

Εκκοπομένη τη 14/2/2023 ώρα 13:20/44

Δ.Δ. ΑΥΧ 17-2-2023

Ο Δικ. Επιμελητής
Δημόσιος Πρωτ. Δίβρανης
Νέοι Δεσφ. Πρωτ. 7 Τηλ. 2661045009-ΚΕΡΚΥΡΑ

Δικ. Φ.Μ.Υ.

Το Νο. 04231793/22
Γραμμάτιο του Δ.Σ.



ΕΝΩΠΙΟΝ ΤΟΥ ΜΟΝΟΜΕΛΟΥΣ ΠΡΩΤΟΔΙΚΕΙΟΥ ΛΑΣΙΘΙΟΥ

ΑΙΤΗΣΗ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΩΝ ΜΕΤΡΩΝ

Π.Ε.Φ.

Αριθμ. Πρωτ.: 14145/6016 (Προσωρινή Ρύθμιση της Κατάστασης)
Ημερ. Παραλαβής: 17-02-2023

- 1) Του **Ελευθερίου ΒΡΥΩΝΗ** του Ιωάννη , κατοίκου Κερκύρας επί της οδού Μάρκου Σοφιανού 37 και με Α.Φ.Μ.: 108364419 .
- 2) Της **Αφροδίτης ΤΡΙΑΝΤΟΥ** του Σταύρου , κατοίκου Κερκύρας επί της οδού Αγγ. Ψωρούλα 2 και με Α.Φ.Μ.: 068962174.
- 3) Του **Γεωργίου ΡΑΡΑΚΟΥ** του Χρήστου , κατοίκου Κάμπου Αλεπούς Κερκύρας και με Α.Φ.Μ. : 052903898.
- 4) Της **Αναστασίας ΧΑΛΙΔΙΑ** του Γεωργίου , κατοίκου Κερκύρας επί της οδού Ανδρέα Δενδρινού 4 και με Α.Φ.Μ. : 039900214.
- 5) Της **Δημητρούλας ΕΥΣΤΡΑΤΙΟΥ** του Σωτηρίου , κατοίκου Κερκύρας επί της οδού Μουστοξύδου 28 και με Α.Φ.Μ. : 108045617.
- 6) Της **Γεωργίας ΠΗΛΟΥ** του Ιωάννη , κατοίκου Βυρού Κερκύρας και με Α.Φ.Μ. : 039119978
- 7) Της **Ειρήνης-Δανάης ΓΙΑΝΝΟΥ** του Νικολάου , κατοίκου Κερκύρας επί της οδού Στρατιάς 14 και με Α.Φ.Μ. : 114626428 .
- 8) Της **Αγγελικής ΑΡΓΥΡΟΚΑΣΤΡΙΤΗ** του Αντωνίου , κατοίκου Κερκύρας επί της οδού Φελίξ Λαμές 58 και με Α.Φ.Μ. : 143561598.
- 9) Της **Δήμητρας ΚΑΒΒΑΔΙΑ** του Αθανασίου , κατοίκου Κερκύρας επί της οδού Μητροπολίτου Μεθοδίου 16 και με Α.Φ.Μ. : 159888528 .
- 10) Της **Ευαγγελίας ΚΩΣΤΑ** του Αθανασίου , κατοίκου Κερκύρας επί της οδού Ιωάννου Θεοτόκη 28 και με Α.Φ.Μ. : 144716144 .
- 11) Του **Παναγιώτη ΚΑΚΙΩΝΗ** του Θεοφάνη , κατοίκου Κερκύρας επί της οδού Εθνικής Αντιστάσεως 18 Α και με Α.Φ.Μ. : 102423505.
- 12) Της **Ελεονώρας ΔΟΥΚΑ** του Σωσιπάτρου , κατοίκου Κερκύρας επί της οδού Ναυσικάς 17Β και με Α.Φ.Μ. : 100516345 .
- 13) Της **Αδαμαντίας ΜΑΤΖΟΥΡΟΓΙΑΝΝΗ** του Αντωνίου , κατοίκου Κερκύρας επί της οδού Κολοκοτρώνη ΚΑ Γαρίτσα και με Α.Φ.Μ. : 073604629.
- 14) Της **Ελένης ΠΑΝΑΡΕΤΟΥ** του Ιωάννη , κατοίκου Αλεπούς Κερκύρας και με Α.Φ.Μ. : 058548778 .

15) Της Άννας ΓΟΥΣΗ του Ιωάννη , κατοίκου Κερκύρας επί της οδού Εθνικής Αντιστάσεως 12 Β και με Α.Φ.Μ. : 107120010 .

ΚΑΤΑ

Της “Περιφερειακής Ενότητας Κερκύρας της Περιφέρειας Ιονίων Νήσων”, ως νομίμως εκπροσωπείται και εδρεύει εις την Κέρκυρα επί της οδού Σάμαρά 13.

Ι. ΙΣΤΟΡΙΚΟ

Οι ανωτέρω, παρέχουμε τις υπηρεσίες μας στο αντίδικο με διαδοχικές συμβάσεις εξαρτημένης εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, δυνάμει των οποίων προσληφθήκαμε για να προσφέρουμε τις υπηρεσίες μας ανάλογα με τις ειδικότητες μας και βάσει της αναγκαιότητας πλήρωσης θέσεων, στα πλαίσια της αντιμετώπισης της πανδημίας covid-19, όπως αναλυτικά περιγράφεται κατωτέρω :

Ο 1ος εξ ημών είμαι πτυχιούχος χημικός , πτυχιούχος Υγιεινολόγος- Επόπτης Υγείας ενώ κατέχω και μεταπτυχιακό δίπλωμα ειδίκευσης της Ιατρικής σχολής ΕΚΠΑ στο ΠΜΣ “Περιβάλλον και Υγεία , Διαχείριση Περιβαλλοντικών Θεμάτων με Επιπτώσεις στην Υγεία” , στις 08.05.2020 προσελήφθη με απόφαση της Περιφερειάρχη Ιονίων Νήσων ως επόπτης δημόσιας υγείας για το χρονικό διάστημα από 08/05/2020 μέχρι τις 07/09/2020 με το πρόσχημα των κατεπειγόντων μέτρων αντιμετώπισης της ανάγκης περιορισμού της διασποράς του κορωνοϊού COVID 19. Εν συνεχεία στις 06/10/2020 με απόφαση της Περιφερειάρχη Ιονίων Νήσων επαναπροσελήφθη ως επόπτης δημόσιας υγείας για το χρονικό διάστημα από 06/10/2020 μέχρι τις 05/02/2021 με το πρόσχημα των κατεπειγόντων μέτρων αντιμετώπισης της ανάγκης περιορισμού της διασποράς του κορωνοϊού COVID 19, παρόλα αυτά στις 30.11.2020 καταγγέλθηκε η ανωτέρω σύμβαση από την κ. Περιφερειάρχη εξαιτίας παρέλευσης του χρονικού ορίου μέσα στο οποίο θα έπρεπε να έχει εγκριθεί η απόφαση της Οικονομικής Επιτροπής της Περιφέρειας Ιονίων Νήσων και προφανώς για λόγους τυπικούς και όχι αφορούντες το πρόσωπό μου και την παροχή της εργασίας μου . Στις 31.12.2020 με απόφαση της Περιφερειάρχη Ιονίων Νήσων προσελήφθη και πάλι ως επόπτης δημόσιας υγείας για το χρονικό διάστημα από 31/12/2020 μέχρι τις 30/04/2021 με το πρόσχημα των κατεπειγόντων μέτρων αντιμετώπισης της ανάγκης περιορισμού της διασποράς του κορωνοϊού COVID 19, όπου στις 01/02/2021 αποχώρησα οικειοθελώς. Εν τέλει , στις 26.02.2021 με απόφαση της Περιφερειάρχη Ιονίων Νήσων προσελήφθη και πάλι ως επόπτης δημόσιας υγείας για το χρονικό διάστημα από 26/02/2021 μέχρι τις 25/10/2021 με το πρόσχημα της αντιμετώπισης των εκτάκτων και εξαιρετικά κατεπειγουσών αναγκών που έχουν προκύψει από την εξαπλώση της πανδημίας του κορωνοϊού COVID 19 στην χώρα μας , στις 18.10.2021 η ανωτέρω σύμβαση εργασίας μου παρατάθηκε με απόφαση της Περιφερειάρχη Ιονίων Νήσων μέχρι και τις 31/12/2021, στις δε 29.12.2021 η ανωτέρω σύμβασή μου παρατάθηκε εκ νέου μέχρι και τις 31.03.2022 τέλος στις 31.03.2022 η σύμβασή μου αυτή παρατάθηκε εκ νέου μέχρι και τις 31.05.2022. Εργάζομαι δε αδιαλείπτως μέχρι και σήμερα. Η δε υπηρεσία στην οποία έχω τοποθετηθεί είναι το τμήμα περιβαλλοντικής υγιεινής και υγειονομικού ελέγχου της διεύθυνσης Δημόσιας Υγείας και Κοινωνικής

Μέριμνας, τα δε καθήκοντά μου ως επόπιη υγείας, εκφεύγουν κατά πολύ της κάλυψης εκτάκτων αναγκών λόγω της πανδημίας, αφού από την ημέρα που ανέλαβα καθήκοντα προσπαθώ μόνος μου να καλύψω τακτικές και έκτακτες ανάγκες του τμήματος που υπηρετώ συγκεκριμένα διενεργώ υγειονομικούς ελέγχους και επιθεωρήσεις για την αντιμετώπιση των αναγκών που προέκυψαν από την πανδημία, ενημερώνω για τη σωστή χρήση ατομικών μέσων προστασίας από τον COVID 19, εκτελώ παρακολούθηση, τήρηση και επικαιροποίηση της Νομοθεσίας για τον COVID 19, πραγματοποιώ υγειονομικούς ελέγχους οχημάτων, αυτοψίες ανθυγιεινών εστιών (ανεξαρτήτως του κορωνοϊού COVID 19), παρακολουθώ την ποιότητα του νερού ανθρώπινης κατανάλωσης (δικτύων ύδρευσης, εμφιαλωμένων), θαλασσινών, αναψυχής (ανεξαρτήτως του κορωνοϊού COVID 19), πραγματοποιώ έλεγχο διαχείρισης απορριμάτων (ανεξαρτήτως του κορωνοϊού COVID 19) ενώ ταυτόχρονα απαντώ σε ερωτήματα πολιτών, ενημερώνω τα αρχεία της υπηρεσίας και καταχωρώ υπηρεσιακά έγγραφα σε εκτέλεση των ανωτέρω και χωρίς να σχετίζονται οι τελευταίες αρμοδιότητές μου με το κορωνοϊό COVID 19. Ως λοιπόν καθίσταται σαφές, τα καθήκοντά μου εκφεύγουν κατά πολύ των ορίων της κάλυψης εκτάκτων και κατεπειγουσών αναγκών αφού οι υπηρεσίες που παρέχω στο τμήμα που έχω τοποθετηθεί είναι αυτές που θα παρείχε μόνιμος υπάλληλος στη θέση αυτή καλύπτοντας τακτικές και διαρκείς ανάγκες του τμήματος αφού προφανώς τόσο η διαχείριση των απορριμάτων όσο και ο έλεγχος της ποιότητας των υδάτων, ως ενδεικτικά αναφερόμενες εργασίες, είναι τακτικές, διαρκείς και πάγιες ανάγκες του τμήματος που λόγω της υποστελέχωσης της Περιφέρειας Ιονίων Νήσων πριν την πρόσληψή μου εκτελούνταν πλημμελώς έως καθόλου. Σημειωτέον δε, ότι απασχολούμαι με βάση το ωράριο της υπηρεσίας καθημερινά με οχτάωρη εργασία (κάποιες ημέρες και παραπάνω ώρες για να μπορέσω να καλύψω το εύρος των καθηκόντων μου) πέντε ημέρες την εβδομάδα (από Δευτέρα έως και Παρασκευή), με μηνιαίες αποδοχές μικτές το ποσό των 1217 ευρώ μικτά και καθαρές το ποσό των 987,71 ευρώ καταβλητέο την 27η ημέρα εκάστου μήνα. Αναφορικά με την προσωπική μου κατάσταση πρέπει να τονιστεί ότι είμαι 40 ετών έγγαμος και έχω αποκτήσει με τη σύζυγό μου δύο ανήλικα τέκνα, ηλικίας σήμερα 8 και 4 ετών, η δε αποστέρηση της εργασίας μου όπως γίνεται αντιληπτό θα επιφέρει προφανώς δυσμενείς οικονομικές συνέπειες στην οικογένειά μου αλλά και ψυχολογική κατάπτωσή μου και αποθάρρυνση εμού, αφού δεν έχω έτερη πηγή εσόδων για να διαθρέψω την οικογένειά μου και να αποπληρώσω τις δόσεις του δανείου μου, ενώ είναι βέβαιο ότι άπαξ και αποχωρήσω από την εργασία μου το τμήμα στο οποίο απασχολούμαι θα καταρρεύσει, αφού δεν υπάρχει έτερος απασχολούμενος για να καλύψει τα καθήκοντα και τις αρμοδιότητες που σας προανέφερα διότι για την εκτέλεση των ελέγχων χρειάζονται πάντοτε δύο επόπιες υγείας ένας είμαι εγώ και η έτερη είναι μόνιμη υπάλληλος της Περιφέρειας, εάν σταματήσω την εργασία μου εγώ λοιπόν η ανωτέρω υπάλληλος δεν θα μπορεί να πραγματοποιεί ελέγχους. Τέλος, πρέπει να αναφερθεί ότι, από την πρώτη ημέρα απασχόλησής μου μέχρι και τη σήμερα εκτελώ στο ΑΚΕΡΑΙΟ.

Η 2η εξ ημών είμαι πτυχιούχος του Τμήματος Ιστορίας του Ιονίου Πανεπιστημίου, απασχολήθηκα ως ωφελούμενη της Πράξης "ΠΡΟΩΘΗΣΗ ΤΗΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΜΕΣΩ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΚΟΙΝΩΦΕΛΟΥΣ ΧΑΡΑΚΤΗΡΑ 2014-2020" από τις 06-12-2018 έως και τις 05.08.2019, όπου η απασχόλησή μου παρατάθηκε μέχρι και τις 05-12-2019 ως διοικητική υπάλληλος στο γραφείο Αντιπεριφερειάρχη της Π.Ε. Κερκύρας. Στη συνέχεια, προσελήφθηκα στις 27.02.2020 με απόφαση της Περιφερειάρχη Ιονίων Νήσων

ως διοικητική υπάλληλος στη διεύθυνση Οικονομικού - Τμήμα Προμηθειών Π.Ε. Κερκύρας αλλά είχα τοποθετηθεί στο γραφείο Αντιπεριφερειάρχη Π.Ε. Κερκύρας ως διοικητική υπάλληλος για το χρονικό διάστημα από 27/02/2020 μέχρι τις 12/07/2020 με το πρόσχημα των κατεπειγόντων μέτρων αντιμετώπισης που προέκυψαν από τα έντονα καιρικά φαινόμενα που προέκυψαν από τις 12 έως και 14.11.2019 στην Περιφερειακή Ενότητα Κέρκυρας. Εν συνεχεία στις 11/09/2020 με απόφαση της Περιφερειάρχη Ιονίων Νήσων επαναπροσελήφθη ως διοικητική υπάλληλος στη διεύθυνση Οικονομικού - Τμήμα Προμηθειών Π.Ε. Κερκύρας αλλά είχα τοποθετηθεί στο γραφείο Αντιπεριφερειάρχη Π.Ε. Κερκύρας ως διοικητική υπάλληλος για το χρονικό διάστημα τεσσάρων μηνών ήτοι από τις 13.09.2020 μέχρι και τις 12.01.2021 με το πρόσχημα της αντιμετώπισης των κατεπειγουσών εποχικών και πρόσκαιρων αναγκών της Π.Ε. Κερκύρας που προέκυψαν λόγω της εξάπλωσης της νόσου του κορωνοϊού COVID 19. Εν τέλει, στις 26.02.2021 με απόφαση της Περιφερειάρχη Ιονίων Νήσων προσελήφθη και πάλι ως διοικητική υπάλληλος τοποθετημένη στο γραφείο Αντιπεριφερειάρχη Π.Ε. Κερκύρας για το χρονικό διάστημα από 26/02/2021 μέχρι τις 25/10/2021 με το πρόσχημα της αντιμετώπισης των εκτάκτων και εξαιρετικά κατεπειγουσών αναγκών που έχουν προκύψει από την εξάπλωση της πανδημίας του κορωνοϊού COVID 19 στην χώρα μας, στις 18.10.2021 η ανωτέρω σύμβαση εργασίας μου παρατάθηκε με απόφαση της Περιφερειάρχη Ιονίων Νήσων μέχρι και τις 31/12/2021, στις δε 31.12.2021 η ανωτέρω σύμβασή μου παρατάθηκε εκ νέου μέχρι και τις 31.03.2022 τέλος στις 01.04.2022 η σύμβασή μου αυτή παρατάθηκε εκ νέου μέχρι και τις 31.05.2022. Εργάζομαι δε αδιαλείπτως μέχρι και σήμερα. Όλα δε αυτά τα έτη εξ αρχής είμαι τοποθετημένη στο γραφείο Αντιπεριφερειάρχη Π.Ε. Κερκύρας ως διοικητική υπάλληλος και εκτελώ χρέη γραμματέα, ήτοι απαντάω σε τηλεφωνήματα, συντάσσω e mails, κανονίζω συναντήσεις πολιτών με τον Αντιπεριφερειάρχη αλλά και τις γενικότερες συναντήσεις και ραντεβού του Αντιπεριφερειάρχη και εν γένει εκτελώ όλα τα τακτικά καθήκοντα μιας γραμματέως. Τα δε καθήκοντά μου δεν έχουν ουδεμία σχέση με την πανδημία του COVID 19 και οι ανάγκες οι οποίες καλύπτω δεν είναι έκτακτες αλλά, είναι τακτικές, διαρκείς και πάγιες ανάγκες του γραφείου του Αντιπεριφερειάρχη, το οποίο έχει πλείστες ανάγκες λόγω του εύρους των καθηκόντων του ανωτέρω και που λόγω της υποστελέχωσης της Περιφέρειας Ιονίων Νήσων πριν την πρόσληψή μου εκτελούνταν πλημμελώς έως καθόλου. Σημειωτέον δε, ότι απασχολούμαι με βάση το ωράριο της υπηρεσίας καθημερινά με οχτάωρη εργασία (κάποιες ημέρες και παραπάνω ώρες για να μπορέσω να καλύψω το εύρος των καθηκόντων μου) πέντε ημέρες την εβδομάδα (από Δευτέρα έως και Παρασκευή), με μηνιαίες αποδοχές μικτές το ποσό των 1162 ευρώ και καθαρές το ποσό των 943,08 ευρώ καταβλητέο την 27η ημέρα εκάστου μήνα. Αναφορικά με την προσωπική μου κατάσταση πρέπει να τονιστεί ότι είμαι 48 ετών έγγαμη και έχω αποκτήσει με το σύζυγό μου δύο ανήλικα σήμερα τέκνα, ηλικίας 16 και 13 ετών, με αποτέλεσμα η αποστέρηση της εργασίας μου όπως γίνεται αντιληπτό θα επιφέρει προφανώς δυσμενείς οικονομικές συνέπειες στην οικογένειά μου αλλά και ψυχολογική κατάπτωση μου και αποθάρρυνση εμού, αφού δεν έχω έτερη πηγή εσόδων για να διαθρέψω την οικογένειά μου και να στηρίξω τα τέκνα μου τα οποία μάλιστα στην ηλικία που βρίσκονται έχουν πλείστες οικονομικές ανάγκες (φροντιστήρια κλπ) αλλά και την ηθική στήριξη από τη μητέρα τους, ενώ είναι βέβαιο ότι άπαξ και αποχωρήσω από την εργασία μου το τμήμα στο οποίο απασχολούμαι θα υπολειτουργεί, αφού δεν υπάρχει έτερος απασχολούμενος για

να καλύψει τα καθήκοντα και τις αρμοδιότητες που σας προανέφερα ,ενώ από την πρώτη ημέρα απασχόλησής μου μέχρι και τη σήμερα εκτελώ στο ΑΚΕΡΑΙΟ.

Ο 3ος εξ ημών είμαι απόφοιτος ΙΕΚ με κατεύθυνση “Διοίκηση Επιχειρήσεων”, στις 26.02.2021 με απόφαση της Περιφερειάρχη Ιονίων Νήσων προσελήφθη ως διοικητικός υπάλληλος- γραμματέας τοποθετημένος στο γραφείο γραμματειακής υποστήριξης της Γενικής Διεύθυνσης Δημόσιας Υγείας και Κοινωνικής Μέριμνας της Περιφέρειας Ιονίων Νήσων εις την Κέρκυρα για το χρονικό διάστημα από 26/02/2021 μέχρι τις 25/10/2021 με το πρόσχημα της αντιμετώπισης των εκτάκτων και εξαιρετικά κατεπειγουσών αναγκών που έχουν προκύψει από την εξάπλωση της πανδημίας του κορωνοϊού COVID 19 στην χώρα μας , στις 18.10.2021 η ανωτέρω σύμβαση εργασίας μου παρατάθηκε με απόφαση της Περιφερειάρχη Ιονίων Νήσων μέχρι και τις 31/12/2021, στις δε 31.12.2021 η ανωτέρω σύμβασή μου παρατάθηκε εκ νέου μέχρι και τις 31.03.2022 τέλος στις 01.04.2022 η σύμβασή μου αυτή παρατάθηκε εκ νέου μέχρι και τις 31.05.2022. Εργάζομαι δε αδιαλείπτως μέχρι και σήμερα. Όλα δε αυτά τα έτη εξ αρχής είμαι τοποθετημένος στο γραφείο γραμματειακής υποστήριξης της Γενικής Διεύθυνσης Δημόσιας Υγείας και Κοινωνικής Μέριμνας της Περιφέρειας Ιονίων Νήσων εις την Κέρκυρα ως διοικητικός υπάλληλος και εκτελώ χρέη γραμματέα , ήτοι απαντάω σε τηλεφωνήματα , συντάσσω e mails , και εν γένει εκτελώ όλα τα τακτικά καθήκοντα ενός γραμματέα. Τα δε καθήκοντά μου δεν έχουν ουδεμία σχέση με την πανδημία του COVID 19 και οι ανάγκες οι οποίες καλύπτω δεν είναι έκτακτες αλλά , είναι τακτικές, διαρκείς και πάγιες ανάγκες του ανωτέρω γραφείου το οποίο προϋπήρχε της πανδημίας και δεν ενώ χρειάζεται τουλάχιστον τέσσερεις γραμματείς για να λειτουργήσει (λόγω του εύρους του αντικειμένου του τομέα αυτού) έχει μόνο εμένα, με αποτέλεσμα πριν την πρόσληψή μου οι εργασίες που εκτελώ εγώ στο άριστο να εκτελούνταν πλημμελώς, από κάποιο άλλο υπάλληλο της Περιφέρειας ο οποίος μαζί με τα τακτικά του καθήκοντα έκανε και αυτά του γραμματέα στο ανωτέρω γραφείο, έως και καθόλου . Σημειωτέον δε , ότι απασχολούμαι με βάση το ωράριο της υπηρεσίας καθημερινά με οχτάωρη εργασία (κάποιες ημέρες και παραπάνω ώρες για να μπορέσω να καλύψω το εύρος των καθηκόντων μου) πέντε ημέρες την εβδομάδα (από Δευτέρα έως και Παρασκευή), με μηνιαίες αποδοχές μικτές το ποσό των 858 ευρώ και καθαρές το ποσό των 696,35 ευρώ καταβλητέο την 27η ημέρα εκάστου μήνα. Αναφορικά με την προσωπική μου κατάσταση πρέπει να τονιστεί ότι είμαι 53 ετών άγαμος χωρίς έτερη πηγή εισοδημάτων πέραν της ανωτέρω εργασίας μου και η τυχόν αποστέρηση της εργασίας μου όπως γίνεται αντιληπτό θα επιφέρει προφανώς δυσμενείς οικονομικές συνέπειες σε εμένα αλλά και ψυχολογική κατάπτωση μου και αποθάρρυνση εμού , ενώ είναι βέβαιο ότι άπαξ και αποχωρήσω από την εργασία μου το τμήμα στο οποίο απασχολούμαι θα υπολειπεται , αφού δεν υπάρχει έτερος απασχολούμενος για να καλύψει τα καθήκοντα και τις αρμοδιότητες που σας προανέφερα ,ενώ από την πρώτη ημέρα απασχόλησής μου μέχρι και τη σήμερα εκτελώ στο ΑΚΕΡΑΙΟ.

Η 4η εξ ημών είμαι απόφοιτος Γενικού Λυκείου και πτυχιούχος του Κέντρου Τεχνικής Επαγγελματικής Κατάρτισης Σχολής Μαθητείας ΟΑΕΔ με ειδικότητα “Στελεχών Εμπορικών Επιχειρήσεων”, απασχολήθηκα ως ωφελούμενη της Πράξης “ΠΡΟΩΘΗΣΗ ΤΗΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΜΕΣΩ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΚΟΙΝΩΦΕΛΟΥΣ ΧΑΡΑΚΤΗΡΑ 2014-2020” από τις 16-01-2019 έως και τις 15.09.2019 , όπου η

απασχόλησή μου παρατάθηκε μέχρι και τις 15-01-2020 ως διοικητική υπάλληλος στην Αυτοτελή Διεύθυνση Πολιτικής Προστασίας της Περιφερειακής Ενότητας Κερκύρας. Στη συνέχεια, προσελήφθηκα στις 27.02.2020 με απόφαση της Περιφερειάρχη Ιονίων Νήσων ως διοικητική υπάλληλος στην Αυτοτελή Διεύθυνση Πολιτικής Προστασίας της Περιφερειακής Ενότητας για το χρονικό διάστημα από 27/02/2020 μέχρι τις 12/07/2020 με το πρόσχημα των κατεπειγόντων μέτρων αντιμετώπισης που προέκυψαν από τα έντονα καιρικά φαινόμενα που προέκυψαν από τις 12 έως και 14.11.2019 στην Περιφερειακή Ενότητα Κέρκυρας. Εν συνέχεια στις 11/09/2020 με απόφαση της Περιφερειάρχη Ιονίων Νήσων επαναπροσελήφθη ως διοικητική υπάλληλος στο ανωτέρω τμήμα για το χρονικό διάστημα τεσσάρων μηνών ήτοι από τις 13.09.2020 μέχρι και τις 12.01.2021 με το πρόσχημα της αντιμετώπισης των κατεπειγουσών εποχικών και πρόσκαιρων αναγκών της Π.Ε. Κερκύρας που προέκυψαν λόγω της εξάπλωσης της νόσου του κορωνοϊού COVID 19. Εν τέλει, στις 26.02.2021 με απόφαση της Περιφερειάρχη Ιονίων Νήσων προσελήφθη και πάλι ως διοικητική υπάλληλος στο ανωτέρω τμήμα για το χρονικό διάστημα από 26/02/2021 μέχρι τις 25/10/2021 με το πρόσχημα της αντιμετώπισης των εκτάκτων και εξαιρετικά κατεπειγουσών αναγκών που έχουν προκύψει από την εξάπλωση της πανδημίας του κορωνοϊού COVID 19 στην χώρα μας, στις 18.10.2021 η ανωτέρω σύμβαση εργασίας μου παρατάθηκε με απόφαση της Περιφερειάρχη Ιονίων Νήσων μέχρι και τις 31/12/2021, στις δε 31.12.2021 η ανωτέρω σύμβασή μου παρατάθηκε εκ νέου μέχρι και τις 31.03.2022 τέλος στις 01.04.2022 η σύμβασή μου αυτή παρατάθηκε εκ νέου μέχρι και τις 31.05.2022. Εργάζομαι δε αδιαλείπτως μέχρι και σήμερα. Όλα δε αυτά τα έτη εξ αρχής είμαι τοποθετημένη στην Αυτοτελή Διεύθυνση Πολιτικής Προστασίας ως διοικητική υπάλληλος όπου λόγω του αντικειμένου του τμήματος που εργάζομαι ασχολούμαι εκτός των θεμάτων που άπτονται της πανδημίας του κορωνοϊού που έχει προκύψει από το έτος 2020 (ενημέρωση πολιτών σχετικά με τα μέτρα για covid, νομοθεσία covid, εισηγήσεις δαπανών για την αποφυγή της διάδοσης του covid, συγκέντρωση δικαιολογητικών σχετικών με δαπάνες covid), και με τις υπόλοιπες αρμοδιότητες του Τμήματος Πολιτικής Προστασίας όπως είναι η ενημέρωση των εμπλεκόμενων φορέων σε περιπτώσεις έκτακτης ανάγκης (πυρκαγιές, πλημμύρες, έντονα καιρικά φαινόμενα), η σύνταξη και διεκπεραίωση εγγράφων της Υπηρεσίας, γραμματειακή υποστήριξη και χρέη διοικητικής υπαλλήλου, επικοινωνία με τις αρμόδιες υπηρεσίες τόσο της Περιφέρειας όσο και με άλλες εμπλεκόμενες υπηρεσίες, σύνταξη εισηγήσεων προς τα αρμόδια όργανα και συγκέντρωση δικαιολογητικών για διεκπεραίωση δαπανών της υπηρεσίας, αρχειοθέτηση καθώς και γραμματειακή υποστήριξη στα προγράμματα «ΛΑΕΡΤΗΣ» και «ΤΗΛΕΜΑΧΟΣ», τα οποία είναι προγράμματα πρόληψης και διαχείρισης φυσικών κινδύνων, αρμοδιότητας της Αυτοτελούς Διεύθυνσης Πολιτικής Προστασίας. Τα δε καθήκοντά μου δεν έχουν αποκλειστική σχέση με την πανδημία του COVID 19 και οι ανάγκες οι οποίες καλύπτω δεν είναι έκτακτες αλλά, είναι τακτικές, διαρκείς και πάγιες ανάγκες του ανωτέρω τμήματος, το οποίο έχει πλείστες ανάγκες λόγω του εύρους των αντικειμένου του και που λόγω της υποστελέχωσης της Περιφέρειας Ιονίων Νήσων πριν την πρόσληψή μου αυτές καλύπτονταν πλημμελώς έως καθόλου. Σημειωτέον δε, ότι απασχολούμαι με βάση το ωράριο της υπηρεσίας καθημερινά με οχτάωρη εργασία (κάποιες ημέρες και παραπάνω ώρες για να μπορέσω να καλύψω το εύρος των καθηκόντων μου) πέντε ημέρες την εβδομάδα (από Δευτέρα έως και Παρασκευή), με μηνιαίες αποδοχές μικτές το ποσό των 908 ευρώ και καθαρές το

ποσό των 736,93 ευρώ, καταβλητέο την 27η ημέρα εκάστου μήνα. Αναφορικά με την προσωπική μου κατάσταση πρέπει να τονιστεί ότι είμαι 55 ετών έγγαμη και έχω αποκτήσει με το σύζυγό μου δύο ενήλικα τέκνα, η δε αποστέρηση της εργασίας μου όπως γίνεται αντιληπτό θα επιφέρει προφανώς δυσμενείς οικονομικές συνέπειες στην οικογένειά μου αλλά και ψυχολογική κατάπτωση μου και αποθάρρυνση εμού, αφού δεν έχω έτερη πηγή εσόδων για να διαθρέψω την οικογένειά μου, ενώ είναι βέβαιο ότι άπας και αποχωρήσω από την εργασία μου το τμήμα στο οποίο απασχολούμαι θα υπολειπύργει, αφού δεν υπάρχει έτερος απασχολούμενος για να καλύψει τα καθήκοντα και τις αρμοδιότητες που σας προανέφερα, ενώ από την πρώτη ημέρα απασχόλησής μου μέχρι και τη σημερινον εκτελώ στο ΑΚΕΡΑΙΟ.

Η 5η εξ ημών είμαι οικονομολόγος απόφοιτος του Τμήματος Δημόσιας Διοίκησης του Παντείου Πανεπιστημίου, απασχολήθηκα ως ωφελούμενη της Πράξης "ΠΡΟΩΘΗΣΗ ΤΗΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΜΕΣΩ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΚΟΙΝΩΦΕΛΟΥΣ ΧΑΡΑΚΤΗΡΑ 2014-2020" από τις 30-11-2018 έως και τις 29.07.2019, όπου η απασχόλησή μου παρατάθηκε μέχρι και τις 29-11-2019 ως διοικητική υπάλληλος στη Διεύθυνση Διοίκησης της Γενικής Διεύθυνσης Διοίκησης, Οικονομικών και Πληροφορικής της Π.Ε. Κερκύρας. Στη συνέχεια, προσελήφθηκα στις 27.02.2020 με απόφαση της Περιφερειάρχη Ιονίων Νήσων ως διοικητική υπάλληλος στη Διεύθυνση Διοίκησης της Γενικής Διεύθυνσης Διοίκησης, Οικονομικών και Πληροφορικής της Π.Ε. Κερκύρας από 27/02/2020 μέχρι τις 12/07/2020 με το πρόσχημα των κατεπειγόντων μέτρων αντιμετώπισης που προέκυψαν από τα έντονα καιρικά φαινόμενα που προέκυψαν από τις 12 έως και 14.11.2019 στην Περιφερειακή Ενότητα Κέρκυρας. Εν συνέχεια στις 11/09/2020 με απόφαση της Περιφερειάρχη Ιονίων Νήσων επαναπροσελήφθη ως διοικητική υπάλληλος στη Διεύθυνση Διοίκησης της Γενικής Διεύθυνσης Διοίκησης, Οικονομικών και Πληροφορικής της Π.Ε. Κερκύρας για το χρονικό διάστημα τεσσάρων μηνών ήτοι από τις 13.09.2020 μέχρι και τις 12.01.2021 με το πρόσχημα της αντιμετώπισης των κατεπειγουσών εποχικών και πρόσκαιρων αναγκών της Π.Ε. Κερκύρας που προέκυψαν λόγω της εξάπλωσης της νόσου του κορωνοϊού COVID 19. Εν τέλει, στις 26.02.2021 με απόφαση της Περιφερειάρχη Ιονίων Νήσων προσελήφθη και πάλι ως διοικητική υπάλληλος τοποθετημένη στη Διεύθυνση Διοίκησης της Γενικής Διεύθυνσης Διοίκησης, Οικονομικών και Πληροφορικής της Π.Ε. Κερκύρας για το χρονικό διάστημα από 26/02/2021 μέχρι τις 25/10/2021 με το πρόσχημα της αντιμετώπισης των εκτάκτων και εξαιρετικά κατεπειγουσών αναγκών που έχουν προκύψει από την εξάπλωση της πανδημίας του κορωνοϊού COVID 19 στην χώρα μας, η ανωτέρω σύμβαση εργασίας μου παρατάθηκε με απόφαση της Περιφερειάρχη Ιονίων Νήσων μέχρι και τις 31/12/2021, στις δε 31.12.2021 η ανωτέρω σύμβασή μου παρατάθηκε εκ νέου μέχρι και τις 31.03.2022 τέλος στις 01.04.2022 η σύμβασή μου αυτή παρατάθηκε εκ νέου μέχρι και τις 31.05.2022. Εργάζομαι δε αδιαλείπτως μέχρι και σήμερα. Όλα δε αυτά τα έτη εξ αρχής είμαι τοποθετημένη στη Διεύθυνση Διοίκησης της Γενικής Διεύθυνσης Διοίκησης, Οικονομικών και Πληροφορικής της Π.Ε. Κερκύρας και συγκεκριμένα εις το τμήμα προϋπολογισμού και δημοσιονομικών αναφορών. Τα δε καθήκοντά μου δεν έχουν ουδεμία σχέση με την πανδημία του COVID 19 και οι ανάγκες οι οποίες καλύπτω δεν είναι έκτακτες αλλά, είναι τακτικές, διαρκείς και πάγιες ανάγκες του ανωτέρω τμήματος, όπως αναλήψεις μετακίνησης, έκδοσης βεβαιώσεων πιστωτικών δαπανών και λοιπές πράξεις σχετικές με το τμήμα στο οποίο

εργάζομαι ,το οποίο έχει πλείστες ανάγκες λόγω του εύρους των εργασιών του και που λόγω της υποστελέχωσης της Περιφέρειας Ιονίων Νήσων πριν την πρόσληψή μου εκτελούνταν πλημμελώς . Σημειωτέον δε , ότι απασχολούμαι με βάση το ωράριο της υπηρεσίας καθημερινά με οχτάωρη εργασία (κάποιες ημέρες και παραπάνω ώρες για να μπορέσω να καλύψω το εύρος των καθηκόντων μου) πέντε ημέρες την εβδομάδα (από Δευτέρα έως και Παρασκευή), με μηνιαίες αποδοχές μικτές 1142 ευρώ και καθαρές το ποσό των 926,84 ευρώ καταβλητέο την 27η ημέρα εκάστου μήνα. Αναφορικά με την προσωπική μου κατάσταση πρέπει να τονιστεί ότι είμαι 52 ετών έγγαμη και έχω αποκτήσει με το σύζυγό μου δύο ενήλικα σήμερα τέκνα, η δε αποστέρηση της εργασίας μου όπως γίνεται αντιληπτό θα επιφέρει προφανώς δυσμενείς οικονομικές συνέπειες στην οικογένειά μου αλλά και ψυχολογική κατάπτωση μου και αποθάρρυνση εμού , αφού δεν έχω έτερη πηγή εσόδων για να διαθρέψω την οικογένειά μου , ενώ είναι βέβαιο ότι άπιαξ και αποχωρήσω από την εργασία μου το τμήμα στο οποίο απασχολούμαι θα υπολειπυργεί , αφού δεν υπάρχει έτερος απασχολούμενος για να καλύψει τα καθήκοντα και τις αρμοδιότητες που σας προανέφερα ,ενώ από την πρώτη ημέρα απασχόλησής μου μέχρι και τη σήμερα εκτελώ στο ΑΚΕΡΑΙΟ.

Η 6η εξ ημών είμαι απόφοιτος δημοτικού ,απασχολήθηκα ως ωφελούμενη της Πράξης "ΠΡΟΩΘΗΣΗ ΤΗΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΜΕΣΩ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΚΟΙΝΩΦΕΛΟΥΣ ΧΑΡΑΚΤΗΡΑ 2014-2020" από τις 17-10-2018 έως και τις 16.06.2019 , όπου η απασχόλησή μου παρατάθηκε από τις 11.07.2019 μέχρι και τις 10-11-2019 ως υπάλληλος βοηθητικών εργασιών Καθαριότητας της Π.Ε. Κερκύρας αλλά με απόφαση της Περιφερειάρχη Ιονίων Νήσων τοποθετήθηκα στο γραφείο Αντιπεριφερειάρχη Κερκύρας. Στη συνέχεια, προσελήφθηκα στις 27.02.2020 με απόφαση της Περιφερειάρχη Ιονίων Νήσων από 27/02/2020 μέχρι τις 12/07/2020 με το πρόσχημα των κατεπειγόντων μέτρων αντιμετώπισης που προέκυψαν από τα έντονα καιρικά φαινόμενα που προέκυψαν από τις 12 έως και 14.11.2019 στην Περιφερειακή Ενότητα Κέρκυρας και τοποθετήθηκα στην αυτή θέση. Εν συνέχεια, με απόφαση της Περιφερειάρχη Ιονίων Νήσων επαναπροσελήφθη για το χρονικό διάστημα τεσσάρων μηνών ήτοι από τις 13.09.2020 μέχρι και τις 12.01.2021 με το πρόσχημα της αντιμετώπισης των κατεπειγουσών εποχικών και πρόσκαιρων αναγκών της Π.Ε. Κερκύρας που προέκυψαν λόγω της εξάπλωσης της νόσου του κορωνοϊού COVID 19 και τοποθετήθηκα στην αυτή θέση. Εν τέλει , στις 26.02.2021 με απόφαση της Περιφερειάρχη Ιονίων Νήσων προσελήφθη και πάλι ως υπάλληλος γενικών καθηκόντων και τοποθετήθηκα στο γραφείο της Αντιπεριφερειάρχη Υγείας και Κοινωνικής Μέριμνας Κερκύρας στην αυτή θέση για το χρονικό διάστημα από 26/02/2021 μέχρι τις 25/10/2021 με το πρόσχημα της αντιμετώπισης των εκτάκτων και εξαιρετικά κατεπειγουσών αναγκών που έχουν προκύψει από την εξάπλωση της πανδημίας του κορωνοϊού COVID 19 στην χώρα μας , στις 18.10.2021 η ανωτέρω σύμβαση εργασίας μου παρατάθηκε με απόφαση της Περιφερειάρχη Ιονίων Νήσων μέχρι και τις 31/12/2021, στις δε 31.12.2021 η ανωτέρω σύμβασή μου παρατάθηκε εκ νέου μέχρι και τις 31.03.2022 τέλος στις 01.04.2022 η σύμβασή μου αυτή παρατάθηκε εκ νέου μέχρι και τις 31.05.2022. Εργάζομαι δε αδιαλείπτως μέχρι και σήμερα. Όλα δε αυτά τα έτη εξ αρχής είμαι τοποθετημένη στο γραφείο Αντιπεριφερειάρχη Υγείας και Κοινωνικής Μέριμνας ως γραμματέας. Τα δε καθήκοντά μου δεν έχουν ουδεμία σχέση με την πανδημία του COVID 19 και οι ανάγκες οι οποίες καλύπτω δεν είναι έκτακτες

αλλά , είναι τακτικές, διαρκείς και πάγιες ανάγκες του γραφείου του Αντιπεριφερειάρχη , όπως η οργάνωση συναντήσεων , απάντηση σε αλληλογραφία (ηλεκτρονική και φυσική) , απάντηση σε τηλεφωνήματα και εν γένει όλα τα καθήκοντα μιας γραμματέως. Το ανωτέρω γραφείο πρέπει να σημειωθεί ότι έχει πλείστες ανάγκες λόγω του εύρους των καθηκόντων του ανωτέρω και που λόγω της υποστελέχωσης της Περιφέρειας Ιονίων Νήσων πριν την πρόσληψή μου εκτελούνταν πλημμελώς έως καθόλου . Σημειωτέον δε , ότι απασχολούμαι με βάση το ωράριο της υπηρεσίας καθημερινά με οχτάωρη εργασία (κάποιες ημέρες και παραπάνω ώρες για να μπορέσω να καλύψω το εύρος των καθηκόντων μου) πέντε ημέρες την εβδομάδα (από Δευτέρα έως και Παρασκευή), με μηνιαίες αποδοχές μικτές 830 ευρώ και καθαρές το ποσό των 673,63 ευρώ καταβλητέο την 27η ημέρα εκάστου μήνα. Αναφορικά με την προσωπική μου κατάσταση πρέπει να τονιστεί ότι είμαι 55 ετών έγγαμη και έχω αποκτήσει με το σύζυγό μου ένα τέκνο, ηλικίας σήμερα 18 ετών , το οποίο φέτος θα δώσει πανελλήνιες εξετάσεις και από τον Σεπτέμβριο του έτους 2022 θα είναι φοιτητής , η δε λουπόν αποστέρηση της εργασίας μου όπως γίνεται αντιληπτό θα επιφέρει προφανώς δυσμενείς οικονομικές συνέπειες στην οικογένειά μου αλλά και ψυχολογική κατάπτωση μου και αποθάρρυνση εμού , αφού δεν έχω έτερη πηγή εσόδων για να διαθρέψω την οικογένειά μου και να στηρίξω το τέκνο μου ούτε δε και να αποπληρώσω τις δόσεις του δανείου μου, ενώ είναι βέβαιο ότι άπαξ και αποχωρήσω από την εργασία μου το τμήμα στο οποίο απασχολούμαι θα υπολειπουργεί , αφού δεν υπάρχει έτερος απασχολούμενος για να καλύψει τα καθήκοντα και τις αρμοδιότητες που σας προανέφερα ,ενώ από την πρώτη ημέρα απασχόλησής μου μέχρι και τη σήμερα εκτελώ στο ΑΚΕΡΑΙΟ.

Η 7η εξ ημών είμαι απόφοιτος λυκείου, στις 26.02.2021 με απόφαση της Περιφερειάρχη Ιονίων Νήσων προσελήφθη ως διοικητική υπάλληλος στο γραφείο του Εκτελεστικού Γραμματέα της Περιφέρειας για το χρονικό διάστημα από 26/02/2021 μέχρι τις 25/10/2021 με το πρόσχημα της αντιμετώπισης των εκτάκτων και εξαιρετικά κατεπειγουσών αναγκών που έχουν προκύψει από την εξάπλωση της πανδημίας του κορωνοϊού COVID 19 στην χώρα μας , στις 18.10.2021 η ανωτέρω σύμβαση εργασίας μου παρατάθηκε με απόφαση της Περιφερειάρχη Ιονίων Νήσων μέχρι και τις 31/12/2021, στις δε 31.12.2021 η ανωτέρω σύμβασή μου παρατάθηκε εκ νέου μέχρι και τις 31.03.2022 τέλος στις 01.04.2022 η σύμβασή μου αυτή παρατάθηκε εκ νέου μέχρι και τις 31.05.2022. Εργάζομαι δε αδιαλείπτως μέχρι και σήμερα. Τα καθήκοντα μου είναι παρακολούθηση & υποστήριξη της αλληλογραφίας (ηλεκτρονική & φυσική), η ψηφιακή υπογραφή εγγράφων & αδειών του Εκτελεστικού Γραμματέα καθώς και η παρακολούθηση για την έκδοση αδειών, αναρρωτικών & μετακινήσεων όλου του προσωπικού της Περιφέρειας Ιονίων Νήσων. Παράλληλα και λόγω τεράστιου φόρτου εργασίας και καθυστερήσεων στην έκδοση ενταλμάτων πληρωμής του Οικονομικού Τμήματος, ασκώ παράλληλα καθήκοντα και εργάζομαι πλέον στο Τμήμα Οικονομικής Διαχείρισης όπου χειρίζομαι το πρόγραμμα για την έκδοση ενταλμάτων πληρωμής και την δημοσίευση τους στο ΔΙΑΥΓΕΙΑ ΚΑΙ στο ΚΥΜΔΗΣ. Τα δε καθήκοντά μου δεν έχουν ουδεμία σχέση με την πανδημία του COVID 19 και οι ανάγκες οι οποίες καλύπτω δεν είναι έκτακτες αλλά , είναι τακτικές, διαρκείς και πάγιες ανάγκες των ανωτέρω τμημάτων , αφού στο γραφείο εκτελεστικού δεν υπάρχει έτερος εργαζόμενος ενώ το εύρος εργασιών του τμήματος της οικονομικής διαχείρισης είναι τέτοιο ώστε οι υπηρεσίες που παρέχω να είναι παραπάνω από αναγκαίες αφού λόγω της

υποστελέχωσης της Περιφέρειας Ιονίων Νήσων πριν την πρόσληψή μου εκτελούνταν πλημμελώς έως καθόλου. Σημειωτέον δε, ότι απασχολούμαι με βάση το ωράριο της υπηρεσίας καθημερινά με οχτάωρη εργασία (κάποιες ημέρες και παραπάνω ώρες για να μπορέσω να καλύψω το εύρος των καθηκόντων μου) πέντε ημέρες την εβδομάδα (από Δευτέρα έως και Παρασκευή), με μηνιαίες αποδοχές μικτές το ποσό των 858 ευρώ και καθαρές το ποσό των 696,35 ευρώ καταβλητέο την 27η ημέρα εκάστου μήνα. Αναφορικά με την προσωπική μου κατάσταση πρέπει να τονιστεί ότι είμαι 45 ετών έγγαμη και έχω αποκτήσει με το σύζυγό μου δύο ανήλικα τέκνα, ηλικίας 12 και 8 ετών, η δε αποστέρηση της εργασίας μου όπως γίνεται αντιληπτό θα επιφέρει πρόφανώς δυσμενείς οικονομικές συνέπειες στην οικογένειά μου αφού είμαι οφειλέτρια σε δάνειο αλλά και ψυχολογική κατάπτωση μου και αποθάρρυνση εμού, αφού δεν έχω έτερη πηγή εσόδων για να διαθρέψω την οικογένειά μου και να καλύψω τις πλείστες ανάγκες των τέκνων μου, ενώ είναι βέβαιο ότι άπαξ και αποχωρήσω από την εργασία μου το τμήμα στο οποίο απασχολούμαι θα υπολειπυργεί, αφού δεν υπάρχει έτερος απασχολούμενος για να καλύψει τα καθήκοντα και τις αρμοδιότητες που σας προανέφερα, ενώ από την πρώτη ημέρα απασχόλησής μου μέχρι και τη σήμερον εκτελώ στο ΑΚΕΡΑΙΟ.

Η 8η εξ ημών είμαι απόφοιτος του Τμήματος Θεολογίας του Αριστοτελείου Πανεπιστημίου, στις 26.02.2021 με απόφαση της Περιφερειάρχη Ιονίων Νήσων προσελήφθη ως διοικητική υπάλληλος τοποθετημένη στο τμήμα γραμματείας και με αρμοδιότητα την ηλεκτρονική διεκπεραίωση εγγράφων του πρωτοκόλλου για το χρονικό διάστημα από 26/02/2021 μέχρι τις 25/10/2021 με το πρόσχημα της αντιμετώπισης των εκτάκτων και εξαιρετικά κατεπειγουσών αναγκών που έχουν προκύψει από την εξάπλωση της πανδημίας του κορωνοϊού COVID 19 στην χώρα μας, στις 18.10.2021 η ανωτέρω σύμβαση εργασίας μου παρατάθηκε με απόφαση της Περιφερειάρχη Ιονίων Νήσων μέχρι και τις 31/12/2021, στις δε 31.12.2021 η ανωτέρω σύμβασή μου παρατάθηκε εκ νέου μέχρι και τις 31.03.2022 τέλος στις 01.04.2022 η σύμβασή μου αυτή παρατάθηκε εκ νέου μέχρι και τις 31.05.2022. Εργάζομαι δε αδιαλείπτως μέχρι και σήμερα. Όλα δε αυτά τα έτη εξ αρχής είμαι τοποθετημένη στο ανωτέρω τμήμα ως διοικητική υπάλληλος και τα καθήκοντά μου είναι τα εξής: κοινοποιώ ηλεκτρονικά τις ήδη πρωτοκολλημένες αιτήσεις από τους συναδέλφους μου ή αποφάσεις περιφερειακού συμβουλίου ή αποφάσεις της ίδιας της κ. Περιφερειάρχη και του Αντιπεριφερειάρχη οι οποίες κοινοποιούνται σε συγκεκριμένους αποδέκτες, σε υπουργεία, εφημερίδες, πολίτες που έχουν κάνει αιτήσεις ενώπιον της Υπηρεσίας, σε συνεργαζόμενους δικηγόρους τις αναθέσεις τους και λοιπά έγγραφα, διαβιβάζω ηλεκτρονικά τις αποφάσεις που λαμβάνονται από τα περιφερειακά συμβούλια, επίσης κοινοποιώ στην αποκεντρωμένη και σε όλα τα νησιά της Π.Ι.Ν. ό,τι θέματα έχει το τμήμα των συλλογικών οργάνων που ορίζει και τα περιφερειακά συμβούλια αλλά και εν γένει ό,τι χρειάζεται να κοινοποιήσει η Περιφέρεια και να γνωστοποιήσει σε όλη την Ελλάδα. Αυτό λοιπόν το κομμάτι δεν το γνωρίζει κανένας άλλος. Σκεφτείτε πως αν αποχωρήσω από την εργασία μου έχει ζητηθεί να το μάθω σε έναν μόνιμο υπάλληλο της γραμματείας... Το δε κομμάτι της εργασίας μου είναι τόσο σημαντικό που άνευ αυτού δεν θα μπορούσε να επικοινωνήσει η περιφέρεια με κανέναν αφού αναλαμβάνω την επικοινωνία αυτής εντός και εκτός Ελλάδος. Τα δε καθήκοντά μου δεν έχουν ουδεμία σχέση με την πανδημία του COVID 19 και οι ανάγκες οι οποίες καλύπτω δεν

είναι έκτακτες αλλά , είναι τακτικές, διαρκείς και πάγιες ανάγκες του τμήματος πρωτοκόλλου σημειωτέον δε ότι μόνο εγώ γνωρίζω τη διαδικασία του ηλεκτρονικού πρωτοκόλλου, το οποίο δε τμήμα στο οποίο εργάζομαι έχει πλείστες ανάγκες λόγω του φόρτου εργασίας, αφού χειρίζομαι το πρωτόκολλο όλης της Περιφέρειας και λόγω της υποστελέχωσης της Περιφέρειας Ιονίων Νήσων πριν την πρόσληψή μου εκτελούνταν πλημμελώς έως καθόλου . Σημειωτέον δε , ότι απασχολούμαι με βάση το ωράριο της υπηρεσίας καθημερινά με οχτάωρη εργασία (κάποιες ημέρες και παραπάνω ώρες για να μπορέσω να καλύψω το εύρος των καθηκόντων μου) πέντε ημέρες την εβδομάδα (από Δευτέρα έως και Παρασκευή), με μηνιαίες αποδοχές μικτές 1162 ευρώ και καθαρές το ποσό των 943,08 ευρώ καταβλητέο την 27η ημέρα εκάστου μήνα. Αναφορικά με την προσωπική μου κατάσταση πρέπει να τονιστεί ότι είμαι 38 ετών έγγαμη και έχω αποκτήσει με το σύζυγό μου δύο ανήλικα τέκνα, ηλικίας 6 και 3 ετών, η δε αποστέρηση της εργασίας μου όπως γίνεται αντιληπτό θα επιφέρει προφανώς δυσμενείς οικονομικές συνέπειες στην οικογένειά μου αλλά και ψυχολογική κατάπτωση μου και αποθάρρυνση εμού , αφού δεν έχω έτερη πηγή εσόδων για να διαθρέψω την οικογένειά μου και να καλύψω τις πλείστες ανάγκες των τέκνων μου, ενώ είναι βέβαιο ότι άπαξ και αποχωρήσω από την εργασία μου το τμήμα στο οποίο απασχολούμαι θα υπολειπυργεί , αφού δεν υπάρχει έτερος απασχολούμενος για να καλύψει τα καθήκοντα και τις αρμοδιότητες που σας προανέφερα , ενώ από την πρώτη ημέρα απασχόλησής μου μέχρι και τη σήμερον εκτελώ στο ΑΚΕΡΑΙΟ.

Η 9η εξ ημών είμαι πτυχιούχος του τμήματος Κοινωνικής Ανθρωπολογίας του Παντείου Πανεπιστημίου, στις 26.02.2021 με απόφαση της Περιφερειάρχη Ιονίων Νήσων προσελήφθη ως διοικητική υπάλληλος στη Διεύθυνση Διοίκησης , Τμήμα Προσωπικού και Διοίκησης Ανθρωπίνων Πόρων της Π.Ε. Κερκύρας για το χρονικό διάστημα από 26/02/2021 μέχρι τις 25/10/2021 με το πρόσχημα της αντιμετώπισης των εκτάκτων και εξαιρετικά κατεπειγουσών αναγκών που έχουν προκύψει από την εξάπλωση της πανδημίας του κορωνοϊού COVID 19 στην χώρα μας , στις 18.10.2021 η ανωτέρω σύμβαση εργασίας μου παρατάθηκε με απόφαση της Περιφερειάρχη Ιονίων Νήσων μέχρι και τις 31/12/2021, στις δε 31.12.2021 η ανωτέρω σύμβασή μου παρατάθηκε εκ νέου μέχρι και τις 31.03.2022 τέλος στις 01.04.2022 η σύμβασή μου αυτή παρατάθηκε εκ νέου μέχρι και τις 31.05.2022. Εργάζομαι δε αδιαλείπτως μέχρι και σήμερα. Όλα δε αυτά τα έτη εξ αρχής είμαι τοποθετημένη στο ανωτέρω τμήμα ως διοικητική υπάλληλος και ασχολούμαι με την έκδοση αδειών , πληρωμών των υπαλλήλων της Περιφέρειας αλλά και την αρχειοθέτηση. Τα δε καθήκοντά μου δεν έχουν ουδεμία σχέση με την πανδημία του COVID 19 και οι ανάγκες οι οποίες καλύπτω δεν είναι έκτακτες αλλά , είναι τακτικές, διαρκείς και πάγιες ανάγκες του τμήματος , το οποίο έχει πλείστες ανάγκες λόγω του όπου αφορά πληρωμές και άδειες όλου του προσωπικού της Περιφέρειας και λόγω της υποστελέχωσης της Περιφέρειας Ιονίων Νήσων πριν την πρόσληψή μου εκτελούνταν πλημμελώς έως καθόλου . Σημειωτέον δε , ότι απασχολούμαι με βάση το ωράριο της υπηρεσίας καθημερινά με οχτάωρη εργασία (κάποιες ημέρες και παραπάνω ώρες για να μπορέσω να καλύψω το εύρος των καθηκόντων μου) πέντε ημέρες την εβδομάδα (από Δευτέρα έως και Παρασκευή), με μηνιαίες αποδοχές μικτές 1092 ευρώ και καθαρές το ποσό των 886,27 ευρώ καταβλητέο την 27η ημέρα εκάστου μήνα. Αναφορικά με την προσωπική μου κατάσταση πρέπει να τονιστεί ότι είμαι 27 ετών άγαμη, η δε αποστέρηση της εργασίας

μου όπως γίνεται αντιληπτό θα επιφέρει προφανώς δυσμενείς οικονομικές συνέπειες σε εμένα αλλά και ψυχολογική κατάπτωση μου και αποθάρρυνση μου, αφού δεν έχω έτερη πηγή εσόδων για να διαθρέψω εαυτόν και να καλύψω τις καθημερινές μου ανάγκες, ενώ είναι βέβαιο ότι άπαξ και αποχωρήσω από την εργασία μου το τμήμα στο οποίο απασχολούμαι θα υπολειπεται, αφού δεν υπάρχει έτερος απασχολούμενος για να καλύψει τα καθήκοντα και τις αρμοδιότητες που σας προανέφερα, ενώ από την πρώτη ημέρα απασχόλησής μου μέχρι και τη σημερινή εκτελώ στο ΑΚΕΡΑΙΟ.

Η 10η εξ ημών είμαι απόφοιτος του Τμήματος Φιλολογίας του Πανεπιστημίου Ιωαννίνων, απασχολήθηκα ως ωφελούμενη της Πράξης "ΠΡΟΩΘΗΣΗ ΤΗΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΜΕΣΩ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΚΟΙΝΩΦΕΛΟΥΣ ΧΑΡΑΚΤΗΡΑ 2014-2020" από τις 16-01-2019 έως και τις 01.12.2019, και από τις 15-06-2020 έως και τις 27-07-2020 ως διοικητική υπάλληλος στη διεύθυνση αγροτικής οικονομίας της Π.Ε. Κερκύρας. Εν τέλει, στις 26.02.2021 με απόφαση της Περιφερειάρχη Ιονίων Νήσων προσελήφθη και πάλι ως διοικητική υπάλληλος στη διεύθυνση οικονομικών στο τμήμα μισθοδοσίας και προϋπολογισμού αλλά και στο τμήμα ταμειακής διαχείρισης της Π.Ε. Κερκύρας, για το χρονικό διάστημα από 26/02/2021 μέχρι τις 25/10/2021 με το πρόσχημα της αντιμετώπισης των εκτάκτων και εξαιρετικά κατεπειγουσών αναγκών που έχουν προκύψει από την εξάπλωση της πανδημίας του κορωνοϊού COVID 19 στην χώρα μας, στις 18.10.2021 η ανωτέρω σύμβαση εργασίας μου παράταθηκε με απόφαση της Περιφερειάρχη Ιονίων Νήσων μέχρι και τις 31/12/2021, στις δε 31.12.2021 η ανωτέρω σύμβασή μου παρατάθηκε εκ νέου μέχρι και τις 31.03.2022 τέλος στις 01.04.2022 η σύμβασή μου αυτή παρατάθηκε εκ νέου μέχρι και τις 31.05.2022. Εργάζομαι δε αδιαλείπτως μέχρι και σήμερα. Όλα δε αυτά τα έτη εξ αρχής είμαι τοποθετημένη στο τμήμα μισθοδοσίας και προϋπολογισμού όπου είμαι υπεύθυνη για την έκδοση συντάξεων όπου αναλαμβάνω το κομμάτι της εύρεσης και καταγραφής του βασικού μισθού και των εισφορών στα ταμεία, όπως αυτά αποτυπώνονται στο φυσικό και ψηφιακό αρχείο της Π.Ε. Κερκύρας, καταστάσεων δαπανών για τους επικουρικούς ιατρούς αλλά και καταστάσεων δαπάνης της τακτικής και της αναδρομικής μισθοδοσίας μονίμων υπαλλήλων ενώ έχω αναλάβει το επίδομα επικουρικών ιατρών που παρέχει η Περιφέρεια, φτιάχνοντας τη δαπάνη, εκδίδοντας την αντίστοιχη κατάσταση δαπάνης και κρατώντας το σχετικό αρχείο. Στο τμήμα ταμειακής διαχείρισης όπου και εκεί έχω αναλάβει την ψηφιοποίηση του αρχείου απαλλοτριωμένων μερίδων νόμου Κέρκυρας που διατηρεί η Υπηρεσία, ενώ φροντίζω και για την έκδοση απαντήσεων στις σχετικές αιτήσεις των πολιτών, βοηθώ, όποτε χρειάζεται, στην έκδοση καταστάσεων δαπάνης Τιμολογίων Παροχής Υπηρεσιών (συνήθως αφορούν παροχές Πολιτικής Προστασίας και μεταφοράς μαθητών), μεταφέρω τις τραπεζικές εντολές του Τμήματος στην Τράπεζα Ελλάδος και βοηθώ στην αρχειοθέτηση όλων των ενταλμάτων που διεκπεραιώνονται από το Τμήμα, κρατώ το βιβλίο εσωτερικής διανομής εγγράφων της Διεύθυνσης Οικονομικών, ενώ ταυτόχρονα κάνω και στα δύο τμήματα αρχειοθέτηση των φακέλων. Τα δε καθήκοντά μου δεν έχουν ουδεμία σχέση με την πανδημία του COVID 19 και οι ανάγκες οι οποίες καλύπτω δεν είναι έκτακτες αλλά, είναι τακτικές, διαρκείς και πάγιες ανάγκες των τμημάτων, τα οποία έχουν πλείστες ανάγκες λόγω του εύρους του αντικειμένου τους και που λόγω της υποστελέχωσης της Περιφέρειας Ιονίων Νήσων πριν την πρόσληψή μου εκτελούνταν πλημμελώς έως καθόλου. Σημειωτέον δε, ότι απασχολούμαι με βάση το

ωράριο της υπηρεσίας καθημερινά με οχτάωρη εργασία (κάποιες ημέρες και παραπάνω ώρες για να μπορέσω να καλύψω το εύρος των καθηκόντων μου) πέντε ημέρες την εβδομάδα (από Δευτέρα έως και Παρασκευή), με μηνιαίες αποδοχές μικτές 1260 ευρώ και καθαρές το ποσό των 1022,61 ευρώ καταβλητέο την 27η ημέρα εκάστου μήνα. Αναφορικά με την προσωπική μου κατάσταση πρέπει να τονιστεί ότι είμαι 34 ετών έγγαμη και έχω αποκτήσει με το σύζυγό μου ένα ανήλικο τέκνο ηλικίας σήμερα 2 ετών, η δε αποστέρηση της εργασίας μου όπως γίνεται αντιληπτό θα επιφέρει προφανώς δυσμενείς οικονομικές συνέπειες στην οικογένειά μου αλλά και ψυχολογική κατάπτωση μου και αποθάρρυνση εμού , αφού δεν έχω έτερη πηγή εσόδων για να διαθρέψω την οικογένειά μου και να καλύψω τις ανάγκες του νηπίου τέκνου μου , ενώ είναι βέβαιο ότι άπας και αποχωρήσω από την εργασία μου τα τμήματα στα οποία απασχολούμαι θα υπολείτουν , αφού δεν υπάρχει έτερος απασχολούμενος για να καλύψει τα καθήκοντα και τις αρμοδιότητες που σας προανέφερα ,ενώ από την πρώτη ημέρα απασχόλησής μου μέχρι και τη σήμερα εκτελώ στο ΑΚΕΡΑΙΟ.

Ο 11ος εξ ημών είμαι πτυχιούχος Χημικός Μηχανικός του Μετσοβίου Πανεπιστημίου και κάτοχος μεταπτυχιακού τίτλου σπουδών της σχολής Μηχανικών Μεταλλείων - Μεταλλουργών, στις 26.02.2021 με απόφαση της Περιφερειάρχη Ιονίων Νήσων προσελήφθη ως διοικητικός υπάλληλος τοποθετημένος στο Τμήμα Περιβάλλοντος Π.Ε. Κερκύρας για το χρονικό διάστημα από 26/02/2021 μέχρι τις 25/10/2021 με το πρόσχημα της αντιμετώπισης των εκτάκτων και εξαιρετικά κατεπειγουσών αναγκών που έχουν προκύψει από την εξάπλωση της πανδημίας του κορωνοϊού COVID 19 στην χώρα μας , στις 18.10.2021 η ανωτέρω σύμβαση εργασίας μου παρατάθηκε με απόφαση της Περιφερειάρχη Ιονίων Νήσων μέχρι και τις 31/12/2021, στις δε 31.12.2021 η ανωτέρω σύμβασή μου παρατάθηκε εκ νέου μέχρι και τις 31.03.2022 τέλος στις 01.04.2022 η σύμβασή μου αυτή παρατάθηκε εκ νέου μέχρι και τις 31.05.2022. Εργάζομαι δε αδιαλείπτως μέχρι και σήμερα. Όλα δε αυτά τα έτη εξ αρχής είμαι τοποθετημένος στο Τμήμα Περιβάλλοντος Π.Ε. Κερκύρας ως διοικητικός υπάλληλος και όντας πτυχιούχος χημικός μηχανικός εκτελώ τις εν γένει εργασίες του τμήματος(αρχειοθέτηση, επικοινωνία με αρμόδιους φορείς , ενημέρωση κοινού κοκ) , συντάσσω διαβιβαστικά έγγραφα προς τις αρμόδιες υπηρεσίες , συμμετέχω στη σύνταξη τεχνικών εκθέσεων αυτοψίας , συντάσσω Πρότυπες Περιβαλλοντικές Δεσμεύσεις και απαλλαγές για έργα και δραστηριότητες κατηγορίας Β σύμφωνα με την ΚΥΑ 37674/10-08-2016 καθώς και γνωμοδοτήσεις Δ9 για έργα και δραστηριότητες κατηγορίας Α σύμφωνα με την ΚΥΑ 37674/10-08-2016. Συνεπώς , εκ των ανωτέρω προκύπτει ότι τα καθήκοντά μου δεν έχουν ουδεμία σχέση με την πανδημία του COVID 19 και οι ανάγκες οι οποίες καλύπτω δεν είναι έκτακτες αλλά , είναι τακτικές, διαρκείς και πάγιες ανάγκες του Τμήματος Περιβάλλοντος, το οποίο έχει πλείστες ανάγκες λόγω του εύρους των καθηκόντων του ανωτέρω και που λόγω της υποστελέχωσης της Περιφέρειας Ιονίων Νήσων πριν την πρόσληψή μου εκτελούνταν καθόλου, ήτοι δεν εκτελούνταν ΚΑΝΕΝΑΣ ΕΛΕΓΧΟΣ . Σημειωτέον δε , ότι απασχολούμαι με βάση το ωράριο της υπηρεσίας καθημερινά με οχτάωρη εργασία (κάποιες ημέρες και παραπάνω ώρες για να μπορέσω να καλύψω το εύρος των καθηκόντων μου) πέντε ημέρες την εβδομάδα (από Δευτέρα έως και Παρασκευή), με μηνιαίες αποδοχές μικτές 1092 ευρώ και καθαρές 886,27 ευρώ καταβλητέο την 27η ημέρα εκάστου μήνα. Αναφορικά με την προσωπική μου κατάσταση πρέπει να τονιστεί ότι είμαι 45 ετών έγγαμος και έχω αποκτήσει με τη

σύζυγό μου ένα ανήλικο τέκνο ηλικίας σήμερα 7 ετών, η δε αποστέρηση της εργασίας μου όπως γίνεται αντιληπτό θα επιφέρει προφανώς δυσμενείς οικονομικές συνέπειες σε εμένα αλλά και ψυχολογική κατάπτωση μου και αποθάρρυνση εμού αλλά και της οικογένειάς μου η οποία στηρίζεται οικονομικά σε εμένα , αφού δεν έχω έτερη πηγή εσόδων για να διαθρέψω την οικογένειά μου και να καλύψω τις καθημερινές μου ανάγκες αλλά και να καλύψω τα έξοδα του μισθώματος της οικογενειακής μας στέγης , ενώ είναι βέβαιο ότι άπαξ και αποχωρήσω από την εργασία μου το τμήμα στο οποίο απασχολούμαι θα υπολειπεται , αφού δεν υπάρχει έτερος απασχολούμενος για να καλύψει τα καθήκοντα και τις αρμοδιότητες που σας προανέφερα ενώ ο μοναδικός υπάλληλος που απασχολείται στο ανωτέρω τμήμα είναι ο αναπληρωτής διευθυντής, ο οποίος προφανώς έχει έτερα καθήκοντα για αυτό και πριν προσληφθώ εγώ δεν διενεργούνταν οι απαιτούμενοι περιβαλλοντικοί έλεγχοι ενώ είναι γεγονός ότι από την πρώτη ημέρα απασχόλησής μου μέχρι και τη σήμερα εκτελώ στο ΑΚΕΡΑΙΟ.

Η 12η εξ ημών είμαι απόφοιτος λυκείου, έχω απασχοληθεί στο πρώην Ταμείο Ελαιοπαραγωγής Ν. Κερκύρας από τις 23-06-1994 έως και τις 30-11-1994 εν συνέχεια και πάλι εργάστηκα Υπηρεσία Πολιτισμού της ΝΑΚ από τις 19-08-1996 έως τις 18-04-1997 και ύστερα πάλι στην ως άνω υπηρεσία από τις 30/03/1999 έως τις 30/11/1999 , εν συνέχεια στη Διεύθυνση Γεωργίας ΝΑΚ από τις 29-06-2001 έως τις 30-11-2001 , στο ίδιο τμήμα από τις 30-06-2003 έως τις 30-11-2003. Εν συνέχεια , προσελήφθην στη ΝΑΚ από τις 29-06-2005 έως και τις 29-08-2005 και πάλι από τις 07.07.2010 έως και τις 30.11.2010 .Εν τέλει , προσελήφθην ως διοικητική υπάλληλος ,στις 26.02.2021 με απόφαση της Περιφερειάρχη Ιονίων Νήσων προσελήφθην ως διοικητική υπάλληλος/γραμματέας τοποθετημένη στη διεύθυνση Αγροτικής Οικονομίας(είναι το ίδιο τμήμα με τα ανωτέρω απλά άλλαξε η επωνυμία)- το δε τμήμα αυτό δεν εβρίσκεται στο κεντρικό κτήριο της Περιφέρειας- ως γραμματέας για το χρονικό διάστημα από 26/02/2021 μέχρι τις 25/10/2021 με το πρόσημα της αντιμετώπισης των εκτάκτων και εξαιρετικά κατεπειγουσών αναγκών που έχουν προκύψει από την εξάπλωση της πανδημίας του κορωνοϊού COVID 19 στην χώρα μας , στις 18.10.2021 η ανωτέρω σύμβαση εργασίας μου παρατάθηκε με απόφαση της Περιφερειάρχη Ιονίων Νήσων μέχρι και τις 31/12/2021, στις δε 31.12.2021 η ανωτέρω σύμβασή μου παρατάθηκε εκ νέου μέχρι και τις 31.03.2022 τέλος στις 01.04.2022 η σύμβασή μου αυτή παρατάθηκε εκ νέου μέχρι και τις 31.05.2022. Συνέχισα δε να παρέχω τις υπηρεσίες μου μέχρι και τις 14.12.2022. Όλα δε αυτά τα έτη εξ αρχής είμαι τοποθετημένη στο ανωτέρω τμήμα ως διοικητική υπάλληλος και εκτελώ τα εξής καθήκοντα :χορηγώ αριθμούς πρωτοκόλλου, απαντάω σε τηλεφωνήματα , συντάσσω e mails , και εν γένει χειρίζομαι το ηλεκτρονικό πρωτόκολλο αλλά και καλύπτω σχεδόν άπασες τις ανάγκες του τμήματός μου. Τα δε καθήκοντά μου δεν έχουν ουδεμία σχέση με την πανδημία του COVID 19 και οι ανάγκες οι οποίες καλύπτω δεν είναι έκτακτες αλλά , είναι τακτικές, διαρκείς και πάγιες ανάγκες του ανωτέρω τμήματος , το οποίο έχει πλείστες ανάγκες λόγω του εύρους των καθηκόντων του ανωτέρω και που λόγω της υποστελέχωσης της Περιφέρειας Ιονίων Νήσων πριν την πρόσληψή μου εκτελούνταν πλημμελώς έως καθόλου . Σημειωτέον δε , ότι απασχολούμαι με βάση το ωράριο της υπηρεσίας καθημερινά με οχτάωρη εργασία (κάποιες ημέρες και παραπάνω ώρες για να μπορέσω να καλύψω το εύρος των καθηκόντων μου) πέντε ημέρες την εβδομάδα (από Δευτέρα έως και Παρασκευή), με μηνιαίες αποδοχές μικτές 858 ευρώ και καθαρό το ποσό των

696,35 ευρώ, καταβλητέο την 27η ημέρα εκάστου μήνα. Αναφορικά με την προσωπική μου κατάσταση πρέπει να τονιστεί ότι είμαι 58 ετών και προσφάτως χήρα, η δε απουσία της εργασίας μου όπως γίνεται αντιληπτό θα επιφέρει προφανώς δυσμενείς οικονομικές συνέπειες σε εμένα αλλά και ψυχολογική κατάπτωση μου και αποθάρρυνση μου στην ήδη καταπονημένη ψυχολογία μου, αφού δεν έχω έτερη πηγή εσόδων για να διαθρέψω εαυτόν και να καλύψω τις καθημερινές μου ανάγκες (όπως και να καλύψω τις δόσεις του στεγαστικού μου δανείου το οποίο είχε χορηγηθεί στον αποβιώσαντα σύζυγό μου και καταβαλλόταν από το μισθό του στο Ταμείο Παρακαταθηκών και Δανείων, το οποίο οφείλω πλέον εγώ αποκλειστικά να εξοφλώ), ενώ είναι βέβαιο ότι άπαξ και αποχωρήσω από την εργασία μου το τμήμα στο οποίο απασχολούμαι θα υπολειπύρει, αφού δεν υπάρχει έτερος απασχολούμενος για να καλύψει τα καθήκοντα και τις αρμοδιότητες που σας προανέφερα αφού εάν φύγω από την εργασία μου ο εκάστοτε πολίτης που θα θέλει να κάνει την οιαδήποτε αίτηση θα πρέπει να μεταβαίνει στο κεντρικό κτήριο της Περιφέρειας και αναζητεί εκεί υπάλληλο για να πρωτοκολλήσει την αίτησή του, δεν θα μπορεί αν γίνει οιαδήποτε τηλεφωνική ενημέρωση των πολιτών από το τμήμα αυτό και γενικά να εξυπηρετηθούν οι πολίτες όπως τη σήμερον αφού από την πρώτη ημέρα απασχόλησής μου μέχρι και τη σήμερον εκτελώ στο ΑΚΕΡΑΙΟ.

Η 13η εξ ημών είμαι απόφοιτος του Τμήματος Νηπιαγωγών, στις 26.02.2021 με απόφαση της Περιφερειάρχη Ιονίων Νήσων προσελήφθη ως διοικητική υπάλληλος/ γραμματέας τοποθετημένη στη Διεύθυνση Κτηνιατρικής της Π.Ε. Κερκύρας για το χρονικό διάστημα από 26/02/2021 μέχρι τις 25/10/2021 με το πρόσχημα της αντιμετώπισης των εκτάκτων και εξαιρετικά κάτεπειγουσών αναγκών που έχουν προκύψει από την εξάπλωση της πανδημίας του κορωνοϊού COVID 19 στην χώρα μας, στις 18.10.2021 η ανωτέρω σύμβαση εργασίας μου παρατάθηκε με απόφαση της Περιφερειάρχη Ιονίων Νήσων μέχρι και τις 31/12/2021, στις δε 31.12.2021 η ανωτέρω σύμβασή μου παρατάθηκε εκ νέου μέχρι και τις 31.03.2022 τέλος στις 01.04.2022 η σύμβασή μου αυτή παρατάθηκε εκ νέου μέχρι και τις 31.05.2022. Συνέχισα δε να παρέχω τις υπηρεσίες μου μέχρι και τις 14.12.2022. Όλα δε αυτά τα έτη εξ αρχής είμαι τοποθετημένη στο ανωτέρω τμήμα ως διοικητική υπάλληλος όπου διαχειρίζομαι το ηλεκτρονικό πρωτόκολλο, κάνω ανανεώσεις αδειών, πρωτοκολλώ αιτήσεις, συμμετέχω σε κλιμάκια ελέγχων απαντάω σε αλληλογραφία ηλεκτρονικού ταχυδρομείου πολιτών και μη και γενικά διαχειρίζομαι όλο το τμήμα μόνη μου, διότι δεν υπάρχει έτερος υπάλληλος στο τμήμα αυτό (μόνιμος ή με σύμβαση ορισμένου χρόνου). Τα δε γενικότερα καθήκοντά μου δεν έχουν ουδεμία σχέση με την πανδημία του COVID 19 και οι ανάγκες οι οποίες καλύπτω δεν είναι έκτακτες αλλά, είναι τακτικές, διαρκείς και πάγιες ανάγκες του τμήματος όπου εργάζομαι, το οποίο έχει πλείστες ανάγκες λόγω του εύρους των καθηκόντων του ανωτέρω και που λόγω της υποστελέχωσης της Περιφέρειας Ιονίων Νήσων πριν την πρόσληψή μου εκτελούνταν πλημμελώς έως καθόλου. Σημειωτέον δε, ότι απασχολούμαι με βάση το ωράριο της υπηρεσίας καθημερινά με οχτάωρη εργασία (κάποιες ημέρες και παραπάνω ώρες για να μπορέσω να καλύψω το εύρος των καθηκόντων μου) πέντε ημέρες την εβδομάδα (από Δευτέρα έως και Παρασκευή), με μηνιαίες αποδοχές μικτές το ποσό των 858 ευρώ και καθαρές το ποσό των 696,35 ευρώ καταβλητέο την 27η ημέρα εκάστου μήνα. Αναφορικά με την προσωπική μου κατάσταση πρέπει να τονιστεί ότι είμαι 54 ετών άγαμη, η δε

αποστέρηση της εργασίας μου όπως γίνεται αντιληπτό θα επιφέρει προφανώς δυσμενείς οικονομικές συνέπειες σε εμένα αλλά και ψυχολογική κατάπτωση μου και αποθάρρυνση εμού , αφού δεν έχω έτερη πηγή εσόδων για να διατρέψω εαυτόν και να καλύψω τις καθημερινές μου ανάγκες , όπως και την πληρώμη του μηνιαίως καταβλητέου μισθώματος της οικίας όπου διαμένω, ενώ είναι βέβαιο ότι άπαξ και αποχωρήσω από την εργασία μου το τμήμα στο οποίο απασχολούμαι θα υπολειτουργεί , αφού δεν υπάρχει έτερος απασχολούμενος για να καλύψει τα καθήκοντα και τις αρμοδιότητες που σας προανέφερα , ενώ από την πρώτη ημέρα απασχόλησής μου μέχρι και τη σήμερον εκτελώ στο ΑΚΕΡΑΙΟ.

Η 14η εξ ημών είμαι απόφοιτος Τεχνικού Επαγγελματικού Λυκείου, απασχολήθηκα ως ωφελούμενη της Πράξης "ΠΡΩΩΘΗΣΗ ΤΗΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΜΕΣΩ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΚΟΙΝΩΦΕΛΟΥΣ ΧΑΡΑΚΤΗΡΑ 2014-2020" από τις 30-11-2018 έως και τις 29.07.2019 , όπου η απασχόλησή μου παρατάθηκε μέχρι και τις 29-11-2019 με απόφαση της Περιφερειάρχη Ιονίων Νήσων και έπειτα παρατάθηκε από τις 05-12-2019 έως και τις 05.05.2020 με προσωρινή διαταγή του Μονομελούς Πρωτοδικείου Κερκύρας, ως διοικητική υπάλληλος στη Διεύθυνση Δημόσιας Υγείας και Κοινωνικής Μέριμνας της Γενικής Διεύθυνσης Δημόσιας Υγείας και Κοινωνικής Μέριμνας (γραφείο Αντιπεριφερειάρχη Κοινωνικής Πολιτικής της Π.Ε. Κερκύρας). Στη συνέχεια, προσελήφθηκα στις 08.05.2020 με απόφαση της Περιφερειάρχη Ιονίων Νήσων ως διοικητική υπάλληλος στην ανωτέρω και πάλι θέση για το χρονικό διάστημα από 08/05/2020 μέχρι τις 07/09/2020 με το πρόσχημα της αντιμετώπισης των κατεπειγουσών εποχικών και πρόσκαιρων αναγκών της Π.Ε. Κερκύρας που προέκυψαν λόγω της εξάπλωσης της νόσου του κορωνοϊού COVID 19. Εν συνεχεία στις 06/10/2020 με απόφαση της Περιφερειάρχη Ιονίων Νήσων επαναπροσελήφθη εις την ανωτέρω θέση για το χρονικό διάστημα από 06/10/2020 μέχρι τις 05/02/2021 με το πρόσχημα των κατεπειγόντων μέτρων αντιμετώπισης της ανάγκης περιορισμού της διασποράς του κορωνοϊού COVID 19, παρόλα αυτά στις 30.11.2020 καταγγέλθηκε η ανωτέρω σύμβαση από την κ. Περιφερειάρχη εξαιτίας παρέλευσης του χρονικού ορίου μέσα στο οποίο θα έπρεπε να έχει εγκριθεί η απόφαση της Οικονομικής Επιτροπής της Περιφέρειας Ιονίων Νήσων και προφανώς για λόγους τυπικούς και όχι αφορούντες το πρόσωπό μου και την παροχή της εργασίας μου . Στις 31.12.2020 με απόφαση της Περιφερειάρχη Ιονίων Νήσων προσελήφθη και πάλι εις την ανωτέρω θέση για το χρονικό διάστημα από 31/12/2020 μέχρι τις 30/04/2021 με το πρόσχημα των κατεπειγόντων μέτρων αντιμετώπισης της ανάγκης περιορισμού της διασποράς του κορωνοϊού COVID 19, όπου στις 01/02/2021 αποχώρησα οικειοθελώς. Εν τέλει , στις 26.02.2021 με απόφαση της Περιφερειάρχη Ιονίων Νήσων προσελήφθη και πάλι ως διοικητική υπάλληλος στην ανωτέρω θέση για το χρονικό διάστημα από 26/02/2021 μέχρι τις 25/10/2021 με το πρόσχημα της αντιμετώπισης των εκτάκτων και εξαιρετικά κατεπειγουσών αναγκών που έχουν προκύψει από την εξάπλωση της πανδημίας του κορωνοϊού COVID 19 στην χώρα μας , στις 18.10.2021 η ανωτέρω σύμβαση εργασίας μου παρατάθηκε με απόφαση της Περιφερειάρχη Ιονίων Νήσων μέχρι και τις 31/12/2021, στις δε 31.12.2021 η ανωτέρω σύμβασή μου παρατάθηκε εκ νέου μέχρι και τις 31.03.2022 τέλος στις 01.04.2022 η σύμβασή μου αυτή παρατάθηκε εκ νέου μέχρι και τις 31.05.2022. Συνέχισα δε να παρέχω τις υπηρεσίες μου μέχρι και τις 14.12.2022. Όλα δε αυτά τα έτη εξ αρχής είμαι τοποθετημένη στη Διεύθυνση Δημόσιας Υγείας και Κοινωνικής Μέριμνας της

Γενικής Διεύθυνσης Δημόσιας Υγείας και Κοινωνικής Μέριμνας (γραφείο Αντιπεριφερειάρχη Κοινωνικής Πολιτικής της Π.Ε. Κερκύρας)ως διοικητική υπάλληλος και εκτελώ παράλληλα καθήκοντα όλο αυτό το χρονικό διάστημα σε δύο τμήματα :1) Στο τμήμα Κοινωνικών Υπηρεσιών και Κοινωνικής Εργασίας χορηγώ δελτία μετακίνησης ΑμεΑ(έκδοση , θεώρηση , έλεγχος δικαιολογητικών , ηλεκτρονικό πρωτόκολλο , συνεργασία με ΚΕΠ.) και 2) Στο τμήμα Κοινωνικής Αρωγής και Κοινωνικής Αλληλεγγύης - Περιφερειακό Παρατηρητήριο έχω αναλάβει τις επιχορηγήσεις προνοιακών ιδρυμάτων - Φορέων Πιστοποιημένων της ΠΙΝ , επιχορηγήσεις Κέντρων Πρόληψης των Εξαρτημένων και Προαγωγής της Ψυχοκοινωνικής Υγείας της ΠΙΝ, διαχείριση υποθέσεων , Προνοιακές - Λαϊκές κατοικίες Κέρκυρας , άδειες ίδρυσης και λειτουργίας Μονάδας Φροντίδας Ηλικιωμένων - Κέντρων Δημιουργικής Απασχόλησης Παιδιών / ΑμεΑ - Κέντρα Ημερήσιας Φροντίδας Ηλικιωμένων, άδειες λειτουργίας Κατασκηνώσεων - Παιδικών Εξοχών και υλοποίηση του Επιχειρησιακού Προγράμματος "Επισιτιστικής και Βασικής Υλικής Συνδρομής ΤΕΒΑ "(ενημέρωση ωφελουμένων , πραγματοποίηση διανομών , διοικητική υποστήριξη). Τα δε καθήκοντά μου δεν έχουν ουδεμία σχέση με την πανδημία του COVID 19 και οι ανάγκες οι οποίες καλύπτω δεν είναι έκτακτες αλλά , είναι τακτικές, διαρκείς και πάγιες ανάγκες των ανωτέρω τμημάτων , το οποίο έχει πλείστες ανάγκες λόγω του εύρους των καθηκόντων του ανωτέρω και που λόγω της υποστελέχωσης της Περιφέρειας Ιονίων Νήσων πριν την πρόσληψή μου εκτελούνταν πλημμελώς έως καθόλου . Σημειωτέον δε , ότι απασχολούμαι με βάση το ωράριο της υπηρεσίας καθημερινά με οχτάωρη εργασία (κάποιες ημέρες και παραπάνω ώρες για να μπορέσω να καλύψω το εύρος των καθηκόντων μου) πέντε ημέρες την εβδομάδα (από Δευτέρα έως και Παρασκευή), με μηνιαίες αποδοχές μικτές 858 ευρώ και καθαρές το ποσό των 696,35 ευρώ καταβλητέο την 27η ημέρα εκάστου μήνα. Αναφορικά με την προσωπική μου κατάσταση πρέπει να τονιστεί ότι είμαι 46 ετών έγγαμη , με αποτέλεσμα η απουσία της εργασίας μου όπως γίνεται αντιληπτό θα επιφέρει προφανώς δυσμενείς οικονομικές συνέπειες στην οικογένειά μου, αφού είμαι και οφειλέτρια δανείου αλλά και ψυχολογική κατάρπησή μου και αποθάρρυνση εμού , αφού δεν έχω έτερη πηγή εσόδων για να διαθρέψω την οικογένειά μου , ενώ είναι βέβαιο ότι άπαξ και αποχωρήσω από την εργασία μου τα τμήματα στα οποία απασχολούμαι θα υπολειπθούν , αφού δεν υπάρχει έτερος απασχολούμενος για να καλύψει τα καθήκοντα και τις αρμοδιότητες που σας πρόανέφερα ,ενώ από την πρώτη ημέρα απασχόλησής μου μέχρι και τη σήμερον εκτελώ στο ΑΚΕΡΑΙΟ.

Η 15η εξ ημών είμαι απόφοιτος Γενικού Λυκείου, στις 26.02.2021 με απόφαση της Περιφερειάρχη Ιονίων Νήσων προσελήφθη ως διοικητική υπάλληλος/γραμματέας τοποθετημένη στη διεύθυνση Δημόσιας Υγείας και Κοινωνικής Μέριμνας για το χρονικό διάστημα από 26/02/2021 μέχρι τις 25/10/2021 με το πρόσχημα της αντιμετώπισης των εκτάκτων και εξαιρετικά κατεπείγουσών αναγκών που έχουν προκύψει από την εξάπλωση της πανδημίας του κορωνοϊού COVID 19 στην χώρα μας , στις 18.10.2021 η ανωτέρω σύμβαση εργασίας μου παρατάθηκε με απόφαση της Περιφερειάρχη Ιονίων Νήσων μέχρι και τις 31/12/2021, στις δε 31.12.2021 η ανωτέρω σύμβασή μου παρατάθηκε εκ νέου μέχρι και τις 31.03.2022 τέλος στις 01.04.2022 η σύμβασή μου αυτή παρατάθηκε εκ νέου μέχρι και τις 31.05.2022. Συνέχισα δε να παρέχω τις υπηρεσίες μου μέχρι και τις 14.12.2022. Όλα δε αυτά τα έτη εξ αρχής είμαι

τοποθετημένη στο ανωτέρω τμήμα ως διοικητική υπάλληλος και εκτελώ παράλληλα καθήκοντα και στο τμήμα δια βίου μάθησης όπου εκεί υπάρχει μόνο η προϊσταμένη χωρίς υπάλληλο αφού ο ένας υπάλληλος που υπήρχε μεταφέρθηκε στην ιατροδικαστική υπηρεσία παράλληλα εργάζομαι και στο τμήμα της κοινωνικής μέριμνα όπου εκεί εκτός από εμένα υπάρχει και ένας μόνιμος υπάλληλος με παράλληλα καθήκοντα σε τρία τμήματα. Τα δικά μου καθήκοντα είναι τα εξής : καταχωρώ τιμολόγια και εκδίδω καταστάσεις πληρωμών των δικαιούχων για τις σχολικές μεταφορές , βοηθάω στη διανομή τροφίμων στο ΤΕΒΑ και οργάνωση δράσεων της ΠΙΝ ενώ ταυτόχρονα εργάζομαι και στο τμήμα προμηθειών όπου έχω αναλάβει τη διανομή γραφικής ύλης, μελανιού κλπ στα γραφεία της Περιφέρειας. Τα δε καθήκοντά μου δεν έχουν ουδεμία σχέση με την πανδημία του COVID 19 και οι ανάγκες οι οποίες καλύπτω δεν είναι έκτακτες αλλά , είναι τακτικές, διαρκείς και πάγιες ανάγκες του ανωτέρω τμήματος , το οποίο έχει πλείστες ανάγκες λόγω του εύρους των καθηκόντων του ανωτέρω και που λόγω της υποστελέχωσης της Περιφέρειας Ιονίων Νήσων πριν την πρόσληψή μου εκτελούνταν πλημμελώς έως καθόλου . Σημειωτέον δε , ότι απασχολούμαι με βάση το ωράριο της υπηρεσίας καθημερινά με οχτώωρη εργασία (κάποιες ημέρες και παραπάνω ώρες για να μπορέσω να καλύψω το εύρος των καθηκόντων μου) πέντε ημέρες την εβδομάδα (από Δευτέρα έως και Παρασκευή), με μηνιαίες αποδοχές μικτές 780 ευρώ και καθαρές το ποσό των 633,05 ευρώ καταβλητέο την 27η ημέρα εκάστου μήνα. Αναφορικά με την προσωπική μου κατάσταση πρέπει να τονιστεί ότι είμαι 47 ετών σε διάσταση και έχω αποκτήσει με το σύζυγό μου ένα ενήλικο σήμερα τέκνο , η δε αποστέρηση της εργασίας μου όπως γίνεται αντιληπτό θα επιφέρει προφανώς δυσμενείς οικονομικές συνέπειες σε εμένα αλλά και ψυχολογική κατάρπωση μου και αποθάρρυνση εμού , αφού δεν έχω έτερη πηγή εσόδων για να διαθρέψω την οικογένειά μου και να καλύψω τις καθημερινές μου ανάγκες , ενώ είναι βέβαιο ότι άπαξ και αποχωρήσω από την εργασία μου και τα τρία τμήματα στο οποία απασχολούμαι θα υπολειμθούν , αφού δεν υπάρχει έτερος απασχολούμενος για να καλύψει τα καθήκοντα και τις αρμοδιότητες που σας προανέφερα , ενώ από την πρώτη ημέρα απασχόλησής μου μέχρι και τη σήμερα εκτελώ στο ΑΚΕΡΑΙΟ.

Καθ' όλο το επίδικο χρονικό διάστημα της απασχόλησης μας, παρέχουμε τις υπηρεσίες μας στο αντίδικο, με συμβάσεις εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, αμειβόμενοι με μηνιαίο μισθό, συμβάλλοντας τα μέγιστα των δυνατοτήτων μας και έχοντας αποκτήσει την κατάλληλη εργασιακή εμπειρία ώστε να ανταποκρινόμαστε με υπευθυνότητα και επαγγελματισμό στο αντικείμενο της εργασίας μας, ακόμη και κάτω από τις ιδιαίτερες συνθήκες αντιμετώπισης της πανδημίας του covid-19. Ειδικότερα, παρέχουμε τις υπηρεσίες μας στο καθ' ου η παρούσα, κατά τον προαναφερόμενο τρόπο, καταβάλλοντας ιδιαίτερη επιμέλεια και είμαστε απόλυτα συνεπείς στην εκτέλεση των καθηκόντων μας, τηρώντας τις οδηγίες, κατευθύνσεις και υποδείξεις των προϊσταμένων μας, καλύπτοντας παράλληλα με την εργασία μας, πάγιες, μόνιμες και διαρκείς ανάγκες. **Αξιοσημείωτο είναι το γεγονός ότι κατά την τυπική λήξη των συμβάσεων μας και μέχρι την τυπική σύναψη των επόμενων (παράταση), δεν μεσολαβούσε κανένα κενό διάστημα εργασίας δεδομένου ότι η εργασιακή μας απασχόληση συνεχιζόταν κανονικά.**

Η εργασία την οποία επιτελούσαμε καθ' όλο το επίμαχο χρονικό διάστημα της απασχόλησης μας έως την -υποτιθέμενη- λήξη των συμβάσεων μας, ήταν υπαλληλική εργασία μόνιμου χαρακτήρα και όχι εποχικού ή προσωρινού -όπως χαρακτηρίστηκε, η

οποία μπορεί να παρασχεθεί μόνο από σταθερά τοποθετημένο, ειδικά εκπαιδευμένο και ικανό εργατικό δυναμικό. Οι ανάγκες που καλύπτουμε με την εργασία μας δεν είναι έκτακτες, ούτε απρόβλεπτες, ούτε ευκαιριακές, αλλά πάγιες, μόνιμες και σταθερές και κατά συνέπεια αποσκοπούν στην εύρυθμη λειτουργία της καθ' ης η παρούσα και στην αναβάθμιση της ποιότητας των παρεχόμενων υπηρεσιών της.

Η ξεκάθαρη καταχρηστικότητα της εφαρμοζόμενης ρύθμισης, καθίσταται εντονότερη, δεδομένης της φύσεως του αντικειμένου της εργασίας μας και του σκοπού της πρόσληψής μας, ο οποίος ήταν η άμεση στελέχωση των υπηρεσιών της αντιδικού με εξειδικευμένο και ικανό εργατικό δυναμικό για την αντιμετώπιση των συνεπειών της πανδημίας covid-19, καθώς παρουσιάστηκε έλλειψη σε προσωπικό των ειδικοτήτων μας. Ως εκ τούτου, η επιλογή του συγκεκριμένου συμβατικού τύπου δεν δικαιολογείται από κανέναν αντικειμενικό λόγο ούτε εξυπηρετεί κάποια ιδιαίτερη ανάγκη του αντιδικού και ουδόλως σχετίζεται με το αντικείμενο της εργασίας μας.

Η απασχόληση μας λοιπόν, περιβλήθηκε με τυπικά με το μανδύα της συμβάσεως εξαρτημένης εργασίας ορισμένου χρόνου, στην πραγματικότητα όμως υποκρυπτόταν εξ' αρχής σύμβαση εξαρτημένης εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου, καθώς οι ανωτέρω **διαδοχικές συμβάσεις** εξέφραζαν, εξ αρχής, τη βούληση αμφοτέρων των μερών για μόνιμη και διαρκή απασχόληση. Έτσι, κατά τα ανωτέρω αναλυτικώς περιγραφόμενα χρονικά διαστήματα, παρέχουμε τις υπηρεσίες μας στο αντίδικο αδιαλείπτως, καθημερινώς, καθ' υπόδειξη των εντολών και οδηγιών των προϊσταμένων μας. Θα πρέπει επίσης να σημειωθεί ότι καθ' όλο το χρονικό διάστημα της απασχόλησης μας στο αντίδικο, παρέχουμε τις υπηρεσίες μας σε καθημερινή βάση, με πλήρες πενήθημερο (Δευτέρα - Παρασκευή) ωράριο εργασίας, ικανοποιώντας πάγιες και τακτικές ανάγκες καθώς το αντίδικο παρουσίαζε έλλειψη σε προσωπικό των ειδικοτήτων μας και οι ανάγκες είναι ιδιαίτερα αυξημένες και λόγω της πανδημίας.

Συνεπώς, και με δεδομένη την καθ' όλα άφογη προσφορά των υπηρεσιών μας, η εργασιακή σχέση που μας συνδέει εξ αρχής με το αντίδικο είναι εδραιωμένη και λειτουργεί πραγματικά και ουσιαστικά, τελείται όμως και πραγματώνεται δυνάμει των ανωτέρω αναφερόμενων **παράνομων και καταχρηστικών διαδοχικών συμβάσεων** ορισμένης διάρκειας και των παρατάσεων τους. Ενώ δηλαδή καλύπτουμε με την εργασία μας πάγιες, μόνιμες και διαρκείς ανάγκες λειτουργίας της αντιδικού, εμφανιζόμαστε, **εικονικά και κατ' επίφαση** ως «επικουρικό προσωπικό "covid"».

Είναι μάλιστα αξιοσημείωτο το γεγονός ότι τα ουσιαστικά και τυπικά μας προσόντα, καθώς και οι εργασιακές μας υποχρεώσεις, είναι όμοιες με αυτές των συναδέλφων μας, οι οποίοι αποτελούν το μόνιμο προσωπικό της αντιδικού και τα καθήκοντα μας ιδιαίτερα αυξημένα και λόγω της πανδημίας του covid-19. Ήταν δηλαδή από την αρχή σαφές ότι η απασχόλησή μας εξυπηρετεί το πάγιο, διαρκές και προγραμματισμένο αντικείμενο της αντιδικού, είναι δε συνεχής και ενιαία με κύριο και αποκλειστικό εργοδότη μας την αντιδικού, περιέχει δηλαδή όλα τα στοιχεία του «σκληρού πυρήνα» της συμβάσεως εργασίας αορίστου χρόνου.

Η σχέση εργασίας λοιπόν που μας συνδέει πραγματικά με το αντίδικο ΝΠΙΔ είναι αυτή της εξαρτημένης εργασίας αορίστου χρόνου και εσφαλμένως έχει χαρακτηριστεί από το τελευταίο ως σύμβαση ορισμένου χρόνου. Τούτο εξάλλου επαφίεται στην κυρίαρχη δικαιοδοτική κρίση του Δικαστή κατ' ορθό νομικό χαρακτηρισμό (ΑΕΔ 3/2001), εφόσον ο ορθός νομικός χαρακτηρισμός εννόμων σχέσεων και καταστάσεων αποτελεί έργο της δικαιοδοτικής λειτουργίας και δε χωρεί επέμβαση του νομοθέτη.

Ειδικότερα, ο ορθός νομικός χαρακτηρισμός εννόμων σχέσεων και καταστάσεων αποτελεί κατ' εξοχήν έργο των Δικαστηρίων, αποτελεί δηλαδή ένα από τα βασικά στοιχεία της δικαιοδοτικής λειτουργίας. Τούτο μάλιστα ισχύει ακόμη και στις περιπτώσεις κατά τις οποίες ο νομικός χαρακτηρισμός γίνεται βάσει νόμου. Σημειώνεται ότι, χωρίς το στοιχείο αυτό, ήτοι τον ελεύθερο νομικό χαρακτηρισμό συμβατικών σχέσεων, καταστάσεων, παροχών κ.λπ., τα Δικαστήρια δεν μπορούν να επιτελέσουν την ανατεθειμένη σε αυτά από το Σύνταγμα λειτουργία (αρ. 87 παρ. 2 Σ) κατοχυρώνοντας παράλληλα και τη λειτουργική ανεξαρτησία των Δικαστών (ΑΕΔ 3/2001), ΕφΑθ 6886/2004 (αδημ.), Α.Καζάκο, ΕΕργΔ, 1993, 59, 61, Α.Καζάκο-Δ. Τραυλό-Τζανετάτο, ΕΕργΔ 63, 706, 707, Φ. Δερμιτζάκη, ΕΕργΔ, 63, 532, 533 πρβλ: ΑΠ 6/2001 ΕΕργΔ, 2001, 403, Α) 141/2000, ΕΕργΔ, 2001, 406, ΑΠ 1026/90, ΔΕΝ 48, 470).

II. ΝΟΜΙΚΟ ΜΕΡΟΣ

Στην προκείμενη περίπτωση, όπως αναλυτικά εξετάθη, η πρόσληψή μας δεν αποσκοπούσε στην κάλυψη συγκεκριμένων εποχικών ή παροδικών αναγκών του αντιδίκου αλλά παγίων και διαρκών τέτοιων, σε κάθε περίπτωση μη συναπτόμενων με την ορισμένη διάρκεια των συμβάσεων μας και μάλιστα με τον χαρακτηρισμό τους ως συμβάσεων ορισμένου χρόνου, τις οποίες πάντως χρησιμοποιεί μέχρι σήμερα, προκειμένου να εξυπηρετείται το πάγιο και διαρκές αντικείμενο λειτουργίας του.

Από τις γενικές διατάξεις του εθνικού εργατικού δικαίου, ειδικότερα αυτή του άρθρου 8 του ν. 2112/1920, εξάγεται το συμπέρασμα ότι ο χαρακτηρισμός της σύμβασης εργασίας ως ορισμένου ή αορίστου χρόνου εξαρτάται από τη φύση και το είδος της παρεχόμενης εργασίας, ώστε η σύμβαση να θεωρείται αορίστου χρόνου εφόσον δι' αυτής εξυπηρετείται το πάγιο και διαρκές λειτουργικό αντικείμενο του εργοδότη (ΑΠ 620/91 ΕΕΝ 1992,367, ΑΠ 1007/89 ΕΕΔ 49,370, ΑΠ 764/87 ΕΕΔ 47,202, ad hoc Εφ. Θεσ/κης 2150/1991 ΔΕΝ 48,733). Επίσης, κατά πάγια νομολογία οι διαδοχικές συμβάσεις ορισμένης διάρκειας χρόνου, εφόσον η ρήτρα περί ορισμένου χρόνου είναι ασύμβατη με τη φύση τους, θεωρούνται ως μία ενιαία σύμβαση εργασίας αορίστου χρόνου.

Κατ' ακολουθία, και επειδή η απασχόλησή μας είχε εξ αρχής σκοπό την εξυπηρέτηση παγίων, μόνιμων και διαρκών αναγκών του καθ' ου, καθώς οι εξυπηρετούμενες ανάγκες του δεν ήταν έκτακτες, ούτε απρόβλεπτες, αλλά συνήθεις, τρέχουσες, απολύτως τακτικές, προβλέψιμες, προγραμματισμένες, διαρκώς υπάρχουσες μέχρι και σήμερα, μόνιμης και παγίας προοπτικής, οι συμβάσεις μας έπρεπε να θεωρούνται ως εξ αρχής αορίστου χρόνου, χωρίς να ασκεί επιρροή ο χαρακτηρισμός τους ως ορισμένου χρόνου και χωρίς να δύναται να χαρακτηριστούν ως τέτοιες, αλλά ως μια ενιαία σύμβαση εξαρτημένης εργασίας αορίστου χρόνου, κατ' ορθότερο νομικό χαρακτηρισμό.

Η υπαγωγή του καθ' ου, σε ό,τι αφορά στην πρόσληψη του προσωπικού του στο σύστημα προσλήψεων του ν. 2190/94, στις διατάξεις του οποίου περιέχεται κατ' αρχήν νομοθετικός χαρακτηρισμός των συμβάσεων μας ως ορισμένου χρόνου, ως και νομοθετική απαγόρευση μετατροπής τους σε αορίστου χρόνου, δεν αναιρεί τη φύση των συμβάσεων μας ως αορίστου χρόνου, ούτε τη νομιμότητά τους ως τέτοιες, αφού, ως θα καταδειχθεί παρακάτω, στην περίπτωση μας οι τελευταίες περιοριστικές διατάξεις δεν μπορούν να τύχουν εφαρμογής. Ειδικότερα:

I. Βάσει του άρθρου 139 της Συνθήκης περί ίδρυσης Ευρωπαϊκής Κοινότητας όπως αυτή ισχύει μετά την Συνθήκη του Άμστερνταμ το 1997, δύνανται οι Ευρωπαίοι κοινωνικοί εταίροι να συνάψουν "συμβατικές σχέσεις περιλαμβανομένων των συμφωνιών", που αποκτούν δεσμευτική για τα κράτη - μέλη ισχύ αφού περιβληθούν το ένδυμα της οδηγίας (μετά από πρόταση της Ευρωπαϊκής Επιτροπής και απόφαση του Συμβουλίου). Με την διαδικασία αυτή και βάσει του άρθρου 137 της Συνθήκης εξεδόθη η υπ' αριθμ. 99/70/ΕΚ οδηγία της 28/6/1999 για την εργασία ορισμένου χρόνου και προς το σκοπό της απαγόρευσης των διακρίσεων και αποτροπή των καταχρήσεων που πηγάζει από την χρήση διαδοχικών συμβάσεων εργασίας ορισμένου χρόνου. Η οδηγία περιλαμβάνει οκτώ ρήτρες (clauses). Η ρήτρα 5 αναφέρεται στην καταχρηστική σύναψη διαδοχικών συμβάσεων ορισμένου χρόνου, το πλήρες κείμενο της οποίας έχει ως εξής: "Για να αποτραπεί η κατάχρηση που μπορεί να προκύψει από την χρησιμοποίηση διαδοχικών συμβάσεων ή σχέσεων εργασίας ορισμένου χρόνου, τα κράτη- μέλη, ύστερα από διαβούλευση με τους κοινωνικούς εταίρους, σύμφωνα με την εθνική νομοθεσία, σ.σ.ε. ή πρακτική ή / και οι κοινωνικοί εταίροι, όταν δεν υπάρχουν ισοδύναμα νομοθετικά μέτρα για την πρόληψη των καταχρήσεων λαμβάνουν κατά τρόπο που να λαμβάνει υπόψη τις ανάγκες ειδικών τομέων ή / και κατηγοριών εργαζομένων, ένα ή περισσότερα από τα ακόλουθα μέτρα. Α. Αντικειμενικούς λόγους που να δικαιολογούν την ανανέωση τέτοιων συμβάσεων ή σχέσεων εργασίας. Β. την μέγιστη συνολική διάρκεια διαδοχικών συμβάσεων ή σχέσεων εργασίας ορισμένου χρόνου Γ. τον αριθμό ανανεώσεων τέτοιων συμβάσεων ή σχέσεων εργασίας. 2. Τα κράτη - μέλη ύστερα από διαβουλεύσεις με τους κοινωνικούς εταίρους ή / και οι κοινωνικοί εταίροι καθορίζουν, όταν χρειάζεται, υπό ποιες συνθήκες οι συμβάσεις ή σχέσεις εργασίας ορισμένου χρόνου: α. Θεωρούνται διαδοχικές β. Χαρακτηρίζονται συμβάσεις ή σχέσεις αορίστου χρόνου".

II. Η ελληνική έννομη τάξη, παρά την λήξη της διετούς προθεσμίας προσαρμογής, δεν ενσωμάτωσε στην ελληνική νομοθεσία την κοινοτική οδηγία και δεν καθόρισε με συγκεκριμένο και περιπτώσιολογικό τρόπο το πότε επιτρέπεται η χρήση συμβάσεων ορισμένου χρόνου και πότε όχι, ώστε η καταχρηστική σύναψη και ανανέωση τέτοιων συμβάσεων να επισύρει ως κύρωση την θεώρηση της σύμβασης ως αορίστου χρόνου. Σε περίπτωση νομοθετικής αδράνειας η οδηγία ενσωματώνεται από της λήξης της προθεσμίας προσαρμογής (10-7-2001) στην εσωτερική έννομη τάξη και οι διατάξεις εφαρμόζονται ανεξαρτήτως εργοδοτικού φορέα (ιδιώτη ή δημόσιο με την ευρύτερη έννοια), αφού η οδηγία δεν κάνει διακρίσεις. Κατά την ερμηνεία και τη νομολογία του ΔΕΚ οι οδηγίες εφαρμόζονται δεσμευτικά και άμεσα από τα κράτη- μέλη αν έχει λήξει η προθεσμία μεταφοράς και περιέχουν ακριβείς, σαφείς και ορισμένες, απαλλαγμένες αιρέσεων, διατάξεις (βλ. Κων/νο Γώγο Ε. Ευρ. Δ. 3 1997, 624 επ. και εκεί παραπομπές σε αποφάσεις του ΔΕΚ).

Είναι σαφές ότι η άνω οδηγία, μετά την παρέλευση άπρακτης της διετούς προθεσμίας προσαρμογής του εσωτερικού μας δικαίου προς αυτήν, αποτελεί πλέον εσωτερικό δικαίο από την 10-7-2001 και εφαρμόζεται ευθέως από την εσωτερική έννομη τάξη, σύμφωνα με τη διάταξη του άρθρου 28 του Συντάγματος και βεβαίως σύμφωνα με τη διάταξη του άρθρου 2 ΑΚ, κατά την οποία "Ο νόμος διατηρεί την ισχύ του, εφόσον άλλος νόμος δεν τον καταργήσει ρητά ή σιωπηρά", αφού έχει λήξει η προθεσμία μεταφοράς, έχει ακριβείς, σαφείς και ορισμένες διατάξεις και είναι απαλλαγμένες αιρέσεων [βλ. Κων/νο Γώγο ΕΕυρΔ 3 (1997), 624 επ. και αυτόθι παραπομπές σε αποφάσεις του ΔΕΚ].

Βεβαίως τούτο σημαίνει ότι εφαρμόζονται ευθέως μόνο αυτές οι διατάξεις που πληρούν τις άνω προϋποθέσεις, καθόσον ουδείς υποχρεώνει τον εφαρμοστή του δικαίου

να απορρίψει a priori την εφαρμογή της λόγω της ύπαρξης σ' αυτήν, πλην των σαφών ορισμών και ορισμένων ασαφών όρων (επιλεκτική εφαρμογή των μη χρηζόντων περαιτέρω διευκρινήσεων διατάξεων, αφού αυτές δεν μπορούν να ανατραπούν από των εσωτερικό νομοθέτη επειδή υπερισχύουν).

Οι προπαρατιθέμενες διατάξεις της ρήτηρας 5 της κοινοτικής οδηγίας με την συγκεκριμένη διατύπωση χρήζουν περαιτέρω ορισμών και διασαφηνίσεων από τον εσωτερικό νομοθέτη κυρίως όσον αφορά το χρονικό όριο των συμβάσεων και το είδος των επιχειρήσεων που μπορούν να εξαιρεθούν. Απεναντίας και από αυτή τη ρήτρα αλλά και όλες τις άλλες σαφώς προκύπτει ότι η θεσπιζόμενη ευθέως από την Οδηγία απαγόρευση της κατάχρησης του θεσμού των ορισμένου χρόνου συμβάσεων εργασίας εφαρμόζεται σε όλους τους φορείς του ιδιωτικού και δημόσιου τομέα και ότι έχουν καταργηθεί οι διατάξεις του άρθρου 21 ν. 2190/94, οι οποίες απαγορεύουν ρητώς τη μετατροπή των συμβάσεων ορισμένου χρόνου σε συμβάσεις αορίστου χρόνου, όπως επίσης και η εξαιρετική περίπτωση του άρθρου 8 παρ. 3 του ν. 2112/20, βάσει της οποίας αρκούσε ο νομοθετικός καθορισμός της ορισμένης χρονικής διάρκειας ώστε να μην μετατρέπεται η σύμβαση σε αορίστου χρόνου, χωρίς τούτο να αποτελεί καταστρατήγηση των περι αορίστου χρόνου προστατευτικών του διατάξεων της Εργατικής Νομοθεσίας (άρθρο 5 Κοινοτικής Οδηγίας της 99/70/28-6-99, ΚΕΕΔ 59,186 επ.). (Βλ. ad hoc Εφ. Κρήτης 446/2002).

III. Από τους ορισμούς της Κοινοτικής Οδηγίας προκύπτουν αντικειμενικά κριτήρια αξιολόγησης της φύσης της εργασιακής σχέσης, ως ορισμένου ή αορίστου χρόνου, ανεξαρτήτως του τυπικού νομοθετικού ορισμού και έτσι τα ελληνικά Δικαστήρια οφείλουν να τα λαμβάνουν υπόψη κατά το μεσοδιάστημα νομοθετικής αδράνειας και να μην εφαρμόζουν διατάξεις που σαφώς αντίκεινται σε αυτά (διαχωρισμός ως εκ της φύσεως του εργοδότη, νομοθετικός ορισμός κλπ.) μη εμποδιζόμενα ως εκ τούτου ούτε από τον ορισμό της παρ. 8 του άρθρου 103 του Συντάγματος, αφού αυτή ισχύει και στον ευρύτερο δημόσιο τομέα όπως αυτός έχει ορισθεί βάσει του άρθρου 14 του ν. 2190/94, όπως τροποποιήθηκε με τις διατάξεις του άρθρου 1 του ν. 2527/97.

IV. Σύμφωνα λοιπόν με τα παραπάνω το νόμιμο ή μη και το άκυρο ή όχι της σύναψης των συμβάσεων μας ως ορισμένου χρόνου, δεν κρίνεται πλέον από τις διατάξεις του ν. 2190/94, όπως ισχύει τροποποιημένος και από την τήρηση των διατυπώσεων που αυτός θέτει **αλλά από τις διατάξεις της Κοινοτικής Οδηγίας, που είναι εσωτερικό δίκαιο από 10-7-2001** και συγκεκριμένα από αυτές που περιέχουν σαφείς ορισμένους και χωρίς αιρέσεις ορισμούς και από τις οποίες δεν απομένει καμία αμφιβολία περί του ανεφάρμοστου των διατάξεων του άνω νόμου, στο μέτρο που απαγορεύουν η μετατρεψιμότητα των συμβάσεων ορισμένου σε αορίστου χρόνου.

Με βάση λοιπόν τα αντικειμενικά κριτήρια που τίθενται από την ίδια την Οδηγία, ο μεγάλος χρόνος απασχόλησής μας, μέσω διαδοχικών συμβάσεων/ παρατάσεων εργασίας με ορισμένη διάρκεια, στην εξυπηρέτηση των **πάγιων και διαρκών αναγκών του αντιδίκου**, προσδίδει πλέον, άνευ νομοθετικών περιορισμών του εσωτερικού δικαίου το χαρακτήρα των συμβάσεων μας, **ως μίας ενιαίας σύμβασης εξαρτημένης εργασίας αορίστου χρόνου.**

Συμπερασματικά, είναι εύλογο και καταφανές, για οποιονδήποτε ερμηνευτή του δικαίου: Αφού ο ομολογημένος στην αιτιολογική έκθεση, στον τίτλο, και στις κατ' ιδίαν ρήτρες πρώτιστος σκοπός της οδηγίας είναι να αποτρέψει την **κατάχρηση** και τη **διαφορετική μεταχείριση** των συμβάσεων ορισμένου χρόνου από τους πάσης φύσεως

εργοδότες και δεσμεύει τα κράτη μέλη να ρυθμίσουν στις περαιτέρω λεπτομέρειες το νομικό αυτό και πραγματικό ζήτημα, βάσει των αντικειμενικών κριτηρίων που αυτή εισάγει, η δηλούμενη από τον ίδιο τον εργοδότη και τις κρατικές υπηρεσίες κάλυψη παγίων και διαρκών αναγκών της υπηρεσίας επί τόσο μακρύ χρονικό διάστημα, που υπερβαίνει τα όρια που η ίδια τάσσει, ανεξαρτήτως της νομικής φύσης του προσχήματος της αρχικής προσλήψεώς μας, αναμφισβητήτως οι συμβάσεις μας αναγνωρίζονται από το κοινοτικό δίκαιο ως **μία σύμβαση εξηρημένης αορίστου χρόνου** και δεν δύναται να τεθεί ζήτημα εφαρμογής επ' αυτής των νομοθετικών απαγορεύσεων, που ήδη από της εκδόσεως της κοινοτικής οδηγίας είχαν καταργηθεί, πολύ περισσότερο που το αντίδικο επικαλείται τις άνω περιοριστικές διατάξεις του Δημοσίου για να απαλλαγεί από προηγούμενες δικές της δεσμεύσεις, αποφάσεις και πράξεις, (παραβίαση της αρχής non venire contra factum proprium). Για τις περιπτώσεις άλλωστε αυτές και προς αποτροπή των καταχρήσεων των συμβάσεων ορισμένου χρόνου εξεδόθη η Κοινοτική Οδηγία.

V. Μετά καθυστέρηση περίπου τεσσάρων ετών, κατά την διάρκεια των οποίων η ελληνική Πολιτεία όφειλε να προσαρμόσει την ελληνική νομοθεσία στο πνεύμα και το γράμμα της Κοινοτικής Οδηγίας (λήξη διετούς προθεσμίας προσαρμογής 10-7-2001) εξέδωσε εν τέλει το υπ' αριθ. 81/2-4-2003 (ΦΕΚ Α 77) Π.Δ. "ρυθμίσεις για τους εργαζομένους με συμβάσεις ορισμένου χρόνου" και το υπ' αριθ. 164/ 2004 Π.Δ.

Η έκδοση των νομοθετημάτων αυτών, όχι μόνο ενισχύει την προπαρατιθέμενη ερμηνεία περί άμεσου εφαρμογής των ρητρών και αντικειμενικών κριτηρίων της Κοινοτικής Οδηγίας, αλλά καθιστά πλέον την άμεση εφαρμογή της νομική αναγκαιότητα.

Τα εν λόγω Π.Δ. όχι μόνο ανέτρεψαν το σαφές περιεχόμενο του ίδιου του τίτλου και του σκοπού της κοινοτικής οδηγίας, που ήταν η εξομοίωση των συμβάσεων ορισμένου και αορίστου χρόνου με αντικειμενικά κριτήρια (φύση εργασίας, διάρκεια αυτής ένα σχετικά μεγάλο χρονικό διάστημα), χωρίς διάκριση ιδιωτικού ή δημόσιου τομέα, και αποφυγή των καταχρήσεων των πάσης φύσεως εργοδοτών, αλλά, υπό τον άχρωμο τίτλο "ρυθμίσεις για τους εργαζομένους με συμβάσεις ορισμένου χρόνου" έλαβαν την ευκαιρία της υποχρέωσης προσαρμογής του εσωτερικού προς το κοινοτικό δίκαιο, εισήγαγαν πλείστες όσες εξαιρέσεις, κριτήρια και δεσμεύσεις, ώστε να αποκλείσουν τη μετατροπή των ορισμένου χρόνου συμβάσεων εργασίας σε αορίστου, στην οποία στόχευε πρωτίτως και κυρίως η κοινοτική οδηγία, επαναλαμβάνοντας ουσιαστικά τις ίδιες εξαιρέσεις σε ό,τι αφορά τον δημόσιο τομέα, και δη ασχέτως του εάν πρόκειται για το στενό δημόσιο ή τα νομικά πρόσωπα ιδιωτικού δικαίου του Δημοσίου και συγκροτούν τον ευρύτερο δημόσιο τομέα.

Και ενώ μεταξύ των άλλων, η Κοινοτική Οδηγία επιτάσσει, στις μη επιδεχόμενες παρερμηνείας και απόκλισης σαφείς και ορισμένες διατάξεις - ρήτρες της, την κατάργηση των διακρίσεων μεταξύ δημοσίου και ιδιωτικού τομέα, και επομένως και των νομοθετικών απαγορεύσεων της εσωτερικής νομοθεσίας, μετατροπής των ορισμένου χρόνου συμβάσεων σε αορίστου (άρθρο 21 του ν. 2190/94, παρ 3 άρθρου 8 ν. 2112/20 κλπ), εντούτοις, εισήγαγαν ανέπιτρεπτες και σαφώς αντίθετες προς τις ρήτρες αυτής διατάξεις.

Καθίσταται λοιπόν προφανές ότι ως προς τη φύση των συμβάσεων μας, ισχύουν οι ορισμοί της ρήτρας 5, όπως και όλες οι άλλες, που θεωρούν ως αυτονόητη την ταύτιση μεταξύ δημοσίου και ιδιωτικού τομέα ως προς τη μετατροπή των συμβάσεων ορισμένης

διάρκειας σε αορίστου βάσει των αντικειμενικών κριτηρίων που ορίζουν, και ως εκ τούτου από της εκδόσεώς της πρέπει να θεωρούνται καταργημένες οι διατάξεις του εσωτερικού δικαίου, οιασδήποτε τυπικής ισχύος, που απαγορεύουν αυτήν τη μετατροπή.

Εν προκειμένω, μεταξύ ημών και του αντιδίκου καταρτίστηκαν κατά τα ανωτέρω, έγγραφες συμβάσεις εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, δυναμει των οποίων προσληφθήκαμε για να προσφέρουμε τις υπηρεσίες μας ανάλογα με τις ειδικότητες μας, με την πρόφαση της αντιμετώπισης της πανδημίας covid-19. Συγκεκριμένα, σε εκτέλεση των ανωτέρω, παρέχουμε τις υπηρεσίες μας στο αντίδικο, αδιαλείπτως για μεγάλο χρονικό διάστημα, μέσω διαδοχικών ανανεώσεων /παρατάσεων της σύμβασης εργασίας μας, χωρίς να μεσολαβήσει ούτε μία ημέρα ανάμεσα στην τυπική λήξη των συμβάσεων μας και μέχρι την υπογραφή της επόμενης, απασχολούμενοι με όμοια εργασιακά καθήκοντα με το μόνιμο προσωπικό, με καθημερινό ωράριο εργασίας δημοσίου. Οι ανάγκες που καλύπτουμε με την εργασία μας, είναι πάγιες και εξακολουθούν μέχρι και σήμερα να υφίστανται κατά τα κοινώς γνώστα στο Δικαστήριο Σας, συμβάλλοντας καθ' όν τρόπο στην εύρυθμη λειτουργία του αντιδίκου και την αναβάθμιση της ποιότητας των υπηρεσιών του.

Σε κάθε περίπτωση πάντως, εμείς με την εργασία μας, υπερκαλύπτουμε τις προϋποθέσεις που θέτει το ΠΔ 164/2004 και κάθε ισχύον Νόμος και διάταξη, καθώς διαθέτουμε συνεχή προϋπηρεσία δύο (2) ετών, εργαζόμενοι για λογαριασμό του αντιδίκου, διανυθείσα στην ίδια θέση και ειδικότητα και με τα ίδια καθήκοντα, όπως αναλυτικά αναφέρεται ανωτέρω, με εξαρτημένη εργασία καθ' όλο το χρονικό διάστημα της απασχόλησής μας και με πλήρες ωράριο. Καλύπτουμε, με την απασχόλησή μας πάγιες και διαρκείς ανάγκες του αντιδίκου, **οι οποίες εξακολουθούν μέχρι και σήμερα να υφίστανται** και συμβάλλουμε στην εύρυθμη λειτουργία του καθώς καλύπτουμε θέσεις και ασκούμε καθήκοντα μόνιμου προσωπικού.

Για το λόγο ότι τα οριζόμενα στο εν λόγω άρθρο, εγκαθιδρύουν αναμφισβήτητα την ανάγκη ύπαρξης σχέσεως εξαρτημένης εργασίας αορίστου χρόνου, η οποία δεν εξαρτάται από την έκδοση της διαπιστωτικής πράξης του άρθρου 11 παρ. 2 του ΠΔ, καθώς αυτή έχει μόνο τον χαρακτήρα της διαπίστωσης μιας έννομης σχέσης που έχει επέλθει αυτοδικαία και ευθέως εκ του νόμου (βλ. Σπηλιωτόπουλος, Εγχειρίδιο Διοικητικού Δικαίου, 2002, σ. 124 επ.). Συνεπώς, και κατά τις διατάξεις του ΠΔ 164/ 19-7-2004, το οποίο ενσωματώνει την κοινοτική οδηγία στην Ελληνική έννομη τάξη, η σχέση εργασίας μας ήδη από τότε που άρχεται η ισχύς του ΠΔ, είναι αυτή της συμβάσεως εργασίας αορίστου χρόνου.

Από το σύνολο των ανωτέρω προκύπτει ότι στην περιπτώσή μας υπήρξε πρόδηλη παραβίαση των πάγιων διατάξεων του ΠΔ 164/2004, χωρίς ωστόσο να λάβει χώρα οποιαδήποτε μορφή κύρωσης εις βάρος του εργοδότη μας. Ως εκ τούτου τα μέτρα πρόληψης που έθεσε το ΠΔ 164/2004 κατ' εφαρμογή της Οδηγίας 1999/70/ΕΚ δεν κρίνονται αποτελεσματικά στην περιπτώσή μας, ενώ όπως αναφέραμε και ανωτέρω ουδέν μέτρο εξάλειψης της δημιουργηθείσας κατάστασης έλαβε χώρα στην περίπτωση μας προκαλώντας μας την πεποίθηση λόγω και της επίγνωσης ότι οι ανάγκες που καλύπτουμε είναι πάγιες και διαρκείς ότι η απασχόλησή μας θα είναι συνεχής.

VI. Τα ανωτέρω τα ενστερνίζεται ήδη η μειοψηφία μέχρι στιγμής των αποφάσεων του ΑΠ. χαρακτηριστικά στην υπ' αριθ. 1359/2017 ΑΠ γίνονται από την μειοψηφία αποδεκτά τα εξής:

“Και τούτο, γιατί, κατά τα εκτεθέντα αναλυτικά παραπάνω ως προς την ορθή ερμηνεία της Οδηγίας και των εθνικών διατάξεων: α) η διαμόρφωση στο εσωτερικό δίκαιο όρων που καθορίζουν ποσοτικούς περιορισμούς στον ορισμό της διαδοχικότητας των συμβάσεων ορισμένου χρόνου είναι αντίθετη με τους σκοπούς της Κοινοτικής Οδηγίας, υπό την έννοια ότι έτσι καθίσταται δυνατή η καταστρατήγηση της προστασίας που το άρθρο 5 θέλει να παράσχει στους εργαζόμενους, β) τα εθνικά δικαστήρια έχουν την υποχρέωση να εξασφαλίζουν την πλήρη αποτελεσματικότητα του Ευρωπαϊκού Κοινοτικού Δικαίου, συμπεριλαμβανομένων των οδηγιών γ) ο ορθός νομικός χαρακτηρισμός ορισμένης σχέσης αποτελεί αντικείμενο της δικαιοδοτικής λειτουργίας των δικαστηρίων.

Ειδικότερα, ο ορθός νομικός χαρακτηρισμός έννομων σχέσεων και καταστάσεων αποτελεί κατ' εξοχήν έργο των δικαστηρίων, αποτελεί δηλαδή ένα από τα βασικά στοιχεία της δικαιοδοτικής λειτουργίας. Τούτο μάλιστα ισχύει, όπως εκτέθηκε, ακόμα και στις περιπτώσεις που ορισμένος νομικός χαρακτηρισμός γίνεται βάσει νόμου. Χωρίς το στοιχείο αυτό, δηλαδή το ελεύθερο νομικό χαρακτηρισμό συμβατικών σχέσεων, καταστάσεων, παροχών κ.λ.π., τα δικαστήρια δεν μπορούν να επιτελέσουν την ανατεθειμένη σε αυτά από το Σύνταγμα λειτουργία (άρθρο 87 παρ. 2 Σ.), κατοχυρώνοντας παράλληλα και τη λειτουργική ανεξαρτησία των δικαστών (βλ. 3/2001 απόφαση Α.Ε.Δ., βλ. σχετικά με την αναγνώριση της ελευθερίας των δικαστηρίων να προβαίνουν στον ορθό νομικό χαρακτηρισμό, αγνοώντας μάλιστα το νομικό χαρακτηρισμό που επιβάλλει ο νομοθέτης Α.Π. 6/2001 ΕΕργΔ 2001, 403, ΟΛΑΠ 18/2006 ΤΝΠ Νομός, Α.Π. 141/2000 ΕΕργΔ 2001,406). Κατά λογική συνέπεια, αντίθετη στο πνεύμα της ανωτέρω Κοινοτικής Οδηγίας είναι και η θέση στο εσωτερικό δίκαιο περιορισμών όχι μόνο ποσοτικού, αλλά και ποιοτικού χαρακτήρα για τον αποκλεισμό βιοτικών σχέσεων, που υποκρύπτουν εργασιακές συμβάσεις. Ειδικότερα, με την Κοινοτική Οδηγία, ο Κοινοτικός Νομοθέτης είχε την πρόθεση να θέσει φραγμούς σε κάθε περίπτωση που ο εργοδότης εκμεταλλεζόμενος την ασθενέστερη θέση του εργαζόμενου κατά την διαπραγμάτευση των όρων εργασίας του δημιουργεί περιβάλλον καταστρατήγησης των υποχρεώσεων που επιβάλλει μια σχέση εργασίας αορίστου χρόνου, δ) Στην ελληνική έννομη τάξη, ανεξάρτητα από το χρόνο ενσωμάτωσης της ως άνω οδηγίας, στις 2.4.2003 με το Π.Δ. 81/2003 και ως προς το δημόσιο τομέα με το Π.Δ. 164/2004, δηλαδή μετά την προβλεπόμενη από το άρθρο 2 παρ. 1 της οδηγίας, στις 10-7-2001 και την παράταση της προθεσμίας για ένα ακόμη έτος, η διασφάλιση των εργαζομένων από την καταστρατήγηση των δικαιωμάτων τους, δια της προσηχηματικής επιλογής της συμβάσεις ορισμένου αντί αορίστου χρόνου, αντιμετωπίζεται με το άρθρο 8 παρ. 3 ν. 2112/1920, σε συνδυασμό με τα άρθρα 281, 671 ΑΚ, 25 παρ. 1 και 3 του Συντάγματος, ως “ισοδύναμο νομοθετικό μέτρο”, που εφαρμόζεται σε όλες τις περιπτώσεις συμβάσεων ιδιωτικού δικαίου, ανεξάρτητα αν έχουν συναφθεί στον ιδιωτικό ή δημόσιο τομέα (βλ. ΟΛΑΠ 18/2006, ΔΕΚ C-378/2007). Επομένως, από την απαγόρευση “μετατροπής” από το νόμο των συμβάσεων ορισμένου σε αορίστου χρόνου δεν συνάγεται και απαγόρευση για την αναγνώριση του πραγματικού χαρακτήρα ορισμένης σχέσης, που δεν είναι “μετατροπή” αλλά ορθός χαρακτηρισμός της έννομης σχέσης κατά τη δικαστική διαδικασία, ε) Υφίσταται η υποχρέωση σύμφωνης με το Κοινοτικό Δίκαιο ερμηνείας (του εθνικού δικαίου), που απορρέει από την αρχή της υπεροχής του, υφίσταται και πριν την πάροδο της προθεσμίας προσαρμογής της νομοθεσίας των κρατών μελών στις απαιτήσεις της

σχετικής Οδηγίας. Περαιτέρω, κατά τα εκτεθέντα παραπάνω, κατά τη νομολογία του ΔΕΚ, από τη συνδυασμένη εφαρμογή των άρθρων, το δεύτερο εδάφιο, ΕΚ και 249, τρίτο εδάφιο ΕΚ και της σχετικής Οδηγίας προκύπτει ότι, κατά τη διάρκεια της προθεσμίας μεταφοράς μίας Οδηγίας, τα κράτη μέλη αποδέκτες της οφείλουν να απέχουν από τη θέσπιση διατάξεων ικανών να θέσουν σε σοβαρό κίνδυνο την επίτευξη του αποτελέσματος που επιδιώκει η οδηγία αυτή (απόφαση της 8ης Μαΐου 2003, C-14/02, ATRAL, Συλλογή 2003, σ. I - 4431, σκέψη 58], Δεν έχει σημασία από την άποψη αυτή αν η επίμαχη διάταξη του εθνικού δικαίου, η οποία θεσπίστηκε μετά την έναρξη της ισχύος της σχετικής οδηγίας, έχει ως σκοπό τη μεταφορά της οδηγίας στο εθνικό δίκαιο. Κατά συνέπεια, όλες οι αρχές των Κρατών Μελών έχουν την υποχρέωση να εξασφαλίζουν την πλήρη αποτελεσματικότητα των διατάξεων του κοινοτικού δικαίου, ακόμη και όταν οι αρχές αυτές προβαίνουν σε αναθεώρηση του Συντάγματος (ΔΕΚ C - 378/2007, Νόμος). Κατά τα εκτεθέντα στη μείζονα σκέψη, ο εθνικός νομοθέτης δεν έχει την εξουσία να μεταβάλει ούτε να παρερμηνεύει τις διατάξεις της Οδηγίας, διότι τότε παραβιάζει το κοινοτικό δίκαιο, το οποίο υπερισχύει κάθε άλλης αντίθετης διάταξης του εσωτερικού δικαίου κατ' άρθρο 28 παρ. 1 Σ., βάσει του οποίου η Ελλάδα προσχώρησε στις ευρωπαϊκές κοινότητες από 1.1.1981 δυνάμει της από 28.5.1979 συνθήκης προσχωρήσεως της Ελλάδος στην Ε.Ο.Κ., που κυρώθηκε με το ν. 945/1979 (ΟΛΑΠ. 23/1998 ΕΛΔ 39, 793, Α.Π. 1330/2000 ΕΛΔ 43, 387), ακόμη και του Συντάγματος κατά τα άρθρα 2, 10 (πρώην 5) της Ενοποιημένης Απόδοσης της Συνθήκης περί Ιδρύσεως της Ευρωπαϊκής Κοινότητας, ζ) Οι εθνικές αρχές και τα εθνικά δικαστήρια πάντως που έχουν, αρμοδιότητα για την εφαρμογή των μέτρων μεταφοράς της οδηγίας 1999/70 και της συμφωνίας πλαισίου και καλούνται επομένως να αποφαινούνται επί του χαρακτηρισμού των διαδοχικών συμβάσεων ορισμένου χρόνου οφείλουν να εξετάζουν σε κάθε περίπτωση όλες τις περιστάσεις της υπόθεσης, λαμβάνοντας υπόψη, μεταξύ άλλων, τον αριθμό των εν λόγω διαδοχικών συμβάσεων που έχουν συναφθεί με το ίδιο πρόσωπο ή για την εκτέλεση της ίδιας εργασίας, προκειμένου να αποκλείουν το ενδεχόμενο να χρησιμοποιούνται καταχρηστικά από τους εργοδότες οι σχέσεις εργασίας ορισμένου χρόνου, η) Όπως εκτέθηκε, οι διατάξεις των άρθρων 8 παρ. 3 του ν. 2112/1920, σε συνδυασμό με τα άρθρα 281, 671 του ΑΚ και 25 παρ. 1 και 3 του Συντάγματος, που εφαρμόζονται για όλους τους εργαζόμενους με σύμβαση ιδιωτικού δικαίου, ανεξάρτητα αν εργάζονται στον ιδιωτικό ή δημόσιο τομέα και καθιερώνουν "ισοδύναμο νομοθετικό μέτρο" του εθνικού μας δικαίου, για την πρόληψη και αποφυγή καταχρήσεων, κατά την έννοια της ρήτρας 5 της συμφωνίας πλαισίου, που συνήψαν στις 18.3.1999 οι διεπαγγελματικές οργανώσεις γενικού χαρακτήρα CES, UNICH και CEEP, για την υλοποίηση της οποίας εκδόθηκε η ανωτέρω οδηγία, παρέχουν προστασία στους εργαζόμενους από τις καταχρήσεις του είδους που προαναφέρθηκαν, με το να καθιερώνουν την αρχή ότι ο χαρακτηρισμός που έδωσαν στη σύμβαση οι συμβαλλόμενοι δεν είναι δεσμευτικός αλλά ο ορθός χαρακτηρισμός της σύμβασης εργασίας, ως σύμβασης ορισμένου ή αορίστου χρόνου, δίδεται από το δικαστήριο από τη φύση της συγκεκριμένης σύμβασης. Μάλιστα, η προστασία αυτή είναι πληρέστερη εκείνης της ανωτέρω Κοινοτικής Οδηγίας, αφού κατά την εφαρμογή των εν λόγω διατάξεων του εθνικού δικαίου, έχει παγιωθεί η ερμηνεία ότι, μπορεί η σύμβαση να θεωρηθεί αορίστου χρόνου, έστω και αν μία μόνο σύμβαση που προσχηματικά ονομάστηκε ορισμένου χρόνου, καταρτίστηκε: Εμπόδιο για την εφαρμογή των εν λόγω διατάξεων για τους απασχολούμενους στο Δημόσιο και τον

ευρύτερο δημόσιο τομέα δεν αποτελούν οι διατάξεις του άρθρου 103 παρ. 8 του Συντάγματος (που προστέθηκε με την αναθεώρηση του 2001), αφού αυτές απαγορεύουν τη μετατροπή συμβάσεων προσωπικού που προσλήφθηκε με σύμβαση εργασίας ή έργου για την κάλυψη πρόσκαιρων ή απρόβλεπτων και επειγουσών αναγκών, σε συμβάσεις αορίστου χρόνου, όχι όμως και την αναγνώριση του πραγματικού χαρακτήρα ορισμένης σχέσης, ως αόριστης χρονικής διάρκειας, όταν με αυτήν καλύπτονται πάγιες και διαρκείς ανάγκες, δεδομένου μάλιστα ότι κατά το Σύνταγμα (άρθρο 103 παρ. 3 και 8 εδ. β') προβλέπονται περιπτώσεις πρόσληψης προσωπικού με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου, προς κάλυψη πάγιων και διαρκών αναγκών. Τυχόν αντίθετη ερμηνεία, ότι δηλαδή συμβάσεις εργασίας ορισμένου χρόνου δεν μπορούν να αναγνωρίζονται, κατ' ορθό νομικό, χαρακτηρισμό, ως συμβάσεις αορίστου χρόνου μετά την ως άνω συνταγματική μεταρρύθμιση, θα είχε ως συνέπεια την παραβίαση της διάκρισης των εξουσιών και θα προσέβαλε την λειτουργική ανεξαρτησία των δικαστών και θα ματαίωνε τον σκοπό της Οδηγίας, η οποία σημειωτέο ως κοινοτικό δίκαιο υπερέχει του εθνικού δικαίου και αποσκοπεί στην αποτροπή της κατάχρησης που μπορεί να προκύψει από την χρησιμοποίηση διαδοχικών συμβάσεων ή σχέσεων εργασίας ορισμένου χρόνου. Περαιτέρω ενόψει της ισχύος του άρθρου 8 του ν. 21 12/1920 ως ισοδυνάμου νομοθετικού μέτρου, τούτο έχει εφαρμογή τόσο ως προς τους εργαζόμενους που οι συμβάσεις εργασίας ορισμένου χρόνου, που είχαν συναφθεί πριν την έναρξη ισχύος του αναθεωρημένου άρθρου 103 Σ και συνεχίσθηκαν και μετά την 18.04.2001, όσο και ως προς αυτούς που οι συμβάσεις ορισμένου χρόνου, που είχαν συναφθεί μετά την έναρξη ισχύος του ως άνω αναθεωρημένου άρθρου 103 του Συντάγματος."

VII. Και ενώ η ανωτέρω μέχρι πρόσφατα αποτελούσε άποψη της μειοψηφίας του Αρείου Πάγου, το Ευρωπαϊκό Δικαστήριο με τη σειρά του ισχυροποίησε και επικρότησε την ανωτέρω θέση της μειοψηφίας ανατρέποντας εν τοις πράγμασι τα έως σήμερα δεδομένα.

Στην υπόθεση C-760/18, όπως αυτή εκδόθηκε την 11^η Φεβρουαρίου 2021 κατέληξε το Δικαστήριο στις εξής θέσεις:

"69 Εν προκειμένω εναπόκειται επομένως στο αιτούν δικαστήριο να ερμηνεύσει και να εφαρμόσει τις κρίσιμες διατάξεις του εσωτερικού δικαίου, κατά το μέτρο του δυνατού και εφόσον έχει γίνει καταχρηστική χρησιμοποίηση διαδοχικών συμβάσεων εργασίας ορισμένου χρόνου, κατά τρόπο ώστε να επιβληθεί η προσήκουσα κύρωση για την καταχρηστική αυτή χρησιμοποίηση και να εξαλειφθούν οι συνέπειες της παραβίασης του δικαίου της Ένωσης. Το αιτούν δικαστήριο οφείλει, στο πλαίσιο αυτό, να κρίνει κατά πόσον οι διατάξεις του άρθρου 8, παράγραφος 3, του νόμου 2112/1920 μπορούν ενδεχομένως να εφαρμοστούν κατόπιν ερμηνείας σύμφωνης προς την οδηγία (απόφαση της 23ης Απριλίου 2009, Αγγελιδάκη κ.λπ., C-378/07 έως C-380/07, EU:C:2009:250, σκέψη 203).

70 Σε περίπτωση που το εθνικό δικαστήριο καταλήξει στο συμπέρασμα ότι η μετατροπή των συμβάσεων εργασίας ορισμένου χρόνου σε συμβάσεις αορίστου χρόνου, βάσει του άρθρου 8, παράγραφος 3, του νόμου 2112/1920, δεν είναι δυνατή, επειδή θα οδηγούσε σε *contra legem* ερμηνεία του άρθρου 103, παράγραφοι 7 και 8, του ελληνικού Συντάγματος, θα πρέπει να εξετάσει αν στο ελληνικό δίκαιο υπάρχουν άλλα αποτελεσματικά μέτρα προς τούτο. Ως προς το ζήτημα αυτό, πρέπει να διευκρινιστεί ότι τα μέτρα αυτά πρέπει να είναι αρκούντως αποτελεσματικά και αποτρεπτικά για να

διασφαλίζουν την πλήρη αποτελεσματικότητα των κανόνων που θεσπίστηκαν κατ' εφαρμογήν της συμφωνίας-πλαisiού, ήτοι, εν προκειμένω, των άρθρων 5 και 6 του προεδρικού διατάγματος 164/2004, με τα οποία μεταφέρθηκε στην ελληνική έννομη τάξη η ρήτρα 5, σημείο 1, της συμφωνίας-πλαisiού.

71 Όσον αφορά τη σημασία του γεγονότος ότι το άρθρο 103, παράγραφος 8, του ελληνικού Συντάγματος τροποποιήθηκε μετά την έναρξη της ισχύος της οδηγίας 1999/70 και πριν από τη λήξη της προθεσμίας για τη μεταφορά της στο εθνικό δικαιο, με σκοπό να απαγορευθεί απόλυτα, στον δημόσιο τομέα, η μετατροπή των συμβάσεων εργασίας ορισμένου χρόνου σε συμβάσεις αορίστου χρόνου, αρκεί η υπενθύμιση ότι μια οδηγία παράγει έννομα αποτελέσματα έναντι του κράτους μέλους αποδέκτη και, συνεπώς, έναντι όλων των εθνικών αρχών είτε κατόπιν της δημοσίευσής της είτε, ανάλογα με την περίπτωση, από την ημερομηνία της κοινοποίησής της (απόφαση της 23ης Απριλίου 2009, Αγγελιδάκη κ.λπ., C-378/07 έως C-380/07, EU:C:2009:250, σκέψη 204 και εκεί μνημονευόμενη νομολογία).

72 Εν προκειμένω η οδηγία 1999/70 προβλέπει ρητά, στο άρθρο 3, ότι αρχίζει να ισχύει την ημέρα της δημοσίευσής της στην Επίσημη Εφημερίδα των Ευρωπαϊκών Κοινοτήτων, δηλαδή στις 10 Ιουλίου 1999.

73 Εντούτοις, όπως προκύπτει από πάγια νομολογία, κατά τη διάρκεια της προθεσμίας μεταφοράς μιας οδηγίας στην εσωτερική έννομη τάξη, τα κράτη μέλη στα οποία απευθύνεται η οδηγία οφείλουν να απέχουν από τη θέσπιση διατάξεων ικανών να θέσουν σε σοβαρό κίνδυνο την επίτευξη του αποτελέσματος που επιδιώκει η εν λόγω οδηγία (απόφαση της 13ης Νοεμβρίου 2019, Lietuvos Respublikos Seimo narių grupė, C-2/18, EU:C:2019:962, σκέψη 55 και εκεί μνημονευόμενη νομολογία). Δεν έχει σημασία από την άποψη αυτή αν η επίμαχη διάταξη του εθνικού δικαίου, η οποία θεσπίστηκε μετά την έναρξη της ισχύος της σχετικής οδηγίας, έχει ως σκοπό τη μεταφορά της οδηγίας στο εθνικό δικαιο (απόφαση της 23ης Απριλίου 2009, Αγγελιδάκη κ.λπ., C-378/07 έως C-380/07, EU:C:2009:250, σκέψη 206 και εκεί μνημονευόμενη νομολογία).

74 Κατά συνέπεια, όλες οι αρχές των κρατών μελών, ακόμη και όταν προβαίνουν σε αναθεώρηση του Συντάγματος, έχουν την υποχρέωση να εξασφαλίζουν την πλήρη αποτελεσματικότητα των διατάξεων του δικαίου της Ένωσης (απόφαση της 23ης Απριλίου 2009, Αγγελιδάκη κ.λπ., C-378/07 έως C-380/07, EU:C:2009:250, σκέψη 207 και εκεί μνημονευόμενη νομολογία).

75 Κατόπιν των ανωτέρω σκέψεων, στο δεύτερο και το τρίτο προδικαστικό ερώτημα πρέπει να δοθεί η απάντηση ότι η ρήτρα 5, σημείο 1, της συμφωνίας-πλαisiού έχει την έννοια ότι, όταν έχει σημειωθεί καταχρηστική χρησιμοποίηση διαδοχικών συμβάσεων εργασίας ορισμένου χρόνου κατά την έννοια της διάταξης αυτής, η υποχρέωση του αιτούντος δικαστηρίου να ερμηνεύσει και να εφαρμόσει, κατά το μέτρο του δυνατού, όλες τις κρίσιμες διατάξεις του εσωτερικού δικαίου κατά τρόπο ώστε να επιβληθεί η προσήκουσα κύρωση για την κατάχρηση και να εξαλειφθούν οι συνέπειες της παραβίασης του δικαίου της Ένωσης περιλαμβάνει την εκτίμηση του ζητήματος αν οι διατάξεις προγενέστερης και εισέτι ισχύουσας εθνικής ρύθμισης που επιτρέπει τη μετατροπή διαδοχικών συμβάσεων ορισμένου χρόνου σε σύμβαση εργασίας αορίστου χρόνου μπορούν, ενδεχομένως, να εφαρμοστούν στο πλαίσιο της σύμφωνης αυτής ερμηνείας, μολονότι εθνικές διατάξεις συνταγματικής φύσης απαγορεύουν απολύτως τέτοια μετατροπή όσον αφορά τον δημόσιο τομέα."

Για τους λόγους αυτούς, το Δικαστήριο (έβδομο τμήμα) αποφάνθηκε: “Η ρήτρα 5, σημείο 1, της συμφωνίας-πλαίσιο για την εργασία ορισμένου χρόνου έχει την έννοια ότι, όταν έχει σημειωθεί καταχρηστική χρησιμοποίηση διαδοχικών συμβάσεων εργασίας ορισμένου χρόνου κατά την έννοια της διάταξης αυτής, η υποχρέωση του αιτούντος δικαστηρίου να ερμηνεύσει και να εφαρμόσει, κατά το μέτρο του δυνατού, όλες τις κρίσιμες διατάξεις του εσωτερικού δικαίου κατά τρόπο ώστε να επιβληθεί η προσήκουσα κύρωση για την κατάχρηση και να εξαλειφθούν οι συνέπειες της παραβίασης του δικαίου της Ένωσης περιλαμβάνει την εκτίμηση του ζητήματος αν οι διατάξεις προγενέστερης και εισέτι ισχύουσας εθνικής ρύθμισης που επιτρέπει τη μετατροπή διαδοχικών συμβάσεων ορισμένου χρόνου σε σύμβαση εργασίας αορίστου χρόνου μπορούν, ενδεχομένως, να εφαρμοστούν στο πλαίσιο της σύμφωνης αυτής ερμηνείας, μολονότι εθνικές διατάξεις συνταγματικής φύσης απαγορεύουν απολύτως τέτοια μετατροπή όσον αφορά τον δημόσιο τομέα.”

Ακόμη, σύμφωνα με την πρόσφατη απόφαση υπ’ αριθμόν 5204/2021 του Εφετείου Αθηνών, προκύπτει ότι : “Η ανανέωση της εργασιακής σχέσης με διαδοχικές συμβάσεις, όταν προκύπτει η κάλυψη παγίων και διαρκών αναγκών, συνιστά κατάχρηση σύμφωνα με τα οριζόμενα στο άρθρο 6 του ΠΔ 164/2004, η οποία μπορεί να εξαλειφθεί με εφαρμογή του άρθρου 8 παράγραφος 3 του ν. 2112/1920, το οποίο είναι και το μόνο αποτελεσματικό μέτρο. Κατά το Ευρωπαϊκό Δικαστήριο, η υποχρέωση σύμφωνης με το δίκαιο της ΕΕ ερμηνείας του εθνικού δικαίου μπορεί να εκτείνεται και στην ενδεχόμενη κάμψη Συνταγματικών απαγορεύσεων, εφόσον τούτο είναι δυνατό να γίνει και επιβάλλεται για να διασφαλιστεί η εφαρμογή της ως άνω Οδηγίας. Πρέπει όμως να καταστεί σαφές ότι τούτο δεν σημαίνει ότι η υποχρέωση σύμφωνης ερμηνείας του εθνικού δικαίου οδηγεί άνευ άλλου σε αναιρεση της ρητής Συνταγματικής απαγόρευσης του άρθρου 103 του Συντάγματος αφού τούτη δεν έρχεται σε ευθεία αντίθεση με το περιεχόμενο της Οδηγίας (...) Τα Εθνικά Ελληνικά Δικαστήρια πρέπει να ερμηνεύσουν και να εφαρμόσουν τις κρίσιμες διατάξεις του εσωτερικού δικαίου, κατά το μέτρο του δυνατού και εφόσον έχει γίνει καταχρηστική χρησιμοποίηση διαδοχικών συμβάσεων εργασίας ορισμένου χρόνου, να επιβληθεί η προσήκουσα κύρωση για την καταχρηστική αυτή εφαρμογή και χρήση, με στόχο να εξαλειφθούν οι συνέπειες της παράβασης του Δικαίου της Ένωσης”.

Ως προς το κατεπείγον της παροχής σε μας προσωρινής προστασίας σημειώνουμε τα εξής:

Το καθ’ ου μετά την “υποτιθέμενη” λήξη των συμβάσεων μας επίκειται να παύσει να αποδέχεται την εργασία μας γεγονός που μας φέρνει σε εξαιρετικά δυσχερή θέση και ανασφάλεια σχετικά με το εργασιακό μας μέλλον. Συγκεκριμένα, ο πάγιος και διαρκής χαρακτήρας των αναγκών που καλύπτουμε με την εργασία μας, μάς οδήγησε στο να οικοδομήσουμε και να προγραμματίσουμε τη ζωή μας γύρω από αυτήν. Έτσι, λοιπόν, δημιουργήσαμε ανάγκες βασιζόμενοι στην ύπαρξη και τη συνέχιση της εργασίας μας, γνωρίζοντας πως οι ανάγκες που καλύπτουμε δεν πρόκειται να εκλείψουν και πως η εργασία μας κρίνεται απαραίτητη για την εύρυθμη λειτουργία του καθ’ ου, ειδικότερα σε μια περίοδο πανδημίας όπου οι υπηρεσίες του ήταν ιδιαίτερα υποστελεχωμένες. Ενώ δηλαδή, προσληφθήκαμε με την πρόφαση να αντιμετωπιστούν οι αυξημένες ανάγκες λόγω της πανδημίας, ανταποκριθήκαμε στο έπακρον σε όλες τις απαιτήσεις των υπηρεσιών όπου τοποθετηθήκαμε, αναλαμβάνοντας ευθύνη και εκτελώντας καθήκοντα

μονίμου προσωπικού, συμβάλλοντας στην εύρυθμη λειτουργία του αντιδίκου και αναβαθμίζοντας κατά πολύ την ποιότητα των υπηρεσιών του, πράγμα το οποίο αναγνωρίζει και το καθ' ου διατυπώνοντας αιτήματα παραμονής μας στις θέσεις εργασίας μας. Η επικείμενη απόλυσή μας λοιπόν, μας φέρνει προ εκπλήξεως και μας οδηγεί σε αδυναμία εκπλήρωσης των δεσμεύσεων και υποχρεώσεων, οικονομικών και οικογενειακών, που είχαμε στο μεταξύ αναλάβει, καθώς θα ανατραπεί πλήρως το οικονομικό και βιοποριστικό μας επίπεδο και το σχεδιάσμα μας. Από την άλλη, η συμπεριφορά αυτή του καθ' ου μας οδηγεί και σε επαγγελματικό αδιέξοδο, δεδομένης της αυξημένης ανεργίας που υπάρχει αλλά και της κατάστασης της αγοράς εργασίας, συνεπεία της πανδημίας του covid-19.

Από τα παραπάνω καθίσταται σαφές ότι παρίσταται άμεση ανάγκη να ληφθούν ασφαλιστικά μέτρα και να ρυθμιστεί προσωρινά η εργασιακή μας κατάσταση, μέχρι εκδόσεως τελεσίδικης αποφάσεως επί της αγωγής μας, η οποία και αναμένεται ότι θα ευδοκιμήσει.

Επειδή, σύμφωνα με την πρόσφατη νομολογία του Εφετείου πρέπει σε περίπτωση κατάχρησης των συμβάσεων εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου να τύχει εφαρμογής το άρθρο 8 παρ. 3 του ν. 2112/1920 χωρίς την εφαρμογή του οποίου ελλείπει άλλο αποτελεσματικό μέτρο, δεν είναι δυνατή η εξάλειψη της κατάχρησης.

Επειδή σύμφωνα με το Δικαστήριο της ΕΕ, είναι ανίσχυρη η διάταξη του άρθρου 103 παρ. 8 του Ελληνικού Συντάγματος, που απαγορεύει τη μετατροπή των συμβάσεων ορισμένου χρόνου σε αορίστου, αφού υπερισχύει η Οδηγία της ΕΕ 1999/70.

Επειδή η απόφαση C-760/18 του Δικαστηρίου εκδόθηκε ύστερα από προδικαστικό ερώτημα που υποβλήθηκε από το Μονομελές Πρωτοδικείο Λασιθίου με την υπ' αριθ. 472/2018 απόφασή του και δεσμεύει απολύτως κάθε δικαστήριο και Αρχή σε όλα τα κράτη-μέλη.

Επειδή η μετατροπή της σύμβασης σε αορίστου χρόνου, με βάση το άρθρο 8 παρ. 3 του ν. 2112/1920, στην πραγματικότητα αποτελεί το μόνο μέτρο για την αποτελεσματική αντιμετώπιση της καταχρηστικής χρησιμοποίησης ορισμένου χρόνου συμβάσεων εργασίας που προβλέπει η ελληνική νομοθεσία, το δε άρθρο 103 παρ. 8 του Συντάγματος, μετά τη νέα αυτή απόφαση του Δ.Ε.Ε., δεν μπορεί πια να χρησιμοποιηθεί ώστε να αποκλειστεί η μετατροπή αυτή.

Επειδή με την εργασία μας καλύπτουμε πάγιες, διαρκείς και μόνιμες ανάγκες του αντιδίκου, των οποίων το χρονικό σημείο λήξης δεν μπορεί να προσδιοριστεί εκ των προτέρων και δεν υφίσταται κανένας αντικειμενικός λόγος που να δικαιολογεί την ορισμένη διάρκεια των συμβάσεων μας.

Επειδή υφίσταται άμεση ανάγκη παραμονής μας στις θέσεις εργασίας μας καθώς οι υπηρεσίες μας κρίνονται απαραίτητες για την εύρυθμη λειτουργία της αντιδίκου, όπου έχουμε τοποθετηθεί.

Επειδή η Κοινοτική Οδηγία (και συνακόλουθα οι διατάξεις που την ενσωματώνουν στην εσωτερική έννομη τάξη) κατισχύει οιασδήποτε διάταξης της εθνικής μας νομοθεσίας.

Επειδή η ρήτρα 5 του Παραρτήματος της Οδηγίας 1999/70/ΕΚ απαγορεύει την κατάχρηση των διαδοχικών συμβάσεων ή σχέσεων ορισμένου χρόνου.

Επειδή το άρθρο 8 παρ. 3 ν. 2112/1920 ανταποκρίνεται στις απαιτήσεις της ρήτρας 5, αποτελεί δηλαδή "ισοδύναμο νομοθετικό μέτρο" κατά τη ρητή πρόβλεψη της διάταξης αυτής.

Επειδή πρέπει, επομένως, στην περίπτωση μας να εφαρμοστεί η διάταξη του άρθρ. 8 παρ. 3 ν. 2112/1920, όπως έχει επικρατήσει να ερμηνεύεται, ως «ενσωματώνουσα» τη ρήτρα 5 της Οδηγίας 1999/70.

Επειδή σε κάθε περίπτωση πρέπει να εφαρμοστεί το άρθρο 8 παρ. 3 ν. 2112/1920, ερμηνευόμενο σύμφωνα με τη ρήτρα 5.

Επειδή το άρθρο 5 Π.Δ. 81/2003 και το άρθρο 11 Π.Δ. 164/2004 αποτελούν πλημμελή μεταφορά στην ελληνική έννομη τάξη της ρήτρας 5 της συμφωνίας -πλαισίου για την εργασία ορισμένου χρόνου που κατέστη υποχρεωτική σε ευρωπαϊκό επίπεδο με την Οδηγία 1999/70/ΕΚ άλλως πρέπει να ερμηνευθεί σύμφωνα με τη ρήτρα αυτή και, βέβαια, πρέπει να θεωρηθούν ανίσχυρες εκείνες οι διατάξεις του που συρρικνώνουν την παρεχόμενη ιδίως από το άρθρο 8 παρ. 3 Ν. 2112/1920 προστασία, αφού μια τέτοια συρρικνώση δεν είναι επιτρεπόμενη με βάση την Οδηγία 1999/70/ΕΚ.

Επειδή, υπό το πρίσμα της συμφωνίας με την Οδηγία 1999/70/ΕΚ ερμηνείας του, το άρθρο 5 Π.Δ. 81/2003 και 11 Π.Δ. 164/2004 ισχύουν πλέον παράλληλα με το άρθρο 8 παρ. 3 ν. 2112/1920 και, σύμφωνα με τις διατάξεις αυτές, απαγορεύεται η κάλυψη παγίων και διαρκών αναγκών με διαδοχικές συμβάσεις εργασίας ορισμένου χρόνου.

Επειδή και κατά το άρθρο 103 Σ δεν επιτρέπεται η σύναψη συμβάσεων ορισμένου χρόνου για την κάλυψη παγίων και διαρκών αναγκών του δημοσίου τομέα και των ΝΠΔΔ.

Επειδή από το άρθρο 103 Σ και τη ρήτρα 5 της Οδηγίας 1999/70/ΕΚ (όπως ιδίως πρέπει να θεωρηθεί ότι «ενσωματώνεται» στο ελληνικό δίκαιο κυρίως με το άρθρο 8 παρ. 3 ν. 2112/1920 και ενδεχομένως το άρθρο 5 Π.Δ. 81/2003 και τη συμφωνία με την Οδηγία ερμηνεία του και - πλέον - το π.δ. 164/2004) συνάγεται γενικότερη υπερνομοθετική αρχή βάσει της οποίας δεν επιτρέπεται η σύναψη συμβάσεων ορισμένου χρόνου για την κάλυψη παγίων και διαρκών αναγκών.

Επειδή, κατά τα ανωτέρω πρέπει να αναγνωριστεί από το Δικαστήριό Σας ότι οι συμβάσεις μας, οι οποίες χαρακτηρίστηκαν ως ορισμένου χρόνου, αποτελούσαν εξ' αρχής συμβάσεις εργασίας αορίστου χρόνου.

Κατ' ακολουθία και επειδή η απασχόλησή μας έχει σκοπό την εξυπηρέτηση παγίων, μόνιμων και διαρκών αναγκών του αντιδικού, καθώς παρουσιάζει έλλειψη σε προσωπικό των ειδικοτήτων μας και μας έχει εντάξει στο τακτικό προσωπικό του λόγω της υψηλής μας απόδοσης. Οι συμβάσεις μας λοιπόν έπρεπε να θεωρούνται εξ' αρχής αορίστου χρόνου, χωρίς να ασκεί επιρροή ο χαρακτηρισμός τους ως ορισμένου χρόνου.

Επειδή δεν υφίσταται απλώς επείγουσα κατάσταση και δημιουργείται κίνδυνος των δικαιωμάτων μας, αλλά συντρέχει κατεπείγουσα περίπτωση και απόπειρα δημιουργίας τετελεσμένων γεγονότων, που όχι μόνο θέτουν σε κίνδυνο αλλά -ουσιαστικά και τυπικά- ματαιώνουν οποιαδήποτε διεκδίκηση των δικαιωμάτων μας και προβολή των αξιώσεών μας, επίσης δε θέτουν το ενδεχόμενο ματαιώσης του σκοπού της κύριας δίκης, γεγονός που προσκρούει στη διάταξη του αρ. 6 παρ. 1 της Διεθνούς Σύμβασης της Ρώμης «περί ανθρωπίνων δικαιωμάτων» που κυρώθηκε με το Ν.Δ. 215/74 και υπεριοχύει κάθε αντίθετης διάταξης νόμου (αρ. 28 παρ. 1 Συντ. 1975), σύμφωνα με την οποία «κάθε πρόσωπο έχει δικαίωμα όπως η υπόθεσή του δικαστεί δικαίως» πέρα από το γεγονός ότι θα προσέκρουε και σε θεμελιώδεις αρχές του ισχύοντος Συντάγματος.

Επειδή σύμφωνα με τα παραπάνω, με την διαταγή από το Δικαστήριό Σας του ασφαλιστικού μέτρου προσωρινής ρύθμισης κατάστασης όχι μόνο δεν δημιουργείται κίνδυνος ικανοποίησης του ασφαλιστικού δικαιώματος προσκρούοντας στην διάταξη

του αρ. 692 παρ. 4 ΚΠολΔ, αλλά αντίθετα θα αποφευχθεί ο κατέπειγών και άμεσος κίνδυνος ματαίωσης των δικαιωμάτων μας που προβάλλονται στην κύρια αγωγή μας και αποτελούν τον πρακτικό σκοπό της και το αντικείμενο της έρευνάς της, πολύ περισσότερο αφού ο κίνδυνος για την επιβίωσή μας είναι προφανής (βλ. ΜΠΔΘ 13519-13523/90, ΜΠΑΘ 13705-13032-13035/90, ΜΠΠατρών 817/90, ΜΠΚατερίνης 353/84, ΕΕΔ VV/56, ΜΠΛάρισας 701/84, ΕΕΔ 44/339, ΜΠΗρακλNoB 31/862, ΜΠΒόλου 97/83, ΔΕΝ 39/351, ΜΠΑΘ 3008/81, ΕΕΔ 40/282).

Σημειώνουμε τέλος ότι η προσωρινή αποδοχή της εργασίας μας από το καθ' ου δεν μπορεί σε καμία περίπτωση να θεωρηθεί ότι συνιστά πλήρη ικανοποίηση του δικαιώματος μας, λόγω του προσωρινού της χαρακτήρα. Ειδικότερα, με την αιτούμενη προσωρινή ρύθμιση δεν επέρχεται πλήρης ικανοποίηση του ασφαλιστέου δικαιώματος των εργαζομένων, αλλά αναστέλλονται προσωρινά τα αποτελέσματα της καταγγελίας του εργοδότη, με σκοπό να διατηρηθεί η προσωρινή λειτουργία της εργασιακής σχέσης μέχρι να εκδοθεί απόφαση επί της κυρίας αγωγής. Εξάλλου, τούτο γίνεται πλέον δεκτό από πλήθος δικαστικών αποφάσεων επί αιτήσεων ασφαλιστικών μέτρων, συχνά δε και με προσωρινή διαταγή. Σχετικά πρέπει να παρατηρηθεί και ότι η νομοθετική ρύθμιση που απαγόρευε την ικανοποίηση αιτήματος αποδοχής από τον εργοδότη των υπηρεσιών του εργαζομένου με ασφαλιστικά μέτρα (άρθρο 23 ν. 1941/1991, βάσει του οποίου είχε προστεθεί παράγραφος στο άρθρο 692 ΚΠολΔ) καταργήθηκε (άρθρο 31 ν. 2178/1993), πράγμα που σημαίνει ότι σαφώς επιτρέπεται πλέον η ικανοποίηση του αιτήματος αυτού, ενώ αντιθέτως συνιστά πλέον παραβίαση νόμου η άρνηση ικανοποίησης του αιτήματος προσωρινής αποδοχής της εργασίας με την αιτιολογία ότι άγει σε πλήρη ικανοποίηση δικαιώματος.

Επειδή η Κοινωνική Οδηγία (και συνακόλουθα οι διατάξεις που την ενσωματώνουν στην εσωτερική έννομη τάξη) κατισχύει οιασδήποτε διάταξης της εθνικής μας νομοθεσίας.

Επειδή αρμόδιο καθ' ύλην και κατά τόπο είναι το Δικαστήριό Σας.

Επειδή η αίτησή μας είναι νόμιμη, βάσιμη και αληθινή κατά τα πραγματικά περιστατικά.

Επειδή για την απόδειξή της θα προσκομίσουμε έγγραφα και θα εξετάσουμε μάρτυρες.

ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΛΟΓΟΥΣ ΑΥΤΟΥΣ

και με την ρητή επιφύλαξη παντός νομίμου δικαιώματός μας

ΖΗΤΟΥΜΕ

Να γίνει δεκτή η παρούσα αίτηση μας.

Να υποχρεωθεί, το καθ' ου η παρούσα αίτηση, να αποδέχεται προσωρινά την προσηκόντως προσφερόμενη εργασία μας στα καθήκοντα και στις θέσεις όπου εργαζόμαστε μέχρι και σήμερα και σε κάθε περίπτωση κατά την τελευταία ημέρα απασχόλησής μας, καταβάλλοντας τις νόμιμες αποδοχές μας, μέχρι την έκδοση τελεσίδικης απόφασης επί της κύριας αγωγής μας, καταδικαζόμενο σε περίπτωση που αρνηθεί να συμμορφωθεί με την απόφαση του Δικαστηρίου Σας σε χρηματική ποινή

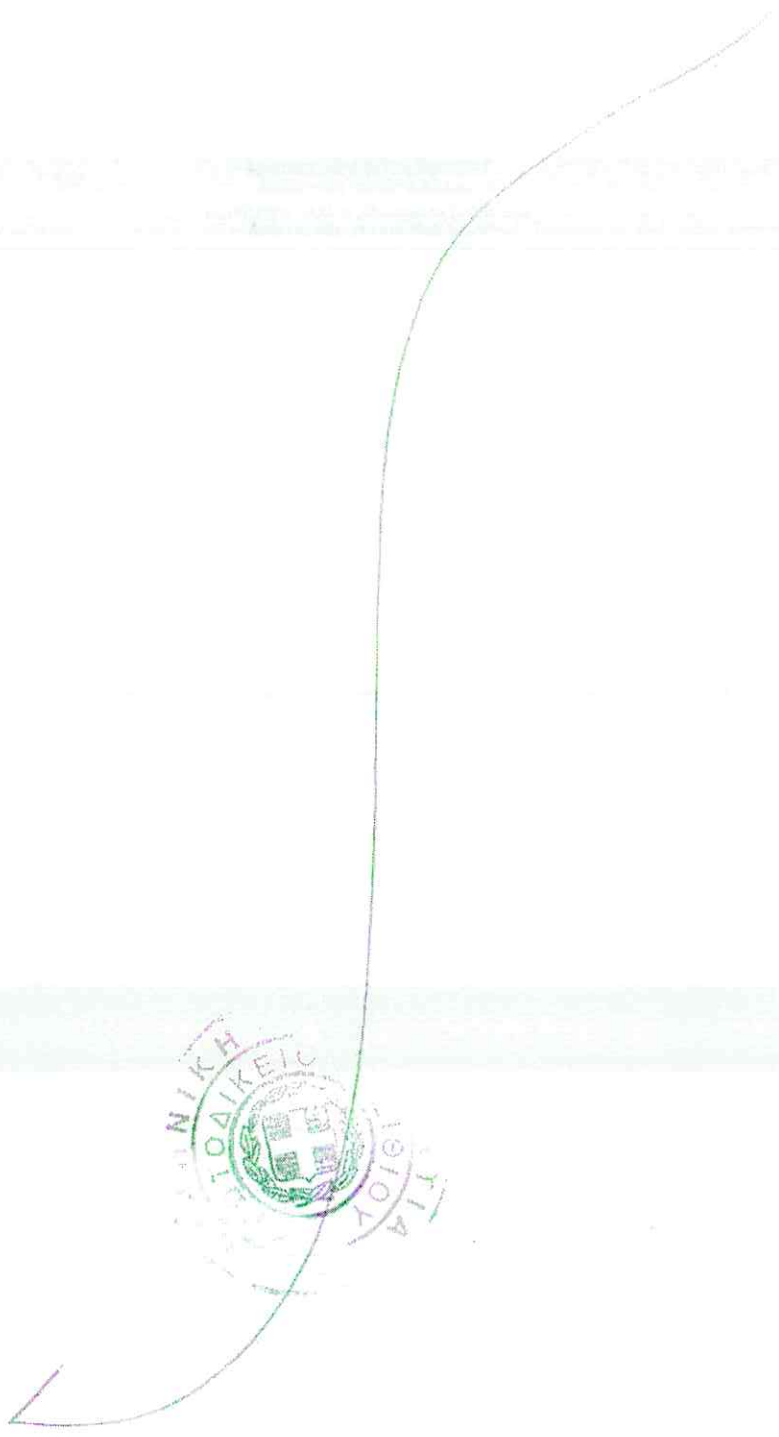
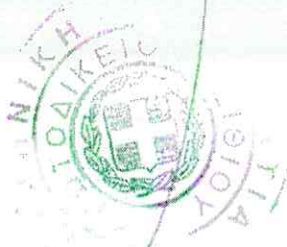
τριακοσίων ευρώ (300,00 ευρώ) για κάθε έναν από εμάς και για κάθε ημέρα που δεν αποδέχεται τις υπηρεσίες μας.

Να εκδοθεί προσωρινή διαταγή αποδοχής της εργασίας μας και καταβολής των νόμιμων αποδοχών μας από το καθ' ου μέχρι εκδόσεως αποφάσεως επί της παρούσας αιτήσεως.

Να καταδικαστεί το καθ' ου στην δικαστική μας δαπάνη και στην αμοιβή του πληρεξουσίου μας Δικηγόρου.

Άγιος Νικόλαος, 3 Φεβρουαρίου 2023
Ο πληρεξούσιος δικηγόρος

ΔΗΜΗΤΡΗΣ Κ. ΠΕΤΡΟΠΟΥΛΟΣ
ΔΙΚΗΓΟΡΟΣ
ΙΠΠΟΚΡΑΤΟΥ ΣΤ, ΑΘΗΝΑ
ΑΜ.ΔΕ.Α 29385 Τ.Κ. 10280
ΜΕ.Α.Φ.Α. 066044178, Δ' ΛΟΥ ΑΘΗΝΩΝ
Τηλ: 2103612273, 6944312632
E-mail: dimitrispet@gmail.com



ΕΚΘΕΣΗ ΚΑΤΑΘΕΣΗΣ ΔΙΚΟΓΡΑΦΟΥ Ασφαλιστικών Μέτρων
ΑΡΙΘ. 48/2023
(Με αίτημα χορήγησης προσωρινής διαταγής)

Στη Νεάπολη και στο Κατάστημα του Πρωτοδικείου, σήμερα Τρίτη, 7 Φεβρουαρίου 2023 και ώρα 11:33 πμ εμφανίστηκε στη Γραμματέα του Μονομελούς Πρωτοδικείου Λασιθίου ο δικηγόρος Λασιθίου Εμμανουήλ Μενεγάκης δια της από 3/2/2023 έγγραφη εξουσιοδότηση του δικηγόρου Αθηνών Δημητρίου Πετρόπουλου και κατέθεσε το παραπάνω δικόγραφο αίτησης.

Για την παραπάνω πράξη συντάχθηκε η έκθεση αυτή η οποία υπογράφεται νόμιμα.

Ο εξουσιοδοτούμενος με την από 3/2/2023
εξουσιοδότηση για την κατάθεση

Εμμανουήλ Μενεγάκης

Η Γραμματέας

Καλλιόπη Κύπτη

- ΟΡΙΖΕΙ ημερομηνία συζήτησης του αιτήματος έκδοσης προσωρινής διαταγής την 16/02/2023, ώρα 12:00 μ.μ.
- Γνωστοποίηση κλήσης καθ'... προ ^{8:30}..... ημερών (άρ.686§2 ΚΠολΔ) ή
- Γνωστοποίηση κλήσης καθ'... με τηλεφωνική πρόσκληση της γραμματείας του δικαστηρίου προ ωρών (άρ.686§4 ΚΠολΔ).

Νεάπολη, 7.2.2023

Ο Δικαστής

ΕΚΔΙΔΕΙ ΠΡΟΣΩΡΙΝΗ ΔΙΑΤΑΓΗ

ΑΠΟΡΡΙΠΤΕΙ ΑΙΤΗΜΑ ΕΚΔΟΣΗΣ ΠΡΟΣΩΡΙΝΗΣ ΔΙΑΤΑΓΗΣ

1998

ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΟ ΚΑΙ ΠΕΔΑΓΩΓΙΚΟ ΣΥΜΠΟΣΙΟ
ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΟ ΚΑΙ ΠΕΔΑΓΩΓΙΚΟ ΣΥΜΠΟΣΙΟ



Handwritten signature in blue ink, written vertically and slanted to the right.

ΚΕΙΜΕΝΟ ΠΡΟΣΩΡΙΝΗΣ ΔΙΑΤΑΓΗΣ:

Αφού άκουσε τους πληρεξουσίους δικηγόρους των διαδίκων:

ΥΠΟΧΡΕΩΝΕΙ την καθ' ης, Περιφερειακή Ενότητα Κέρκυρας της Περιφέρειας Ιονίων Νήσων, προσωρινά και μέχρι τη συζήτηση της ένδικης αίτησης, να απασχολεί τους αιτούντες, σε θέσεις ανάλογες προς εκείνες στις οποίες είχαν προσφέρει την εργασία τους στο παρελθόν, καταβάλλοντάς τους ταυτόχρονα τις νόμιμες αποδοχές τους, πλην ~~20%~~ της δεύτερης και της ένατης εκ των αιτούντων.

ΠΡΑΞΗ ΟΡΙΣΜΟΥ ΣΥΖΗΤΗΣΗΣ
ΤΜΗΜΑ ΜΟΝΟΜΕΛΟΥΣ


Ημερομηνία συζήτησης: 4-10-2023

Ημέρα : Τετάρτη - Ώρα: 9:00 π. μ.

Κοινοποίηση προ δέκα (10) ημερών

Νεάπολη, 16-8-23

Ο ΔΙΚΑΣΤΗΣ


Ιωάννης Ευαγγελάτος
Πρόεδρος Πρωτοδικών



Αγαθός Τικαστικός επιβεβαιώνει πως όπως επιδόθηκε νόμιμα την παρούσα προς το ΝΔΑ με τη επισημείωση "Περιγραφή Ιονίων Μήλων" της Περιφερειακής Επιτροπής Κρήνης, η οποία εβρίσκει στη Κέρκυρα επί της οδού Κορυφαίου 3 και εισηγείται νόμιμα προκειμένου να διβελγίση με έννομων συσκευιών, παρασταθεί όπου και ότε αντέρω στη ορίσει, σε βόγυη τη χορηγείσα προσαρτητή Τικαστή.

Ηράκλειο, 16-2-2023

Ο Πρωτεύων Τικαστής


ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ Κ. ΠΕΤΡΟΠΟΥΛΟΣ
ΔΙΚΗΓΟΡΟΣ (ΑΜ/ΔΣΑ: 29337)
ΠΛΟΚΡΑΤΟΥΣ 36 • Τ.Κ. 108 80 ΑΘΗΝΑ
Τ: 210 3672273 • Κ: 6944 312632
ΑΦΜ: 066746178 • Δ' ΔΟΥ ΑΘΗΝΩΝ
E: dimitrispet@gmail.com