

# ΟΔΙΚΟΣ ΧΑΡΤΗΣ ΣΥΣΤΑΣΗΣ και ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ

ΑΝΑΠΤΥΞΙΑΚΟΥ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥ  
ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΣ ΙΟΝΙΩΝ ΝΗΣΩΝ





## Στοιχεία Επικοινωνίας

---

<b>ΕΠΩΝΥΜΙΑ:</b>	<b>Α.Τ. ΣΥΜΒΟΥΛΟΙ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ, ΧΡΗΜΑΤΟΔΟΤΗΣΗΣ ΚΑΙ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ</b> <b>(AT Management)</b>
<b>ΝΟΜΙΚΗ ΜΟΡΦΗ:</b>	Εταιρεία Περιορισμένης Ευθύνης
<b>ΕΤΟΣ ΙΔΡΥΣΗΣ:</b>	2010
<b>ΕΔΡΑ:</b>	Αθήνα, Τ.Κ.: 106 76 Οδός: Πατριάρχου Ιωακείμ 45 Τηλέφωνα: +30210-3239273-4 Telefax: +30210-3239271 e-mail: atmanage@otenet.gr
<b>Νόμιμος εκπρόσωπος και Διαχειριστής :</b>	Παναγιώτης Αθανασόπουλος

---

## ΠΙΝΑΚΑΣ ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΩΝ

ΕΙΣΑΓΩΓΗ .....	4
1. ΟΙΚΟΝΟΜΟΤΕΧΝΙΚΗ ΜΕΛΕΤΗ ΒΙΩΣΙΜΟΤΗΤΑΣ .....	12
2. ΠΡΟΕΓΚΡΙΣΗ ΕΠΩΝΥΜΙΑΣ.....	15
3. ΣΥΝΤΑΞΗ ΚΑΙ ΈΓΚΡΙΣΗ ΚΑΤΑΣΤΑΤΙΚΟΥ.....	16
4. ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ ΕΝΩΠΙΟΝ ΣΥΜΒΟΛΑΙΟΓΡΑΦΟΥ.....	19
5. ΆΝΟΙΓΜΑ ΤΡΑΠΕΖΙΚΟΥ ΛΟΓΑΡΙΑΣΜΟΥ .....	20
6. ΚΑΤΑΘΕΣΗ ΜΕΤΟΧΙΚΟΥ ΚΕΦΑΛΑΙΟΥ – ΠΙΣΤΟΠΟΙΗΣΗ ΚΑΤΑΒΟΛΗΣ ΜΕΤΟΧΙΚΟΥ ΚΕΦΑΛΑΙΟΥ .....	20
7. ΚΑΝΟΝΙΣΜΟΣ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ.....	21
8.ΕΠΙΛΟΓΟΣ .....	22

## ΕΙΣΑΓΩΓΗ

Ο παρών Οδικός Χάρτης έχει εκπονηθεί στο πλαίσιο της από 17.06.2021 Σύμβασης (ΑΔΑΜ (21SYMV008781272 2021-06-17) μεταξύ της Περιφέρειας Ιονίων Νήσων και της εταιρείας AT Management, με αντικείμενο την **«Εκπόνηση οικονομοτεχνικής μελέτης με σκοπό την σύσταση Αναπτυξιακού Οργανισμού της Περιφέρειας Ιονίων Νήσων»** και επικαιροποιείται με το παρόν.

Το πρώτο παραδοτέο περιλαμβάνει το 1<sup>ο</sup> Στάδιο των παρεχόμενων υπηρεσιών που αφορά **στην εκπόνηση Οδικού Χάρτη Σύστασης και λειτουργίας του Αναπτυξιακού Οργανισμού Περιφέρειας Ιονίων Νήσων** και πιο συγκεκριμένα στην καταγραφή του συνόλου των διαδικαστικών ενεργειών που πρέπει να λάβουν χώρα μέχρι τη σύσταση του Αναπτυξιακού Οργανισμού.

Οι αναπτυξιακές προοπτικές που καλούνται να αξιοποιηθούν, αλλά και οι προκλήσεις που καλούνται να διαχειριστούν οι ΟΤΑ τα επόμενα χρόνια, και στην παρούσα περίπτωση η Περιφέρεια Ιονίων Νήσων, διαμορφώνονται μέσα από ένα πολυπαραγοντικό πλαίσιο ενδογενών και εξωγενών παραγόντων, με οικονομικά, κοινωνικά, γεωγραφικά και γεωχωρικά χαρακτηριστικά και ιδιαιτερότητες.

Μεταξύ αυτών :

- **Η οικονομική κρίση που πέρασε η Ελλάδα την περασμένη δεκαετία**, η οποία είχε σημαντικές αρνητικές επιδράσεις στο οικονομικό και το κοινωνικό πεδίο, και τα σημάδια που αφήνει πίσω της, παρά τη συντονισμένη προσπάθεια των τελευταίων ετών για ανάκαμψη.
- **Οι σημαντικές τάσεις σε παγκόσμιο επίπεδο, όπως η πράσινη μετάβαση και ο ψηφιακός μετασχηματισμός**, που επηρεάζουν τις οικονομίες και κοινωνίες, και αλλάζουν την καθημερινότητα στις πόλεις και τα αστικά κέντρα.

Στα παραπάνω έρχονται να προστεθούν νεότερες εξελίξεις όπως:

- **Η πρόσφατη υγειονομική κρίση**, λόγω της πανδημίας του COVID-19 και των περιοριστικών μέτρων που λήφθηκαν σε όλα τα επίπεδα για την ανάσχεση της διασποράς του ιού και την προστασία της δημόσιας υγείας.
- **Η δημιουργία του Ευρωπαϊκού Μηχανισμού Ανάκαμψης “Next Generation EU»**, και του εντασσόμενου σε αυτόν Ταμείου Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας (Recovery & Resilience Facility).

- **Η έναρξη της νέας προγραμματικής περιόδου** (2021 – 2027) του Πολυετούς Δημοσιονομικού Πλαισίου και των Διαρθρωτικών και Επενδυτικών Ταμείων της Ε.Ε.

Από την άλλη πλευρά, η **Περιφέρεια Ιονίων Νήσων** αντιμετωπίζει σειρά διαρθρωτικών προβλημάτων και προκλήσεων, που λειτουργούν περιοριστικά για την αναπτυξιακή της δυναμική. Μεταξύ αυτών, η δημογραφική επιβάρυνση, η μονομέρεια στην παραγωγική βάση και η κυριαρχία του τουρισμού και των παραγωγικών δραστηριοτήτων με χαμηλή ανταγωνιστικότητα και προστιθέμενη αξία, η εύθραυστη ισορροπία όσον αφορά στους φυσικούς και περιβαλλοντικούς πόρους, η αναντιστοιχία μεταξύ κοινωνικών αναγκών και παρεχόμενων υπηρεσιών, και οι χωρικές διαφοροποιήσεις και οι ανισότητες μεταξύ των νησιών, κυρίως σε ό,τι έχει να κάνει με την ανάπτυξη της παραγωγής και των υποδομών.

Με βάση την παραπάνω ανάλυση, η στρατηγική κατεύθυνση που καλείται να ακολουθήσει η **Περιφέρεια Ιονίων Νήσων**, στο πλαίσιο υλοποίησης του οράματός της, έχει συνεπώς στο επίκεντρό της την ανάγκη ενίσχυσής της ως προορισμού – τουριστικού, πολιτιστικού και επενδυτικού – και της ενίσχυσης της βιωσιμότητας και της ανθεκτικότητάς της.

Για την υλοποίηση αυτού του στόχου, η ενίσχυση του αναπτυξιακού ρόλου της Αυτοδιοίκησης στο πλαίσιο της πολυεπίπεδης διακυβέρνησης, του δημοκρατικού προγραμματισμού και της ενίσχυσης της συμμετοχής της στον σχεδιασμό και στην εφαρμογή των κοινωνικών πολιτικών και προγραμμάτων, καθίσταται καίριας σημασίας. **Στην κατεύθυνση αυτή μπορεί να συμβάλλει αποφασιστικά η σύσταση ενός Αναπτυξιακού Οργανισμού ΟΤΑ Περιφέρειας Ιονίων Νήσων.**

Αποτελεί ευκαιρία για την Περιφέρεια Ιονίων Νήσων να προχωρήσει αναδεικνύοντας ένα νέο υπόδειγμα για την άσκηση αναπτυξιακών πολιτικών σε περιφερειακό και τοπικό επίπεδο, αναζητώντας τις καλύτερες δυνατές απαντήσεις για τις προκλήσεις και ανάγκες της εποχής, αντλώντας από την εμπειρία και τις καλές πρακτικές που εφαρμόζονται στο εξωτερικό, αλλά και από τη δημιουργικότητα όλων των κοινωνικών δυνάμεων: του κόσμου της γνώσης και της έρευνας, της επιχειρηματικότητας και της εργασίας, των οργανώσεων και φορέων της κοινωνίας των πολιτών.

Επιπλέον, συνισταμένη της έως τώρα εκτέλεσης αναπτυξιακών προγραμμάτων από τους ΟΤΑ α' και β' βαθμού ήταν σταθερά το αδικαιολόγητα χαμηλό ποσοστό απορρόφησης των διατιθέμενων ευρωπαϊκών ή εθνικών πόρων, μέσω των προγραμμάτων του ΕΣΠΑ ή του ΠΔΕ. Το μείζον πρόβλημα εντοπίζεται στην υποστελέχωση (ή ολική ανυπαρξία σε κάποιες περιπτώσεις) τεχνικών υπηρεσιών και τεχνικού προσωπικού στους ΟΤΑ. Το γεγονός αυτό καθιστά

επιτακτική την ανάγκη λήψης νομοθετικών πρωτοβουλιών, οι οποίες να επιχειρούν να αντιστρέψουν την κατάσταση αυτή.

Με τις διατάξεις του Α' Κεφαλαίου του Ν. 4674/2020 (Α' 53) εισήχθησαν στο θεσμικό πλαίσιο λειτουργίας των Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης μια σειρά από καινοτόμες ρυθμίσεις, οι οποίες θεραπεύουν χρόνια προβλήματα διοικητικών δυσλειτουργιών των Περιφερειών και των Δήμων, ως ένα πρώτο σύνολο τεχνικών εργαλείων. Το νέο αυτό πλαίσιο φιλοδοξεί να αποτελέσει σημείο αναφοράς στην τοπική/ περιφερειακή ανάπτυξη.

Λαμβάνοντας υπόψη τα ανωτέρω, η επιτακτική ανάγκη δημιουργίας ενός **φορέα υποστήριξης, ενός Αναπτυξιακού Οργανισμού για την εξειδίκευση και εκπλήρωση των αναπτυξιακών στόχων** της Περιφέρειας με βάση το πρόγραμμα και τη στρατηγική της περιφερειακής αρχής, είναι εμφανής.

**Βασικός σκοπός του Αναπτυξιακού Οργανισμού** είναι να λειτουργήσει ως φορέας συλλογής, σύνθεσης και αναδιανομής πληροφοριών, τεχνογνωσίας, πόρων και υπηρεσιών συμβάλλοντας στη δημιουργία σύγχρονων μηχανισμών και συστημάτων που θα καταλήγουν σε τυποποιημένες και απλοποιημένες μεθόδους και διαδικασίες, προκειμένου να εξειδικεύουν και να εκπληρώνουν τους αναπτυξιακούς στόχους της Περιφέρειας Ιονίων Νήσων.

Ο «Αναπτυξιακός Οργανισμός» θα έχει τη δυνατότητα, μέσω των κατάλληλων εργαλείων και με τη μορφή του ως Ενδιάμεσος Φορέας Διαχείρισης (ΕΦΔ) για πράξεις του ΠΕΠ, να συμβάλει καθοριστικά στην ενδυνάμωση της επιλογής της περιοχής παρέμβασης ως τόπου με σημαντικές ευκαιρίες προσέλκυσης νέων επενδύσεων.

Ο Νόμος 4674/2020 (ΦΕΚ 53 Α' /11.03.2020) «Στρατηγική αναπτυξιακή προοπτική των Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης, ρύθμιση ζητημάτων αρμοδιότητας Υπουργείου Εσωτερικών και άλλες διατάξεις», όπως τροποποιήθηκε με τον Ν. 4735/2020 (ΦΕΚ 197/Α' / 12.10.2020), τον Ν. 4795/2021 (ΦΕΚ 62/Α' /17.04.2021) και τους Ν. 5027/2023 και 5083/2024 και ισχύει, αλλά και η εγκύκλιος 200/16.06.2020 (ΑΔΑ: ΨΞΤΟ46ΜΤΛ6-1ΡΛ) «Στρατηγική αναπτυξιακή προοπτική των Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης – Σύσταση και λειτουργία Αναπτυξιακών Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης – Κοινοποίηση διατάξεων των ν. 4674/2020 (Α' 53) και ν. 4690/2020 (Α' 104)», καθορίζουν το πλαίσιο που διέπει τους νέους Αναπτυξιακούς Οργανισμούς.

Σύμφωνα με το Άρθρο 2 του ανωτέρω Νόμου «Οι Αναπτυξιακοί Οργανισμοί Τοπικής Αυτοδιοίκησης (εφεξής «Αναπτυξιακοί Οργανισμοί») είναι ανώνυμες εταιρείες ειδικού σκοπού των ΟΤΑ, οι οποίες λειτουργούν υπέρ του δημοσίου συμφέροντος. Σκοπός των Αναπτυξιακών Οργανισμών είναι, ιδίως:

- α) η από κοινού με τους ΟΤΑ εφαρμογή της αναπτυξιακής πολιτικής προς όφελος των τοπικών κοινωνιών,
- β) η ενίσχυση της διοικητικής και τεχνικής επάρκειας των ΟΤΑ, μέσω της επιστημονικής, συμβουλευτικής και τεχνικής υποστήριξης,
- γ) η ωρίμανση και εκτέλεση έργων υποδομής,
- δ) η υλοποίηση δράσεων και έργων που εντάσσονται στους στόχους βιώσιμης ανάπτυξης της Ατζέντας 2030 του ΟΗΕ,
- ε) η εκτέλεση έργων και η παροχή υπηρεσιών ψηφιακής σύγκλισης,
- στ) η εν γένει υποστήριξη των ΟΤΑ στην υλοποίηση αυτοδιοικητικών αρμοδιοτήτων και
- ζ) η προώθηση της αειφόρου ανάπτυξης, η συμμετοχή τους σε αντίστοιχα προγράμματα και η εφαρμογή των σχετικών πολιτικών.

Η περιοχή παρέμβασης των Αναπτυξιακών Οργανισμών καθορίζεται με το οικείο καταστατικό».

Σύμφωνα με το άρθρο 46 του Ν. 4795/2021 το οποίο επέφερε τροποποίηση της παρ. 2 του άρθρου 2 του ν. 4674/2020 (Α 53) στη συμμετοχή στο μετοχικό κεφάλαιο των Αναπτυξιακών Οργανισμών των ΟΤΑ προβλέπονται τα εξής: «2. Στο μετοχικό κεφάλαιο των Αναπτυξιακών Οργανισμών μετέχουν είτε περισσότεροι του ενός Οργανισμοί Τοπικής Αυτοδιοίκησης ή/και Περιφερειακές Ενώσεις Δήμων, είτε τουλάχιστον ένας Οργανισμός Τοπικής Αυτοδιοίκησης ή μία Περιφερειακή Ένωση Δήμων και τουλάχιστον ένα από τα εξής: Περιφερειακά Ταμεία Ανάπτυξης, Κεντρική Ένωση Δήμων Ελλάδος, Ένωση Περιφερειών Ελλάδος, Ελληνική Εταιρεία Τοπικής Ανάπτυξης και Αυτοδιοίκησης, δίκτυα και σύνδεσμοι Δήμων, υπό την προϋπόθεση ότι οι Ο.Τ.Α. και οι Περιφερειακές Ενώσεις Δήμων κατέχουν την πλειοψηφία του μετοχικού κεφαλαίου, αποκλεισμένης σε κάθε περίπτωση της συμμετοχής ιδιωτών. Στο μετοχικό κεφάλαιο μπορούν να συμμετέχουν και φορείς του ευρύτερου δημόσιου τομέα, επιστημονικοί φορείς, επιμελητήρια, φορείς συλλογικών, κοινωνικών, περιβαλλοντικών, πολιτιστικών και οικονομικών συμφερόντων, συνεταιρισμοί και ενώσεις αυτών, υπό την προϋπόθεση ότι εκπροσωπούν αθροιστικά ποσοστό μικρότερο του τρία τοις εκατό (3%).

**Κατ' εξαίρεση, οι περιφέρειες και οι δήμοι με πληθυσμό άνω των πενήντα χιλιάδων (50.000) κατοίκων με βάση τα στοιχεία της τελευταίας απογραφής, μπορούν να συστήσουν μονομετοχικό Αναπτυξιακό Οργανισμό, εισφέροντας το σύνολο του μετοχικού κεφαλαίου.**



Οι Αναπτυξιακοί Οργανισμοί δεν επιχορηγούνται άμεσα ή έμμεσα από τους ΟΤΑ ή τον Κρατικό Προϋπολογισμό και δεν υπάγονται στο πεδίο εφαρμογής του άρθρου δεύτερου του ν. 3845/2010 (Α' 65). Η λειτουργία των Αναπτυξιακών Οργανισμών διέπεται από το θεσμικό πλαίσιο λειτουργίας των ανωνύμων εταιρειών και η εποπτεία τους ασκείται με βάση τις διατάξεις του ν. 4548/2018 (Α' 104), υπό την επιφύλαξη ειδικότερων διατάξεων. Οι εταιρείες του άρθρου αυτού:

α. *εμπίπτουν στα νομικά πρόσωπα της περίπτωσης γ' της παραγράφου 5 του άρθρου 13 του ν. 4314/2014 (Α' 265),*

β. *μπορούν να συστήσουν ή να συμμετέχουν σε ομάδες τοπικής δράσης, σύμφωνα με την περίπτωση β' της παραγράφου 2 του άρθρου 32 και του άρθρου 34 του Κανονισμού ΕΕ 1303/2013 (L 347/320),*

γ. *μπορούν να συμμετέχουν σε προγραμματικές συμβάσεις με τους φορείς της Γενικής Κυβέρνησης και μπορούν να ορίζονται τεχνικοί σύμβουλοι Φορέων της Γενικής Κυβέρνησης για την παροχή εξειδικευμένης τεχνικής, επιστημονικής και διοικητικής υποστήριξης,*

δ. *μπορούν να παρέχουν τεχνικές και συμβουλευτικές υπηρεσίες διαχείρισης και αξιοποίησης της ακίνητης περιουσίας των μετόχων ΟΤΑ,*

ε. *μπορούν να ασκούν τις δραστηριότητες των άρθρων 182 και 183 του ν. 4555/2018 (Α' 133),*

στ. *μπορούν να προτείνουν προς τους αρμόδιους φορείς και να υλοποιούν Ολοκληρωμένες Χωρικές Επενδύσεις (ΟΧΕ) χωρικών στρατηγικών, με βάση τα πρωτόκολλα συγκρότησης της κατά περίπτωση προβλεπόμενης Αρχής Διακυβέρνησης της ΟΧΕ, υπό την επιφύλαξη των ειδικών προϋποθέσεων του ισχύοντος Συστήματος Διαχείρισης και Ελέγχου του ΕΣΠΑ,*

ζ. *συγχωνεύονται, διασπώνται και λύνονται σύμφωνα με τις διατάξεις του ν. 4548/2018,*

η. *υπάγονται στο ρυθμιστικό πεδίο του ν. 3861/2010 (Α' 112).*

θ. *ορίζονται εξ αρχής ως «οργανισμοί δημοσίου δικαίου» για την εφαρμογή των διατάξεων του ν. 4412/2016 (Α' 147).*

**Οι Αναπτυξιακοί Οργανισμοί διοικούνται από Διοικητικό Συμβούλιο, το οποίο εκλέγεται από τη γενική συνέλευση των μετόχων, κατά τις διατάξεις του Ν. 4548/2018.**

Εξαιρουμένου του Προέδρου, ο Διευθύνων Σύμβουλος της εταιρείας και τα εκτελεστικά μέλη του διοικητικού συμβουλίου, όπως ορίζονται στο οικείο καταστατικό, δεν μπορεί να είναι αιρετοί εκπρόσωποι των δημοτικών ή περιφερειακών συμβουλίων των μετόχων ΟΤΑ. Τα εκτελεστικά μέλη του διοικητικού συμβουλίου, όπως ορίζονται στο οικείο καταστατικό, και ο γενικός διευθυντής κατέχουν υποχρεωτικά αποδεδειγμένη εργασιακή εμπειρία στον σχεδιασμό, στην εκτέλεση αναπτυξιακών προγραμμάτων και στην επιχειρηματική, οικονομική και γενικότερα βιώσιμη ανάπτυξη των τοπικών κοινωνιών.

**Το προσωπικό των Αναπτυξιακών Οργανισμών διακρίνεται σε τακτικό και έκτακτο.**

**α. Το τακτικό προσωπικό** προσλαμβάνεται για την κάλυψη θέσεων βάσει κανονισμού εσωτερικής υπηρεσίας (ΚΕΥ), που εγκρίνεται από τη γενική συνέλευση των μετόχων, με τον οποίο καθορίζονται η εσωτερική διάρθρωση των υπηρεσιών σε Γενική Διεύθυνση και επιμέρους Διευθύνσεις, Τμήματα και Γραφεία, οι αρμοδιότητές τους και οι θέσεις κατά κατηγορίες και κλάδους προσωπικού. Στον ΚΕΥ προβλέπεται υποχρεωτικά Διεύθυνση Τεχνικών Υπηρεσιών. Η στελέχωση των θέσεων του ΚΕΥ με τακτικό προσωπικό γίνεται κατά τις διατάξεις των άρθρων 14 και επόμενα του ν. 2190/1994 (Α' 28).

**β. Το έκτακτο προσωπικό** που απαιτείται κάθε φορά για την εκτέλεση του αντικείμενου που αναλαμβάνουν, προσλαμβάνεται με απόφαση του διοικητικού συμβουλίου της εταιρείας για όσο χρόνο διαρκεί το εκτελούμενο πρόγραμμα ή η σύμβαση, κατ' ανάλογη εφαρμογή των διατάξεων των άρθρων 1, 2 και 3 παράγραφος 4 και 5 της υπ' αριθμ. 53266/2009 Κοινής Απόφασης των Υπουργών Εσωτερικών, Οικονομίας και Οικονομικών, Ανάπτυξης και Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας (Β' 1877). Οι προσλαμβανόμενοι κατά τα προηγούμενα εδάφια με συμβάσεις ορισμένου χρόνου θεωρείται ότι καλύπτουν τις ανάγκες του προγράμματος ή της σύμβασης για την εκτέλεση των οποίων προσλήφθηκαν, αποκλειόμενης σε κάθε περίπτωση της μετατροπής των συμβάσεων αυτών σε συμβάσεις αορίστου χρόνου. Το προσωπικό με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου των προηγούμενων εδαφίων ασκεί τις αποφασιστικές αρμοδιότητες που προβλέπονται από τα καθήκοντα που του ανατίθενται. Με απόφαση του διοικητικού συμβουλίου είναι επίσης δυνατή η σύναψη συμβάσεων μίσθωσης έργου. Για την έκδοση της απόφασης απαιτείται μόνον η απόφαση ένταξης στο πρόγραμμα από την αρμόδια Αρχή ή η υπογραφή της σύμβασης, από τις οποίες τεκμαίρεται ότι δεν υποκρύπτεται σχέση εξαρτημένης εργασίας, χωρίς να απαιτούνται πρόσθετα δικαιολογητικά ή εγκριτικές αποφάσεις.

γ. Σε περίπτωση λύσης της εταιρείας, το προσωπικό των προηγούμενων περιπτώσεων δεν μεταφέρεται στους μετόχους ΟΤΑ ή στις ενώσεις τους.

δ. Για την επικουρία του Προέδρου του διοικητικού συμβουλίου, με τον κανονισμό της περίπτωσης α' της παρούσας παραγράφου μπορεί να συστήνεται μία (1) θέση ειδικού συμβούλου με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου με αποδεδειγμένη εμπειρία σε θέματα δημόσιας διοίκησης και αναπτυξιακής πολιτικής στην τοπική αυτοδιοίκηση. Ο ειδικός σύμβουλος προσλαμβάνεται με απόφαση του Προέδρου. Η σύμβαση εργασίας λύεται με καταγγελία, καθώς και με την καθ' οιονδήποτε τρόπο αποχώρηση του Προέδρου από το αξίωμά του.

ε. Η κάλυψη κενών θέσεων που προβλέπονται στον ΚΕΥ, μπορεί να γίνεται κατά τις διατάξεις του άρθρου 15 παράγραφος 1 έως 6 του ν. 4257/2014 (Α' 93), καθώς και με απόσπαση υπαλλήλων Φορέων της Γενικής Κυβέρνησης, οι οποίοι κατέχουν τουλάχιστον τριετή αποδεδειγμένη προϋπηρεσία στη διαχείριση, παρακολούθηση και διοικητική υποστήριξη συγχρηματοδοτούμενων προγραμμάτων ή σε τεχνική υπηρεσία φορέα που ασχολείται με την υλοποίηση συγχρηματοδοτούμενων έργων, κατόπιν πρόσκλησης της ενδιαφερόμενης εταιρείας με την οποία προσδιορίζονται ο αριθμός των θέσεων και τα προσόντα των υποψηφίων. Η απόσπαση έχει διάρκεια δύο (2) ετών με δυνατότητα ισόχρονης ανανέωσης και πραγματοποιείται με κοινή απόφαση των αρμοδίων για τον διορισμό οργάνων του φορέα προέλευσης και του φορέα υποδοχής, ύστερα από αίτηση του ενδιαφερομένου και σύμφωνη γνώμη του διοικητικού συμβουλίου της εταιρείας. Η μισθοδοσία του αποσπώμενου προσωπικού βαρύνει τον φορέα υποδοχής. Για την απόσπαση υπαλλήλων της Μονάδας Οργάνωσης Διαχείρισης ΑΕ (ΜΟΔ ΑΕ) εφαρμόζονται οι ειδικότερες διατάξεις του Καταστατικού της ΜΟΔ ΑΕ που κωδικοποιήθηκε με το άρθρο 33 του ν. 3614/2007 (Α' 267).

στ. Ο γενικός διευθυντής και ο προϊστάμενος της Διεύθυνσης Τεχνικών Υπηρεσιών ορίζονται με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου. Η θητεία τους ακολουθεί τη θητεία του Διοικητικού Συμβουλίου και μπορεί να ανανεώνεται. Ως προϊστάμενοι Διευθύνσεων Τεχνικών Υπηρεσιών ορίζονται πτυχιούχοι μηχανικοί πανεπιστημιακής ή τεχνολογικής εκπαίδευσης με ελάχιστη προϋπηρεσία πέντε (5) ετών στο γνωστικό τους αντικείμενο. Με όμοια απόφαση, ορίζονται οι προϊστάμενοι των λοιπών Διευθύνσεων, καθώς και οι προϊστάμενοι των υποκείμενων οργανικών μονάδων του συνόλου των Διευθύνσεων, όπως προβλέπονται στον Κανονισμό Εσωτερικής Υπηρεσίας (Κ.Ε.Υ.). Στις θέσεις ευθύνης των προηγούμενων εδαφίων δύνανται να ορίζονται υπάλληλοι που έχουν μετακινηθεί ή αποσπασθεί στον αναπτυξιακό οργανισμό, σύμφωνα με τα οριζόμενα στην περ. ε'.

ζ. Ο χρόνος της απόσπασης κατά την περ. ε' λογίζεται ως χρόνος πραγματικής υπηρεσίας για όλες τις συνέπειες στην οργανική θέση του υπαλλήλου. Το προηγούμενο εδάφιο εφαρμόζεται και στους ήδη αποσπασμένους υπαλλήλους των αναπτυξιακών οργανισμών. Για τον υπάλληλο που

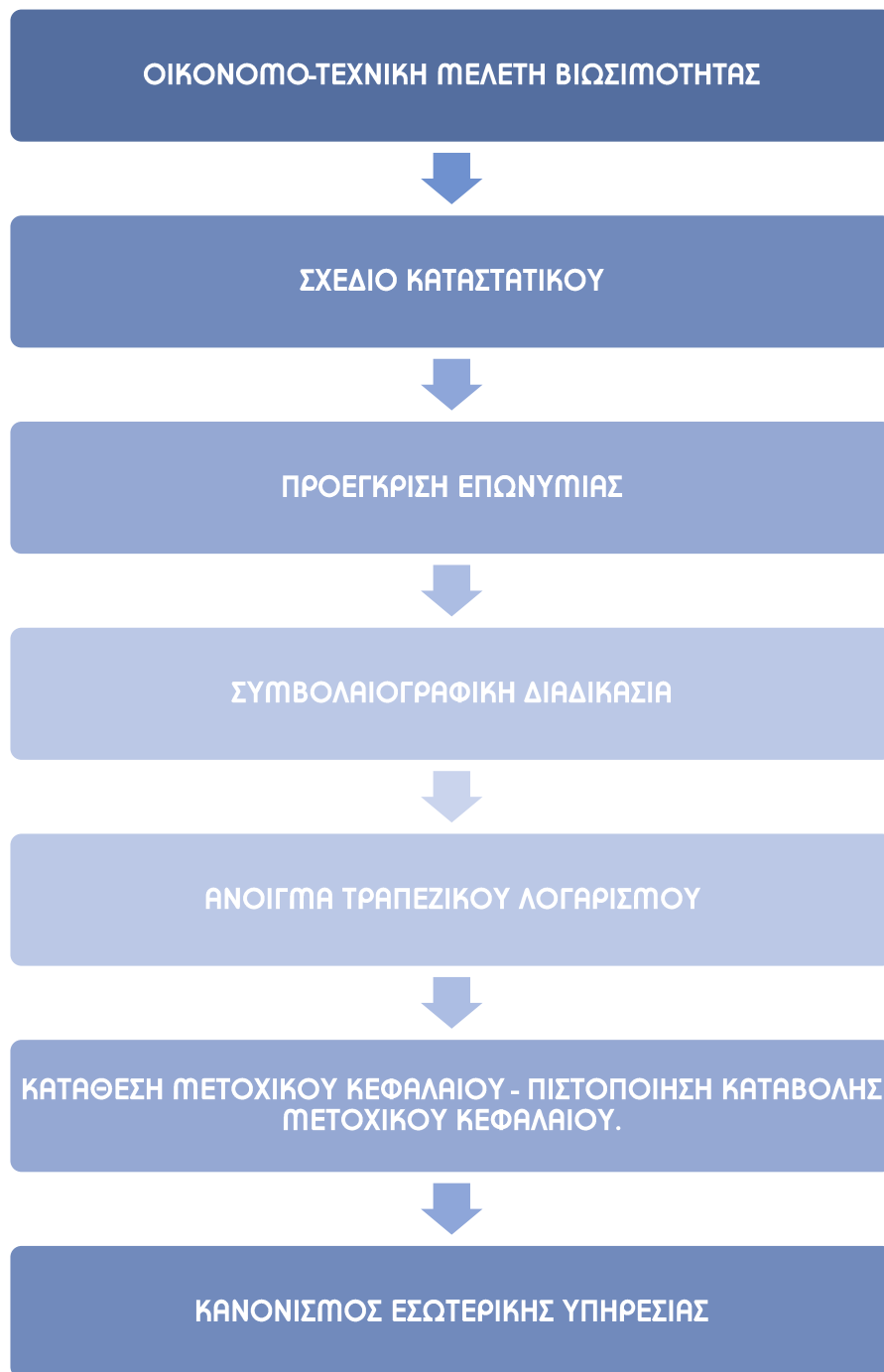
αποσπάζεται και τοποθετείται σε θέση ευθύνης αναπτυξιακού οργανισμού σύμφωνα με την περ. στ', ο χρόνος άσκησης καθηκόντων ευθύνης λογίζεται, κατά τη διαδικασία επιλογής προϊσταμένων οργανικών μονάδων σύμφωνα με τα άρθρα 87-89 του ν. 3584/2007, ότι διανύθηκε σε θέση ευθύνης αντίστοιχου επιπέδου εφόσον, πριν την απόσπασή του στον αναπτυξιακό οργανισμό, κατείχε θέση ευθύνης στον φορέα προέλευσής του.

Με απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών, μπορεί να ρυθμίζονται θέματα λειτουργίας και οργάνωσης των Αναπτυξιακών Οργανισμών και να ορίζονται τα αποφαινόμενα όργανα για τις δημόσιες συμβάσεις, κατά τον ν. 4412/2016.

**Σημειώνεται σύμφωνα με το άρθρο 61 του Ν. 5083/2024** Έως την 30ή.6.2022 και από την 1η.2.2024 έως την 30ή.6.2024, οι δήμοι, οι περιφερειακές ενώσεις τους και οι περιφέρειες μπορούν να λάβουν αποφάσεις για τη σύσταση Αναπτυξιακού Οργανισμού, για την προσαρμογή των υφιστάμενων αναπτυξιακών ανωνύμων εταιρειών και των δικτύων δήμων ή περιφερειών στις διατάξεις του άρθρου αυτού ή για τη συμμετοχή τους σε Αναπτυξιακούς Οργανισμούς. Λειτουργούσες αναπτυξιακές εταιρείες των Ο.Τ.Α. και δίκτυα δήμων ή περιφερειών, που μετατρέπονται σε Αναπτυξιακούς Οργανισμούς, οφείλουν να προσαρμόζουν τη μετοχική τους σύνθεση κατά την παρ. 2. Μετά από τη μετατροπή αναπτυξιακής εταιρείας ή δικτύου σε Αναπτυξιακό Οργανισμό, οι τελευταίοι καθίστανται καθολικοί διάδοχοι. Αναπτυξιακές ανώνυμες εταιρείες Ο.Τ.Α. και δίκτυα, που λειτουργούν και δεν μετατρέπονται σε Αναπτυξιακούς Οργανισμούς, συνεχίζουν να λειτουργούν και να διέπονται από το ισχύον θεσμικό πλαίσιο, υπό την επιφύλαξη της παρ. 2 του άρθρου 121 και της παρ. 8 του άρθρου 265 του Κώδικα Δήμων και Κοινοτήτων (ν. 3463/2006, Α' 114). Για τις εταιρείες αυτές δεν έχουν εφαρμογή τα άρθρα 3 και 4.

Παραθέτουμε στη συνέχεια το σύνολο των απαιτούμενων ενεργειών για τη σύσταση ενός Αναπτυξιακού Οργανισμού.

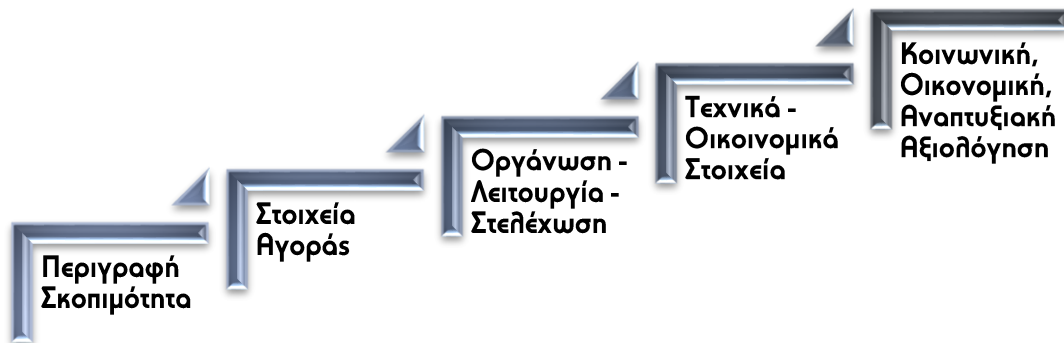
Εικόνα 1: Διαδικαστικά Βήματα Σύστασης ενός Αναπτυξιακού Οργανισμού



## 1. ΟΙΚΟΝΟΜΟΤΕΧΝΙΚΗ ΜΕΛΕΤΗ ΒΙΩΣΙΜΟΤΗΤΑΣ

Αρχικό βήμα είναι να καταγραφεί η σκοπιμότητα ίδρυσης και λειτουργίας ενός Αναπτυξιακού Οργανισμού της Περιφέρειας Ιονίων Νήσων, ως Ανώνυμη Εταιρεία Ειδικού Σκοπού, μέσω της εκπόνησης της απαιτούμενης **Οικονομοτεχνικής Μελέτης Βιωσιμότητας**.

Ειδικότερα, η **Οικονομοτεχνική Μελέτη Βιωσιμότητας** εκπονείται σύμφωνα με την οικ. 43886/03.08.2007 Απόφαση ΥΠΕΣΔΔΑ (ΦΕΚ 1574/17.08.2007 τεύχος Β') και περιλαμβάνει τα παρακάτω εδάφια:



- **Συνοπτική περιγραφή και σκοπιμότητα της υπό σύσταση επιχείρησης,** τα στοιχεία φορέων - μετόχων.
- **Στοιχεία Αγοράς:** Παρουσίαση των βασικών χαρακτηριστικών της Περιφέρειας αναφοράς, της ελληνικής και της διεθνούς αγοράς, της εγχώριας παραγωγής, κατανάλωσης, εισαγωγές, εξαγωγές, κύριοι ανταγωνιστές στο εσωτερικό, εξωτερικό, τα δίκτυα διανομής και προσδιορισμός της βιώσιμης δυναμικότητας της προτεινόμενης επένδυσης, παραγόμενες ποσότητες, τιμές διάθεσης.
- **Οργάνωση-Λειτουργία-Στελέχωση.** Συνοπτική αναφορά στο θεσμικό πλαίσιο, στα στοιχεία μετόχων – εταίρων. Σύντομη περιγραφή δραστηριοτήτων, τεκμηρίωση συμμετοχής και συμβολής καθενός. Αναλύονται οι λειτουργίες, διαδικασίες προγραμματισμού και ελέγχου, όργανα εισήγησης και λήψης αποφάσεων και παρουσιάζεται το προτεινόμενο οργανόγραμμα, ο αριθμός μελών και η σύνθεση του Διοικητικού Συμβουλίου, οι αρμοδιότητες και τα βασικά προσόντα γενικού διευθυντή, το απαιτούμενο προσωπικό (αριθμός, ειδικότητες προσόντα) καθώς και βασικά στοιχεία προτεινόμενων Κανονισμών: οργάνωσης και διαχείρισης, ανάθεσης έργων, προμηθειών, μελετών και υπηρεσιών
- **Τεχνικά και Οικονομικά Στοιχεία.** Προϋπολογισμός του επενδυτικού προγράμματος, προσδιορίζεται το συνολικό κόστος και τα έσοδα, ενώ αποτυπώνεται η πρόβλεψη αποτελεσμάτων και η βιωσιμότητα της εταιρείας.
- **Κοινωνική - Οικονομική - Αναπτυξιακή αξιολόγηση.** Αποτύπωση της συμβολής στην περιφερειακή / τοπική ανάπτυξη, οι επιπτώσεις στις

δραστηριότητες των υποστηριζόμενων φορέων, καθώς και τα αναμενόμενα πολλαπλασιαστικά αποτελέσματα από τη συνεργασία με τον ιδιωτικό τομέα.

Για την εκπόνηση της οικονομοτεχνικής μελέτης, πλέον της εγκύκλιου ΥΠΕΣΔΔΑ, λαμβάνεται υπόψη και το παρακάτω θεσμικό πλαίσιο:

- ✦ Τα άρθρα 252, 253, 265 και 268 του Ν.3463/2006 (Κώδικας Δήμων και Κοινοτήτων).
- ✦ Η Υπουργική Απόφαση ΥΠΕΣΔΔΑ αρ. 43886/3-8-2007 «Καθορισμός των αναγκών στοιχείων της οικονομοτεχνικής μελέτης για τη σύσταση ή μετατροπή Επιχειρήσεων ΟΤΑ και του ελέγχου αυτής».
- ✦ Η Εγκύκλιος ΥΠΕΣΔΔΑ αρ. 77/19-12-2007 «Διευκρινίσεις ζητημάτων που προκύπτουν από την εφαρμογή του νέου θεσμικού πλαισίου για τις δημοτικές και κοινοτικές επιχειρήσεις».
- ✦ Ο Ν. 3613/2007 «Ρυθμίσεις θεμάτων Ανεξάρτητων Αρχών, Γενικού Επιθεωρητή Δημόσιας Διοίκησης, Σώματος Επιθεωρητών Ελεγκτών Δημόσιας Διοίκησης και λοιπών ζητημάτων αρμοδιότητας Υπουργείου Εσωτερικών».
- ✦ Η εγκύκλιος με αριθμ. πρωτ : Δ17γ/78/5/Φ.Ν 439 ΓΕΝ. ΓΡΑΜ. ΔΗΜ. ΕΡΓΩΝ «Εκπόνηση οικονομοτεχνικών μελετών βιωσιμότητας επιχειρήσεων Ο.Τ.Α.».
- ✦ Ο Ν. 3852/2010 «Νέα Αρχιτεκτονική της Αυτοδιοίκησης και της Αποκεντρωμένης Διοίκησης – Πρόγραμμα Καλλικράτης».
- ✦ Ο Ν. 4674/2020 (ΦΕΚ 53 Α' / 11.03.2020) «Στρατηγική αναπτυξιακή προοπτική των Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης, ρύθμιση ζητημάτων αρμοδιότητας Υπουργείου Εσωτερικών και άλλες διατάξεις».
- ✦ Η εγκύκλιος 200/16.06.2020 με θέμα «Στρατηγική αναπτυξιακή προοπτική των Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης – Σύσταση και λειτουργία Αναπτυξιακών Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης – Κοινοποίηση διατάξεων των ν. 4674/2020 (Α' 53) και ν. 4690/2020 (Α' 104)»
- ✦ Ο Ν. 4735/2020 (ΦΕΚ 197/Α' / 12.10.2020) «Τροποποίηση του Κώδικα Ελληνικής Ιθαγένειας, νέο πλαίσιο επιλογής διοικήσεων στον δημόσιο τομέα, ρύθμιση οργανωτικών θεμάτων της Γενικής Γραμματείας Ιθαγένειας και της Γενικής Γραμματείας Ανθρώπινου Δυναμικού

Δημόσιου Τομέα του Υπουργείου Εσωτερικών, ρυθμίσεις για την αναπτυξιακή προοπτική και την εύρυθμη λειτουργία των Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης και άλλες διατάξεις».

- ✎ Ο Ν. 4795/2021 (ΦΕΚ 62 /Α/17.04.2021) «Σύστημα Εσωτερικού Ελέγχου του Δημόσιου Τομέα, Σύμβουλος Ακεραιότητας στη δημόσια διοίκηση και άλλες διατάξεις για τη δημόσια διοίκηση και την τοπική αυτοδιοίκηση».
- ✎ Ο Ν. 5027/2023 (ΦΕΚ 48/Α/03.03.2023) «Σύστημα Καινοτομίας στον δημόσιο τομέα Ρυθμίσεις Γενικής Γραμματείας Ανθρωπίνου Δυναμικού Δημοσίου Τομέα Ρυθμίσεις για τη λειτουργία των Ο.Τ.Α. α' και β' βαθμού και των αποκεντρωμένων διοικήσεων και για την ευζωία των ζώων συντροφιάς Λοιπές επείγουσες ρυθμίσεις του Υπουργείου Εσωτερικών και άλλες διατάξεις».
- ✎ Ο Ν. 5083/2014 (ΦΕΚ 12/Α/26.01.2024) «Εκλογή ευρωβουλευτών, διευκόλυνση εκλογέων μέσω επιστολικής ψήφου, εκκαθάριση εκλογικών καταλόγων και λοιπές διατάξεις του Υπουργείου Εσωτερικών».

## 2. ΠΡΟΕΓΚΡΙΣΗ ΕΠΩΝΥΜΙΑΣ

Στις διατάξεις του άρθρου 2 του Ν.4674/2020 υπάρχει η πρόβλεψη ότι οι ανώνυμες αυτές εταιρείες ειδικού σκοπού ονομάζονται **Αναπτυξιακοί Οργανισμοί Τοπικής Αυτοδιοίκησης**.

Στις διατάξεις του άρθρου 6 παρ.1 και 2 του Ν.4548/2018 προβλέπεται ότι:

«1. Η επωνυμία της ανώνυμης εταιρείας σχηματίζεται είτε από το όνομα ενός ή περισσότερων ιδρυτών ή μετόχων είτε από το αντικείμενο της δραστηριότητας που ασκεί είτε από άλλες λεκτικές ενδείξεις. Η επωνυμία μπορεί να είναι και φανταστική ή να περιλαμβάνει ηλεκτρονική διεύθυνση ή άλλη ένδειξη, άμεσα και διαρκώς σχετιζόμενη με την εταιρεία. Η επωνυμία της εταιρείας μπορεί να αποδίδεται ολόκληρη ή εν μέρει με λατινικούς χαρακτήρες. Σε περίπτωση που η δραστηριότητα της εταιρείας εκτείνεται σε περισσότερα αντικείμενα, η επωνυμία μπορεί να λαμβάνεται από τα κυριότερα από αυτά. Η τυχόν διεύρυνση του σκοπού της εταιρείας δεν υποχρεώνει την εταιρεία σε μεταβολή της επωνυμίας της.

2. Στην επωνυμία της ανώνυμης εταιρείας πρέπει να περιέχονται σε κάθε περίπτωση ολογράφως οι λέξεις «Ανώνυμη Εταιρεία» ή το ακρωνύμιο «Α.Ε.». Για



τις διεθνείς συναλλαγές, οι παραπάνω λέξεις εκφράζονται ως «Societe Anonyme» ή το ακρωνύμιο «S.A.»

Με βάση τα ανωτέρω η επωνυμία αυτού του είδους της ανώνυμης εταιρείας είναι: **«[όνομα εταιρείας] Α.Ε. - Αναπτυξιακός Οργανισμός Τοπικής Αυτοδιοίκησης»**. Στις διεθνείς συναλλαγές χρησιμοποιείται ο τίτλος **«[companyname] S.A. – Organization for Local Development»**.

Η εταιρεία έχει την έδρα της στο Δήμο που αναφέρεται στο καταστατικό της. Ο Δήμος αυτός πρέπει να βρίσκεται στην Ελλάδα. Είναι αδιάφορο αν ο Δήμος αποτελεί έδρα κάποιου/κάποιων εκ των μετόχων. Μπορεί δε, να ιδρύει υποκαταστήματα, πρακτορεία ή άλλες μορφές δευτερεύουσας εγκατάστασης σε άλλους τόπους της Ελλάδας ή της αλλοδαπής.

Πριν το καθορισμό της τελικής επωνυμίας του Αναπτυξιακού Οργανισμού που προτείνεται στο Σχέδιο Καταστατικού, ο έλεγχος τόσο της επωνυμίας αυτής καθαυτής όσο και του διακριτικού τίτλου του Αναπτυξιακού Οργανισμού από το οικείο επιμελητήριο κρίνεται σκόπιμος για τυχόν υφιστάμενα δικαιώματα, ώστε να αποφευχθούν καθυστερήσεις.

### 3. ΣΥΝΤΑΞΗ ΚΑΙ ΕΓΚΡΙΣΗ ΚΑΤΑΣΤΑΤΙΚΟΥ

**Η Απόφαση για τη σύσταση Αναπτυξιακού Οργανισμού Τοπικής Αυτοδιοίκησης λαμβάνεται με απόλυτη πλειοψηφία των παρόντων μελών του οικείου συμβουλίου (άρθρο 2 παρ. 6 του ν. 4674/2020).**

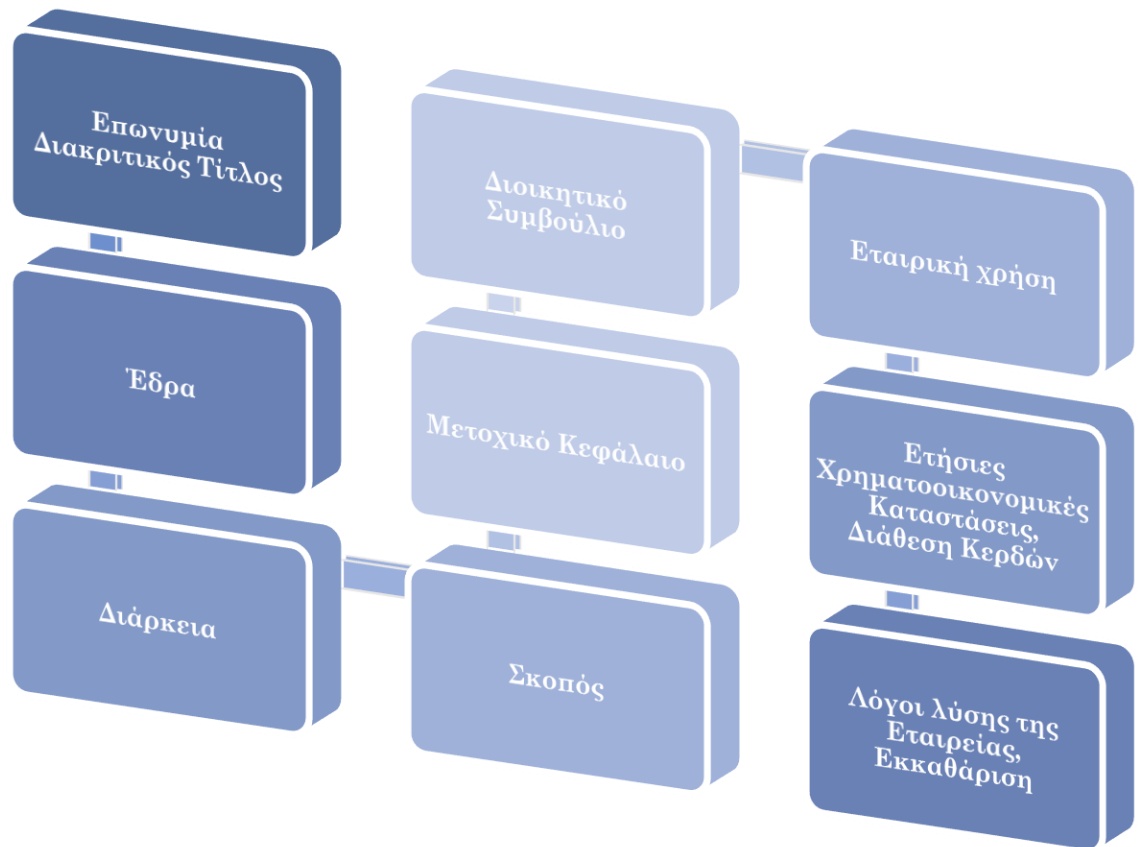
Στην απόφαση αυτή καθορίζονται η επωνυμία, η κατηγορία, ο σκοπός, η διάρκεια, η έδρα της επιχείρησης, το κεφάλαιο, η Διοίκηση, οι πόροι και κάθε άλλο στοιχείο αναγκαίο κατά την κρίση του οικείου συμβουλίου.

Οι μετοχές που θα διατηρούν οι μέτοχοι του Οργανισμού είναι κοινές μη προνομιούχες μετοχές, ονομαστικές και δεν εισάγονται στο Χρηματιστήριο Αξιών. Οι κοινές μετοχές είναι δεσμευμένες ονομαστικές, και οι προνομιούχες χωρίς δικαίωμα ψήφου.

Περαιτέρω και ειδικώς για μετόχους ΟΤΑ, απαιτείται έγκριση του οικείου συμβουλίου για τυχόν μεταβίβαση ακίνητης περιουσίας από το μέτοχο προς την επιχείρηση για την εξυπηρέτηση του καταστατικού της σκοπού.

Αφού ληφθεί η σχετική απόφαση σύστασης και βασιζόμενοι στα στοιχεία που προκύπτουν από την ανωτέρω Οικονομοτεχνική Μελέτη Βιωσιμότητας σχετικά με τους σκοπούς, τη δραστηριότητα του νέου Αναπτυξιακού Οργανισμού, καθώς και την προτεινόμενη Οργάνωση, Στελέχωση του, **προχωράμε στη σύνταξη του Καταστατικού της Ανώνυμης Εταιρείας Ειδικού Σκοπού**. Αφορά σε

νομικό έγγραφο της συστάσεως της εταιρείας, το οποίο παράλληλα προδιαγράφει και όλα τα βασικά θέματα που αφορούν στη διοίκηση της εταιρείας, τους ειδικότερους σκοπούς και το αντικείμενό της, καθώς και στις σχέσεις των μετόχων, του Διοικητικού Συμβουλίου, της Γενικής Συνέλευσης κλπ., κατά τα προβλεπόμενα στον νόμο.



Ειδικότερα, στο καταστατικό ρυθμίζονται τα παρακάτω θέματα :

- ✦ Επωνυμία, Διακριτικός Τίτλος,
- ✦ Έδρα, Διάρκεια,
- ✦ Σκοπός,
- ✦ Μετοχικό Κεφάλαιο: Μετοχές, Δικαιώματα και Υποχρεώσεις Μετόχων, Δικαιώματα Μειοψηφίας,
- ✦ Διοικητικό Συμβούλιο: Εκλογή, Θητεία, Κωλύματα – ασυμβίβαστα, Αρμοδιότητες, Συγκρότηση σε σώμα, Συνεδριάσεις, Απαρτία και Λήψη αποφάσεων, Αποζημιώσεις μελών Δ.Σ. και Ευθύνη μελών, Απαγόρευση ανταγωνισμού

- ✎ Γενική Συνέλευση : Αρμοδιότητα της Γενικής Συνέλευσης, Σύγκληση ΓΣ, Πρόσκληση, Συμμετοχή, Απαρτία και πλειοψηφία, Πρόεδρος – Γραμματέας Γενικής Συνέλευσης, Απόφαση Έγκρισης Συνολικής Διαχείρισης του Διοικητικού Συμβουλίου και Απαλλαγής Ελεγκτών, Πρόεδρος – Γραμματέας Γενικής Συνέλευσης, Θέματα συζήτησης – Πρακτικά Γενικής Συνέλευσης, Ελεγκτές και δικαιώματα μειοψηφίας
- ✎ Εταιρική χρήση, Ετήσιες Χρηματοοικονομικές Καταστάσεις, Διάθεση Κερδών
- ✎ Λόγοι λύσης της Εταιρίας, Εκκαθάριση
- ✎ Μεταβατικές διατάξεις (πχ. Προσωρινό ΔΣ)

Πιο συγκεκριμένα, το καταστατικό, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 2 του Ν. 4674/2020 σε συνδυασμό με τις διατάξεις του Ν. 4548/2019 πρέπει να περιέχει διατάξεις:

- α) για την εταιρική επωνυμία και το σκοπό της εταιρείας,
- β) για την έδρα της εταιρείας,
- γ) για τη διάρκειά της, όταν αυτή δεν είναι αόριστη,
- δ) για το ύψος και τον τρόπο καταβολής του κεφαλαίου,
- ε) για το είδος των μετοχών, καθώς και για τον αριθμό, την ονομαστική αξία και την έκδοσή τους,
- στ) για τον αριθμό των μετοχών κάθε κατηγορίας, αν υπάρχουν περισσότερες κατηγορίες μετοχών,
- ζ) για τη σύγκληση, τη συγκρότηση, τη λειτουργία και τις αρμοδιότητες του διοικητικού συμβουλίου,
- η) για τη σύγκληση, τη συγκρότηση, τη λειτουργία και τις αρμοδιότητες των γενικών συνελεύσεων,
- θ) για τους ελεγκτές,
- ι) για τα δικαιώματα των μετόχων,
- ια) για τις ετήσιες χρηματοοικονομικές καταστάσεις και τη διάθεση των κερδών,

- ιβ) για τη λύση της εταιρείας και την εκκαθάριση της περιουσίας της,
- ιγ) το ύψος του καλυφθέντος κεφαλαίου, που είναι καταβλητέο κατά το χρόνο σύστασης.

Το καταστατικό της ανώνυμης εταιρείας πρέπει να επίσης αναφέρει:

- α) Τα ατομικά στοιχεία των νομικών προσώπων που στο όνομα και για λογαριασμό των οποίων έχει υπογραφεί το καταστατικό αυτό,
- β) Το συνολικό ποσό, τουλάχιστον κατά προσέγγιση, όλων των δαπανών που απαιτήθηκαν για τη σύσταση της εταιρείας και βαρύνουν αυτή.

**Σημειώνουμε ότι στο Καταστατικό δύναται να αναφέρεται ο αριθμός των μελών του ΔΣ καθώς και η σύνθεση του 1<sup>ου</sup> προσωρινού ΔΣ της εταιρείας.**

#### 4. ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ ΕΝΩΠΙΟΝ ΣΥΜΒΟΛΑΙΟΓΡΑΦΟΥ

Στο παρόν βήμα προσκομίζονται ενώπιον συμβολαιογράφου

- α) το σχέδιο του Καταστατικού,
- β) πλήρη στοιχεία των νομιμοποιητικών εγγράφων του μετόχων και των νομίμων εκπροσώπων τους και
- γ) γραμμάτιο προείσπραξης από τον Δικηγορικό Σύλλογο για το δικηγόρο που παρίσταται.

Το καταστατικό υπογράφεται από τα ιδρυτικά μέλη της ανώνυμης εταιρείας και τον δικηγόρο ο οποίος παρίσταται και έχει συντάξει το σχέδιο καταστατικού. Οι μέτοχοι μπορούν να υπογράψουν δια των νομίμων εκπροσώπων τους ή δια νομίμως εξουσιοδοτημένου εκπροσώπου τους.

Ο συμβολαιογράφος εισάγει στο σύστημα (Υπηρεσία Μιας Στάσης) το σχέδιο του καταστατικού μαζί με τα απαραίτητα νομιμοποιητικά και τα αποδεικτικά πληρωμών σε Γ.Ε.ΜΗ., Επιμελητήριο και τέλος Ανταγωνισμού. Τα ποσά αυτά είναι: ευρώ δέκα (10,00 €) για το Γ.Ε.ΜΗ., το εκάστοτε ισχύον τέλος του Επιμελητηρίου και ποσοστό 1% επί του κεφαλαίου της εταιρείας ως τέλος ανταγωνισμού.

Το Γ.Ε.ΜΗ. καταχωρεί ηλεκτρονικά με αυτόματο τρόπο τα στοιχεία της εταιρείας, καθώς και το καταστατικό αυτής και χορηγεί αριθμό Γ.Ε.ΜΗ., τον οποίο επιστρέφει ηλεκτρονικά με αυτόματο τρόπο καθώς και τον Κωδικό Αριθμό Καταχώρησης. Έπειτα, ο συμβολαιογράφος διαβιβάζει ηλεκτρονικά τα στοιχεία της εταιρείας στο Υπουργείο Οικονομικών για τη χορήγηση Αριθμού Φορολογικού Μητρώου στη συσταθείσα εταιρεία. Ο ΑΦΜ αποδίδεται άμεσα

από το Υπουργείο Οικονομικών και αποστέλλεται ηλεκτρονικά στον συμβολαιογράφο. Παράλληλα, ο συμβολαιογράφος αποστέλλει αίτημα στο οικείο Επιμελητήριο για την εγγραφή της εταιρείας στα Μητρώα του. Ο συμβολαιογράφος παραδίδει στους εκπροσώπους της εταιρείας επικυρωμένα αντίγραφα της Βεβαίωσης Ίδρυσης της εταιρείας.

## 5. ΑΝΟΙΓΜΑ ΤΡΑΠΕΖΙΚΟΥ ΛΟΓΑΡΙΑΣΜΟΥ

Η εταιρεία προβαίνει σε άνοιγμα ειδικού τραπεζικού λογαριασμού στον οποίο θα καταβληθεί το μετοχικό κεφάλαιο των μετόχων, όπως αυτό ορίζεται στο Καταστατικό της, αλλά και για την εξυπηρέτηση των εργασιών της.

## 6. ΚΑΤΑΘΕΣΗ ΜΕΤΟΧΙΚΟΥ ΚΕΦΑΛΑΙΟΥ – ΠΙΣΤΟΠΟΙΗΣΗ ΚΑΤΑΒΟΛΗΣ ΜΕΤΟΧΙΚΟΥ ΚΕΦΑΛΑΙΟΥ

Η καταβολή του αρχικού κεφαλαίου γίνεται κατά την σύσταση της εταιρείας, ενώ η πιστοποίηση της καταβολής του λαμβάνει χώρα εντός δίμηνης προθεσμίας από την σύσταση της εταιρείας. Η πιστοποίηση, με βάση το μέγεθος της εταιρείας, δύναται να λάβει χώρα από το Διοικητικό Συμβούλιο της εταιρείας.

Αναφορικά με το ελάχιστο ύψος του μετοχικού κεφαλαίου και τον τρόπο κάλυψής του, εφαρμόζονται οι διατάξεις των άρθρων 15 έως 22 του ν.4548/2018, με την επιφύλαξη των διατάξεων της παρ. 2 του άρθρου 2 του ν. 4674/2020 αναφορικά με το δικαίωμα συμμετοχής στο κεφάλαιο της ανώνυμης αυτής εταιρείας. **Το ελάχιστο ύψος του κεφαλαίου της ορίζεται στο ποσό των είκοσι πέντε χιλιάδων (25.000) ευρώ, ολοσχερώς καταβεβλημένο κατά τη σύσταση της (άρθρο 15 ν.4548/2028).** Για τον τρόπο κάλυψης, τις εισφορές σε είδος (εφόσον προβλέπονται από το καταστατικό), την καταβολή και πιστοποίηση της καταβολής, τη μερική καταβολή και την απαγόρευση απαλλαγής από την υποχρέωση καταβολής εφαρμόζονται οι διατάξεις των άρθρων 16 έως 22 του ν. 4548/2018. Για την αύξηση, μείωση και απόσβεση του κεφαλαίου εφαρμόζονται οι διατάξεις των άρθρων 23 έως 32 του Ν. 4548/2018.

## 7. ΚΑΝΟΝΙΣΜΟΣ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ

Για την καθημερινή λειτουργία της εταιρείας, απαραίτητη είναι η σύνταξη και εφαρμογή Κανονισμών. Προτείνεται η σύνταξη:



### Α. ΚΑΝΟΝΙΣΜΟΥ ΕΣΩΤΕΡΙΚΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ (ΚΕΥ), ο οποίος περιλαμβάνει:

- **Εσωτερικό Κανονισμό Λειτουργίας (Κανονισμός Οργάνωσης):** ο Κανονισμός αυτός αφορά στην οργάνωση της εταιρείας σε διοικητικές ενότητες και κατανομή αρμοδιοτήτων σε αυτές, κατά τρόπον ώστε να εξυπηρετούνται οι στόχοι και το αντικείμενο της εταιρείας.
- **Κανονισμό Λειτουργίας Οργάνων Διοίκησης:** ο Κανονισμός αυτός αφορά στην καθημερινή λειτουργία των καταστατικών οργάνων της διοίκησης.

- **Κανονισμό Προσωπικού:** ο Κανονισμός αυτός αφορά στην καθιέρωση ενιαίων και ομοιόμορφων κανόνων που διέπουν τις εργασιακές σχέσεις στην εταιρεία.

**Β. ΚΑΝΟΝΙΣΜΟ ΠΡΟΜΗΘΕΙΩΝ:** ο Κανονισμός αυτός εναρμονίζεται με τις διατάξεις του Ν. 4412/2016 και συμπληρώνει αυτόν σε ζητήματα καθημερινής διαχείρισης.

**Γ. ΣΥΣΤΗΜΑ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΠΟΙΟΤΗΤΑΣ κατά το πρότυπο 9001 και ΣΥΣΤΗΜΑ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ για την υλοποίηση Συγχρηματοδοτούμενων πράξεων κατά το εθνικό σύστημα ΕΛΟΤ 1429:** προκειμένου να επιτευχθεί η διαχειριστική ωριμότητα της εταιρείας μέσω του ελέγχου των διεργασιών της, της διασφάλισης της πρόληψης προβλημάτων ποιότητας και της ποιοτικής παροχής υπηρεσιών της κρίνεται απαραίτητη η πιστοποίηση της εταιρείας κατά τα παραπάνω πρότυπα.

## 8.ΕΠΙΛΟΓΟΣ

Η ολοκλήρωση των παραπάνω βημάτων με την παράλληλη στελέχωση της εταιρείας, θα σηματοδοτήσουν την επίσημη έναρξη εργασιών του Αναπτυξιακού Οργανισμού Περιφέρειας Ιονίων Νήσων.