση: εάν ο ερωτώμενος απαντήσει το πεδίο (Γ) η συνέντευξη διακόπτεται. Σε περίπτωση που απαντήσει το πεδίο (Α) παραπέμπεται στο ερωτηματολόγιο προς εργαζομένους]

23. Εάν στην ερώτηση 2 η απάντηση είναι Άνεργος/η, προσδιορίστε:

23.1 Τους μήνες ανεργίας:

23.2 Τους μήνες αναζήτησης εργασίας:

24. Πότε και ποια ήταν η τελευταία απασχόλησή σας σε θέση εργασίας;

25. Σε ποια ηλικιακή ομάδα ανήκετε;

18 έως και 24 ετών	
25 έως και 29 ετών	
30 έως και 49 ετών	
50 ετών και άνω	

26. Ποια είναι η οικογενειακή σας κατάσταση;

Άγαμος/η	
Έγγαμος/ η	
Διαζευγμένο (η)/ Εν	

διαστάσει	
Χήρος/α	
Αρχηγός μονογονεϊκής οικογένειας	
ΔΞ/ΔΑ	

27. Ποιο είναι το επίπεδο σπουδών σας;

Πρωτοβάθμια Εκπαίδευση (απόφοιτος/η Δημοτικού)	
Υποχρεωτική Δευτεροβάθμια Εκπαίδευση (απόφοιτος/η Γυμνασίου)	
Δευτεροβάθμια Εκπαίδευση (απόφοιτος/η Γενικού ή Επαγγελματικού Λυκείου)	
Μεταλυκειακή Μη Τριτοβάθμια Εκπαίδευση (ΙΕΚ, Κέντρα Μεταλυκειακής Εκπαίδευσης)	
Τριτοβάθμια Εκπαίδευση (Πτυχίο, Μεταπτυχιακό, Διδακτορικό)	
Άλλο (προσδιορίστε):	

28. Ποιοι είναι οι λόγοι που βρίσκεστε σε καθεστώς ανεργίας; (πολλαπλών επιλογών)

Απολύθηκα από την εργασία	
Αποχώρησα από την εργασία	
Διέκοψα την επιχειρηματική μου δραστηριότητα (αφορά τους ελεύθερους επαγγελματίες)	
Δεν έχω ξεκινήσει την αναζήτηση εργασίας	
Αναζητώ εργασία αλλά δεν βρίσκω	
Άλλο (προσδιορίστε):	

29. Αυτή την περίοδο αναζητείτε εργασία;

ΝΑΙ		ΟΧΙ	
-----	--	-----	--

30. Εάν η απάντηση στην ερώτηση 9 είναι ΝΑΙ, ποιους τρόπους εξεύρεσης εργασίας χρησιμοποιείτε; (πολλαπλών επιλογών)

Από τον ΟΑΕΔ - ΚΠΑ	
Από τα μέσα μαζικής ενημέρωσης (τηλεόραση, ραδιόφωνο, εφημερίδες, έντυπα κλπ)	
Από το διαδίκτυο (internet) - ηλεκτρονικές πλατφόρμες	

εύρεσης εργασίας (πλην του ΟΑΕΔ)	
Από συγγενείς, φίλους, γνωστούς κλπ	
Άλλο (προσδιορίστε):	

31. Εάν η απάντηση στην ερώτηση 9 είναι ΝΑΙ, σας ενδιαφέρει να βρείτε μισθωτή εργασία ή να ξεκινήσετε κάποια δική σας επιχειρηματική δραστηριότητα;

Μισθωτή εργασία		
Έναρξη επιχειρηματικής δραστηριότητας.		Αναφέρατε τον κλάδο ή/και αντικείμενο:

32. Σε ποιο βαθμό εκτιμάτε ότι οι γνώσεις και δεξιότητες που διαθέτετε ανταποκρίνονται στις ανάγκες της αγοράς εργασίας;

	Καθόλου	Όχι και τόσο	Αρκετά	Πολύ	ΔΞ/ΔΑ
Γνώσεις					
Δεξιότητες					

33. Έχετε παρακολουθήσει στο παρελθόν κάποιο πρόγραμμα / σεμινάριο κατάρτισης/ επιμόρφωσης;

ΝΑΙ		ΟΧΙ	
-----	--	-----	--

34. Εάν στην ερώτηση 13 απαντήσατε ΝΑΙ, σε ποιο βαθμό το πρόγραμμα/τα που παρακολουθήσατε συνέβαλλε/αν στα ακόλουθα:

	Καθόλου	Όχι και τόσο	Αρκετά	Πολύ	ΔΞ/ΔΑ
Εύρεση θέσης εργασίας					
Αναβάθμιση γενικών προσόντων					
Αναβάθμιση εξειδικευμένων επαγγελματικών προσόντων					

35. Εάν στην ερώτηση 13 απαντήσατε ΝΑΙ, λάβατε κάποια πιστοποίηση στο πλαίσιο του (των) προγράμματος (των) που συμμετείχατε:

ΝΑΙ		ΟΧΙ	
-----	--	-----	--

36. Εάν στην ερώτηση 15 απαντήσατε ΝΑΙ, τί είδους πιστοποίηση λάβατε; (πολλαπλών επιλογών)

Σε οριζόντιες δεξιότητες (ΓΠΕ, γραπτός και προφορικός λόγος, αριθμητική ικανότητα κλπ.)	
Σε δεξιότητες που σχετίζονται με συγκεκριμένο επάγγελμα ή ειδικότητα (πχ. υπηρεσίες φύλαξης, ενεργειακοί επιθεωρητές κλπ.). Παρακαλούμε αναφέρατε	

37. Σας ενδιαφέρει στο μέλλον να παρακολουθήσετε κάποιο πρόγραμμα / σεμινάριο κατάρτισης/ επιμόρφωσης;

ΝΑΙ		ΟΧΙ	
-----	--	-----	--

38. Εάν στην ερώτηση 17 απαντήσατε ΝΑΙ, παρακαλούμε επιλέξτε το πεδίο ενδιαφέροντός σας (πολλαπλών επιλογών):

Οριζόντιες δεξιότητες (ΓΠΕ, ξένες γλώσσες, τρόποι επικοινωνίας, επιχειρηματικότητα κλπ.). Αναφέρατε	
Επαγγελματικές δεξιότητες. Αναφέρατε	

39. Με ποιόν/ποιούς από τους ακόλουθους τρόπους για προγράμματα κατάρτισης/ επιμόρφωσης και εν γένει θέματα που αφορούν την αγορά εργασίας (θέσεις εργασίας, προγράμματα κατάρτισης κλπ.);

10. Τηλεόραση και ραδιόφωνο	
11. Εφημερίδες και περιοδικά	
12. Διαφημιστικό υλικό	
13. Διαδίκτυο	
14. Επαγγελματικά Επιμελητήρια	
15. Επιστημονικά Σωματεία	
16. Συνδικαλιστικές οργανώσεις	
17. Επιχείρηση (εργοδότης)	
18. Άλλο	

Σας ευχαριστούμε πολύ για τη συνεργασία.

«ΔΙΑΓΝΩΣΗ ΑΝΑΓΚΩΝ ΤΗΣ ΑΓΟΡΑΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΤΗΣ ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΣ ΙΟΝΙΩΝ
ΝΗΣΩΝ»

Δημογραφικά στοιχεία επιχείρησης

40. Θέση στην επιχείρηση του ερωτώμενου:

Επιχειρηματίας – Ιδιοκτήτης	
Γενικός Δ/ντής της Επιχείρησης	
Υπεύθυνος Ανθρώπινου Δυναμικού	
Άλλη (παρακαλώ αναφέρατε):	

41. Έτος ίδρυσης της επιχείρησης:

42. Νομική μορφή της επιχείρησης:

Ατομική	
Ομόρρυθμη Εταιρεία (Ο.Ε.)	
Ετερόρρυθμη Εταιρεία (Ε.Ε.)	
Εταιρεία Περιορισμένης Ευθύνης (Ε.Π.Ε.)	
Ανώνυμη Εταιρεία (Α.Ε.)/ Α.Ε.Β.Ε.	
Ιδιωτική Κεφαλαιουχική Εταιρεία (Ι.Κ.Ε.)	
Άλλη (παρακαλώ αναφέρατε):	

43. Σε ποια Περιφερειακή Ενότητα δραστηριοποιείται η επιχείρησή σας (έδρα ή/και τοπικό κατάστημα); (δυνατότητα πολλαπλών επιλογών)

1. Λευκάδας	
2. Κέρκυρας	
3. Ιθάκης	
4. Ζακύνθου	
5. Κεφαλληνίας	

44. Ποιος είναι ο κύριος κλάδος δραστηριότητας της επιχείρησής σας;

45. Ποιος είναι ο μέσος ετήσιος κύκλος εργασιών της επιχείρησής σας;

0 έως και 1.000.000€	
1.000.001 έως και 2.000.000€	
2.000.001€ έως και 10.000.000€	
Άνω των 10.000.000€	

Χαρακτηριστικά εργαζομένων της επιχείρησης

46. Πόσα άτομα απασχολούνται σήμερα στην επιχείρησή σας;

47. Πόσα από τα άτομα που απασχολούνται στην επιχείρησή σας είναι άνω των 50 ετών;

48. Πόσα από τα άτομα που απασχολούνται στην επιχείρησή σας είναι κάτω των 30 ετών;

49. Σε ότι αφορά το μορφωτικό επίπεδο των εργαζομένων στην επιχείρησή σας, ποιος είναι ο αριθμός;

Των αποφοίτων Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης (Λύκειο – γενικό ή επαγγελματικό, σχολές μαθητείας)	
---	--

50. Ποια

είναι η

εκτιμώμενη κατανομή κατά φύλο των εργαζομένων στην επιχείρησή σας;
(συμπληρώστε το εκτιμώμενο ποσοστό, ώστε το άθροισμα να είναι 100%)

ΟΑΕΔ)	
Των αποφοίτων Μεταλυκειακής Μη Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης (ΙΕΚ, Κέντρα Μεταλυκειακής Εκπαίδευσης κλπ.)	
Των αποφοίτων Τριτοβάθμιας Εκπαίδευση (Πτυχίο, Μεταπτυχιακό, Διδακτορικό)	
Άλλο (παρακαλώ προσδιορίστε)	

ΑΝΔΡΕΣ	
ΓΥΝΑΙΚΕΣ	

Διάγνωση αναγκών

51. Ποια/ες είναι η/οι πιο/ες σημαντική/ες επαγγελματική ειδικότητα/ες για την επιχείρησή σας και για αυτές ποιες είναι οι απαιτούμενες γνώσεις και δεξιότητες;

Επαγγελματική Ειδικότητα	Γνώσεις (Εκπαιδευτικό επίπεδο)	Δεξιότητες

52. Πόσο συχνά υλοποιείτε προγράμματα κατάρτισης – επιμόρφωσης του ανθρώπινου δυναμικού της επιχείρησης;

Ποτέ	
Σπάνια	
Συχνά	
Αρκετά Συχνά	
Πολύ Συχνά	

53. Εάν στην ερώτηση 13 απαντήσατε «Συχνά» ή «Αρκετά Συχνά» ή «Πολύ Συχνά»: σε ποια θεματικά αντικείμενα εκπαιδεύεται συνήθως το ανθρώπινο δυναμικό της επιχείρησης;

Τεχνικά αντικείμενα	
Οικονομικά αντικείμενα	
Διοικητικά θέματα	
Δεξιότητες πληροφορικής	

Εξειδικευμένα αντικείμενα πληροφορικής	
Άλλο (αναφέρατε):.....	

54. Σε περίπτωση που έχετε εντοπίσει κάποιες εκπαιδευτικές ανάγκες των εργαζομένων της επιχείρησής σας, αναφέρατε συνοπτικά τα θεματικά αντικείμενα

A. Σε οριζόντιες δεξιότητες (ΤΠΕ, γλώσσα, επικοινωνιακές δεξιότητες, οργανωτικές ικανότητες κλπ.). Αναφέρατε	
B. Σε εξειδικευμένες δεξιότητες. Αναφέρατε	
Γ. ΔΞ/ ΔΑ	

55. Σε σχέση με έξι μήνες πριν, οι θέσεις εργασίας στην επιχείρησή σας:

Αυξήθηκαν	
Μειώθηκαν	
Παρέμειναν ίδιες	

56. Υπάρχουν αυτή τη στιγμή κενές θέσεις εργασίας στην επιχείρησή σας;

ΝΑΙ	
ΟΧΙ	

57. Εάν στην ερώτηση 17 απαντήσατε ΝΑΙ: σε ποιες επαγγελματικές ειδικότητες υπάρχουν κενές θέσεις και ποιο είναι το εκπαιδευτικό επίπεδο που απαιτείται για τις θέσεις αυτές;

Κενές θέσεις που υπάρχουν στην επιχείρηση			
Αριθμός	Επαγγελματική Ειδικότητα	Εκπαιδευτικό επίπεδο	Εξειδίκευση/ ειδικές απαιτήσεις

58. Πρόκειται να δημιουργηθούν κενές θέσεις στην επιχείρησή σας στους επόμενους τρεις μήνες;

ΝΑΙ	
ΟΧΙ	

59. Εάν στην ερώτηση 19 απαντήσατε ΝΑΙ: σε ποιες επαγγελματικές ειδικότητες θα δημιουργηθούν κενές θέσεις (τοπικό κατάστημα) και ποιο είναι το εκπαιδευτικό επίπεδο που απαιτείται για τις θέσεις αυτές;

Κενές θέσεις που θα δημιουργηθούν στην επιχείρηση			
Αριθμός	Επαγγελματική Ειδικότητα	Εκπαιδευτικό επίπεδο	Εξειδίκευση/ ειδικές απαιτήσεις

60. Πιστεύετε ότι οι θέσεις εργασίας στον κλάδο σας θα αυξηθούν στο επόμενο τρίμηνο;

ΝΑΙ	
ΟΧΙ	
ΔΞ/ΔΑ	

61. Σε ποιον βαθμό θα σας ενδιέφερε να διαθέσετε θέσεις απόκτησης εργασιακής εμπειρίας ή/και πρακτικής άσκησης;

	Καθόλου	Λίγο	Αρκετά	Πολύ	ΔΞ/ΔΑ
Απόκτηση εργασιακής εμπειρίας για νεοεισερχόμενους στην αγορά εργασίας					
Πρακτική άσκηση σπουδαστών μαθητείας					
Πρακτική άσκηση φοιτητών Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης (φοιτητές Πανεπιστημίων & ΤΕΙ)					

22.1. Εάν απαντήσατε Καθόλου ή Λίγο, για ποιούς από τους παρακάτω λόγους έχετε μειωμένο ενδιαφέρον;

- Δεν υπάρχει ανάγκη αυτή τη στιγμή στην επιχείρηση
- Προτιμάται έμπειρος υπάλληλος
- Χρονοβόρες και γραφειοκρατικές διαδικασίες
- Δεν γνωρίζουμε τη σχετική διαδικασία
- Άλλο (περιγράψτε)

22.2. Εάν απαντήσατε Αρκετά ή Πολύ, πόσες θέσεις απόκτησης εργασιακής εμπειρίας ή / και πρακτικής άσκησης θα μπορούσε να διαθέσει η επιχείρησή σας και σε ποιες ειδικότητες;

Θέσεις απόκτησης εργασιακής εμπειρίας ή / και πρακτικής άσκησης	
Αριθμός	Ειδικότητα

62. Για κάθε μία από τις παρακάτω διαστάσεις της «καινοτομίας» πως αξιολογείτε την επιχείρησή σας;

	Χαμηλής έντασης	Μεσαίας έντασης	Υψηλής έντασης	ΔΞ/ΔΑ
1. Καινοτομία προϊόντος ή υπηρεσίας				
2. Καινοτομία διαδικασιών				
3. Καινοτομία οργάνωσης				

63. Ποιές από τις παρακάτω δράσεις παρουσιάζουν ενδιαφέρον για την επιχείρησή σας; (πολλαπλών επιλογών)

1. Αύξηση της καινοτομίας στην επιχείρηση	
2. Συνεργασία με Πανεπιστήμια ή/και Ερευνητικά Ιδρύματα	
3. Συμμετοχή σε ερευνητικά προγράμματα	
4. Συμμετοχή σε επιχειρηματικά δίκτυα ή επιχειρηματικές συνεργασίες	
5. Αύξηση της χρήσης ψηφιακής ή / και ειδικής τεχνολογίας στην επιχείρηση	
6. Εξειδίκευση του ανθρώπινου δυναμικού της επιχείρησης	
7. ΔΞ/ ΔΑ	

64. Με ποιόν/ ποιούς από τους ακόλουθους τρόπους ενημερώνεστε για θέματα που αφορούν τις εξελίξεις στον κλάδο σας ή την αγορά εργασίας; (πολλαπλών επιλογών)

19. Τηλεόραση και ραδιόφωνο	
20. Εφημερίδες και περιοδικά	
21. Διαφημιστικό υλικό	
22. Διαδίκτυο	
23. Επαγγελματικά Επιμελητήρια	
24. Επιστημονικά Σωματεία	
25. Συνδικαλιστικές οργανώσεις	
26. Δήμοι	
27. Ενημερωτικές εκδηλώσεις	
28. Άλλο	

Σας ευχαριστούμε πολύ για τη συνεργασία.

Ευρετήριο Πινάκων και Σχημάτων

ΠΙΝΑΚΑΣ 1 ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ ΑΝΑ ΚΛΑΔΟ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ ΜΟΝΟΨΗΦΙΟΥ ΣΤΑΚΟΔ, 2008-2015, Β' ΤΡΙΜΗΝΟ ΣΤΗΝ ΠΙΝ.	12
ΠΙΝΑΚΑΣ 2 ΣΥΝΟΛΙΚΗ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ ΣΤΗΝ ΠΙΝ ΑΝΑ ΚΛΑΔΟ ΚΑΙ ΗΛΙΚΙΑΚΗ ΟΜΑΔΑ, 2008, 2015	17
ΠΙΝΑΚΑΣ 3 ΣΥΝΟΛΙΚΗ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ ΑΡΡΕΝΩΝ ΣΤΗΝ ΠΙΝ ΑΝΑ ΚΛΑΔΟ ΚΑΙ ΗΛΙΚΙΑΚΗ ΟΜΑΔΑ, 2008, 2015	22
ΠΙΝΑΚΑΣ 4 ΣΥΝΟΛΙΚΗ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ ΘΗΛΕΩΝ ΣΤΗΝ ΠΙΝ ΑΝΑ ΚΛΑΔΟ ΚΑΙ ΗΛΙΚΙΑΚΗ ΟΜΑΔΑ, 2008, 2015	27
ΠΙΝΑΚΑΣ 5 ΣΥΝΟΛΙΚΗ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ ΣΤΗΝ ΠΙΝ ΑΝΑ ΚΛΑΔΟ ΚΑΙ ΕΠΙΠΕΔΟ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ, 2008	31
ΠΙΝΑΚΑΣ 6 ΣΥΝΟΛΙΚΗ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ ΣΤΗΝ ΠΙΝ ΑΝΑ ΚΛΑΔΟ ΚΑΙ ΕΠΙΠΕΔΟ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ, 2015	35
ΠΙΝΑΚΑΣ 7 ΚΛΑΔΟΙ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ 2ΨΗΦΙΟΥ ΣΤΑΚΟΔ ΠΟΥ ΣΥΓΚΕΝΤΡΩΝΟΥΝ ΤΗΝ ΠΛΕΙΟΝΟΤΗΤΑ ΤΩΝ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΩΝ ΣΤΗΝ ΠΙΝ, 2015	38
ΠΙΝΑΚΑΣ 8 ΔΥΝΑΜΙΚΟΙ, ΣΤΑΘΕΡΟΙ ΚΑΙ ΦΘΙΝΟΝΤΕΣ 2ΨΗΦΙΟΙ ΚΛΑΔΟΙ ΣΤΗΝ ΠΙΝ	39
ΠΙΝΑΚΑΣ 9 ΚΛΑΔΟΙ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ 3ΨΗΦΙΟΥ ΣΤΑΚΟΔ ΠΟΥ ΣΥΓΚΕΝΤΡΩΝΟΥΝ ΤΗΝ ΠΛΕΙΟΝΟΤΗΤΑ ΤΩΝ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΩΝ ΣΤΗΝ ΠΙΝ, 2015	40
ΠΙΝΑΚΑΣ 10 ΔΥΝΑΜΙΚΟΙ, ΣΤΑΘΕΡΟΙ ΚΑΙ ΦΘΙΝΟΝΤΕΣ 3ΨΗΦΙΟΙ ΚΛΑΔΟΙ ΣΤΗΝ ΠΙΝ	41
ΠΙΝΑΚΑΣ 11 ΔΥΝΑΜΙΚΑ, ΣΤΑΘΕΡΑ ΚΑΙ ΦΘΙΝΟΝΤΑ 2ΨΗΦΙΑ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΑ 2ΨΗΦΙΑ	44
ΠΙΝΑΚΑΣ 12 ΔΥΝΑΜΙΚΑ, ΣΤΑΘΕΡΑ ΚΑΙ ΦΘΙΝΟΝΤΑ 3ΨΗΦΙΑ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΑ	47
ΠΙΝΑΚΑΣ 13 ΡΟΕΣ ΜΙΣΘΩΤΗΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΚΑΙ ΙΣΟΖΥΓΙΟ ΓΙΑ ΤΗΝ ΠΙΝ ΓΙΑ ΤΟΝ ΜΗΝΑ ΝΟΕΜΒΡΙΟ ΤΩΝ ΕΤΩΝ 2015 ΚΑΙ 2014	54
ΠΙΝΑΚΑΣ 14: ΣΧΟΛΙΚΕΣ ΜΟΝΑΔΕΣ ΤΗΣ ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΣ ΙΟΝΙΩΝ ΝΗΣΩΝ	57
ΠΙΝΑΚΑΣ 15: ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΕΣ ΤΩΝ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΩΝ ΣΧΟΛΩΝ ΜΑΘΗΤΕΙΑΣ ΤΟΥ ΟΑΕΔ	58
ΠΙΝΑΚΑΣ 16: ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΑΠΟΦΟΙΤΩΝ ΣΧΟΛΙΚΟΥ ΕΤΟΥΣ 2014-2015	58
ΠΙΝΑΚΑΣ 17: ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΕΣ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΩΝ ΛΥΚΕΙΩΝ	58
ΠΙΝΑΚΑΣ 18: Ι.Ε.Κ. ΙΟΝΙΩΝ ΝΗΣΩΝ	59
ΠΙΝΑΚΑΣ 19: ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΑ ΚΑΙ Τ.Ε.Ι. ΤΗΣ ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΣ ΙΟΝΙΩΝ ΝΗΣΩΝ	60
ΠΙΝΑΚΑΣ 20: ΚΕΝΤΡΑ ΔΙΑ ΒΙΟΥ ΜΑΘΗΣΗΣ ΑΝΑ ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΚΗ ΕΝΟΤΗΤΑ	61
ΠΙΝΑΚΑΣ 21: ΠΛΕΟΝΕΚΤΗΜΑΤΑ ΚΑΙ ΜΕΙΟΝΕΚΤΗΜΑΤΑ ΜΕΘΟΔΩΝ ΣΥΝΕΝΤΕΥΞΗΣ	63
ΠΙΝΑΚΑΣ 22: ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΑΝΑ ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΚΗ ΕΝΟΤΗΤΑ	64
ΠΙΝΑΚΑΣ 23: ΠΟΣΟΣΤΟ ΔΕΙΓΜΑΤΟΣ ΑΝΑ ΦΥΛΟ	64
ΠΙΝΑΚΑΣ 24: ΠΟΣΟΣΤΟ ΑΝΑ ΕΙΔΟΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ	64
ΠΙΝΑΚΑΣ 25: ΠΟΣΟΣΤΟ ΑΝΑ ΩΡΑΡΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ	65
ΠΙΝΑΚΑΣ 26: ΠΟΣΟΣΤΟ ΑΝΑ ΗΛΙΚΙΑ	65
ΠΙΝΑΚΑΣ 27: ΠΟΣΟΣΤΟ ΑΝΑ ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΗ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ	65
ΠΙΝΑΚΑΣ 28: ΠΟΣΟΣΤΟ ΑΝΑ ΕΠΙΠΕΔΟ ΣΠΟΥΔΩΝ	66
ΠΙΝΑΚΑΣ 29: ΠΟΣΟΣΤΟ ΑΝΑ ΕΙΣΟΔΗΜΑ	66
ΠΙΝΑΚΑΣ 30: ΠΟΣΟΤΙΚΑ ΧΑΡΑΚΤΗΡΙΣΤΙΚΑ ΕΡΓΑΣΙΑΣ	66
ΠΙΝΑΚΑΣ 31: ΒΑΘΜΟΣ ΑΝΤΑΠΟΚΡΙΣΗΣ ΤΩΝ ΓΝΩΣΕΩΝ ΚΑΙ ΔΕΞΙΟΤΗΤΩΝ	68
ΠΙΝΑΚΑΣ 32: ΣΥΣΧΕΤΙΣΗ ΤΗΣ ΥΦΙΣΤΑΜΕΝΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΜΕ ΤΙΣ ΓΝΩΣΕΙΣ ΚΑΙ ΔΕΞΙΟΤΗΤΕΣ	68
ΠΙΝΑΚΑΣ 33: ΣΥΣΧΕΤΙΣΗ ΤΟΥ ΩΡΑΡΙΟΥ ΜΕ ΤΙΣ ΓΝΩΣΕΙΣ ΚΑΙ ΔΕΞΙΟΤΗΤΕΣ	69
ΠΙΝΑΚΑΣ 34: ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΠΟΥ ΣΥΜΒΑΛΛΟΥΝ ΘΕΤΙΚΑ ΣΤΗΝ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΕΞΕΛΙΞΗ	70
ΠΙΝΑΚΑΣ 35: ΣΥΣΧΕΤΙΣΗ ΕΙΔΟΥΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΠΑΡΑΓΟΝΤΩΝ ΠΟΥ ΣΥΜΒΑΛΛΟΥΝ ΘΕΤΙΚΑ ΣΤΗΝ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΕΞΕΛΙΞΗ	70

ΠΙΝΑΚΑΣ 36: ΠΑΡΑΚΟΛΟΥΘΗΣΗ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ/ΣΕΜΙΝΑΡΙΟΥ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ/ΕΠΙΜΟΡΦΩΣΗΣ	70
ΠΙΝΑΚΑΣ 37: ΕΡΩΤΗΘΕΝΤΕΣ ΑΝΑ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑ	71
ΠΙΝΑΚΑΣ 38: ΕΡΩΤΗΘΕΝΤΕΣ ΑΝΑ ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΚΗ ΕΝΟΤΗΤΑ	71
ΠΙΝΑΚΑΣ 39: ΕΡΩΤΗΘΕΝΤΕΣ ΑΝΑ ΕΙΣΟΔΗΜΑΤΙΚΗ ΚΛΙΜΑΚΑ.....	71
ΠΙΝΑΚΑΣ 40: ΑΠΟΔΟΤΙΚΟΤΗΤΑ – ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΙΚΟΤΗΤΑ ΤΩΝ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ	72
ΠΙΝΑΚΑΣ 41: ΛΗΨΗ ΠΙΣΤΟΠΟΙΗΣΗΣ ΚΑΤΑ ΤΗΝ ΠΑΡΑΚΟΛΟΥΘΗΣΗ	73
ΠΙΝΑΚΑΣ 42: ΠΙΣΤΟΠΟΙΗΣΗ.....	73
ΠΙΝΑΚΑΣ 43: ΠΡΟΘΕΣΗ ΠΑΡΑΚΟΛΟΥΘΗΣΗΣ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ/	74
ΠΙΝΑΚΑΣ 44: ΠΟΣΟΣΤΑ ΑΝΑ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑ/ΙΔΙΟΤΗΤΑ	74
ΠΙΝΑΚΑΣ 45: ΩΡΑΡΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΔΙΑΘΕΣΗ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗΣ	75
ΠΙΝΑΚΑΣ 46: ΕΙΣΟΔΗΜΑ ΚΑΙ ΔΙΑΘΕΣΗ.....	76
ΠΙΝΑΚΑΣ 47: ΠΡΟΤΕΡΑΙΟΤΗΤΕΣ ΣΕ ΔΕΞΙΟΤΗΤΕΣ.....	76
ΠΙΝΑΚΑΣ 48: ΠΡΟΤΕΡΑΙΟΤΗΤΕΣ ΣΕ ΔΕΞΙΟΤΗΤΕΣ ΑΝΑ ΕΙΔΟΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ	77
ΠΙΝΑΚΑΣ 49: ΠΟΣΟΣΤΑ ΑΝΑ ΜΕΣΟ ΔΗΜΟΣΙΟΤΗΤΑΣ.....	77
ΠΙΝΑΚΑΣ 50: ΠΟΣΟΣΤΟ ΔΕΙΓΜΑΤΟΣ ΑΝΑ ΦΥΛΟ	79
ΠΙΝΑΚΑΣ 51: ΠΟΣΟΤΙΚΑ ΧΑΡΑΚΤΗΡΙΣΤΙΚΑ ΑΝΕΡΓΙΑΣ	79
ΠΙΝΑΚΑΣ 52: ΠΟΣΟΣΤΑ ΑΝΕΡΓΙΑΣ ΑΝΑ ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΚΗ ΕΝΟΤΗΤΑ	79
ΠΙΝΑΚΑΣ 53: ΗΛΙΚΙΑΚΟ ΠΡΟΦΙΛ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΩΝ.....	80
ΠΙΝΑΚΑΣ 54: ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΗ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΩΝ.....	80
ΠΙΝΑΚΑΣ 55: ΕΠΙΠΕΔΟ ΣΠΟΥΔΩΝ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΩΝ.....	80
ΠΙΝΑΚΑΣ 56: ΛΟΓΟΙ ΑΝΕΡΓΙΑΣ	81
ΠΙΝΑΚΑΣ 57: ΠΟΣΟΣΤΟ ΑΝΑΖΗΤΗΣΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ	82
ΠΙΝΑΚΑΣ 58: ΜΕΘΟΔΟΙ ΑΝΑΖΗΤΗΣΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ.....	83
ΠΙΝΑΚΑΣ 59: ΠΗΓΕΣ ΠΛΗΡΟΦΟΡΗΣΗΣ ΑΝΑ ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΚΗ ΕΝΟΤΗΤΑ	83
ΠΙΝΑΚΑΣ 60: ΠΡΟΘΕΣΗ ΕΥΡΕΣΗΣ ΜΙΣΘΩΤΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ	84
ΠΙΝΑΚΑΣ 61: ΠΡΟΘΕΣΗ ΕΥΡΕΣΗΣ ΜΙΣΘΩΤΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ.....	85
ΠΙΝΑΚΑΣ 62: ΒΑΘΜΟΣ ΑΝΤΑΠΟΚΡΙΣΗΣ ΤΩΝ ΥΦΙΣΤΑΜΕΝΩΝ ΓΝΩΣΕΩΝ ΚΑΙ ΔΕΞΙΟΤΗΤΩΝ	86
ΠΙΝΑΚΑΣ 63: ΠΑΡΑΚΟΛΟΥΘΗΣΗ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ/ΣΕΜΙΝΑΡΙΟΥ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ/ΕΠΙΜΟΡΦΩΣΗΣ	87
ΠΙΝΑΚΑΣ 64: ΠΑΡΑΚΟΛΟΥΘΗΣΗ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ/ΣΕΜΙΝΑΡΙΟΥ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ/ΕΠΙΜΟΡΦΩΣΗΣ ΑΝΑ ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΚΗ ΕΝΟΤΗΤΑ	87
ΠΙΝΑΚΑΣ 65: ΟΦΕΛΗ ΑΠΟ ΤΗΝ ΠΑΡΑΚΟΛΟΥΘΗΣΗ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ/ΣΕΜΙΝΑΡΙΟΥ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ/ΕΠΙΜΟΡΦΩΣΗΣ	88
ΠΙΝΑΚΑΣ 66: ΛΗΨΗ ΠΙΣΤΟΠΟΙΗΣΗΣ ΚΑΤΑ ΤΗΝ ΠΑΡΑΚΟΛΟΥΘΗΣΗ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ/ΣΕΜΙΝΑΡΙΟΥ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ/ΕΠΙΜΟΡΦΩΣΗΣ	88
ΠΙΝΑΚΑΣ 67: ΕΙΔΟΣ ΠΙΣΤΟΠΟΙΗΣΗΣ ΑΝΑ ΠΟΣΟΣΤΟ ΛΗΨΗΣ.....	88
ΠΙΝΑΚΑΣ 68: ΠΡΟΘΕΣΗ ΠΑΡΑΚΟΛΟΥΘΗΣΗΣ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ/	89
ΠΙΝΑΚΑΣ 69: ΠΡΟΘΕΣΗ ΠΑΡΑΚΟΛΟΥΘΗΣΗΣ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ/	90
ΠΙΝΑΚΑΣ 70: ΠΡΟΘΕΣΗ ΠΑΡΑΚΟΛΟΥΘΗΣΗΣ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ/	91
ΠΙΝΑΚΑΣ 71: ΠΡΟΘΕΣΗ ΠΑΡΑΚΟΛΟΥΘΗΣΗΣ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ/ΣΕΜΙΝΑΡΙΟΥ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ/	91
ΠΙΝΑΚΑΣ 72: ΠΟΣΟΣΤΟ ΑΝΑ ΜΕΣΟ ΔΗΜΟΣΙΟΤΗΤΑΣ.....	92
ΠΙΝΑΚΑΣ 73: ΠΟΣΟΣΤΟ ΔΕΙΓΜΑΤΟΣ ΑΝΑ ΘΕΣΗ.....	94
ΠΙΝΑΚΑΣ 74: ΠΟΣΟΣΤΟ ΔΕΙΓΜΑΤΟΣ ΑΝΑ ΕΤΟΣ ΙΔΡΥΣΗΣ.....	94
ΠΙΝΑΚΑΣ 75: ΠΟΣΟΣΤΟ ΔΕΙΓΜΑΤΟΣ ΑΝΑ ΝΟΜΙΚΗ ΜΟΡΦΗ	95
ΠΙΝΑΚΑΣ 76: ΠΟΣΟΣΤΟ ΔΕΙΓΜΑΤΟΣ ΑΝΑ ΚΛΑΔΟ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ	95
ΠΙΝΑΚΑΣ 77: ΠΟΣΟΣΤΟ ΔΕΙΓΜΑΤΟΣ ΑΝΑ ΕΤΗ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ.....	96
ΠΙΝΑΚΑΣ 78: ΣΥΣΧΕΤΙΣΗ ΕΤΩΝ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΑΝΑ ΚΛΑΔΟ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ	96
ΠΙΝΑΚΑΣ 79: ΜΟΡΦΩΤΙΚΟ ΕΠΙΠΕΔΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ	97

ΠΙΝΑΚΑΣ 80: ΜΟΡΦΩΤΙΚΟ ΕΠΙΠΕΔΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΑΝΑ ΚΛΑΔΟ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ	97
ΠΙΝΑΚΑΣ 81: ΠΟΣΟΣΤΟ ΔΕΙΓΜΑΤΟΣ ΑΝΑ ΦΥΛΟ.....	98
ΠΙΝΑΚΑΣ 82: ΠΟΣΟΣΤΟ ΔΕΙΓΜΑΤΟΣ ΑΝΑ ΦΥΛΟ ΚΑΙ ΚΛΑΔΟ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ	98
ΠΙΝΑΚΑΣ 83: ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΕΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΑΝΑ ΚΛΑΔΟ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ.....	100
ΠΙΝΑΚΑΣ 84: ΓΝΩΣΕΙΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΑΝΑ ΚΛΑΔΟ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ.....	101
ΠΙΝΑΚΑΣ 85: ΔΕΞΙΟΤΗΤΕΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΑΝΑ ΚΛΑΔΟ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ	102
ΠΙΝΑΚΑΣ 86: ΣΥΧΝΟΤΗΤΑ ΥΛΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ-ΕΠΙΜΟΡΦΩΣΗΣ	102
ΠΙΝΑΚΑΣ 87: ΣΥΧΝΟΤΗΤΑ ΥΛΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ-ΕΠΙΜΟΡΦΩΣΗΣ	103
ΠΙΝΑΚΑΣ 88: ΠΟΣΟΣΤΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ-ΕΠΙΜΟΡΦΩΣΗΣ	104
ΠΙΝΑΚΑΣ 89: ΠΟΣΟΣΤΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ-ΕΠΙΜΟΡΦΩΣΗΣ	104
ΠΙΝΑΚΑΣ 90: ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΕΣ ΑΝΑΓΚΕΣ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ	105
ΠΙΝΑΚΑΣ 91: ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΕΣ ΑΝΑΓΚΕΣ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΑΝΑ ΚΛΑΔΟ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ.....	105
ΠΙΝΑΚΑΣ 92: ΔΙΑΚΥΜΑΝΣΗ ΘΕΣΕΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΤΟ ΤΡΕΧΩΝ ΕΞΑΜΗΝΟ	106
ΠΙΝΑΚΑΣ 93: ΔΙΑΚΥΜΑΝΣΗ ΘΕΣΕΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΤΟ ΤΡΕΧΩΝ ΕΞΑΜΗΝΟ ΑΝΑ ΚΛΑΔΟ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ.....	107
ΠΙΝΑΚΑΣ 94: ΠΟΣΟΣΤΟ ΚΕΝΩΝ ΘΕΣΕΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑΣ.....	107
ΠΙΝΑΚΑΣ 95: ΠΟΣΟΣΤΟ ΚΕΝΩΝ ΘΕΣΕΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΑΝΑ ΚΛΑΔΟ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ	108
ΠΙΝΑΚΑΣ 96: ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΑ ΝΕΩΝ ΘΕΣΕΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑΣ.....	109
ΠΙΝΑΚΑΣ 97: ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΑ ΝΕΩΝ ΘΕΣΕΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΑΝΑ ΚΛΑΔΟ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ.....	109
ΠΙΝΑΚΑΣ 98: ΠΡΟΒΛΕΨΗ ΑΥΞΗΣΗΣ Η ΜΗ ΤΩΝ ΘΕΣΕΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑΣ	110
ΠΙΝΑΚΑΣ 99: ΠΡΟΒΛΕΨΗ ΑΥΞΗΣΗΣ Η ΜΗ ΤΩΝ ΘΕΣΕΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΑΝΑ ΚΛΑΔΟ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ	110
ΠΙΝΑΚΑΣ 100: ΒΑΘΜΟΣ ΑΠΟΔΟΧΗΣ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ	111
ΠΙΝΑΚΑΣ 101: ΒΑΘΜΟΣ ΑΠΟΔΟΧΗΣ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΑΝΑ ΚΛΑΔΟ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ	112
ΠΙΝΑΚΑΣ 102: ΛΟΓΟΙ ΜΕΙΩΜΕΝΟΥ ΕΝΔΙΑΦΕΡΟΝΤΟΣ ΓΙΑ ΕΠΙΠΛΕΟΝ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ.....	113
ΠΙΝΑΚΑΣ 103: ΛΟΓΟΙ ΜΕΙΩΜΕΝΟΥ ΕΝΔΙΑΦΕΡΟΝΤΟΣ ΓΙΑ ΕΠΙΠΛΕΟΝ	114
ΠΙΝΑΚΑΣ 104: ΈΝΤΑΣΗ ΚΑΙΝΟΤΟΜΙΑΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ	115
ΠΙΝΑΚΑΣ 105: ΠΟΣΟΣΤΟ ΔΡΑΣΕΩΝ ΠΟΥ ΠΑΡΟΥΣΙΑΖΟΥΝ ΕΝΔΙΑΦΕΡΟΝ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ	115
ΠΙΝΑΚΑΣ 106: ΠΟΣΟΣΤΟ ΔΡΑΣΕΩΝ ΠΟΥ ΠΑΡΟΥΣΙΑΖΟΥΝ ΕΝΔΙΑΦΕΡΟΝ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΑΝΑ ΚΛΑΔΟ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ.....	116
ΠΙΝΑΚΑΣ 107: ΜΕΣΟ ΕΝΗΜΕΡΩΣΗΣ ΓΙΑ ΤΙΣ ΕΞΕΛΙΞΕΙΣ ΣΤΟΝ ΚΛΑΔΟ ΤΟΥ ΔΕΙΓΜΑΤΟΣ ΚΑΙ ΣΤΗΝ ΑΓΟΡΑ ΕΡΓΑΣΙΑΣ	117
ΠΙΝΑΚΑΣ 108: ΣΥΓΚΕΝΤΡΩΤΙΚΗ ΑΠΕΙΚΟΝΙΣΗ ΤΩΝ ΕΥΡΗΜΑΤΩΝ ΤΗΣ ΕΡΕΥΝΑΣ ΠΕΔΙΟΥ.....	119
ΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 1: ΜΕΤΑΒΟΛΗ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΚΑΙ ΑΕΠ ΣΤΗΝ ΠΙΝ, 2008-2014, ΕΛΣΤΑΤ 2015	10
ΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 2: ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ ΑΝΑ ΤΟΜΕΑ ΠΑΡΑΓΩΓΗΣ ΠΙΝ, 2015 Β', ΕΛΣΤΑΤ 2015.....	11
ΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 3: ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ ΑΝΑ ΤΟΜΕΑ ΠΑΡΑΓΩΓΗΣ ΕΛΛΑΔΑΣ, 2015 Β', ΕΛΣΤΑΤ 2015.....	11
ΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 4: ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΩΝ ΚΑΤΑ ΤΟΜΕΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ ΣΤΗΝ ΠΙΝ (2007 Β'-2015 Β'), ΕΛΣΤΑΤ 2015.....	11
ΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 5: ΕΡΓΑΤΙΚΟ ΔΥΝΑΜΙΚΟ, ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΟΙ, ΆΝΕΡΓΟΙ ΚΑΙ ΜΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ ΕΝΕΡΓΟΙ ΣΤΗΝ ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑ ΣΕ ΧΙΛΙΑΔΕΣ, 2008-2015	54
ΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 6: ΕΞΕΛΙΞΗ ΠΟΣΟΣΤΟΥ ΑΝΕΡΓΙΑΣ, 2007-2015, ΠΙΝ ΚΑΙ ΕΛΛΑΔΑ	55
ΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 7: ΣΥΝΟΛΟ ΑΝΕΡΓΩΝ ΣΤΗΝ ΠΙΝ ΑΝΑ ΕΠΙΠΕΔΟ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ, 2015 Β' ΤΡΙΜΗΝΟ	55
ΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 8: ΆΝΕΡΓΙΑ ΑΝΑ ΦΥΛΟ ΚΑΙ ΕΠΙΠΕΔΟ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ, 2007 Β' ΤΡΙΜΗΝΟ, ΕΛΣΤΑΤ	56
ΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 9: ΆΝΕΡΓΟΙ ΑΝΑ ΦΥΛΟ ΚΑΙ ΕΠΙΠΕΔΟ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ ΣΤΗΝ ΠΙΝ ΤΟ 2015, Β' ΤΡΙΜΗΝΟ	56
ΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 10: ΆΝΕΡΓΟΙ ΑΝΑ ΦΥΛΟ ΚΑΙ ΕΠΙΠΕΔΟ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ ΣΤΗΝ ΠΙΝ ΤΟ 2015, Β' ΤΡΙΜΗΝΟ.....	67
ΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 11: ΑΠΕΙΚΟΝΙΣΗ ΤΟΥ ΕΙΔΟΥΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΜΕ ΤΙΣ ΓΝΩΣΕΙΣ ΚΑΙ ΤΙΣ ΔΕΞΙΟΤΗΤΕΣ.....	68
ΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 12: ΑΠΕΙΚΟΝΙΣΗ ΤΟΥ ΩΡΑΡΙΟΥ ΚΑΙ ΤΩΝ ΓΝΩΣΕΩΝ ΚΑΙ ΔΕΞΙΟΤΗΤΩΝ	69

ΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 13: ΑΠΕΙΚΟΝΙΣΗ ΑΠΑΝΤΗΣΕΩΝ ΑΝΑ ΕΙΣΟΔΗΜΑΤΙΚΗ ΚΛΙΜΑΚΑ	72
ΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 14: ΑΠΕΙΚΟΝΙΣΗ ΠΙΣΤΟΠΟΙΗΣΗΣ	73
ΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 15: ΑΠΕΙΚΟΝΙΣΗ ΑΝΑ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑ/ΙΔΙΟΤΗΤΑ	75
ΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 16: ΑΠΕΙΚΟΝΙΣΗ ΩΡΑΡΙΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΒΑΘΜΟΥ ΔΙΑΘΕΣΗΣ	75
ΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 17: ΑΠΕΙΚΟΝΙΣΗ ΕΙΣΟΔΗΜΑΤΙΚΗΣ ΚΛΙΜΑΚΑΣ ΚΑΙ ΔΙΑΘΕΣΗΣ	76
ΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 18: ΑΠΕΙΚΟΝΙΣΗ ΠΡΟΤΕΡΑΙΟΤΗΤΩΝ ΣΕ ΔΕΞΙΟΤΗΤΕΣ ΑΝΑ ΕΙΔΟΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ.....	77
ΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 19: ΑΠΕΙΚΟΝΙΣΗ ΛΟΓΩΝ ΑΝΕΡΓΙΑΣ ΚΑΙ ΣΥΣΧΕΤΙΣΗ ΜΕ ΤΟ ΠΟΣΟΣΤΟ ΑΠΑΝΤΗΣΕΩΝ	82
ΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 20: ΑΠΕΙΚΟΝΙΣΗ ΜΕΘΟΔΩΝ ΑΝΑΖΗΤΗΣΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ	83
ΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 21: ΑΠΕΙΚΟΝΙΣΗ ΠΗΓΩΝ ΠΛΗΡΟΦΟΡΗΣΗΣ ΑΝΑ ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΚΗ ΕΝΟΤΗΤΑ.....	84
ΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 22: ΑΠΕΙΚΟΝΙΣΗ ΤΗΣ ΠΡΟΘΕΣΗΣ ΕΥΡΕΣΗΣ ΜΙΣΘΩΤΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ	85
ΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 23: ΑΠΕΙΚΟΝΙΣΗ ΤΟΥ ΒΑΘΜΟΥ ΑΝΤΑΠΟΚΡΙΣΗΣ ΤΩΝ ΥΦΙΣΤΑΜΕΝΩΝ ΓΝΩΣΕΩΝ ΚΑΙ ΔΕΞΙΟΤΗΤΩΝ.....	86
ΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 24: ΑΠΕΙΚΟΝΙΣΗ ΤΟΥ ΒΑΘΜΟΥ ΠΑΡΑΚΟΛΟΥΘΗΣΗΣ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ/ΣΕΜΙΝΑΡΙΟΥ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ/ΕΠΙΜΟΡΦΩΣΗΣ ΑΝΑ ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΚΗ ΕΝΟΤΗΤΑ.....	87
ΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 25: ΑΠΕΙΚΟΝΙΣΗ ΕΙΔΟΥΣ ΠΙΣΤΟΠΟΙΗΣΗΣ ΑΝΑ ΠΟΣΟΣΤΟ ΛΗΨΗΣ.....	89
ΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 26: ΑΠΕΙΚΟΝΙΣΗ ΠΡΟΘΕΣΗΣ ΠΑΡΑΚΟΛΟΥΘΗΣΗΣ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ/	90
ΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 27: ΑΠΕΙΚΟΝΙΣΗ ΠΡΟΘΕΣΗΣ ΠΑΡΑΚΟΛΟΥΘΗΣΗΣ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ/.....	91
ΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 28: ΑΠΕΙΚΟΝΙΣΗ ΜΟΡΦΩΤΙΚΟΥ ΕΠΙΠΕΔΟΥ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΑΝΑ ΚΛΑΔΟ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ.....	98
ΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 29: ΑΠΕΙΚΟΝΙΣΗ ΑΝΑ ΦΥΛΟ ΚΑΙ ΚΛΑΔΟ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ.....	99
ΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 30: ΑΠΕΙΚΟΝΙΣΗ ΤΗΣ ΣΥΧΝΟΤΗΤΑΣ ΥΛΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ-ΕΠΙΜΟΡΦΩΣΗΣ	103
ΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 31: ΑΠΕΙΚΟΝΙΣΗ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΩΝ ΑΝΑΓΚΩΝ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ	106
ΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 32: ΑΠΕΙΚΟΝΙΣΗ ΤΗΣ ΔΙΑΚΥΜΑΝΣΗΣ ΘΕΣΕΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑΣ.....	107
ΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 33: ΑΠΕΙΚΟΝΙΣΗ ΤΗΣ ΔΙΑΚΥΜΑΝΣΗΣ ΤΩΝ ΘΕΣΕΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑΣ.....	108
ΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 34: ΑΠΕΙΚΟΝΙΣΗ ΤΗΣ ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΑΣ ΝΕΩΝ ΘΕΣΕΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑΣ	109
ΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 35: ΑΠΕΙΚΟΝΙΣΗ ΤΗΣ ΠΡΟΒΛΕΨΗΣ ΑΥΞΗΣΗΣ Η ΜΗ ΤΩΝ ΘΕΣΕΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΑΝΑ ΚΛΑΔΟ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ	111
ΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 36: ΑΠΕΙΚΟΝΙΣΗ ΤΟΥ ΒΑΘΜΟΥ ΑΠΟΔΟΧΗΣ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ.....	112
ΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 37: ΑΠΕΙΚΟΝΙΣΗ ΤΩΝ ΛΟΓΩΝ ΜΕΙΩΜΕΝΟΥ ΕΝΔΙΑΦΕΡΟΝΤΟΣ	114
ΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 38: ΑΠΕΙΚΟΝΙΣΗ ΤΟΥ ΜΕΣΟΥ ΕΝΗΜΕΡΩΣΗΣ ΓΙΑ ΤΙΣ ΕΞΕΛΙΞΕΙΣ ΣΤΟΝ ΚΛΑΔΟ ΤΟΥ ΔΕΙΓΜΑΤΟΣ ΚΑΙ ΣΤΗΝ ΑΓΟΡΑ ΕΡΓΑΣΙΑΣ	117